In de raadsvergadering van 10 november 2022 heeft wethouder Looijmans de volgende toezegging gedaan:
''Ik zal de raad nog informeren over of het gesprek met Senzer over de uitstroom al effect gehad heeft.''

Onderstaand de terugkoppeling hiervan:

Het begeleiden van zoveel mogelijk mensen in de bijstand naar werk staat continu op de agenda van overleggen met Senzer. We zien door zowel de krapte op de arbeidsmarkt als de inspanningen van Senzer dat het aantal inwoners in Geldrop-Mierlo die afhankelijk is van een bijstandsuitkering voor hun inkomen daalt. Zo is het dit jaar gedaald van 731 personen in januari 2022 naar 685 in november 2022. Een daling die al eerder was ingezet: begin 2021 hadden nog 770 mensen een bijstandsuitkering, in januari 2020 waren dat er 809 en in januari 2019 hadden 856 mensen een bijstandsuitkering. Als we kijken naar dit jaar (2022) dan zien we dat t/m november 2022 in totaal 77 mensen uit de bijstand zijn gestroomd naar betaald werk.

Dit bereiken we samen met Senzer onder andere door:

- De leerwerkinfrastructuur door te blijven ontwikkelen. Zo wordt er een leerlijn in de zorg opgezet, samen met Senzer en zorginstellingen ORO en Zorgboog.
- Innovatieve technologie in te zetten en te optimaliseren. Zo is het operating supportsysteem, waarmee instructie op maat wordt geprojecteerd op de werkplek, op meerdere afdelingen geïmplementeerd. Hierdoor kunnen mensen met cognitieve beperkingen toch meewerken.
- Werkgevers te trainen via Mentorwijs, waar ze praktische handvatten krijgen om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te begeleiden op de werkplek. Dit jaar heeft de 100ste deelnemer het certificaat behaald.
- Het aantal mensen in de Participatiewet dat direct bemiddelbaar is naar werk is teruggelopen naar 2,2% van het totale bestand. Daarom blijven we samen met Senzer kijken hoe de begeleiding beter en intensiever kan, zodat ook de grote groep mensen die niet snel bemiddelbaar is naar werk op termijn aan de slag kan. Er wordt onder andere een individueel plan van aanpak gemaakt voor alle mensen met een arbeidspotentieel hoger dan 30%, mensen kunnen trainingen volgen, werkervaring opdoen binnen Senzer en buiten Senzer via leerwerkplekken, proefplaatsingen en werkstages. Jobcoaches bieden intensieve begeleiding en er wordt aan anderstaligen taalcoaching op de werkvloer geboden.
- Momenteel is een projectvoorstel in ontwikkeling om de dienstverlening aan mensen met een zeer grote afstand tot de arbeidsmarkt (arbeidspotentieel lager dan 30%) te intensiveren. En ook voor hen mogelijkheden en kansen op participatie in de samenleving te vergroten.
- Ook constateren we dat de samenwerking met partners binnen het sociaal domein essentieel is, vanwege de verscheidenheid aan problemen waar veel mensen mee te maken hebben die geregeld de weg naar werk belemmeren. De samenwerking wordt behouden en verder geïntensiveerd met partijen als de GGZ, LEV-groep, MEE, SMO, ORO en schuldhulpverlening.