RAADSINFORMATIEBRIEF (RIB)

Registratienr :	D/22/059025
Inlichtingen:	Bruijnzeels, Lily-Anne
Team:	Sociaal Domein
Portefeuillehouder:	Peters
Onderwerp:	Beleidsagenda 2022 voor de arbeidsmarktregio Midden-Limburg
Datum:	12-04-2022
Verzenddatum:	n.v.t.
Bijlage:	Beleidsagenda 2022 regionaal arbeidsmarktbeleid

Aan de leden van de raad van de gemeente Maasgouw

Geachte leden van de raad,

In oktober 2019 is door de colleges van de gemeenten in de arbeidsmarktregio Midden-Limburg de 'Uitgangspuntennotitie Arbeidsmarkttoeleiding van de doelgroep mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt 2020 en verder' vastgesteld. In de Uitgangspuntennotitie zijn tien uitgangspunten beschreven die betrekking hebben op de arbeidsmarkttoeleiding van de doelgroep mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Op basis van de tien uitgangspunten wordt per kalenderjaar een jaarplan/beleidsagenda voor de arbeidsmarktregio Midden-Limburg door de colleges van de acht aangesloten gemeenten vastgesteld. Inmiddels hebben wij de beleidsagenda 2022 voor de Arbeidsmarktregio Midden-Limburg vastgesteld. Met deze raadsinformatiebrief willen we u informeren over de beleidsagenda 2022 binnen de arbeidsmarktregio Midden-Limburg.

Terugblik 2021
Ook het jaar 2021 stond, net zoals het jaar 2020, nog veel in het teken van de coronacrisis. Regionaal, met de 8 gemeenten in de arbeidsmarktregio Midden-Limburg, is in mei 2020 een gezamenlijke post corona aanpak vastgesteld. Vanuit dit plan zijn in 2021 diverse trajecten gestart. Voorbeelden hiervan zijn:

- Vakgerichte taalopleiding dat zich richt op taal en onderwerpen die relevant zijn voor de werknemer op de werkvloer. Groepsgewijs wordt er gewerkt aan thema's als veilig en gezond werken, verantwoordelijkheid, bedrijfscultuur en samenwerken op het werk;
- Jobhunters voor specifieke doelgroepen zoals jongeren en statushouders;
- Ondersteuning aan ondernemers, zoals gratis adviestrajecten voor ondernemers;
- Een max WW traject;
- Verduurzamen van plaatsingen van kwetsbare werkenden;
- Trajecten voor 50 plussers.

Daarnaast is er in het kader van de integrale aanpak op het vlak van economie, onderwijs en arbeidsmarkt een Taskforce Corona Midden-Limburg ingesteld. In de taskforce participeren naast de gemeenten, de werkgevers- en werknemersorganisaties, het UWV en onderwijsinstellingen. Binnen deze taskforce is er vanuit de arbeidsmarktregio vooral ingezet op de volgende speerpunten:

- Leven lang ontwikkelen
- Mobiliteit op de arbeidsmarkt
- Voorkomen en bestrijden jeugdwerkloosheid.

Vanuit de programmalijn een Leven Lang Ontwikkelen is er een aanvraag NL Leert Door Sectoraal Maatwerk ingediend. Deze aanvraag (totaal 5 miljoen voor heel Limburg) is inmiddels toegekend en de uitvoering loopt.

De programmalijn Mobiele arbeidsmarkt heeft geleid tot het oprichten van een Regionaal Mobiliteitsteam (RMT). Het RMT is een tijdelijke regionale netwerk-samenwerking met diverse partijen. Mensen die als

gevolg van COVID-19 in onzekerheid verkeren krijgen vanuit het RMT passende begeleiding bij het zoeken van werk om zo werkloosheid te voorkomen dan wel zo kort mogelijk te laten duren, en bedrijven te voorzien van voldoende gekwalificeerd personeel. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de inzet van aanvullende crisisdienstverlening, scholing via praktijkleren in het MBO en werkfitbehoud van de doelgroep banenafspraak.

Op het gebied van het speerpunt voorkomen en bestrijden van jeugdwerkloosheid is de ambitie om te komen tot een sluitende aanpak, in de eerste plaats om te voorkomen dat schoolverlaters werkloos worden en daarnaast om schoolverlaters en (kansarme) jongeren naar werk te begeleiden. Om dit te realiseren is een projectleider gestart. Daarnaast is er vanaf eind 2021 gebruik gemaakt van een tool 'Jongeren in Beeld' van het ministerie van SZW. Door deze tool krijgen we jongeren tussen de 23 en 27 jaar die geen startkwalificatie hebben, geen werk of inkomen hebben en geen onderwijs volgen in beeld.

Beleidsagenda arbeidsmarktregio Midden-Limburg 2022
Per kalenderjaar wordt door de colleges een jaarplan/beleidsagenda vastgesteld welke ter informatie naar de gemeenteraden gaat. Het jaarplan fungeert als een beleidsagenda. Voor 2022 is er focus aangebracht en zijn er speerpunten vastgesteld, zijnde:

- Uitvoering en monitoring Post Corona aanpak / Perspectief op Werk.
- Borging samenwerking Tasforce economie, onderwijs en arbeidsmarkt.
- Implementatie ontwikkelingen in het kader van breed offensief en het coalitieakkoord van het nieuwe kabinet.
- Herontwerp inrichting en financiering arbeidsmarktregio Midden-Limburg.
- Vormgeven nieuwe wet inburgering.

In de bijlage vindt u de beleidsagenda voor het jaar 2022 waarin de bovengenoemde speerpunten verder zijn uitgewerkt.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Maasgouw,

De secretaris,

W.R.J.H. Ploeg

De burgemeester,

S.H.M. Strous