Algemene Beschouwing DGG op Strategie 2026-2029

Zoals DGG vorig jaar ook heeft aangegeven zien we een verbetering op de strategie. De pleister in een keer verwijderen leek ons de beste remedie, dat vinden we nog steeds. DGG is van mening dat de ambtelijke organisatie hierin een goede ontwikkeling doormaakt.

Strategie 2026-2029: Richt zich op de middellange termijn en vertaalt de visie naar concrete doelen, thema's en opgaven. Deze strategie is richtinggevend voor zowel beleidsontwikkeling als uitvoering. Zo staat het beschreven in de strategie. DGG ervaart de proactieve vraag vanuit de ambtelijke ondersteuning HOE we dat kunnen doen, als positief. We zoeken met elkaar naar een goede balans en samenspel om met elkaar verwachtingen te managen maar ook input uit verschillende hoeken te vragen wat resulteert in betere informatievoorzieningen. Wat DGG betreft mag deze trend doorgezet worden de komende jaren waarbij de nadruk óók mag komen te liggen op het positief inzetten van de samenwerking en het vieren van successen met- en van elkaar.

Programma De mens centraal
DGG is zeer tevreden met het behaalde resultaat op het manifest Dementievriendelijk Geldrop-Mierlo. Dat dit prominent is opgenomen in de strategie vinden wij positief.

Reactie College:
De aanleiding voor onze aanpak ligt in het feit dat we als gemeente al veel doen op dit vlak. Tegelijkertijd voelden we de noodzaak om meer richting en samenhang aan te brengen. Daarom hebben we gekozen voor een gefaseerde aanpak met als resultaat een jaarlijks werkplan dat aansluit bij de praktijk.

Onze werkwijze kent drie fasen: 1. Onderzoek 2. Toekomstvisie en manifest 3. Plan van aanpak. Op dit moment wordt met partners en betrokken inwoners gestart met fase 3. De focus ligt hierbij – vanuit de visie en het commitment in het manifest - op de communicatie richting de inwoner (vindbaarheid en toegankelijkheid), versterken wat werkt en bewustwording creëren over de beginfase van dementie middels interactieve en inspirerende initiatieven.

Vorig jaar heeft DGG ook complimenten gegeven over de flinke stappen welke gemaakt zijn richting preventie. Daarbij hebben we óók aangegeven sceptisch te zijn over de opgestelde doelen. De focus waar we om gevraagd hebben zien we niet in zijn volledigheid terug. ***Kan het college aangeven waar de focus is aangebracht in het plan van aanpak welke opgesteld zou worden in 2025?***

We hebben met het vormen van een preventiematrix Jeugd zicht op de overlap en de tekorten in het preventieve aanbod. Hierop zijn op het gebied van jongeren acties opgestart zoals het echtscheidingsloket en Kansrijke start. Daarnaast hebben we het afgelopen jaar gewerkt aan het opzetten van een duidelijke structuur binnen ons preventieakkoord DE STAP naar gezonder Geldrop-Mierlo. Niet alleen zijn er goede

afspraken gemaakt met onze samenwerkingspartners, ook hebben we een stevige governance neergezet en hebben we focus aangebracht in de doelstellingen. Juist door deze langs de lijnen van het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) te organiseren, werken we lokaal met focus aan de brede opgaven van preventie en publieke gezondheid. Daarmee sluiten we niet alleen qua doelen, maar ook qua naamgeving aan op het regionale preventiebeleid onder de vlag van DE STAP naar gezonder. Lokaal hebben we onze preventie-activiteiten in een plan van aanpak gegoten. Te denken valt aan de informatiebijeenkomsten Valpreventie die per wijk zijn/worden georganiseerd, maar ook de wijkaanpak Braakhuizen-Zuid waar in september een wijkfestival georganiseerd zou worden. Daarnaast hebben we samen met de huisartsen in het kader van Welzijn op Recept goede afspraken gemaakt over directe doorverwijzing(en) van inwoners met psychosociale klachten naar ons eigen Team Toegang aanvullen met focussen vanuit de STAP structuur

Programma Sterke wijken
DGG heeft Sterke wijken- en wijkontwikkeling hoog in het vaandel staan. Bij de beschreven strategie op dit onderdeel heeft DGG weinig gevoel. Er staan verschillende tegenstrijdigheden in. ***Kan het college uitleggen hoe we kunnen spreken van een inclusie gemeente terwijl we in 2026 huisvestingslocaties voor aandachtsgroepen willen reserveren?***
Een tweede vraag is in welke wijken in 2026 de wijkontwikkeling ter hand genomen gaat worden?
Reactie College:
De strategie richt zich op inclusieve wijken, waarin plek is voor álle inwoners, waaronder ook aandachtsgroepen. Het reserveren van locaties draagt bij aan spreiding en passende ondersteuning, juist als onderdeel van inclusie. Want een exact gelijke behandeling van verschillende doelgroepen vergroot ongelijkheid omdat het geen rekening houdt met hun uiteenlopende behoeften, kansen en startposities, waardoor bestaande achterstanden of verschillen juist worden versterkt.

Ten aanzien van wijkontwikkeling houden we continu een vinger aan de pols. Eind 2024 zijn ‘wijkfoto’s’ gemaakt, die een beeld geven van de mogelijke aandachtspunten in onze wijken. Middels deze wijkfoto’s monitoren we de ontwikkelingen in onze wijken en kunnen van daaruit onderbouwde keuzes maken. Op het moment dat meerdere opgaven in één gebied/ wijk samenkomen, worden deze integraal opgepakt. Het traject in Zesgehuchten is hier een voorbeeld van, maar ook in de Coevering, Gijzenrooi en Centrum Geldrop wordt er integraal gebiedsgericht gewerkt.

Ook bij de nieuwbouw van scholen wordt er gekeken wat er eventueel nodig is aan wijkfuncties, en of hierin voorzien kan worden. Via Wethouder in de Wijk en de aanverwante wijkspreekuren is de gemeente goed zichtbaar in iedere wijk. Door goed te luisteren naar onze inwoners en direct werk te maken van wat we wél kunnen

oppakken, laten we zien dat we er voor hen zijn – en werken we aan het versterken van het vertrouwen in de lokale politiek.

Programma Vitaal & groen buitengebied
DGG is content dat het landelijk gebied Gijzenrooi op waarde is opgenomen in het programma. Wat ons betreft mag de ontwikkeling wel iets versneld worden in plaats van 2029.

Reactie College:
In de strategie is gekozen voor een realistische fasering. Waar mogelijk wordt versnelling uiteraard benut, maar we vinden het belangrijk om dit zorgvuldig en integraal aan te pakken. De planning richting 2029 biedt daarbij houvast, maar is geen belemmering voor eventuele stappen die eerder gezet kunnen worden, zoals bijvoorbeeld het wooncollectief dat in 2026 wordt aangepakt.

Programma Toekomstbestendig Geldrop – Mierlo
Vorig jaar heette dit nog programma leefomgeving, een goede ontwikkeling om het nu Geldrop-Mierlo te noemen. Een zeer uitgebreid beschreven programma. De DGG heeft er jaren voor gepleit om niet alleen te kijken of ons beleid financieel haalbaar is maar om ook te kijken of we de capaciteit hebben om het beleid uit te voeren. ***Kan het college aangeven of de benodigde capaciteit ook echt haalbaar is op dit programma?***

Reactie College:
We delen het belang van uitvoerbaarheid en kijken daarom niet alleen naar financiële dekking, maar ook naar ambtelijke capaciteit. In de strategie is hier expliciet aandacht voor en dit wordt richting de begroting verder geconcretiseerd, onder andere via de capaciteitsbegroting. Daarbij onderkennen we nadrukkelijk dat dit binnen de context van een krappe arbeidsmarkt een uitdaging is. Indien nodig worden ambities bijgesteld, worden voorstellen gedaan voor aanvullende inzet of worden scherpe keuzes gemaakt.

Programma Organisatie
Oprechte aandacht voor medewerkers, vitaliteit & werkgeverschap is een groot goed en dient ten aller tijden in ontwikkeling te (moeten) zijn. DGG vraagt zich wel af of de opgestelde doelen daar op een goede manier aan bijdragen. **Kan het college aangeven in welke mate de ambtelijke organisatie hierbij is betrokken en of zij zich herkennen in de opgestelde doelen?**

Reactie College:
De doelen binnen het programma Organisatie zijn opgesteld met brede input van teammanagers en medewerkers, onder andere tijdens een organisatiebrede schrijfdag en op basis van evaluatiemomenten in lopende ontwikkeltrajecten. Medewerkers

herkennen zich in de gekozen koers, die voortbouwt op eerder ingezette ontwikkelingen en richting geeft aan de verdere organisatieontwikkeling.

Tot slot

Tenslotte willen we langs deze weg de ambtenaren en het college bedanken voor het opstellen van deze strategie 2026-2029 en hen complimenteren voor het feit dat zij de ingeslagen weg blijven door ontwikkelen.

DGG zal daar waar het binnen onze mogelijkheden ligt, de strategie verder ondersteunen, monitoren op de juiste uitvoering ervan en waar nodig hierover kritische vragen te stellen om zo dicht mogelijk bij de gemaakte strategie te blijven.