# EVEN VOORSTELLEN……
# PLATFORM KO

- Tekort aan kinderopvangplekken (vooral op de piekdagen)
- Voornaamste reden; personeelstekort
- Maar ook ruimtegebrek
- Momenteel 9000 vacatures
- In 2028 naar verwachting 35.000

- Gelijksoortige problemen in onderwijs , zorg en JGZ, maar Kinderopvang heeft na de ggz de hoogste vacaturegraad binnen de AZW-branches.



**Kleine greep uit de vele interventies door KO zelf;**

- Versteviging recruitment
- Ambassadeursprogramma's
- Wervingscampagnes
- Meet en greets, UWV, ROC's
- Meer stagiaires, meer flexers
- Interne opleidingen
- Doorgroeimogelijkheden
- Vergroten combinatiefuncties
- Functiedifferentiatie
- Verlagen werkdruk (verzuim verlagen);
  - Inzet van groepshulpen
  - Betrokkenheid
  - Aandacht, verbinding

- CAO onderhandelingen
- Deeltijdfactor (HPP)




## Wat is nodig?

- Vergroten vijver
- Verlagen uitstroom (werk/regeldruk)
- Vernieuwen/ Anders gaan werken

**Gevraagde landelijke acties; Brandbrief juli 2023**

- Zij instroom vergemakkelijken
- Opleidingen modulair inrichten
- Drempels wegnemen combinatie banen (BTW)
- Regeldruk verlagen
- Ruimte om te innoveren

➔Den Haag hoort ons;

➔Snelheid nodig

➔Oplossingen complex

➔IKK geëvalueerd

➔Onderdelen wet bijgesteld

➔Per 1-7-2023 en 1-1-2024





# EEN PAAR VOORBEELDEN UIT DE PRAKTIJK

- Een VE groep moet sluiten omdat er wel een opgeleid Ped mw. beschikbaar is als 2e mw, maar omdat zij geen VE specialisatie heeft.
- Een groep moet sluiten of een uitzendkracht die de kinderen niet kent moet komen werken omdat een (intallige) BBL'er die al een jaar op de groep staat niet als vast gezicht meetelt.
- 3 uursregeling versus kwaliteit van werken.
- Een mw. die al jaren op de VE gewerkt heeft, maar er 1,5 jaar tussenuit is geweest, keert terug. De overgangsregeling voor haar studie geldt ineens niet meer, waardoor mw met ruime ervaring ineens niet meer mag werken.
- Een BSO groep moet sluiten ivm tekort aan mensen, omdat de kinderen in hun basis groep moeten starten; terwijl ze direct na het drinkmoment op locatieniveau gaan spelen.
- De taaltoets in de reguliere KDV blijkt steeds grotere drempel te worden. (is in 2025 verplicht)
- VE en BSO in onderwijsruimtes met regelmaat in gedrang door onderwijsbestemming ruimtes.
- Diverse loketten voor KO bij gemeente.



# KORTOM

- KO benut alle mogelijke kansen; dat blijven we doen
- Landelijke gebeurt gelukkig ook veel
- Maar het is (nog) niet voldoende en duurt te lang

**Oproep aan gemeente vanuit de Kinderopvang in Ronde Tafel;**

- Ruimte voor coulance op IKK in geval van overmacht in praktijk vergroten (bewijslast nog steeds groot); keuze voor de gemeente.
- Maak actief snelheid;
  - op aanstaande wetsaanpassingen extra ruimte bieden
  - een stap verder kijken; wat kunnen we in een proeftuin anders doen?
  - ondersteun in huisvesting vinden en behouden (KO/VE bestemming)
  - woonruimte en parkeergelegenheid voor personeel
  - help in formeren van combinatiebanen
- Help op doorbreken van maatschappelijke patronen (deeltijdfactor, woensdagen en vrijdagen niet werken)
- Help om instroom via ROC en UWV te versnellen en vergroten.



# TOT SLOT

- Samenwerken is de sleutel; kinderopvang heeft specifieke expertise in aanvulling op gezin, onderwijs en jeugd. (belang van spelend ontwikkelen, voorbereiding op school, burgerschap en brede talentontwikkeling)
- SAMEN bieden we een maximaal rijk aanbod en zetten we professionals op een zo'n divers en efficiënt mogelijk manier in.