

AM E N D E M E N T

Datum raadsvergadering: 18 mei 2021

Agendapunt 7a. Voorstel van MRA Transitiecommissie inzake de Governance

Onderwerp: MRA Transitiecommissie Governance

Ondergetekende(n) stellen voor om navolgende wensen en bedenkingen mee te geven op voornoemd besluit:

Onder 5. Directie MRA

De directie stuurt op uitvoering van de MRA-agenda en de bestuurlijke afspraken over de centrale ambitie en de bijbehorende doelen. Bij het maken van afspraken heeft de directie een agenderende en initiërende rol.

- (395) Daadkracht in de uitvoering koppelt de directie aan het bijdragen aan draagvlak voor de te nemen besluiten. Daarin heeft de directie een spilfunctie voor betrokken ambtenaren, bestuurders en raads- en statenleden. De directie rapporteert aan het bestuur en krijgt een aanmerkelijk sterkere positie dan het huidige secretariaat dat vooral ondersteunt. Dit betekent dat
- (400) het ambtelijk apparaat wordt aangepast op basis van een op te stellen profiel voor de bezetting. Een formatie met een vaste kern van ongeveer 30 fte wordt op voorhand redelijk geacht. In het profiel wordt aangegeven aan welke taken, projecten en programma's de medewerkers worden gekoppeld. **De deelregio's stellen geschikte kandidaten om niet beschikbaar voor de**
- (405) **directie MRA.** Zo ontstaat een vaste kern en een flexibele schil die kan meebewegen met de vragen van het bestuur. De mensen die de deelregio's inzetten werken nu feitelijk meestal al aan opgaven in MRA-verband. We brengen deze nu alleen organisatorisch bij elkaar. Zo hoeven er geen additionele kosten te worden gemaakt. Dit heeft het voordeel dat er een
- (410) goede afspiegeling in personeel ontstaat, dat de kwaliteit van kandidaten gewaarborgd kan worden en de kosten naar draagkracht binnen de deelregio's kunnen worden gedeeld

De navolgende kaders te stellen:

1. De Gemeente Lelystad maximaal en alleen bij hoge uitzondering 0,5 fte "om niet" ter beschikking zal stellen aan de MRA;
2. Deze kosten per boekjaar correct te begroten, voor goedkeuring voor te leggen aan de raad en per boekjaar te verantwoorden in de jaarrekening;
3. Als formeel werkgever te blijven optreden van deze medewerker en daarmee voldoen aan alle eisen die goedwerkgeverschap aan de Gemeente Lelystad stelt;
4. Indien noodzakelijk deze inzet te beperken tot 0 fte als dit op enigerlei wijze ten gunste van de eigen organisatie komt, of in ieder geval op het moment dat er van enige onderbezetting in de eigen organisatie van de Gemeente Lelystad is wanneer het met dit dossier verband houdt.

En gaat over tot de orde van de dag.

Ondertekenaars:

Dennis Grimbergen
Fractie VVD

Fred Wilcke
Inwonerspartij

Koen Dreesman
Forum voor de Ouderen



Toelichting:

Constatende dat de Transitiecommissie stelt dat extra inzet van arbeidscapaciteit door de diverse gemeenten “om niet” dient te worden ingebracht. Dat dit direct drukt op de capaciteit en budget van de organisatie van de gemeente Lelystad, die gesteld door het college, vaker onder druk staat, lijkt het ons onwenselijk zomaar in te stemmen met deze uitgangspunten.