AAN DE RAAD

Datum behandeld in presidium	18 februari 2025	**Behandelend ambtenaar**	M. Van Diepen
Datum agendering	13 maart 2025	**E-mailadres**	m.vandiepen@waadhoeke.nl
Onderwerp	Rekenkameronderzoek Arbeidskrapte in Waadhoeke	**Telefoonnummer**	
Portefeuillehouder	Presidium		

Samenvatting Conclusies en aanbevelingen rekenkameronderzoek Arbeidskrapte.

Voorstel

1. Het college op te dragen de volgende aanbevelingen uit het rekenkamerrapport ‘Arbeidskrapte’ uit te voeren:
   a. Gebruik te maken van de mogelijkheden die de beloningsregeling 2024 biedt;
   b. Strategische personeelsplanning (SPP) steviger te verankeren binnen de ambtelijke organisatie waarbij gekeken kan worden naar borging binnen afdelingsplannen;
   c. Een inrichtingsplan op te stellen voor alle afdelingen;
   d. De mogelijkheden te gebruiken van beloningsdifferentiatie;
   e. Organisatiebreed sterker in te zetten op digitalisering op bijvoorbeeld het terrein van inkoop en aanbesteding, vergunningverlening, maar ook met betrekking tot de planning en control producties;
   f. Verschillende typen sollicitatieprocedures voor verschillende typen functies te creëren.

Aanleiding
De Rekenkamer Waadhoeke heeft onderzoek gedaan naar de gevolgen van arbeidskrapte voor de ambtelijke organisatie. Het onderzoeksrapport biedt inzicht in de wijze waarop mogelijke knelpunten worden aangepakt. Op 16 januari 2025 heeft de rekenkamer de resultaten van het onderzoek gepresenteerd aan de gemeenteraad.

Beoogd (meetbaar) effect
Het nemen van een besluit over de aanbevelingen van de Rekenkamer Waadhoeke vastgelegd in het onderzoeksrapport Arbeidskrapte.

Motivering
De Rekenkamer Waadhoeke heeft naar aanleiding van de bevindingen uit het rapport een aantal conclusies geformuleerd. De rekenkamer concludeert:

- De instroom- en uitstroompercentages liggen iets lager, het doorstroompercentage iets hoger ten opzichte van gemeenten van vergelijkbare omvang;
- De gemeente voert beleid en zet verschillende acties in om te anticiperen op de krapte op de arbeidsmarkt;
- Op afdelingsniveau zijn er geen plannen met concrete acties m.b.t. strategische personeelsplannen en ook wordt hier niet over gerapporteerd;
- Er is geen organisatiebrede inschatting van gewenste toekomstige bezetting;
- De gemeente kan meer met landelijke voorstellen;
- De effectiviteit van de acties is lastig te beoordelen.

Alternatieven
N.v.t.

Vervolg
Sinds de inwerkingtreding van de Wet versterking decentrale rekenkamers, is het college van burgemeester en wethouders verplicht om een jaarlijkse terugkoppeling aan de raad te geven over de opvolging van aanbevelingen.[1] De jaarlijkse terugkoppeling geeft de raad mogelijkheid om de opvolging van aanbevelingen te monitoren.

Participatie
N.v.t.

Financiën
Blijft binnen de budgettaire kaders van de rekenkamer.

Bijlagen
Bijlage 1: Rekenkamer Waadhoeke - Onderzoeksverslag Arbeidskrapte

[1] Zie artikel 185a Gemeentewet: "Het college zendt de raad jaarlijks een overzicht van de aan het college gedane voorstellen van de rekenkamer, vergezeld van zijn standpunt daaromtrent en van de wijze waarop aan de voorstellen vervolg is gegeven".

Presidium van Waadhoeke

, voorzitter Marijn Kamerling

, griffier Tinco Lyklema

NR.: 2025-015953

De raad van de gemeente Waadhoeke

Gezien het voorstel van het college van het presidium van Waadhoeke van 18-02-2025;

B E S L U I T

1. Het college op te dragen de volgende aanbevelingen uit het rekenkamerrapport ‘Arbeidskrapte’ uit te voeren:
   a. Gebruik te maken van de mogelijkheden die de beloningsregeling 2024 biedt;
   b. Strategische personeelsplanning (SPP) steviger te verankeren binnen de ambtelijke organisatie waarbij gekeken kan worden naar borging binnen afdelingsplannen;
   c. Een inrichtingsplan op te stellen voor alle afdelingen;
   d. De mogelijkheden te gebruiken van beloningsdifferentiatie;
   e. Organisatiebreed sterker in te zetten op digitalisering op bijvoorbeeld het terrein van inkoop en aanbesteding, vergunningverlening, maar ook met betrekking tot de planning en control producties;
   f. Verschillende typen sollicitatieprocedures voor verschillende typen functies te creëren.

Aldus vastgesteld in de openbare raadsvergadering van 13 maart 2025,

Signed By: Weiland, Adrie <raadslid.weiland@waadhoeke.nl>
17/03/2025 15:26:37 CET , voorzitter
ID: 53df1981-0885-4468-affe-7c5162ba22cf
Auth: Scribble

Signed By: Lyklema, Tinco <t.lyklema@waadhoeke.nl>
17/03/2025 15:06:53 CET , griffier
ID: 53df1981-0885-4468-affe-7c5162ba22cf
Auth: Scribble

Dit document is digitaal ondertekend.