Beoordeling Kadernota 2022-2025

Gemeenschappelijke regeling: Belastingsamenwerking West-Brabant (BWB)	
1.	**Kaders voor 1 februari ontvangen?** Ja, de Kadernota 2022-2025 is op 22 januari jl. vastgesteld door het algemeen bestuur van de BWB. Vervolgens is de Kadernota op 26 januari ontvangen.
2.	**Wijken de kaders af van de richtlijnen?** Nee. De Kadernota presenteert een financieel sluitende meerjarenbegroting. Opgemerkt moet worden dat er twee pm-posten in opgenomen zijn (zie punt 4). De BWB stelt haar begroting voor het eerst op in 'lopende prijzen' door meerjarig inflatie door te rekenen; voorheen was dat in 'constante' prijzen. Dit is 'techniek' en heeft verder geen reële gevolgen. In de jaarschijf 2022 wordt loon- en prijscompensatie gerekend van € 240.000. Hiertegenover zet de BWB een stelpost van € 240.000 die als definitieve taakstelling geldt. De BWB wordt verzocht bij de begroting 2022 genoemde stelpost concreet te maken. Er worden twee posten PM geraamd: (zie verder punt 4) 1. Proceskosten no-cure-no-pay 2. Ontwikkeling productiekwantiteiten.
3.	**Afwijkingen kaders:** <u>Financieel</u> - <u>Beleidsmatig</u> In paragraaf 5.4 noemt de BWB enkele kritische prestatie indicatoren. De kpi's 4 (bezwaren) en 5 (invordering) zijn aangepast. Bij kpi 4 is de norm van het percentage waardebezwaren dat door no-cure-no-pay bureaus wordt ingediend verwijderd. Dit is akkoord, omdat het voor de BWB lastig is dit te beïnvloeden. Wel blijft vermelding van het percentage (zonder norm) belangrijk. De BWB wordt opgeroepen de informatiemogelijkheden (belastingaanslag, diverse communicatiekanalen) richting burgers maximaal te gebruiken en hierbij aan te geven dat burgers vooraf in overleg met de BWB kunnen treden over de WOZ-waarde en ook zelf bezwaar kunnen maken. Bij kpi 5 is het percentage oninbaar ten opzichte van het bedrag in plaats van ten opzichte van het aantal vorderingen weergegeven. Dit is akkoord. Wel wordt aandacht gevraagd in het geval enkele grote vorderingen het beeld zouden verstoren.

	Bij kpi 7 wordt nog geen norm gesteld voor het percentage afgewikkelde bezwaarschriften binnen 16 weken. De BWB wordt gevraagd alsnog een norm te stellen en hierbij onderscheid te maken in kwijtscheldingen 1. via het Inlichtingenbureau en 2. handmatig. De BWB wordt gevraagd initiatief te nemen om in 2021 de kpi's verder door te ontwikkelen. Hierbij kan input gevraagd worden van de regiefunctionarissen.
4.	**Oordeel over afwijking(en)** 1. Proceskosten: No cure no pay bureaus zorgen voor een sterke stijging in de uitbetaling van proceskosten. Op basis van het jaar 2020 moet minimaal € 200.000 bijgesteld worden in 2021. Als de gemiddelde stijging van de proceskosten zich voortzet, kan dit ertoe leiden dat er in 2022 € 600.000 extra aan proceskosten bij komt ten opzichte van oorspronkelijk begroot in 2021. 2. Door de inzet van no cure no pay bureaus stijgt ook het aantal waarde-bezwaren naar verwachting met gemiddeld 22% in 2021 en in 2022. Daarnaast heeft de BWB te maken met een trendmatige groei van productie (aantal huishoudens etc.). Uitgaande van de huidige werkwijze en het huidige efficiencyniveau vertaalt de productiestijging in 2022 zich in een toename in personeelsbehoefte van 11 fte ten opzichte van 2020. Wanneer je dit financieel zou vertalen komt dit neer op een stijging van € 750.000. Per saldo zouden deze pm-posten voor een extra stijging van de deelnemersbijdragen tot € 1,35 miljoen leiden. Dat is een stijging van 8 procent ten opzichte van de huidige explotatiebegroting. In de Kadernota waarschuwt de BWB nadrukkelijk voor enkele negatieve effecten en koppelt daar mogelijke financiële uitkomsten aan. De BWB wordt verzocht positieve effecten als 1. efficiency door het nieuwe financieel- en belastingsysteem en 2.harmonisering van belastingverordeningen financieel in beeld te brengen.
5.	**Overig** Per 15 september 2021 zal de BWB niet langer de afhandeling van de parkeerbezwaren van de gemeente Breda voor zijn rekening nemen. Dat heeft impact voor de collega's die werkzaam zijn voor parkeerbezwaren. De BWB wordt opgeroepen de personen die nu aan de parkeerbezwaren voor Breda werken zo veel als mogelijk te herplaatsen (bv voor de afhandeling van WOZ-bezwaren).