



Informatiebijeenkomst 'Inclusiviteit'

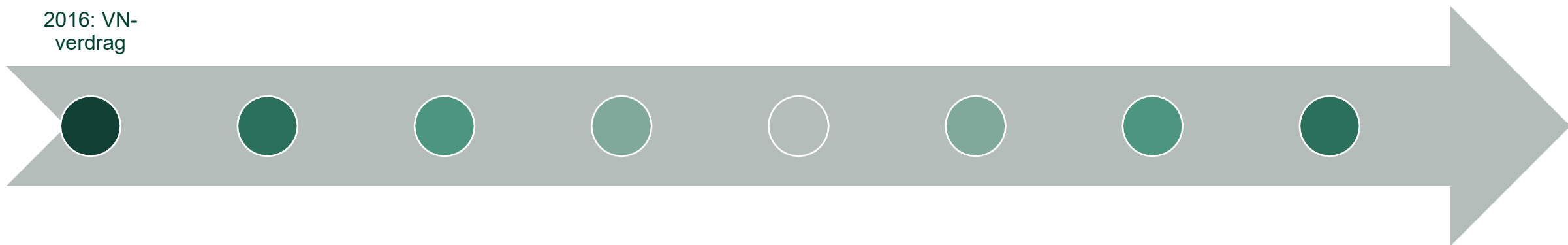
20 maart 2025

Inhoud van de presentatie

- Tijdlijn: inzet op inclusiviteit
- Waarom zetten wij in op inclusiviteit?
- Wat vinden we belangrijk?
- Waar houden we rekening mee?
- Wat doen we al?
- Hoe gaan we nu verder?
- Dilemma's delen

Tijdlijn: inzet op inclusiviteit

2016: VN-
verdrag



Waarom zetten we in op inclusiviteit?

Wet & Wens:

- Verdrag inzake de rechten van mensen met een handicap (2016);

Tijdlijn: inzet op inclusiviteit



Waarom zetten we in op inclusiviteit?

Wet & Wens:

- Verdrag inzake de rechten van mensen met een handicap (2016);
- Bestuursakkoord:
 - “De gemeente Moerdijk wil een inclusieve gemeente zijn waarin iedereen meedoet, ongeacht culturele achtergrond, gender, leeftijd of beperkingen. Dit betreft ook de toegankelijkheid van onze buitenruimte. We laten een scan uitvoeren naar inclusiviteit. De aanbevelingen uit deze scan pakken we voortvarend op. Daarnaast geven we extra aandacht aan bewustwording en borging van inclusiviteit in de organisatie en in de uitvoering van onze werkzaamheden”.

Tijdlijn: inzet op inclusiviteit



De beleidsnotitie

Toelichting op het proces:

- Informatie opgehaald
- Uitdagingen

Wat vinden we belangrijk?

Vier ambities

Ambitie 1: Gemeente Moerdijk is een gemeente waar iedereen mee kan doen, ongeacht culturele achtergrond, gender, leeftijd of beperking.

Ambitie 2: De openbare ruimte en gebouwen met een publieke functie in gemeente Moerdijk zijn zo veel mogelijk toegankelijk voor iedereen.

Ambitie 3: Gemeente Moerdijk is bewust van (het belang van) inclusiviteit. Dit is zichtbaar in de borging van inclusiviteit in de organisatie én in de uitvoering van haar werkzaamheden.

Ambitie 4: Gemeente Moerdijk draagt het belang van inclusiviteit uit in de samenwerking en gesprekken met partners, ondernemers en inwoners.

Waar houden we rekening mee?

- We sluiten aan bij de Sociale Basis.
- Formuleren van uitgangspunten voor 'inclusief beleid'.

Uitgangpunt 1

Uitgangpunt 1: “Inclusiviteit is de norm”

- Gericht op het waarborgen van gelijke kansen voor iedereen;
- Algemeen beleid <-> specifiek beleid;
- Iedereen de kans geven om aan te sluiten bij ‘regulier beleid’.

Uitgangpunt 2

Uitgangpunt 2: “We doen inclusie samen”

- Betrokkenheid, eigenaarschap en inzet van verschillende betrokkenen is van belang.
- De verwachting van ‘Wederkerigheid’.
- “Niets over ons, zonder ons”
 - Betrekken van ervaringsdeskundigen of andere experts;
- Tegelijkertijd waken voor overbelasting (sociale basis).
 - Een passende manier zoeken hoe/waarbij ervaringsdeskundigen worden betrokken.

Uitgangspunt 3

Uitgangspunt 3: “We veranderen van binnen naar buiten en sluiten aan bij de leefwereld van inwoners”

- Gericht op de eigen organisatie;
- Blijvende bewustwording -> intrinsieke drive in alle domeinen -> naar buiten treden.
- Aansluiten bij de leefwereld;
 - Inzetten op inclusiviteit betekent vanuit de gemeenschap denken en doen
- De inwoners staan centraal
 - “Wij stellen ons op als een responsieve gemeente die luistert, meedenkt en handelt vanuit gelijkwaardigheid”;
- Door de systeemwereld heen durven breken
 - De systeemwereld niet per definitie overslaan, maar wel verder kijken.

Uitgangpunt 4

Uitgangpunt 4: “We nemen een lerende houding aan en zijn ons bewust hoe wij onze rol effectief inzetten”

- Gericht op het verbeteren van Moerdijk;
- Inzetten op inclusiviteit is een dynamisch proces en vraagt flexibiliteit;
- Bereid om te leren;
 - Wij stellen ons op als een responsieve gemeente die luistert, meedenkt en handelt vanuit gelijkwaardigheid;
 - Bereidheid om constructieve feedback op te nemen.
- We blijven evalueren of we de goede dingen doen
 - Meten met mate;
 - Cijfers als startpunt niet als eindpunt

Overzicht van de uitgangspunten

Uitgangpunt 1: “Inclusiviteit is de norm”

Uitgangpunt 2: “We doen inclusie samen”

Uitgangpunt 3: “We veranderen van binnen naar buiten en sluiten aan bij de leefwereld van inwoners”

Uitgangpunt 4: “We nemen een lerende houding aan en zijn ons bewust hoe wij onze rol effectief inzetten”

Wat doen we al?

Drie voorbeelden

- Fysiek/Ruimtelijk domein;
- Sociaal Domein;
- Dienstverlening/communicatie.

Hoe gaan we nu verder?

De ontwikkelingsagenda

- Aansluiten bij bestaande beleidsonderdelen
 - Bijvoorbeeld inclusiviteit in armoedebeluid, communicatiebeleid, beleidsplan fysieke leefomgeving
- Uitwerken van de ontwikkellijnen:
 - Inzetten op blijvende bewustwording;
 - Inzetten op toegankelijkheid;
 - Inzetten op procesverbetering.

Dilemma's delen

1. Tot hoever ga je?

Voorbeeld: Willemstad

‘Toegankelijkheid’ of ‘Karakter van de kern’.



Dilemma's delen

2. Internationale tendens

Houding tot internationale tendens;