

Raadsinformatiebulletin



Valkenburg, 13 juni 2016

Betreft: Werkvoorzieningschap Oostelijk Zuid Limburg (WOZL)

Registratienummer: 16.21

Geachte leden van de Raad,

Middels dit raadsinformatiebulletin ontvangt u ter kennisname de eerste kwartaalrapportage 2016 van de Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningschap oostelijk Zuid Limburg (WOZL). Daarnaast informeer ik u over het beëindigen van de samenwerking tussen kwekerij Schiffelers en WOZL.

Kwartaalrapportage 2016

Ter kennisname ontvangt u bijgevoegd de rapportage over het eerste kwartaal van de GR WOZL en de verbonden partijen (de OZL-bv's). Het Algemeen Bestuur van GR de WOZL heeft deze rapportage op 26 mei jl. behandeld en vastgesteld.

Met betrekking tot de inhoudelijke ontwikkelingen, heeft het eerste kwartaal sterk in het teken gestaan van transparante communicatie, het voortzetten van de transitie van WOZL en borging van de bedrijfsvoering.

Het financiële resultaat van de GR WOZL is ultimo het eerste kwartaal € 902.000 slechter dan begroot, per saldo veroorzaakt door hogere loonkosten. Die zijn het gevolg van de nieuwe cao Wet sociale werkvoorziening (Wsw). De effecten daarvan waren nog niet in de 1e begrotingswijziging 2016 verwerkt.

Daarnaast zijn de arbeidsjaren in het eerste kwartaal 78 arbeidsjaren hoger dan begroot, omdat er in de laatste fase van 2015 vanuit aangesloten gemeenten nog extra Wsw'ers zijn ingestroomd. Daardoor nam niet alleen de rijksbijdrage toe, maar stegen ook de uitvoeringskosten aan de verschillende uitvoeringsorganisaties in gelijke verhouding.

In de jaarprognose 2016 zijn de effecten van cao en arbeidsjaren opgenomen. Er is ook voor het overige geen aanleiding die prognose aan te passen. De hogere loonkosten als gevolg van de nieuwe cao Wsw zullen in 2017 en 2018 volledig worden gecompenseerd door de rijksoverheid.

Kwekerij Schiffelers en WOZL beëindigen samenwerking

Er komt per 1 juli a.s. een einde aan de samenwerking tussen WOZL en Kwekerij Schiffelers. De lopende samenwerkingsovereenkomst expireert per die datum. Met inachtneming van de opzegtermijn is in juni 2015 de overeenkomst reeds door de firma Schiffelers opgezegd. Partijen hebben - zoals eerder gemeld - onderzocht of voortzetting onder aangepaste condities mogelijk zou zijn. Daarover hebben ze geen overeenstemming bereikt.

Niettemin benadrukken zowel Kwekerij Schiffelers als WOZL in de toekomst open te staan voor nieuwe vormen van samenwerking. De nu aflopende samenwerking is gestart in juli 2014, nadat de eigen WOZL-kwekerij in Landgraaf moest worden gesloten. Voor de sw-medewerkers die daar werkzaam waren en mee overgingen naar Schiffelers in Hulsberg - nu nog een 50-tal medewerkers - zoekt WOZL naar vervangende arbeid.

Aanleiding voor Schiffelers om de overeenkomst op te zeggen was dat de operationele samenwerking tussen de kweker en WOZL zeer moeizaam en stroef verliep. In de periode daarna

hebben zowel Kwekerij Schiffelers als WOZL alles in het werk gesteld om de operationele uitvoering goed op de rails te krijgen. Dat is ook daadwerkelijk gelukt.

In de bijna twee jaar van samenwerking heeft Kwekerij Schiffelers inzicht gekregen in de toegevoegde waarde van de groep gedetacheerde WOZL-medewerkers voor haar bedrijfsvoering. WOZL heeft op zijn beurt de condities van de samenwerkingsovereenkomst opnieuw bekeken, op basis van de profielen van de gedetacheerde medewerkers en de voor een dergelijke groep gehanteerde detacheringstarieven.

In maart 2016 is er door WOZL een aanbod gedaan om de samenwerking voort te zetten. Dit is door de firma Schiffelers echter niet geaccepteerd omdat de detacheringskosten naar het inzicht van de kweker niet in verhouding staan tot de toegevoegde waarde van de groep.

Van haar kant was Kwekerij Schiffelers bereid om de samenwerking voort te zetten in de vorm van dagbesteding voor een groep van 50 personen vanuit WOZL. Daarbij zou Schiffelers de huisvestingskosten van deze groep voor haar rekening nemen, maar zou WOZL geen vergoeding ontvangen voor de werkzaamheden van de groep personen en hun begeleiding. Het bestuur van WOZL heeft dit voorstel niet overgenomen.

I

In de periode van juli 2014 tot en met juni 2016 werd er door Kwekerij Schiffelers voor de groep van ongeveer 60 personen inclusief leiding een bedrag aan detacheringsvergoeding betaald dat ongeveer gelijk was aan het bedrag dat WOZL over diezelfde periode aan de kwekerij betaalde als bijdrage in investeringskosten.

Kwekerij Schiffelers en WOZL betreuren het dat nu een einde komt aan een mooie en passende werkplek voor deze doelgroep.

De WOZL-medewerkers die nu bij de kwekerij werken, zijn allen over de gang van zaken geïnformeerd door de manager Beschut en de familie Schiffelers samen. Alle sw-medewerkers zijn middels een Individueel Ontwikkel Plan (IOP) in kaart gebracht. Op basis daarvan wordt op individueel niveau en in goed overleg met IDU (In- Door- en Uitstroom) gezocht naar een alternatieve plaatsingsmogelijkheid.

Hopende u hiermee voorlopig voldoende te hebben geïnformeerd,

hoogachtend,



Drs. H.M.L. Dauven

Wethouder Sociaal Domein