



(A2)

AM E N D E M E N T

Datum raadsvergadering: 2 juli 2020

Agendapunt: Aanpak Sociaal Domein

Onderwerp: Positionering en aanbesteding van het toegangsteam

Ondergetekenden stellen voor het voorgesteld besluit als volgt te wijzigen.

besluitregel 2.a.: “Voor de positionering van het Toegangsteam te kiezen voor het scenario B extern team zonder Zorgaanbieder.”

te schrappen en te vervangen door:

besluitregel 2.a.: “Voor de positionering van het Toegangsteam te kiezen voor een nieuw scenario E extern team in gemeentelijke handen.”

en

besluitregel 2.e.: “Een stedelijke stevige toegang en regie in te richten waarvoor we € 2 miljoen beschikbaar stellen en de toegang en regie per 1 juli 2021 aan te besteden.”

te schrappen en te vervangen door:

besluitregel 2.e.: “Een stedelijke stevige toegang en regie in te richten waarvoor we € 2 miljoen beschikbaar stellen en de toegang en regie per 1 juli 2021 organiseren in een nieuw op te richten gemeentelijk B.V..”

en toe te voegen:

besluitregel 2.h.: “Bij de inrichting van de stedelijke stevige toegang en regie gebruik te maken van SKJ-geregistreerde jeugdzorgprofessionals en waar passend in de nieuwe opzet, uitvoerend personeel uit het huidige JGT over te nemen of voorrang bij sollicitatie te bieden.”

Ingediend door:

SP

VVD

InwonersPartij

Alexander Sprong

Meta Jacobs

Eric van Luxemburg

Leefbaar Lelystad

Mooi Lelystad

Forum voor de Ouderen

Marianne van de Watering

Bart Schopman

Koen Dreesman

Toelichting

Scenario E: indien de gemeente de toegang dichtbij organiseert biedt dit veel voordelen op het gebied van informatie-uitwisseling, bijsturen van de werkwijze en ingrijpen bij tekorten / budgetoverschrijdingen. De kosten bij een gemeentelijk loket zijn echter relatief hoog door de doorberekening van de kosten van de organisatie. Ook wenst het college een duidelijke scheiding van ambtenaren en jeugdprofessionals.

De oprichting van een gemeentelijke B.V. biedt de mogelijkheid om een nieuwe werkstructuur op te zetten, met een nauwe samenwerking en informatie-uitwisseling, zonder deze extra kosten. dit in een constructie waar de gemeente reeds ervaring mee heeft zoals de huidige werkrelatie van de gemeente met het werkbedrijf Lelystad.

In deze vorm wordt er tevens voorkomen dat partijen van buiten de stad of partijen die verwant zijn aan zorgaanbieders aanbesteden en er verstrengeling van belangen plaats vindt. Tevens is er geen risico dat er na afloop van een aanbestedingsperiode een wisseling van uitvoerder plaatsvindt waardoor er kennis verloren gaat en samenwerkingen weer opnieuw tot stand moeten komen.

Waar passend in de nieuwe opzet, draagt overname of voorrang bij sollicitatie van uitvoerend personeel van het huidige JGT bij aan het behoud van kennis, een soepele overgang naar de nieuwe situatie en wordt het aantal mensen dat hun baan verliest beperkt.
