Veiligheidsregio Drenthe

De leden van de Drentse gemeenteraden

Postbus 402
9400 AK Assen
0592-324660
info@vrd.nl
www.vrd.nl

ons kenmerk	uw kenmerk	datum
U210414		1 april 2021
inlichtingen bij	telefoonnummer	email
Suzanne Roijakkers	06-11453744	suzanneroijakkers@vrd.nl

onderwerp
Ontwerpbegroting 2022 Veiligheidsregio Drenthe

Geachte leden van de gemeenteraad,

Op 24 maart 2021 heeft het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Drenthe (VRD) de ontwerpbegroting 2022 voorlopig vastgesteld. Deze leggen wij u ter zienswijze voor. In deze brief leest u hier meer over.

Opzet begroting
In deze begroting delen we onze plannen voor het komende jaar. Onze ambitie is een zo groot mogelijke bijdrage leveren aan een veilig Drenthe. Of het nu om brand, infectieziekte of crisis gaat; we proberen zoveel mogelijk incidenten, slachtoffers en schade te voorkomen. En doet zich een incident voor, dan helpen we om de schade en onrust te beperken. De voorliggende begroting is opgebouwd aan de hand van onze vijf rollen en beschrijft alleen de belangrijkste ontwikkelingen en benoemt niet zozeer de 'dagelijkse' werkzaamheden.

Belangrijke ontwikkelingen
COVID-19 kleurt het werk en de organisatie. In 2021 gaat de VRD volop aan de slag om een deel van de achterstand in te halen die in 2020 is ontstaan. We hebben de wens om in 2022 daar de vruchten van te plukken. Er wordt lering getrokken uit de ervaringen van de huidige crisis, wat zich vertaalt in de doorontwikkeling van de Drentse crisisorganisatie.
Daarnaast leert deze crisis ons ook dat we wendbaar en flexibel zijn en dat het werk en het werken anders is, daar wordt de bedrijfsvoering verder op aangepast.

Crisisbeheersing
- De professionaliteit van de crisisfunctionarissen wordt doorontwikkeld om flexibel te kunnen opschalen. Dit doet de VRD door competenties vast te stellen en deze te onderhouden. Daarbij worden crisisfunctionarissen gecoacht en begeleid en is het de bedoeling dat zij op individueel en op team niveau worden geschouwd.
- Informatie is een belangrijke factor in het waarborgen van de veiligheid van de samenleving. Er lopen met diverse ketenpartners initiatieven om onze informatiepositie te versterken. Zo wordt er bijvoorbeeld invulling gegeven aan een informatieknooppunt (Veiligheids Informatiecentrum Noord Nederland/VINN) samen met de veiligheidsregio's Fryslân en Groningen en de Meldkamer Noord-Nederland.
- Het regionaal crisisplan wordt aangepast naar opschaling op maat en wordt door het bestuur vastgesteld. Er vindt afstemming plaats met de GGD op de onderwerpen waar samenwerking plaatsvindt ten behoeve van dit crisisplan.

Brandweer

- Er wordt een plan gemaakt voor de inrichting van de "brandweerorganisatie van de toekomst". Dit is een organisatie die uitgaat van:
  - zelfredzaamheid van burgers in de samenleving;
  - een basisniveau brandweerzorg;
  - specialistische taken op regionaal, bovenregionaal en landelijk niveau.
- Brandweerwerk vraagt fysiek en mentaal veel van medewerkers. In stresssituaties krijgen zij te maken met zware fysieke arbeid, maar ook mentale zaken als dodelijke ongevallen en agressie vanuit het publiek. De VRD voorziet in een integraal programma gericht op psychische en fysieke gezondheid. Zo zijn er theoretische en praktische stresstrainingen gericht op leidinggeven en omgaan met conflicten. Ook zijn er programma's gericht op voeding en bewegen. De komende jaren worden deze programma's verder gebundeld tot een overzichtelijk "cafetariamodel" aangeboden aan repressieve brandweermedewerkers.
- Gelet op de snelle ontwikkelingen in de maatschappij zal de inzet van de VRD op nieuwe risico's vaker voorkomen. De VRD kan gemeenten en organisaties helpen door het zijn van een "netwerk loket" waar kennis en organisaties elkaar ontmoeten. In 2022 staat deze functionaliteit.
- De VRD spant zich al jaren in om het aantal ongewenste (loze) brandmeldingen terug te dringen. Loze brandmeldingen kosten geld en gaan ten koste van de gemotiveerdheid van vrijwilligers. Verreweg de meeste loze meldingen zijn op dit moment afkomstig van automatische brandmeldinstallaties. Vanaf 2021 wordt ingezet op nieuw beleid om in de toekomst alleen nog uit te rukken op een geverifieerde melding. Die verificatie vindt bij voorkeur technisch plaats. De overgang voor gebruikers van brandmeldinstallaties vind plaats via persoonlijke ondersteuning vanuit de brandweer.

GHOR

- De GHOR richt, samen met haar geneeskundige ketenpartners, een nieuwe werkwijze in om een actueel gedeeld situatiebeeld te krijgen. Hierdoor kan beter worden geanticipeerd op capaciteitsvraagstukken, risico's én ontwikkelingen tijdens crises. Dit alles in het kader van borging van de (regionale) zorgcontinuïteit. De GHOR verbindt dit actueel gedeeld geneeskundig beeld met het multidisciplinaire veiligheidsbeeld.
- Ter aanvulling op het regionaal risicoprofiel wordt een zorgrisicoprofiel opgesteld. Hierin worden voor de geneeskundige keten de specifieke risico's en disbalansen in vraag en aanbod (als gevolg van een crisis) in kaart gebracht en geduid.

Werkgeverschap

- Anders samen werken en samen anders werken is het adagium. Bedrijfsvoering is de drager van de organisatie en maakt het mogelijk om ons werk op een goede manier uit te voeren. Daarin voeren we - in samenhang - het anders werken door. Daarbij ontstaat een samenspel tussen de thema's huisvesting, digitale werkomgeving, informatie- en datagestuurd werken, inzet en waardering.
- De nieuwe versie van de organisatievisie van de VRD wordt in 2021 vastgelegd in een handboek VRD en aansluitend geïmplementeerd. Insteek hierbij is om in samenhang een aantal organisatieontwikkelingen op te pakken, hierin keuzes te maken, zaken af te ronden en daar helderheid in creëren. Ook worden de aanbevelingen van de visitatiecommissie geborgd die in de zomer van 2019 zijn uitgebracht.
- Vanuit een landelijke opgave om een duidelijker onderscheid te maken in rechtspositie tussen brandweervrijwilligers en beroepsbrandweermensen, kan het nodig zijn op een aantal plekken in de regio brandweervrijwilligers een andere vorm van dienstverband te geven. Daarbij verandert de contractvorm, maar verandert niet de betekenis van het werkgeverschap van de VRD naar haar brandweermensen.
- De eisen die gesteld worden aan de bescherming van informatie nemen toe en dat betekent niet alleen dat er inspanningen gedaan moeten worden in de techniek, maar ook in het bewustzijn van de medewerkers. Deze informatieveiligheid zal in 2022 als vanzelfsprekendheid binnen de organisatie gelden. Privacy en 'security by design' zijn dan volledig ingebed in de organisatie en rollen. Middels trainingen blijven we de collega's informeren over de noodzaak van informatieveiligheid (bewustwording).

Financiële consequenties 2022
Op basis van de kaderbrief is de ontwerpbegroting 2022 opgesteld. De zienswijzen van de colleges van B&W op de kaderbrief laten zien dat de gemeenten de inhoudelijke koers van de VRD ondersteunen.

In de meerjarenraming in deze begroting is voor 2022 weer rekening gehouden met de extra bijdrage van € 300.000,- om te kunnen inspelen op de veranderingen en ontwikkelingen binnen crisisbeheersing, brandweerzorg, Omgevingswet en informatievoorziening. Dit is het laatste jaar dat deze bijdrage is opgenomen. Daarna vervalt de bijdrage en worden de gemeentelijke bijdragen gezamenlijk met dit bedrag verlaagd. 2022 wordt een jaar waarin de digitaliseringontwikkelingen zouden kunnen worden bestendigd. De ervaringen van de coronacrisis op gebied van informatievoorziening en digitalisering van onderwijs, werken, oefenen en operationeel optreden zijn te kostbaar om te laten liggen. Dit budget helpt daarbij.

Bijdrage per gemeente
De begroting bevat de volgende bijdragen per gemeenten:

Overzicht gemeentelijke Bijdrage	**Gemeentelijk Bijdrage aan VRD 2021**	**Gemeentelijk bijdrage VRD 2022**
Aa en Hunze	1.517.294	1.550.265
Assen	3.176.139	3.241.357
Borger-Odoorn	1.437.642	1.468.520
Coevorden	2.116.443	2.162.463
De Wolden	1.301.329	1.328.981
Emmen	5.292.334	5.402.842
Hoogeveen	2.575.985	2.628.936
Meppel	1.609.298	1.642.521
Midden Drenthe	1.883.103	1.923.595
Noordenveld	1.567.039	1.599.866
Tynaarlo	1.547.179	1.578.869
Westerveld	1.183.074	1.208.838
	25.206.861	**25.737.055**
Emmen 24 UUR	1.559.138	1.590.944
Totaal	**26.765.999**	**27.327.999**

Uw zienswijze
U heeft als gemeenteraad de mogelijkheid een zienswijze te geven op de ontwerpbegroting 2022.
Op 30 juni 2021 vindt hierover besluitvorming plaats door het algemeen bestuur van de VRD. Om dit goed voor te kunnen bereiden, vragen wij u uw zienswijze bij voorkeur vóór 9 juni, maar uiterlijk 28 juni aan ons kenbaar te maken. Door de besluitvorming zo te plannen, hopen we u de mogelijkheid te bieden deze begroting gelijktijdig met de begrotingen van de andere gemeenschappelijke regelingen in uw raad te bespreken. We hebben begrepen dat dit uw voorkeur heeft en dat deze besprekingen in de regel plaatsvinden in de maand juni.

Tot slot
Indien gewenst kunnen de collega's van de VRD een mondelinge toelichting geven op de stukken tijdens één van uw komende vergaderingen. Voor meer informatie of verdere afspraken kunt u contact opnemen met Suzanne Roijakkers, bestuurlijk adviseur.

Met vriendelijke groet,

Het dagelijks bestuur,





M.L.J. Out
voorzitter

F. Heerink
secretaris