

Collegeprogramma 2024-2026



Met vertrouwen naar de toekomst

Gemeente **Duiven**

Inhoud

3. Inleiding en leeswijzer
4. Samenvatting
5. Beeld voor de toekomst
6. Werken aan de toekomst
8. Bestuurlijke hoofdthema's
9. Hoe maken wij keuzes?
10. Ten slotte

Inleiding

Met vertrouwen naar de toekomst door verantwoordelijkheid te nemen en om te zien naar elkaar, dat is het uitgangspunt van het college en van dit collegeprogramma.

Wij kiezen voor een collegeprogramma om een gezamenlijke visie voor Loo, Groessen en Duiven neer te zetten. Dit is onze basis om keuzes te maken over wat we doen. Het helpt ons om het goede gesprek te voeren met onze ambtelijke organisatie 1Stroom over prioritering van activiteiten. Bovendien is het een uitnodiging aan de gemeenteraad en alle inwoners om ideeën aan te reiken over wat we als gemeente wel en niet doen.

De fracties van Lokaal Alternatief, CDA en VVD hebben, met input van andere raadsfracties, een coalitieakkoord gesloten en elk een wethouder voorgedragen voor het college. Het coalitieakkoord is de basis geweest bij het opstellen van dit collegeprogramma. Het college ziet dit programma als een dynamisch document: door er samen over in gesprek te gaan kunnen we aanscherpen en er concreet invulling aan geven.

Leeswijzer

In dit document beschrijven wij allereerst ons toekomstbeeld voor Loo, Groessen en Duiven. Daarna benoemen wij hoe wij als college willen werken, onderling, maar ook in de verhouding met de gemeenteraad, 1Stroom, de dorpen en andere contacten. Hierop volgt waarmee wij aan de slag gaan om dat toekomstbeeld dichterbij te brengen. Dit collegeprogramma besluit met het beschrijven van uitgangspunten om keuzes te kunnen maken over wat we wel en niet doen.

Samenvatting

Beeld voor de toekomst

Wij zijn een gemeente met mensen die zich verantwoordelijk voelen voor elkaar. Een gemeente met aanpakkers en ondernemers die gericht is op de toekomst. Waar mensen gezond en gelukkig kunnen leven. Een gemeente met drie dorpen – Loo, Groessen en Duiven – met ieder hun eigen identiteit en tradities. Dorpen waar mensen graag (blijven) wonen.

Wij zijn een betrouwbare overheid en een goede werkgever, die er is als het nodig is en die haar inwoners centraal stelt in alles wat zij doet.

Werken aan de toekomst

Hieraan werken wij door beleid te maken samen met alle inwoners. De gemeente en haar inwoners vertrouwen elkaar. Wij geven ruimte en benutten de kennis en kracht van onze ambtelijke organisatie, ondernemende inwoners, organisaties en bedrijven.

Bestuurlijke hoofdthema's

1. Divers woningaanbod met veel ruimte voor groen
2. Inzet op duurzaamheid met het oog op klimaatverandering
3. In het sociaal domein is er balans tussen elkaar helpen en ondersteuning van de gemeente
4. Mogelijk maken dat inwoners, verenigingen, organisaties en ondernemers omzien naar elkaar
5. Werken in en aan een bestuurscultuur van verbinding met elkaar en vertrouwen in elkaar

Beeld voor de toekomst

Loo, Groessen en Duiven zijn prachtige dorpen waar het goed leven is. Hieronder schetsen wij een beeld van wat onze gemeente is en kan zijn in – pak hem beet – 2040.

Wij zien drie unieke dorpen met elk hun eigen identiteit en tradities

Het gemoedelijke en historische Loo met haar schutterij en carnaval. Het eeuwenoude landelijke Groessen met haar kwekerijen, kermis en feestweek. Dorpen waar iedereen elkaar kent en groet. En Duiven, een dorp met volop ruimte voor gezelligheid, ondernemen en ontmoeten. Met onze bedrijventerreinen zijn we de banenmotor van de regio. En dat alles in het schitterende blauwe en groene landschap van de Liemers.

Het zijn fijne dorpen met een diversiteit aan woningen en bewoners

Jong en oud, lokale ondernemer en forens, nieuwkomer en oudgediende; ze wonen samen in gezellige gemengde buurten. In die buurten staan voldoende passende huizen. Er zijn voldoende voorzieningen zodat het leven er aangenaam is. Tradities zoals de schutterijen en carnaval zijn springlevend. Het zijn dorpen waar kinderen fijn kunnen opgroeien en waar ze willen en kunnen blijven wonen als ze op zichzelf gaan wonen. Onze dorpen zijn goed bereikbaar en dankzij vervoer van de toekomst is parkeren geen issue en zijn veel straten autoluw waardoor er ruimte is voor veel groen en spelen. Dankzij nieuwe mobiliteit kun je overal makkelijk komen. Werk is er volop, op onze bedrijventerreinen, in de dorpen of verderop te bereiken via spoor of snelweg.

De buurten zijn ruim opgezet en er is veel ruimte voor groen

Bomen langs de straten, wadi's om water op te vangen, groene tuinen, mooie parken en gevelgroen. Daarmee is er alle ruimte voor biodiversiteit en kunnen we de gevolgen van klimaatveranderingen aan. Dankzij slimme innovaties wekken wij onze energie duurzaam op, weten wij die energie te bewaren en zo efficiënt mogelijk in te zetten. Wij produceren nauwelijks nog afval en het beetje afval dat we nog maken recyclen we. De dorpen zijn veilig omdat we allemaal een oogje in het zeil houden en kinderen hebben de ruimte om veilig buiten te spelen. De buitenruimte nodigt uit om naar buiten te gaan, in beweging te komen en elkaar te ontmoeten.

De gemeente ondersteunt waar nodig

Als er ondersteuning nodig is komt de gemeente in actie en zijn er allerlei laagdrempelige vormen van ondersteuning in de buurt. Een aantal buurten zijn zo ingericht dat je er zo lang mogelijk zelfstandig kunt blijven wonen, door de daarvoor benodigde voorzieningen dichtbij te organiseren. We zien daarbij een gemeente voor ons die vooral ruimte biedt. Ruimte aan initiatieven uit de dorpen. Ruimte aan ondernemers om te ondernemen. Inwoners, ondernemers en organisaties kunnen een beroep doen op de gemeente om zaken te faciliteren die zij niet zelf georganiseerd krijgen. Dat is dan ook wat de gemeente doet: mede mogelijk maken. De gemeente luistert daarbij goed en staat open voor ideeën en vragen. Kortom: mede mogelijk gemaakt door Gemeente Duiven.

Werken aan de toekomst

Als college vinden we het belangrijk om in dit collegeprogramma ook stil te staan bij hoe wij werken. Voor dit college staat omzien naar elkaar en handelen vanuit verantwoordelijkheid centraal. Dat zeggen we niet alleen, maar dat kleurt ons handelen. Om dat concreet te maken hebben we een aantal uitgangspunten opgesteld over hoe wij willen werken.

Vertrouwen

Als college voelen we ons en zijn we een hecht team dat met humor en onderling vertrouwen hard aan de slag is om onze ambities voor Loo, Groessen en Duiven te realiseren. We trekken gezamenlijk op richting de gemeenteraad en de samenleving. We hebben oog voor elkaars positie en achtergrond, gunnen elkaar wat er nodig is en komen er samen uit. We behandelen elkaar positief en werken constructief samen. We geven elkaar actief feedback en leren samen. Dat doen we doorlopend en we staan hier bewust bij stil met elkaar.

Verantwoordelijkheid

Als college nemen wij verantwoordelijkheid voor onze rol. Enerzijds zijn wij er om een aantal wettelijke taken uit te voeren. Anderzijds nemen wij de verantwoordelijkheid om keuzes te maken en de gemeenschap te faciliteren om optimaal te functioneren en om een vangnet te vormen voor kwetsbaren. Daar waar de gemeenschap het zelf wil en kan organiseren, durven wij als gemeente los te laten en geven wij ruimte aan het initiatief. We zien individuele belangen en het algemeen belang en wegen die zorgvuldig tegen elkaar af. Daarbij hebben we ook oog voor het belang van het *stille midden*, die inwoners die zich niet altijd direct laten horen en voor toekomstige generaties.

Samen

Wij realiseren ons dat we onze droom voor Loo, Groessen en Duiven alleen samen met de dorpen kunnen bereiken. Daarom investeren we in het contact met de samenleving. Met inwoners, verenigingen, maatschappelijke organisaties en ondernemers. Met name om het onderlinge contact tussen deze partijen te versterken. Dat doen we door aan te sluiten op de plekken waar inwoners al samenkomen: wij gaan naar inwoners toe in plaats van hen naar het gemeentehuis te laten komen.

Transparant

Wij zijn transparant door open te zijn over de keuzes die we maken en verantwoording af te leggen. Door te luisteren naar onze inwoners, onze ondernemers en onze maatschappelijke partners vanuit verbinding en vertrouwen.

Goede aansturing 1Stroom

Dankzij de inzet van onze ambtelijke organisatie 1Stroom (gezamenlijk met Westervoort) kunnen wij onze ambities realiseren. De medewerkers van 1Stroom krijgen van ons de

waardering en support die zij verdienen. In het bestuurlijk-ambtelijk samenwerken gaan we voor vertrouwen en ruimte geven voor ondernemerschap, experimenteren, innoveren, fouten durven maken en leren. Als college maken we ons er in het bestuur van 1Stroom hard voor dat 1Stroom de beste aansturing krijgt die zij verdient.

Liemerse afstemming

We zetten in op Liemerse afstemming. We investeren in onze partnerschappen in de Liemers en benutten deze optimaal. Enerzijds met gezamenlijke dienstverlening, zoals met ons archivariaat, onze ict-inkoop of onze sociale dienst. Ook werken we bestuurlijk en ambtelijk samen. Bijvoorbeeld door projecten regionaal op te pakken zodat onze ambtelijke capaciteit efficiënter besteed kan worden. Daarbij stemmen wij af wat we te bieden hebben in de regio (met name rond onze centrale thema's) en we bekijken wat we van anderen kunnen overnemen.

Integraal

We werken integraal omdat onze dorpen niet verdeeld zijn in portefeuilles. Bijvoorbeeld gezamenlijk de woonzorgvisie opstellen om de samenhang tussen het fysieke en sociale domein te versterken. Maar ook door duurzaamheid mee te nemen in woningbouwprojecten om zo onze duurzaamheidsambities handen en voeten te geven. In het sociaal domein zien we de overlap tussen verschillende doelgroepen en problematieken en werken aan integrale aanpak. Dit doen we onder andere door een aantal portefeuilles met een duo van portefeuillehouders op te pakken.

Bestuurlijke hoofdthema's

Wij behouden het goede van Loo, Groessen en Duiven en wij beginnen in deze bestuursperiode om onze droom voor de dorpen gestalte te geven voor de langere termijn. Dat doen wij door aan vijf bestuurlijke thema's te werken.

1. Doorpakken op woningbouw

We zetten in op een aantal substantiële woningbouwlocaties en zorgen daarbij voor goede randvoorwaarden als ontsluiting, gezond en veilig leefklimaat, duurzaamheid/klimaatadaptatie en het bevorderen van omzien naar elkaar. Grote locaties gaan voor kleine locaties.

2. Pragmatische aanpak duurzaamheid

We zien om naar onze leefomgeving door in te zetten op pragmatische stappen op het gebied van afvalvermindering, duurzame energieopwekking, biodiversiteit en klimaatadaptatie waarbij we oog hebben voor logische koppelkansen.

3. Herijking sociaal domein

Inwoners weten waar ze terecht kunnen met hun hulpvragen. De gemeente luistert goed naar de vraag en verwijst snel en goed door naar een voorliggende voorziening of een gespecialiseerde organisatie. Omzien naar elkaar vanuit een gezamenlijk verantwoordelijkheidsbesef is de basis. Hiermee ontstaat een goede balans tussen wat inwoners, verenigingen, welzijns- en zorgorganisaties doen. Wij investeren als dat voor de lange termijn winst betekent.

4. Samenleving faciliteren om het zelf te doen

We zijn een betrouwbare en toekomstbestendige overheid. Wij staan voor een faciliterende overheid die mede mogelijk maakt dat inwoners, verenigingen, maatschappelijke organisaties en ondernemers naar elkaar omzien.

5. Werken aan onze bestuurscultuur

Als college werken we samen op basis van verbinding met elkaar, zorg voor elkaar, vertrouwen geven, verantwoordelijkheid nemen, nabijheid, integraliteit en samenwerking.

Hoe maken wij keuzes?

We realiseren ons dat wij keuzes moeten maken in wat we wel en niet doen om effectief te kunnen zijn. Keuzes zijn ook nodig vanwege arbeidsmarkt-omstandigheden en het financiële toekomstperspectief.

Wij formuleren een aantal uitgangspunten om keuzes te kunnen maken:

- Focus op onze hoofdthema's. Andere zaken minder aandacht geven of niet meer doen.
- Zoeken naar integraliteit, bijvoorbeeld duurzaamheid en klimaatadaptatie integraal meepakken in woningbouw.
- Wij gaan voor verantwoord financieel beleid.
- 1Stroom krijgt de ruimte om te adviseren welke taken en activiteiten bijdragen aan het realiseren van onze visie en welke losgelaten kunnen worden.
- Afstemming in de Liemers over wat de gemeenten elkaar te bieden hebben en wat wij van elkaar nodig hebben om gezamenlijke ambities te realiseren.

Ten slotte

Verantwoordelijkheid nemen, omzien naar elkaar, dat doe je samen en het vraagt lange adem. Wij zijn ambitieus voor de periode tot aan de volgende gemeenteraadsverkiezingen. In de hoop dat dit een gezamenlijk gedragen visie wordt voor de langere termijn. Om zo van onze dorpen echt droomplekken te kunnen maken.

Wij realiseren ons dat we onze droom voor Loo, Groessen en Duiven alleen samen met de gemeenteraad, ambtelijke organisatie, inwoners, ondernemers en partners kunnen bereiken.