Jaarstukken 2025
RBL West-Brabant
Regionaal Bureau Leren

1 januari 2025 – 31 december 2025

Vastgesteld door het bestuur van RBL West-Brabant op 27 maart 2026.

RBL WEST-BRABANT
REGIONAAL BUREAU LEREN

Inhoudsopgave

1. Inleiding 3
2. Programmaverantwoording 5
3. Paragrafen 7
4. Samenvatting van de financiële effecten bij de jaarstukken 2025 8
5. Balans per 31 december 2025 8
6. Programmarekening 2025| Uitvoering Leerplichtwet 12
7. Verdeling van het positieve resultaat in de jaarrekening RBL 2025 16

1. Inleiding

In de regio West-Brabant werken veertien gemeenten samen aan het voorkomen en terugdringen van schoolverzuim en schooluitval binnen de Gemeenschappelijke Regeling Programma Schoolverzuim en Voortijdig Schoolverlaten, beter bekend als het Regionaal Bureau Leren (RBL) West-Brabant. Vanuit het RBL zetten wij ons dagelijks in om iedere jongere passende ontwikkelkansen te bieden. Dat gaat niet altijd vanzelf. In samenwerking met scholen en ketenpartners investeren we in tijdige signalering, preventie en maatwerk om uitval te voorkomen en duurzame oplossingen te realiseren.

Voor u liggen de jaarstukken over 2025. Met deze jaarrekening leggen wij verantwoording af over de uitvoering en de financiële resultaten in dit kalenderjaar. De activiteiten die in schooljaar 2024-2025 zijn uitgevoerd, zijn uitgebreider beschreven in het jaarverslag 2024-2025, dat als bijlage beschikbaar is. Omdat dit verslag de schooljaarkalender volgt, geeft de jaarrekening aanvullend inzicht in de werkzaamheden en middelen over het volledige kalenderjaar 2025.

Het schooljaar 2024-2025 laat een gemengd beeld zien. Het absoluut verzuim is verder gedaald, mede doordat sneller passende onderwijsplekken zijn gevonden voor Oekraïense vluchtelingen en doordat de instroom is gestabiliseerd. Tegelijkertijd blijft het vinden van onderwijs voor nieuwkomers en anderstaligen een grote opgave. Het relatief en luxe verzuim is verder gestegen. Scholen melden sneller en consequenter, maar ook de problematiek onder jongeren neemt toe, wat leidt tot langere uitval en een groeiende behoefte aan maatwerk. Het aantal thuiszitters is opnieuw gestegen, vooral onder zorgleerlingen, mede als gevolg van wachtlijsten in jeugdzorg en speciaal onderwijs. Het aantal voortijdig schoolverlaters neemt verder toe; vooral jongeren zonder eerdere inschrijving bij DUO – waarvan ongeveer de helft nieuwkomers – kiezen vaker voor werk dan voor onderwijs.

Het jaar 2025 stond daarnaast in het teken van transitie. Binnen leerplicht krijgt de beweging van het handhaven van de leerplicht naar het beschermen van leerrecht steeds meer vorm. De rol van zowel leerplichtambtenaren als doorstroomcoaches ontwikkelt richting preventie en duurzame oplossingsrichtingen. Eind 2025 werd bevestigd dat de Wet Van school naar duurzaam werk per 1 januari 2026 in werking treedt. Deze wet brengt een verbreding van de doelgroep, intensievere begeleiding en een nauwere regionale samenwerking tussen scholen, doorstroomcoaches en gemeenten met zich mee. In 2025 is gewerkt aan de voorbereiding op deze nieuwe wettelijke kaders, zodat de regio vanaf 2026 goed kan anticiperen op de veranderingen die dit vraagt.

In 2025 vonden daarnaast enkele belangrijke wijzigingen plaats in de samenstelling van de Gemeenschappelijke Regeling. Per augustus 2025 zijn de gemeenten Alphen-Chaam en Baarle-Nassau uitgetreden. Deze keuze sluit aan bij hun bredere regionale oriëntatie binnen het sociaal domein. De gevolgen hiervan zijn verwerkt in de financiële en organisatorische kaders van deze jaarrekening en hebben invloed op de formatie, dienstverlening en verdeelsystematiek voor de resterende deelnemende gemeenten.

Met deze jaarrekening geven wij inzicht in de uitvoering, keuzes en financiële consequenties in 2025. Samen met het bijgevoegde jaarverslag vormt dit document een integraal beeld van de ontwikkelingen, resultaten en inspanningen van het RBL in een jaar dat zowel inhoudelijk als organisatorisch in het teken stond van verandering.

Het Gemeenschappelijk Orgaan van de Gemeenschappelijke Regeling Programma Schoolverzuim en Voortijdig Schoolverlaten,

B E S L U I T:

Het bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling Programma Schoolverzuim en Voortijdig Schoolverlaten (RBL West-Brabant) heeft dit document op 25 maart 2026 vastgesteld ten behoeve van aanbieding aan de gemeenteraden van de deelnemende gemeenten.

Dit document wordt, met inachtneming van de Wet gemeenschappelijke regelingen, ter vaststelling aangeboden aan de gemeenteraden.

Dhr. A.M.A. van Drunen
Voorzitter

2. Programmaverantwoording

Het openbaar lichaam heeft tot doel het behartigen van de belangen van de deelnemende gemeenten op het gebied van de uitvoering van de Leerplichtwet 1969 en de Regionale Meld- en coördinatiefunctie en kent slechts één programma:

2.1 Programma 1: Uitvoering Leerplicht (*Bedragen x € 1)*

In dit programma zijn alle activiteiten van de Gemeenschappelijke Regeling ondergebracht. De lasten hebben betrekking op:

- De inzet van personeel van gemeente Breda;
- Scholing en opleiding;
- Het onderhoud van het regionaal leerlingenvolgsysteem (JVS);
- De huisvestingskosten;
- De communicatiemiddelen (exclusief nieuwe of aangepaste website en intranet) en;
- Regionale bijeenkomsten en overige.

De baten bestaan uit de bijdragen van de aangesloten gemeenten, VSV programmamiddelen en eventuele compensatie vanuit het UWV voor ziekte.

De begroting en jaarstukken zijn exclusief BTW opgesteld. Als gevolg van de toekenning door de Belastingdienst van de transparantieregeling is de werkelijke betaalde BTW voor de deelnemende gemeenten volledig compensabel.

2.2 Toelichting op de taakuitvoering

De meeste kinderen en jongeren doorlopen hun schooltijd zonder grote problemen. Wanneer extra ondersteuning nodig is, werken de West-Brabantse gemeenten samen binnen het Regionaal Bureau Leren (RBL) West-Brabant. Deze regionale samenwerking is essentieel: leerplichtambtenaren, doorstroomcoaches, scholen, hulpverlening en arbeidsmarktpartners vormen samen één keten rondom het recht op onderwijs en ontwikkeling. Medewerkers van het RBL zijn zichtbaar in alle deelnemende gemeenten en op scholen en vervullen een stevige rol als gesprekspartner bij het voorkomen en terugdringen van verzuim en voortijdig schoolverlaten.

In 2025 stabiliseert de eerdere stijging van het aantal verzuimmeldingen, al blijven de aantallen hoog. Bij absoluut verzuim blijft het vinden van een passende onderwijsplek voor nieuwkomers — waaronder Oekraïense vluchtelingen, arbeidsmigranten en jongeren zonder eerdere schoolinschrijving — een belangrijke uitdaging. Ook de beperkte capaciteit in het speciaal onderwijs heeft invloed op dit type verzuim.
Bij relatief verzuim, veelal binnen MBO, speciaal onderwijs en voortgezet speciaal onderwijs, speelt de toenemende complexiteit van de problematiek van jongeren een grote rol. Hierdoor lukt het minder vaak om jongeren terug te leiden naar hun school van herkomst. Doorverwijzing naar hulpverlening komt vaker voor en meer dossiers blijven aan het eind van het jaar open omdat nog geen passende oplossing beschikbaar is. Het aantal voortijdig schoolverlaters stijgt verder, vooral onder nieuwkomers die kiezen voor arbeid boven onderwijs.
Leerplichtambtenaren, doorstroomcoaches en de administratieve ondersteuning van het RBL werken gezamenlijk aan de missie dat iedere West-Brabantse jongere zonder startkwalificatie onderwijs volgt, hiernaartoe onderweg is, of wordt begeleid naar de hoogst haalbare startpositie in de maatschappij.

2.3 Beleidsindicatoren

Speerpunt	Indicator	Bron indicator	Begroot 2025	Werkelijk 2025
Thuiszitters	Relatief schoolverzuim (aantal personen met WP Relatief Verzuim in een schooljaar)	Jaarverslag 24-25	3.100	3.619
	Aantal langdurig relatief verzuimers (aantal jongeren zonder geldige reden >4 wkn school niet bezoeken)	Jaarverslag 24-25	80	140
	Aantal absoluut verzuimers (aantal personen met WP Absoluut Verzuim in een schooljaar)	Jaarverslag 24-25	400	653
	Aantal personen met vrijstelling om medische / psychosociale redenen (art. 5 onder a) of vanwege bezwaren tegen richting (art. 5 onder b)	Jaarverslag 24-25	275	466
Sluitend vangnet jongeren 12 tot 23 jaar	Aantal nieuwe VSV'ers; 18 t/m 22 jarigen die gedurende het schooljaar uitschrijven op school zonder startkwalificatie	Jaarverslag 24-25	1.380	1.454
	Aantal oud VSV'ers: alle 18 t/m 22 jarigen die vóór het lopende schooljaar in beeld zijn gekomen door uitschrijven op school zonder startkwalificatie	Jaarverslag 24-25	3.000	3.921
	Aantal vangnetcases PRO-VSO (regio)	Jaarverslag 24-25	90	134
	Aantal vangnetcases (regulier, regio)	Jaarverslag 24-25	80	254
Specifieke doelgroepen	Aantal bereikte jongeren via de NEET-aanpak	Jaarverslag 24-25	425	578
	Aantal bereikte jongeren met 'OnMyWay'	Jaarverslag 24-25	51	X

2.4 Resultaatbestemming

Het resultaat over 2025 bedraagt € 192.258 positief en is ontstaan doordat vooral de inhuurkosten lager zijn uitgevallen dan begroot. Dit positieve resultaat wordt volgens de afgesproken verdeelsleutel aan de aangesloten regiogemeenten teruggegeven.

3. Paragrafen

3.1 Lokale heffingen
Niet van toepassing.

3.2 Weerstandsvermogen en risicobeheersing
Het weerstandsvermogen is een maatstaf om te beoordelen of de gemeenschappelijke regeling in staat is om nadelige (financiële) gevolgen van risico's op te vangen zonder dat daarbij de continuïteit in de uitvoering van taken in gevaar komt. Het weerstandsvermogen bestaat uit de verhouding tussen de weerstandscapaciteit, zijnde de middelen waarover de Gemeenschappelijke Regeling kan beschikken om niet begrote kosten, als ook alle risico's waarvoor nog geen voorzieningen zijn gevormd, te kunnen dekken.

De deelnemende gemeenten hebben aangegeven dat het niet wenselijk is dat een Gemeenschappelijke Regeling weerstandsvermogen opbouwt. Bij een gemeenschappelijke regeling staan de deelnemende gemeenten financieel garant. De Gemeenschappelijke Regeling Programma Schoolverzuim en Voortijdig Schoolverlaten heeft dan ook geen weerstandscapaciteit opgebouwd en kan bij de manifestatie van risico's of niet begrote kosten niks zelfstandig opvangen.

Een presentatie van financiële kengetallen, volgens de wet- en regelgeving BBV, heeft voor RBL weinig toegevoegde waarde. Er is geen eigen vermogen (solvabiliteit van 0%) en er zijn geen langlopende schulden (leningen). De kortlopende schulden worden gefinancierd met de gemeentelijke bijdragen en de regionale VSV gelden.

3.3 Onderhoud kapitaalgoederen
De gemeenschappelijke regeling heeft geen beschikking over kapitaalgoederen.

3.4 Financiering
De financiering van de taken van de gemeenschappelijke regeling, de jaarlijkse exploitatie, geschiedt met jaarlijkse bijdragen van de deelnemende gemeenten op basis van aantallen leerlingen. Aanvullende activiteiten worden op basis van project-/programma financiering bekostigd vanuit bijvoorbeeld de regionale VSV-middelen.

3.5 Bedrijfsvoering
De gemeenschappelijke regeling Programma Schoolverzuim en Voortijdig Schoolverlaten heeft geen eigen personeel in dienst. De uitvoering van de taken geschiedt met "inhuur" van personeel van de gemeente Breda. In een afgesloten dienstverleningsovereenkomst met de gemeente Breda zijn afspraken gemaakt over onder meer huisvesting, facilitaire zaken, basiswerkplek, financiële administratie, financieel advies, planning- en control cyclus, personele zorg en documentbeheer.

3.6 Verbonden partijen
Voor de 14 deelnemende gemeenten is de Gemeenschappelijke Regeling Programma Schoolverzuim en Voortijdig Schoolverlaten een verbonden partij. De Gemeenschappelijke Regeling zelf kent geen verbonden partijen.

3.7 Grondbeleid
Niet van toepassing.

3.8 Wet normering topinkomens
Er zijn geen functionarissen binnen de gemeenschappelijke regeling die in aanmerking komen voor de uitgangspunten van de Wet normering topinkomens. Er zijn geen bezoldigings- en ontslagvergoedingen uitgekeerd, aangezien de Gemeenschappelijke Regeling geen mensen in dienst heeft.

4. Samenvatting van de financiële effecten bij de jaarstukken 2025

Het operationele resultaat bedraagt €192.258 positief. Dit betreft een saldo van €3.041.694 aan lasten en € 3.233.952 aan baten. Het positieve resultaat is ontstaan doordat met name de inhuurkosten lager zijn uitgevallen voor het RBL dan begroot. In hoofdstuk 7 is de verdeling van het resultaat per deelnemende gemeente weergegeven.

5. Balans per 31 december 2025

ACTIVA (*Bedragen x € 1)*	**31-dec-25**		**31-dec-24**	
A. Vaste activa				
1. Materiële vaste activa				
2. Financiële vaste activa				
Totaal vaste activa				
B. Vlottende activa				
3. Vorderingen		€ 1.559.689		€ 2.089.240
3.1 Vorderingen op openbare lichamen	€ 1.559.689		€ 2.089.240	
3.2 Overige vorderingen				
3.3 Vordering op regio gemeente n.a.v. verlies JR '23				
4. Liquide middelen				
4.1 Bank- en girosaldi				
5. Overlopende activa				
5.1 Overige nog te ontvangen bedragen				
Totaal vlottende activa		**€ 1.559.689**		**€ 2.089.240**
TOTAAL		**€ 1.559.689**		**€ 2.089.240**

PASSIVA (*Bedragen x € 1)*	**31-dec-25**		**31-dec-24**	
C. Vaste passiva				
1. Eigen vermogen (resultaat vóór resultaatbestemming)				
1.1 Algemene reserve				
1.2 Bestemmingsreserves				
1.3 Resultaat voor bestemming				
2. Voorzieningen				
2.1 Voorzieningen voor verplichtingen, verliezen en risico's				
Totaal vaste passiva				
D. Vlottende passiva				
3. Kortlopende schulden		€ 1.367.431		€ 2.000.537
3.1 Bank- en girosaldi	€ 624.759		€ 1.102.915	
3.2 Crediteuren	€ 742.672		€ 897.622	
4. Overige schulden		€ 192.258		€ 88.704
4.1 Vooruit ontvangen bedragen	€ 0		€ 88.704	
4.2 Schulden aan regio n.a.v. resultaat 2025	€ 192.258			
Totaal vlottende passiva		**€ 1.559.689**		**€ 2.089.240**
TOTAAL		**€ 1.559.689**		**€ 2.089.240**

5.1 Toelichting Balans

Waarderings- en resultaatbepalingsgrondslagen

Deze jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de met Titel 9 Boek 2 BW (RJK-C1). De vlottende activa en vlottende passiva zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar en baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben. Het stelsel van baten en lasten is toegepast, met inachtneming van het voorzichtigheidsbeginsel.

De begroting en jaarstukken zijn exclusief BTW opgesteld. Door de Belastingdienst is aan de Gemeenschappelijke Regeling de transparantieregeling toegekend in het kader van de omzetbelasting. Dit houdt in dat de door de Gemeenschappelijke Regeling betaalde omzetbelasting doorgeschoven kan worden naar de deelnemende gemeenten. Zij kunnen deze doorgeschoven BTW terugvorderen bij het BTW compensatiefonds. De compensabele BTW is naar rato van de ontvangen bijdragen van de bijdragen van de deelnemende gemeenten doorbelast naar de deelnemende gemeenten om te kunnen declareren bij het BTW compensatiefonds.

ACTIVA (*Bedragen x € 1)*		**31-12-2025**	**31-12-2024**
B.	**Vlottende activa**	**€ 1.559.689**	**€ 2.089.240**
3.	Vorderingen		
3.1	De vorderingen op korte termijn zijn als volgt opgebouwd:		
	Toelichting:		
	Debiteuren; dit betreft de gemeentelijke deelnemersbijdragen	€ 855.706	€ 1.230.418
	Te vorderen compensabele BTW fiscaal jaar	€ 645.393	€ 605.933
	Deelnemersbijdrage 2e begrotingswijziging 2023		€ 30.810
	Debiteuren, VSV Middelen		€ 222.079
3.2	Overige vorderingen:	58.590,00	
	N.v.t.		
4.	Liquide middelen:		
Totaal		**€ 1.559.689**	**€ 2.089.240**

PASSIVA (*Bedragen x € 1)*		31-12-2025	31-12-2024
C.	**Vaste passiva**		
1.	Eigen vermogen (resultaat vóór resultaatbestemming)		
1.3	Saldo rekening van baten en lasten		
D. Vlottende Passiva		**€ 1.559.689**	**€ 2.089.240**
3.	Kortlopende schulden		
	Bank- en girosaldi:	€ 624.759	€ 1.102.915
	Dit betreft een tijdelijk negatief saldo omdat RBL (doorschuif) btw heeft voorgefinancierd.		
	Crediteuren:	€ 742.672	€ 897.622
	Dit betreft hoofdzakelijk nog te betalen nota's van Breda aangaande ingeleend personeel en terug te betalen ISK bijdragen		
	Vooruit ontvangen bedragen:	€ 0	
	Schuld aan regio gemeente n.a.v. operationeel resultaat	€ 192.258	€ 88.704
Totaal		**€ 1.559.689**	**€ 2.089.240**

Niet in de balans opgenomen verplichtingen en activa:
Afspraken en producten betreffende dienstverlening tussen RBL en gemeente Breda worden jaarlijks stilzwijgend verlengd.

6. Programmarekening 2025| Uitvoering Leerplichtwet

Lasten en Baten 2025

(Bedragen x € 1)	**Rekening 2025**	**begroting 2025**	**Rekening 2024**
Taakveld 0.4 Overhead			
3.5.1 Ingeleend en ingehuurd personeel			
Personeelskosten	€ 268.299	€ 538.447	€ 567.413
3.8 Overige goederen en diensten			
Huisvesting en facilitair	€ 192.972	€ 198.740	€ 179.323
Overige kosten	€ 65.547	€ 59.711	€ 81.501
Taakveld 4.3 Onderwijsbeleid en leerlingenzaken			
3.5.1 Ingeleend personeel			
Personeelskosten	€ 1.905.611	€ 1.643.459	€ 1.317.282
Inhuur	€ 20.332	€ 152.733	€ 161.491
ISK	€ -		€ 44.511
3.5.2 VSV			
Personeels en projectkosten VSV	€ 361.666	€ 553.385	€ 544.725
3.8 Overige goederen en diensten			
Jeugdvolgsysteem	€ 227.266	€ 227.966	€ 158.508
Totaal lasten	**€ 3.041.694**	**€ 3.374.441**	**€ 3.054.755**

Baten			
4.3.2 Inkomensoverdrachten - gemeente			
Jaarlijkse bijdragen gemeenten	€ 2.805.572	€ 2.821.056	€ 2.601.275
Bijdrage gemeenten Projectaanjager			
Aanvullende bijdrage gemeente Breda			
ISK	€ -		€ -
Diverse opbrengsten			€ -
VSV projecten beleidsuitvoering RBL	€ 301.770	€ 553.385	€ 542.184
Intensivering RMC			€ -
Ontvangst UWV Ziekteverzuim	€ 126.611		€ -
Totaal baten	**€ 3.233.952**	**€ 3.374.441**	**€ 3.143.459**

Resultaat voor bestemming	**€ 192.258**	**€ -**	**€ 88.704**

Resultaatbestemming			
Resultaat voor bestemming	€ 192.258		€ 88.704
Aanvullende bijdrage gemeente	€ -192.258		€ -88.704

Saldo na begrote storting en onttrekking	**€ -**	**€ -**	**€ -**

Te bestemmen resultaat			

* terugbetaling aan deelnemende gemeenten

6.1 Toelichting Programmarekening 2025

Personeelskosten (resultaat € 7.995 positief)
RBL West-Brabant heeft zelf geen medewerkers in dienst. De personele lasten bestonden uit de inleenkosten vanuit gemeente Breda. Om de totale personeelskosten in beeld te krijgen, moet in bovenstaande tabel gekeken worden naar Personeelskosten van zowel taakveld 0.4 Overhead als Personeelskosten 4.3 Onderwijsbeleid en leerlingenzaken. De totale begrote personeelskosten zijn € 2.181.906. De werkelijke kosten die hier tegenover staan zijn €2.173.911. Dit resulteert in een overschot van € 7.995.

Inhuur (resultaat € 132.401 positief)
Het onderdeel inhuur betreft alleen de inhuur voor taakveld 4.3 Onderwijsbeleid en leerlingenzaken, met andere woorden de inhuur van het uitvoerend personeel. Het begrote bedrag betreft € 152.733,- en was berekend op basis van 7% van de Personeelskosten. De daadwerkelijke inhuurkosten op dit taakveld bedragen € 20.332. Het resultaat op begroot versus werkelijk is € 132.401 positief. Dit resultaat is tot stand gekomen doordat de inhuur voor ziektevervanging lager is dan begroot.

Jeugdvolgsysteem (resultaat €700 positief)
JVS is het jeugdvolgsysteem voor de regionale leerlingenadministratie van de 14 west Brabantse gemeenten. Het systeem is ingekocht bij Metaobjects Benelux B.V. Daarnaast wordt gebruik gemaakt van de expertise van applicatiebeheerders die in dienst zijn bij gemeente Breda. De begrote kosten zijn in lijn met de uitgaven.

Huisvesting & facilitaire zaken (resultaat €5.768 positief)
RBL West-Brabant is gehuisvest in Breda in een pand dat eigendom is van Gemeente Breda. De benodigde ruimte is berekend aan de hand van het aantal medewerkers en werkpleknormen. Ook facilitaire zaken zoals schoonmaak, postbezorging, ICT, werkplekbeheer, kopieer- en printfaciliteiten en advisering op het gebied van financiën en HRM worden afgenomen bij Gemeente Breda op basis van een dienstverleningsovereenkomst. Zuivere doorbelasting van interne kosten naar VSV projecten zorgt voor resultaat van €5.768.

Overige kosten (resultaat € 5.836 negatief)
Verschillende overige kosten zijn iets hoger uitgevallen dan begroot.

VSV-projecten (resultaat € 59.896 negatief)
Dit zijn projecten waar het RBL de uitvoerende partij is in het kader van het VSV programma Iedereen op z'n plek in West-Brabant. De werkelijke kosten gerelateerd aan de VSV projecten bedragen in totaal € 361.666 :

- personeelskosten zijn € 314.792
- bedrijfsvoeringkosten € 44.956
- diverse kosten (On My Way en NEET) € 1.917.

In het boekjaar 2025 heeft bij de VSV projecten per FTE een doorbelasting plaats gevonden van € 5.784,53 voor huisvesting en facilitaire kosten. Voor overhead medewerkers is er € 6.566,12 doorbelast.

Naar aanleiding van de subsidie beschikking is een te verantwoorden VSV subsidie van € 260.754 in 2025 ontvangen. Hiervan is een bedrag van € 6.708 terugbetaald omdat hier geen kosten tegenover stonden. Ook is er vanuit de centrumgemeente Breda een extra bijdrage VSV toegezegd van € 47.724. Dit brengt het totaal op ontvangen VSV gelden op € 301.770 (prognose € 553.385).

VSV Projecten 2025		
	Werkelijke kosten	Werkelijke ontvangst
Coordinatie Vangnet	€ 100.342	€ 72.384
On My Way	€ 18.292	€ 18.292
Verantwoorde NEET & Extra NEET	€ 142.724	€ 142.724
Vangnet PRO VSO	€ 100.308	€ 68.370
Totaal	**€ 361.666**	**€ 301.770**
Prognose	€ 553.385	€ 553.385
Resultaat	**€ 191.719**	**€ -251.615**

Gemeentelijke bijdragen en regio-ontvangsten (resultaat € 15.484 negatief)

De splitsing per gemeente luidt:	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2A	Uittreding en afschaling	Totaal werkelijke opbrengsten
Alphen-Chaam	€ 6.062	€ 32.762	€ -	€ 17.820	€ 56.644
Altena	€ 66.063	€ -	€ -	€ -	€ 66.063
Baarle-Nassau	€ 3.750	€ 20.269	€ -	€ 12.551	€ 36.570
Bergen op Zoom	€ 68.729	€ -	€ -	€ -	€ 68.729
Breda	€ 205.128	€ 1.083.509	€ -	€ -	€ 1.288.638
Drimmelen	€ 26.929	€ 142.310	€ -	€ -	€ 169.238
Etten-Leur	€ 47.963	€ -	€ 40.961	€ 29.703	€ 118.627
Geertruidenberg	€ 22.558	€ 119.212	€ -	€ -	€ 141.770
Halderberge	€ 30.797	€ -	€ -	€ -	€ 30.797
Moerdijk	€ 37.396	€ 197.660	€ -	€ -	€ 235.056
Oosterhout	€ 57.509	€ 303.882	€ -	€ -	€ 361.391
Roosendaal	€ 77.553	€ -	€ -	€ -	€ 77.553
Rucphen	€ 20.895	€ -	€ 18.826	€ 15.814	€ 55.536
Steenbergen	€ 22.995	€ -	€ -	€ -	€ 22.995
Woensdrecht	€ 20.599	€ -	€ -	€ -	€ 20.599
Zundert	€ 20.334	€ -	€ 19.069	€ 15.966	€ 55.368
Totaal	**€ 735.258**	**€ 1.899.604**	**€ 78.856**	**€ 91.853**	**€ 2.805.571**
Ontvangen bijdrage VSV projecten					€ 301.770
Ontvangen UWV gelden					€ 126.611
Totaal					**€ 3.233.952**

De hoogte van de bijdrage per gemeente is gebaseerd op de landelijke normen van Ingrado (brancheverenigingvoor leerplichtambtenaren en RMC-trajectbegeleiders/ doorstroomcoaches). Deze normen gaan uit van een minimale personele capaciteit per aantal jongeren in verschillende leeftijdsgroepen.

In 2025 is voor de gemeenten Etten-Leur, Rucphen en Zundert sprake geweest van een afschaling van niveau 2 (respectievelijk 2A) naar niveau 1. Deze afschaling is verwerkt in de gemeentelijke bijdragen over 2025 en is zichtbaar in de verdeling van de werkelijke opbrengsten per gemeente. De financiële effecten hiervan zijn overeenkomstig de vastgestelde begrotingswijziging 2025 in deze jaarrekening verwerkt.

In totaal is er € 2.805.572 aan gemeentelijke bijdragen ontvangen.
De gemeentelijke bijdragen voor 2025 zijn conform de begrotingswijziging 2025 gefactureerd. Uitgangspunt hierbij was definitief uitstel van de nieuwe wet 'Van school naar duurzaam werk'. Volgens dit scenario zouden de afschalende- en uittredende gemeenten voor € 107.338 bijdragen in de geprognotiseerde kosten van 2025. Echter, de nieuwe wet is per 1 januari 2026 in werking getreden waardoor er een ander scenario van toepassing is. De tegemoetkoming in de werkelijke kosten voor niveau 2 (€ 91.854) valt door dit scenario €15.484 lager uit dan de aanname bij het opstellen van de begroting 2025. Dit dekkingstekort wordt verrekend met de achterblijvende niveau 2 gemeenten.

UWV-gelden (resultaat € 126.611 positief)
Er zijn € 126.611 aan ziektegelden ontvangen vanuit het UWV.

7. Verdeling van het positieve resultaat in de jaarrekening RBL 2025

Het resultaat van € 192.258 wordt op onderstaande manier verdeeld:

- Het tekort op overige uitgaven (€ 5.836) en het overschot op huisvesting en facilitair (€ 5.768) komt uit op een bedrag van € 68 negatief en wordt verdeeld op basis van de formatieplekken per niveau over de begrote aantal FTE's (23,64).

Niveau	1	2	2A	Totaal
Begrote FTE's 2025	5,19	17,67	0,78	23,64
% verdeling	22%	75%	3%	100%
Bedrag	-€ 15	-€ 51	-€ 2	-€ 68

- Het overschot op JVS van €700 wordt verdeeld over de niveau 1 gemeenten.
- Het saldo op de personeel, VSV, inhuurkosten, gemeente bijdragen en ontvangen UWV-gelden geeft een overschot € 191.628 en wordt verdeeld over de niveau 2 gemeenten.

7.1 Verdeling deel van het resultaat dat betrekking heeft op niveau 1

Niveau 1		Verdeelsleutel Aantal 5 t/m 22 jaar	Percentage	2025
1	Altena	12.375	9,08%	€ 62
2	Bergen op Zoom	12.893	9,46%	€ 65
3	Breda	38.604	28,33%	€ 194
4	Drimmelen	5.034	3,69%	€ 25
5	Etten-Leur	8.993	6,60%	€ 45
6	Geertruidenberg	4.253	3,12%	€ 21
7	Halderberge	5.740	4,21%	€ 29
8	Moerdijk	7.032	5,16%	€ 35
9	Oosterhout	10.684	7,84%	€ 54
10	Roosendaal	14.728	10,81%	€ 74
11	Rucphen	3.848	2,82%	€ 19
12	Steenbergen	4.326	3,17%	€ 22
13	Woensdrecht	3.927	2,88%	€ 20
14	Zundert	3.821	2,80%	€ 19
Totaal		136.258	100%	€ 685

7.2 Verdeling deel van het resultaat dat betrekking heeft op niveau 2

Niveau 2		Verdeelsleutel Aantal 5 t/m 22 jaar	Percentage	2025
1	Altena	0	0,00%	€ 0
2	Bergen op Zoom	0	0,00%	€ 0
3	Breda	38.604	58,84%	€ 112.726
4	Drimmelen	5.034	7,67%	€ 14.700
5	Etten-Leur	0	0,00%	€ 0
6	Geertruidenberg	4.253	6,48%	€ 12.419
7	Halderberge	0	0,00%	€ 0
8	Moerdijk	7.032	10,72%	€ 20.534
9	Oosterhout	10.684	16,28%	€ 31.198
10	Roosendaal	0	0,00%	€ 0
11	Rucphen	0	0,00%	€ 0
12	Steenbergen	0	0,00%	€ 0
13	Woensdrecht	0	0,00%	€ 0
14	Zundert	0	0,00%	€ 0
Totaal		**65.607**	**100,00%**	**€ 191.577**

7.3 Verdeling deel van het resultaat dat betrekking heeft op niveau 2a

Niveau 2A		Verdeelsleutel divers	Percentage	2025
1	Altena	0	0,00%	€ 0
2	Bergen op Zoom	0	0,00%	€ 0
3	Breda	0	0,00%	€ 0
4	Drimmelen	0	0,00%	€ 0
5	Etten-Leur	2683	48,81%	€ -1
6	Geertruidenberg	0	0,00%	€ 0
7	Halderberge	0	0,00%	€ 0
8	Moerdijk	0	0,00%	€ 0
9	Oosterhout	0	0,00%	€ 0
10	Roosendaal	0	0,00%	€ 0
11	Rucphen	1355	24,65%	€ -1
12	Steenbergen	0	0,00%	€ 0
13	Woensdrecht	0	0,00%	€ 0
14	Zundert	1459	26,54%	€ -1
Totaal		**5.497**	**100,00%**	**€ -2**