

## **Motie: Samen aan het werk; Maak werk van open hiring**

Datum: 9 november 2022

De Raad van de gemeente Leeuwarden, in vergadering bijeen op 9 november 2022, behandelende het programmabegroting 2023 Leeuwarden.

### **Constaterende dat:**

- In Leeuwarden al jarenlang een onbalans bestaat tussen het aantal werkenden en het aantal mensen zonder baan.
- Het werkgelegenheidscijfer achter blijft en de werkloosheid hier hoger is dan in de rest van Nederland.
- Het percentage werkloze jongeren dubbel zo hoog ligt in vergelijking tot vergelijkbare gemeenten. Ditzelfde geldt ook voor het aantal personen met een bijstandsuitkering.
- Het terugdringen van de werkloosheid prioriteit zou moeten hebben en er alles aan gedaan moet worden om te investeren in meer zelfredzaamheid.
- Er in het land, bijvoorbeeld Rotterdam, positieve ervaringen zijn met het Amerikaanse model open hiring, waarbij mensen zonder CV en zonder opleiding toch een baan kunnen krijgen.
- Onderzoek<sup>1</sup> naar Open Hiring van de Vrije Universiteit van Amsterdam aantoont dat mensen die voorheen moeilijk te plaatsen waren toch een nieuwe start kunnen maken.
- Open Hiring kan helpen de kloof tussen vraag en aanbod te overbruggen gezien de krapte op de huidige arbeidsmarkt.

### **Overwegende dat:**

- Open hiring ervoor zorgt dat meer mensen die moeite hebben met het sollicitatieproces sneller aan een baan komen. Het initiatief verkleint de procedure tot enkel een aanmelding.
- Mensen die bijvoorbeeld moeite hebben met het schrijven van een sollicitatiebrief door laaggeletterdheid, makkelijker tot de arbeidsmarkt kunnen toetreden.
- Voormalig staatssecretaris Dennis Wiersma van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW)<sup>2</sup> open hiring een "mooie oplossing" vindt voor organisaties die op zoek zijn naar personeel.
- De methode Open Hiring inmiddels al door 50 organisatie in Nederland succesvol wordt toegepast.
- Deloitte deze methode langs de Sustainable Development Goals (SDG's) meetlat heeft gelegd: het rapport laat zien dat Open Hiring concreet bijdraagt aan vier van de zeventien doelen<sup>3</sup>.
- Een pilot Open Hiring, uitgevoerd door de gemeente Leeuwarden, bij kan dragen om het enthousiasme te wekken bij andere werkgevers voor deze wijze van personeelswerving.

---

<sup>1</sup> [\(PDF\) Open Hiring: zijn wie je bent. Eindrapportage effectonderzoek Open Hiring \(researchgate.net\)](#)

<sup>2</sup> [Demissionair staatssecretaris SZW Dennis Wiersma over rapport Maatschappelijk Impact Maken met Open Hiring on Vimeo](#)

<sup>3</sup> [Start Foundation | Bijdrage Open Hiring aan Sustainable Development Goals](#)

**Verzoekt het college**

- Ter onderzoeken of en op welke wijze Open Hiring kan worden ingezet binnen de gemeentelijke organisatie.
- Indien kansrijk zo snel als mogelijk te starten met een pilot open hiring voor de duur van 1 jaar.
- Na een jaar deze pilot te evalueren. In deze evaluatie ook aandacht te besteden of en op welke wijze werkgevers kunnen worden geïnformeerd en geënthousiasmeerd over de mogelijkheden die het concept biedt en hen te ondersteunen bij de toepassing hiervan
- De raad over de voortgang van het onderzoek dan wel de uitvoering van de pilot zo snel als mogelijk te informeren, uiterlijk op 1 maart 2023

En gaat over tot de orde van de dag.

VVD

Marcel Visser