Proces sollicitaties voorzitter AOK

Om te zorgen voor een breed gedragen voorzitter voor de AOK is het van belang dat e.e.a. goed afgestemd wordt. Aangezien er meerdere mensen/functies aangehaakt moeten zijn in het proces wordt hieronder een voorstel gedaan voor hoe dat eruit kan zien.
Het doel is om een voorzitter te kiezen die niet alleen het ruimtelijk domein begrijpt, maar ook de kwaliteiten bezit om de vergadering goed te leiden, begrijpt in welke context de commissie adviseert en aan wie zij het advies geeft.

Afstemming vacature tekst

- Secretaris AOK
- Teamleider Omgevingskwaliteit
- Afdelingshoofd Ruimtelijk beleid en advies
- HR

In dit geval is ook één van de collega's van stedenbouw gevraagd of zij nog eigenschappen mist in de tekst, die ze wel van belang acht bij de nieuwe voorzitter.

Vacature uitzetten

Dit gebeurt sowieso op de standaard pagina's waar alle vacatures van de gemeente te vinden zijn. Ook is het verstandig om de volgende pagina's te overwegen:

- Binnenlands bestuur
- Stadszaken
- Federatie Ruimtelijke kwaliteit

Briefselectie

De briefselectie gebeurt via de website van 'Werken in het Westen'. Hiervoor krijgen mensen die moeten selecteren een persoonlijke link waar zij zelf hun selectie kunnen maken en opmerkingen kunnen plaatsen bij kandidaten. Het is voorstelbaar dat hier meer mensen 'meekijken' dan dat er bij de gesprekken aanwezig zijn.

- Secretaris Adviescommissie Omgevingskwaliteit
- Teamleider Omgevingskwaliteit
- Afdelingshoofd RBA
- Adviserend ambtenaren
- Huidige voorzitter AOK
- Monumentenadviseur ODMH

Selecteer 3-5 kandidaten

Eerste gespreksronde

Het is verstandig om met niet meer dan 3 mensen vanuit de gemeente bij de gesprekken aanwezig te zijn. Anders wordt het een behoorlijk zware bezetting tegenover één persoon. Dat praat niet prettig.
Voorstel voor aanwezigen:

- Secretaris Adviescommissie Omgevingskwaliteit
- Teamleider Omgevingskwaliteit
- Adviserend ambtenaar (stedenbouw/cultuurhistorie)

Focuspunten voor deze gesprekken zijn:

- Inhoudelijke visie op ruimtelijke kwaliteit

- Voorzittersvaardigheden
- Samenwerkingsstijl (met ambtelijke adviseurs, bestuur en planindieners)
- Onafhankelijke positie

Het is zinvol om een lijst met vragen op te stellen en die als richtlijn te gebruiken bij de gesprekken. Zo gaan de gesprekken sneller over soortgelijke thema's en vaardigheden en kunnen de kandidaten beter vergeleken worden.

Nodig naar aanleiding van deze gesprekken 1-2 mensen uit voor een tweede gesprek.

Tweede gespreksronde

Ook voor deze ronde lijkt het me voldoende om vanuit de gemeente met maximaal drie mensen aanwezig te zijn.
Voorstel voor aanwezigen:

- Secretaris Adviescommissie Omgevingskwaliteit
- Afdelingshoofd RBA
- Voorzitter van de AOK

Gezien de aanwezigen, is het voorstelbaar dat bij deze ronde de focus op de volgende punten ligt:

- Bestuurlijke sensitiviteit
- Vermogen om complexe ruimtelijke opgaven te duiden
- Relatie met commissieleden én politiek
- Vertegenwoordigende rol naar buiten

De portefeuillehouder(s) omgevingskwaliteit en/of cultuurhistorie maakt kennis met de beoogde voorzitter voorafgaand aan besluitvorming in het college.