RAADSINFORMATIEBRIEF

VAN HET COLLEGE VAN B&W
VOOR de gemeenteraad
CC
DATUM 4 mei 2023
ONDERWERP Incidentele subsidieaanvraag dorpscoöperatie Ammerstol

Beste meneer, mevrouw,

Graag informeren we u middels deze raadsinformatiebrief over de voortgang die er is gemaakt nadat de buurtsuper in Ammerstol in januari 2023 is gesloten. Een aantal inwoners hebben sindsdien het initiatief genomen om een dorpscoöperatie op te richten met als doel om de leefbaarheid in Ammerstol te versterken. De gemeente heeft samen met woningcorporatie Beter Wonen een externe procesbegeleider gefinancierd. We spreken onze waardering uit dat deze groep inwoners samen de schouders onder het voortbestaan van deze voorziening heeft gezet.

De dorpscoöperatie zet in op drie pijlers:
1. Een buurtsupermarkt waar inwoners hun dagelijks boodschappen doen.
2. Een dagbesteding en leerwerkbedrijf om mensen met een beperking dagbesteding te bieden en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te helpen de weg naar (betaalde) arbeid (terug) te vinden.
3. Een laagdrempelige ontmoetingsplek voor inwoners om de verbinding tussen professionele organisaties, vrijwilligers en inwoners te versterken.

Het college verleent voor 2023 een eenmalige subsidie van € 13.333 aan de dorpscoöperatie Ammerstol voor de pijler ontmoeting. Uitgangspunt is dat elk van de drie pijlers financieel op eigen benen staat.

De doelstelling van de dorpscoöperatie sluit goed aan bij het Integraal Beleidskader Sociaal Domein (IBK). De kern van het IBK is dat we als gemeente willen inzetten op normaliseren, ontmoeten en het versterken van de sociale cohesie in de kernen. Het faciliteren van laagdrempelige ontmoeting (door inwoners zelf geïnitieerd en georganiseerd) draagt bij aan de sociale cohesie en leefbaarheid in Ammerstol. Daarnaast krijgen professionals en inwoners ruimte om elkaar te ontmoeten, zodat problemen bij inwoners in een eerder stadium gesignaleerd kunnen worden.

Bijgevoegd vindt u het projectplan dat door de dorpscoöperatie in oprichting is opgesteld. We wensen de dorpscoöperatie veel succes met de uitvoering.

Bijlage RIB: Projectplan dorpscoöperatie Ammerstol

Met vriendelijke groet,

burgemeester en wethouders van Krimpenerwaard,
de secretaris, de burgemeester,

J. Hennip P. Bouvy-Koene

Dorpscoöperatie Ammerstol

PROJECTPLAN

1. Oprichting van een dorpscoöperatie in Ammerstol
2. Een supermarkt met participatie- en leerwerkfunctie
3. Een ontmoetingsplek met sociale activiteiten voor de inwoners van Ammerstol en omgeving





De buurtsuper is gesloten op 28 januari 2023

Dit beleidsplan is opgesteld bij de oprichting van Dorpscoöperatie Ammerstol.
Het plan geldt vanaf 2023. Nieuwe versies of aanvullingen worden gemaakt wanneer dit relevant is.

Maart 2023

Inhoud

		Pag
1	Samenvatting	4
2	Context en achtergrond	7
2.1	Aanleiding	7
2.2	Geschiedenis van Ammerstol en zijn inwoners	7
2.3	Basisgegevens Ammerstol	8
2.4	Leefbaarheid en voorzieningen	9
2.5	De buurtsupermarkt in Ammerstol	10
3	Dorpscoöperatie Ammerstol	11
3.1	Doelstelling en beoogde effecten	11
4	Activiteiten	14
4.1	Wat gaan we doen	14
4.2	De rol van Dorpscoöperatie Ammerstol	15
5	Business model	16
5.1	Dekkingsplan en Begroting	16
5.2	De opbrengsten	16
5.3	Benodigd startkapitaal	17
5.4	Toelichting op enkele kostenposten	17
5.5	De Begroting	18
5.6	Financiële organisatie	18
6	Organisatie	19
6.1	De organisatie van de dorpscoöperatie	19
6.2	Formele structuur	19
6.3	Bestuur	19
6.4	Commissies	20
6.5	Samenwerkingen	20
6.6	Communicatie	20

Bijlagen

1.	Nieuwsbrief februari 2023	22
2.	In het nieuws	24
3.	Wat is er allemaal in Ammerstol – de sociale basis in Ammerstol	26

1 Samenvatting

Dorpscoöperatie Ammerstol

De dorps-super als aanjager van leefbaarheid

Investeren in leefbaarheid kost veel geld. Maar het kan ook anders. Bewoners in Ammerstol willen een dorpscoöperatie oprichten met een grotendeels zelfvoorzienende buurtsupermarkt als aanjager voor ontmoetingen, activiteiten en het creëren van betaald werk. Die voorbereidingen zijn inmiddels niet onopgemerkt gebleven. In de eerste maanden van 2023 trokken de inspanningen in Ammerstol regionaal flink de aandacht. Leefbaarheid kost altijd geld, maar zoals de dorpscoöperatie-in-oprichting het wil, is dat maar een fractie van wat het gemiddeld kost als een gemeente het top-down organiseert. Sterker nog, de buurtsuper als katalysator levert sociale energie die de leefbaarheid in Ammerstol en omgeving en het welzijn van inwoners van binnenuit versterkt.

Wat voorafging

Ammerstol is een dorp met 1.700 inwoners langs de rivier de Lek in de Krimpenerwaard. De SPAR-winkel in dit dorp ging begin 2023 dicht. Gemiva (organisatie voor gehandicaptenzorg) runde op dat moment de supermarkt met de inzet van mensen met een beperking. Maar er wonen te weinig mensen in het dorp om de supermarkt rendabel en zonder verlies te runnen. De sluiting van deze supermarkt betekent voor de leefbaarheid in het dorp een flinke knauw. Want de supermarkt is eigenlijk de enige plek waar dorpsbreed bewoners elkaar ontmoeten. En dus zetten dorpsbewoners een werkgroep op om deze veelzijdige ontmoetingsplek te behouden. De werkgroep moet leiden tot de oprichting van een dorpscoöperatie.

Drie pijlers

In de nieuwe opzet werken vooral mensen bij wijze van dagbesteding in de winkel. Ook mensen die moeilijk werk kunnen vinden, kunnen hier terecht. Een stevige welzijnspoot met ontmoeting, zelfredzaamheid, samendoen en sociale activiteiten levert de maatschappelijke smeerolie. Schematisch gezien gaat bij de dorpscoöperatie om drie pijlers: de buurtsupermarkt als winkel, als plek voor dagbesteding en leerwerkbedrijf en als plek voor ontmoeting en sociale activiteiten.

Inzoomend op de pijlers

In de supermarkt is dadelijk ook een grote pool van vrijwilligers actief. Zij helpen in de supermarkt, bezorgen boodschappen en maaltijden bij ouderen die minder goed ter been zijn en onderhouden via die weg ook het sociaal contact met deze groep. De supermarkt wordt ook een leer- en werkbedrijf voor mensen met - zoals dat heet - afstand tot de arbeidsmarkt. Ze leren hier bijvoorbeeld het vak van supermarktmedewerker. Belangrijk is ook de koffietafel in de supermarkt. Mensen ontmoeten elkaar hier voor een kop koffie en een praatje. De koffietafel biedt bovendien ruimte voor workshops, een repair-café en een reeks van andere verbindende activiteiten, en biedt daarnaast ook een plek voor professionals van verschillende organisaties om bijvoorbeeld spreekuur voor bewoners te houden.

Initiatieven faciliteren

De dorpscoöperatie organiseert niet alleen van alles, maar faciliteert ook nadrukkelijk dorpsbewoners en organisaties om zélf activiteiten op te zetten en uit te voeren. Daardoor biedt de coöperatie letterlijk en figuurlijk een platform voor initiatieven van anderen. Voorwaarde is wel dat die initiatieven aansluiten bij het doel van de coöperatie: de leefbaarheid in Ammerstol te behouden en te versterken.

Financiering

Uitgangspunt is dat elk van de drie pijlers (winkel, dagbesteding/leerwerkbedrijf, sociale functie) financieel op eigen benen staat. Dat kan door in de supermarkt minder betaald personeel en meer vrijwilligers in te zetten dan voorheen onder Gemiva. De dagbesteding en het leer- en werkbedrijf leveren inkomsten in de vorm van begeleidings-vergoedingen. En de sociale activiteiten worden gefinancierd uit subsidies, donaties, fondsen en bijdragen van leden van de coöperatie. Voor het opstarten is eenmalig een startkapitaal nodig van 135.000 euro wat de dorpscoöperatie via sponsoren uit het dorp, lokale en nationale fondsen en subsidies bij elkaar wil halen.

Onderzoek en beleidskader stutten de plannen

Wat de dorpscoöperatie gaat doen, sluit precies aan bij een eerder onderzoek (ZonMW, 2016) van Neyenrode en de gemeenten Steenwijkerland en Lochem. Het onderzoek wijst op de maatschappelijke meerwaarde van meewerktrajecten in buurtsupers en dus een beperking van de kosten voor gemeenten. De inzet van de buurtsuper leidde in Steenwijkerland en Lochem bijvoorbeeld al in 30 procent van de leerwerk-trajecten tot uitstroom naar betaald werk. Ook gaf het onderzoek aan dat de vraag naar Wmo-ondersteuning door de inzet van de buurtsuper daalt. De doelen en effecten van de dorpscoöperatie sluiten ook naadloos aan bij het gemeentelijk beleidskader ‘Vooruitgang door verbinding, Integraal beleidskader Sociaal Domein Krimpenerwaard 2012-2025’ en de doelen die we in het sociaal domein met elkaar beogen.



2 Context en achtergrond

Dit hoofdstuk beschrijft de geschiedenis en de context van Ammerstol en de buurtsuper

2.1. Aanleiding

De SPAR in Ammerstol sloot op 28 januari 2023 haar deuren. Gemiva, die de supermarkt exploiteerde en mensen met een beperking daar dagbesteding bood, heeft na ruim 10 jaar besloten te stoppen. Dit kwam hard aan in Ammerstol, daar de supermarkt en haar werknemers een belangrijke bijdrage leveren aan de leefbaarheid in Ammerstol. Ammerstol is een klein dorp met 1700 inwoners en 765 huishoudens, en te klein voor een gewone supermarkt. Al snel zijn er een aantal mensen opgestaan en is een werkgroep geformeerd om te kijken of we de supermarkt kunnen behouden en hoe we de leefbaarheid in Ammerstol verder kunnen versterken. De conclusie is dat het mogelijk is om de supermarkt te behouden als we het businessmodel aanpassen.

Dit document is een uiteenzetting van de Dorpscoöperatie Ammerstol in oprichting. Een dorpscoöperatie van ons allemaal, welke ten doel heeft de leefbaarheid in Ammerstol te behouden en te versterken. Dit doen we enerzijds door de supermarkt te behouden en daarin mensen met dagbesteding of een afstand tot de arbeidsmarkt een plek te geven, en daarnaast samen met elkaar (inwoners) een stevige welzijnspoot te organiseren waarmee we ontmoeting, zelf- en samenredzaamheid, en sociale activiteiten een centrale plek geven aansluitend op de behoeften van de inwoners van Ammerstol.

2.2. Geschiedenis van Ammerstol en zijn inwoners

De naam van het dorp Ammerstol komt van de tol die de zalmboten hier vroeger moesten betalen. De economie in deze regio dreef vanaf de 14e eeuw op de zalmhandel, en Ammerstol had een visafslag. De zalmboten die langsvoeren betaalden tol. Toen er op de Lek rond 1920 geen zalm meer was, verdween de vishandel uit Ammerstol en kwamen er veel grondwerkers in het dorp.

De geschiedenis van vissersdorp uitte zich in de cultuur van Ammerstol en was terug te zien in de politiek. Vissers zijn onafhankelijke, eigenwijze mensen, die voor zichzelf zorgen. En zo zit Ammerstol nog steeds in elkaar. Bij de latere grondwerkers speelde ook de vakbond een belangrijke rol. Ammerstol werd ook wel ‘het rode dorp’ genoemd en staat bij velen nog steeds bekend als ‘Moskou aan de Lek’. In de jaren vijftig en zestig konden de inwoners bij de gemeenteraadsverkiezingen kiezen uit twee partijen: PvdA of CPN. De sociaaldemocraten of de communisten, andere smaken waren er niet.

Vanuit het linkse gedachtengoed kwam in 1921 het initiatief om een verenigingsgebouw op te richten waar men elkaar kon ontmoeten. Met dubbeltjes en kwartjes werd het bij elkaar gespaard en in 1927 opende ‘Het Gebouw’ aan de Lekdijk. Het werd de plaats voor ontmoeting, zang, muziek, volksdans, toneel, en allerlei andere activiteiten. Toen en nu nog steeds. Geen gemeentelijk gebouw, maar een puur particulier initiatief. Het is een uiting van het rode dorp van destijds: sociaal bewuste mensen die iets wilden doen tegen armoede,

door een ontmoetingsplek te creëren voor de inwoners van Ammerstol en omgeving. Tegenwoordig is Het Gebouw nog steeds een vereniging.

In Ammerstol heerst een mentaliteit van 'dat lossen we zelf wel op'. Dat was toen zo en is nu nog steeds het geval. Zo ontstond er een aantal jaar na het sluiten van de laatste commerciële kruidenier in 2006 vanuit particulier initiatief een nieuwe buurtsupermarkt, waarbij Gemiva de supermarkt runde met personeel met een beperking. Toen Gemiva eind 2022 aangaf dat zij er nu ook mee ging stoppen, zijn er direct weer inwoners opgestaan om de supermarkt te 'redden' en de leefbaarheid in Ammerstol op niveau te houden[1].

2.3. Basisgegevens Ammerstol

Ammerstol is een dorp in de gemeente Krimpenerwaard en telt 765 huishoudens en 1.700 inwoners. Ammerstol heeft een eigen woningcorporatie Beter Wonen Ammerstol met 265 huizen.

Zoals vaker te zien bij plattelandsgemeenten is er in de gehele gemeente Krimpenerwaard in vergelijking met grotere steden een relatief hoge verbondenheid tussen inwoners en daardoor zie je bijvoorbeeld ook minder eenzaamheid. Toch stijgt de eenzaamheid ook bij inwoners van plattelandsgemeenten. In 2016 was het percentage volwassenen met een hoge eenzaamheidscore[2] in de gemeente Krimpenerwaard 40% versus 42,9% landelijk, en in 2020 is dit gestegen naar 41,3% versus 47% landelijk[3]. Gezien de verdere vergrijzing en individualisering gaat deze trend zich de komende jaren verder voortzetten.

In 2022 was 16% van de inwoners van Ammerstol ouder dan 67 jaar en 8% van de inwoners ouder dan 74 jaar. In 2040, op het hoogtepunt van de vergrijzing, zal het aandeel ouderen in Ammerstol tussen de 20 en 25% liggen[4], wat nog een aanzienlijke stijging betekent.

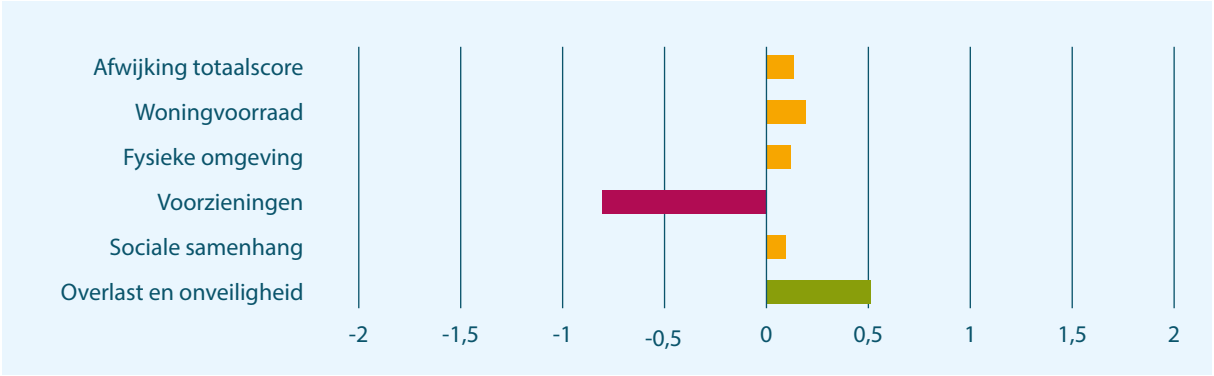
17,5% van de huishoudens in Ammerstol maakt gebruik van voorzieningen in het sociaal domein (Wmo, Participatiewet en/of Jeugdwet)[5]. Gemeente breed is dit ongeveer hetzelfde. Wel is er in Ammerstol iets minder stapeling van voorzieningen. Landelijk is het gebruik hoger, namelijk 20,2%. Wederom zijn hierbij de sterkere sociale verbanden en de sociale cohesie in plattelandsgemeenten een belangrijke factor.

Qua sociaaleconomische status scoort Ammerstol met 0,98 iets lager dan het landelijk gemiddelde. De gemeente Krimpenerwaard breed scoort met 0,120 juist iets hoger dan het landelijke gemiddelde.[6]

1 Meer dan 1000 handtekeningen zijn binnengekomen (van de slechts 765 huishoudens!), zo'n 40 vrijwilligers hebben zich aangemeld en een werkgroep van 10 mensen is betrokken bij het uitwerken van het nieuwe businessplan..
2 Dashboard- Gezondheid- Krimpenerwaard (waarstaatjegemeente.nl).
3 Alleen gegevens op gemeentelijk niveau beschikbaar.
4 Centraal Plan Bureau.
5 2% van de inwoners in Ammerstol heeft bijstand, gelijk aan de hele gemeente. 5% van de inwoners maken gebruik van de Wmo, versus 6% Krimpenerwaard breed, en 9% van de jongeren hebben een jeugdzorgtraject versus 8% gemeente breed.
6 Dashboard- Gezondheid- Krimpenerwaard (waarstaatjegemeente.nl).

2.4. Leefbaarheid en voorzieningen

De algemene leefbaarheid in Ammerstol is goed[7]. In de Leefbaarometer 2020 is te zien dat de woningvoorraad op orde is, de fysieke omgeving en sociale samenhang positief zijn en qua overlast en onveiligheid Ammerstol positiever scoort dan het landelijk gemiddelde. Echter, op het gebied van sociale voorzieningen scoort Ammerstol significant lager dan het landelijk gemiddelde. Er zijn dan ook nauwelijks voorzieningen in Ammerstol. Ondanks het gebrek aan voorzieningen gebeurt er wel veel op sociaal gebied in Ammerstol, wat vooral voortkomt uit particuliere initiatieven en de samenhang en verbondenheid van de inwoners van Ammerstol.



Ammerstol heeft een basisschool waarin een kleine Bibliotheek is gehuisvest. Er is een voetbalvereniging en indien het hard genoeg vriest is er een club vrijwilligers die de ijsbaan schaats klaar maakt. Er zijn twee ontmoetingsplekken die vooral door oudere inwoners worden gebruikt, de Amerhof en het Zanenhuis, waar twee keer per week wordt gebiljart. Op woensdagochtend van 9:00 tot 10:30 is er in het Zanenhuis spreekuur door Welzijn Krimpenerwaard (welzijnspunt). Ammerstol heeft een dorpscafé-restaurant ‘De Stappers’ die één keer per week maaltijden serveren voor ouderen in de Amerhof. Daarnaast hebben we in ‘Het Gebouw’ ook een bar-restaurant met terras aan het water. In Het Gebouw vinden veel verenigingsactiviteiten plaats en tweewekelijks worden er muziekoptredens verzorgd waar ook veel inwoners vanuit de naburige kernen op af komen. Tevens heeft Ammerstol een snackbar. Bij het voetveer is er iedere zondag koffie-inloop en in het vaarseizoen zijn er vrijwilligers die voetgangers de lek overvaren om te wandelen in Groot-Ammers.

Ook de kerk is actief in Ammerstol: met kerkdiensten en ontmoetingen, maar ook met een welkomstbloemetje voor nieuwe bewoners en een bloemetje voor mensen die ziek zijn. De inwoners (vrijwilligers) zijn de drijvende kracht achter de verbindingen in Ammerstol. Veel professionele sociale voorzieningen zoals maatschappelijk werk, jongerenwerk, gezondheidszorg, verslavingszorg etc. zijn niet aanwezig in Ammerstol maar worden wel met goede regelmaat ‘ingevlogen’ via onder andere de woningcorporatie die inwoners ondersteunt en helpt hun weg te vinden naar professionele ondersteuning als dat nodig is. Door de kleinschaligheid en omdat we elkaar goed kennen en weten te vinden in Ammerstol heeft ook de supermarkt hierbij (informeel) een signaleringsfunctie, want als de buurvrouw ziek is wordt dat toch even gemeld bij het boodschappen doen waardoor indien nodig bv. de kerk of woningcorporatie even vinger aan de pols kan nemen. Zo bestaat er in Ammerstol dus een stevig informeel netwerk van ondersteuning en omkijken naar elkaar.

7 Leefbaarometer 2020.

2.5. De buurtsupermarkt in Ammerstol

De laatste commerciële kruidenier verdween in 2006 uit Ammerstol. Mede door toedoen en een stevige lobby van een aantal inwoners, is in 2011 Gemiva gestart met de SPAR in Ammerstol: een kleine supermarkt gerund door mensen met een beperking. Voor een commerciële supermarkt is Ammerstol gewoonweg te klein: de inkomsten zullen de kosten niet dekken.

Eind 2022 heeft Gemiva, na ruim 10 jaar de SPAR te hebben geëxploiteerd, besloten te stoppen. Het verlies van de supermarkt zal een grote slag toebrengen aan de leefbaarheid in Ammerstol, zeker gezien het feit er überhaupt al nauwelijks voorzieningen zijn.

De supermarkt heeft een belangrijke rol voor de inwoners van Ammerstol en de sociale cohesie in het dorp. Door elkaar regelmatig te ontmoeten leren we elkaar kennen en ontstaan er connecties en vriendschappen, waardoor we er voor elkaar zijn als dat nodig is. De supermarkt heeft hier een belangrijke rol in, omdat juist dáár iedereen regelmatig komt. Ook de (informele) signaleringsfunctie is van betekenis, vooral als het ‘even iets minder gaat’ en er wat hulp geboden kan worden.

De inwoners vinden het belangrijk om de leefbaarheid in Ammerstol te waarborgen en willen de supermarkt in Ammerstol graag behouden. Met een handtekeningenactie zijn er meer dan 1.000 handtekeningen ontvangen voor het behoud van de buurtsupermarkt, wat een significant aantal is gezien het feit we maar 765 huishoudens in Ammerstol hebben. Ook is er een werkgroep van zo’n 10 mensen opgestaan om te kijken of we de supermarkt kunnen behouden en hoe we de leefbaarheidsfunctie in Ammerstol verder kunnen versterken. En dit is mogelijk, door samen met elkaar een dorpscoöperatie op te richten!



3 Dorpscoöperatie Ammerstol

Dit hoofdstuk beschrijft de doelstellingen van de Dorpscoöperatie Ammerstol.

3.1. Doelstelling en beoogde effecten

Het doel van Dorpscoöperatie Ammerstol is het behouden en versterken van de leefbaarheid in Ammerstol, door de zelf- en samenredzaamheid in Ammerstol te versterken en het welzijn van de inwoners van Ammerstol te bevorderen.

We doen dit door in te zetten op de volgende drie pijlers:
1. Een buurtsupermarkt waar mensen dagelijks hun boodschappen doen en elkaar tegenkomen;
2. Een dagbesteding en leerwerkbedrijf om mensen met een beperking dagbesteding te bieden en mensen met afstand tot de arbeidsmarkt te helpen de weg naar betaald werk (terug) te vinden;
3. Ontmoeting en sociale activiteiten voor inwoners en laagdrempelige contacten met professionele organisaties.



1. De buurtsupermarkt

In de buurtsupermarkt kunnen mensen hun boodschappen doen. Er is een uitgebreide bakkersafdeling met vers brood waar veel inwoners (al jaren) graag komen. Daarnaast biedt de supermarkt de ouderen uit het dorp die wat minder mobiel zijn, de mogelijkheid om nog steeds dichtbij huis hun boodschappen te doen en er even uit te zijn en dorpsgenoten tegen te komen. Naast de reguliere activiteiten biedt de buurtsuper ook extra diensten en services waaronder een boodschappen bezorgservice, de verkoop van lokale- en streekproducten, postzegelverkoop, de mogelijkheid om geld te pinnen, het opladen van de ov-kaart, een stomerij-service, breng- en afhaalpunt voor pakketjes en de levering van koelverse maaltijden aan huis. Naast de vaste werknemers is er een pool van vrijwilligers die onder andere de bezorging van boodschappen en koelverse maaltijden doet bij de ouderen in het dorp die mogelijk wat minder goed ter been zijn en behoefte hebben aan een praatje en regelmatig een vast gezicht.

2. Dagbesteding en leerwerkbedrijf

De mensen met een beperking die voorheen in de supermarkt werkten, maakten de supermarkt echt tot wat het was: een heel bijzondere en fijne supermarkt waar de mens centraal staat (en niet de producten of de winst). Het contact met deze bijzondere werknemers wordt enorm gewaardeerd door de inwoners van Ammerstol en deze doelgroep willen we weer inzetten in de nieuwe buurtsuper, met Gemiva of andere zorginstellingen. Daarnaast wordt de supermarkt een leerwerkbedrijf waar een aantal mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt werkervaring kunnen opdoen en begeleiding krijgen om de weg naar betaald werk (terug) te vinden, bijvoorbeeld als supermarktmedewerker of een andere functie in de detailhandel sector. Zo kan de buurtsupermarkt naast de dagbesteding ook een positieve bijdrage leveren voor de personeelstekorten in de detailhandel in Krimpenerwaard, en kunnen we mensen met minder kansen op de arbeidsmarkt een stap verder helpen.

3. Ontmoeting en sociale activiteiten

Met deze pijler stimuleren en faciliteren we ontmoeting en verbinding, en versterken we de zelf- en samenredzaamheid in Ammerstol. Centraal in deze ontmoetingsfunctie staat de koffietafel waar mensen kunnen samenkomen en elkaar kunnen spreken onder het genot van een kop koffie. De koffietafel biedt ook ruimte aan professionals van verschillende organisaties om een open inloopspreekuur te houden en laagdrempelig in contact met inwoners te komen. Daarnaast worden er activiteiten georganiseerd zoals bijvoorbeeld workshops, een repair-café, wandelgroepen, activiteiten voor ouderen en andere groepen specifiek gericht op verbinding en sociale cohesie, en het tegengaan van eenzaamheid. We verbinden ook bestaande initiatieven zodat de buurtsuper echt een centraal punt wordt in Ammerstol voor de sociale cohesie. Zo bieden we de bestaande facebook groepen ‘Ammerstol Samen’, ‘Ammerstol Helpt’ en ‘Van alles wat in Ammerstol’ een fysieke plek aan de koffietafel, waar zij elkaar kunnen treffen en waar zij op het prikbord of met flyers op tafel hun acties en verzoeken kunnen neerleggen (het matchen vraag en aanbod met vrijwilligers voor bijvoorbeeld het opruimen van zwerfvuil en groenonderhoud).

Maatschappelijk effect

Al in 2016 ondersteunde ZonMW een onderzoek door Nyenrode en de gemeenten Steenwijkerland en Lochem naar de maatschappelijke effecten en financiële baten van ‘de buurtsuper’[8]. De uitkomst was positief op meerdere doelstellingen: “Meewerktrajecten in de buurtsuper kunnen een maatschappelijke meerwaarde creëren en kosteneffectief uitpakken voor gemeenten. In de periode 2007 - 2016 leidde in deze gemeenten 30% van de trajecten tot uitstroom naar betaald werk. De aanwezigheid van een winkel versterkt de zelfredzaamheid van ouderen in het dorp en vermindert de vraag naar geïndiceerde Wmo ondersteuning.”

8 BUURTSUPERS IN KRIMPREGIO’S- integrale interventie voor re-integratie, participatie en leefbaarheid- ZonMw.

Door in te zetten op de drie pijlers - supermarkt, participatie/leerwerkbedrijf, en ontmoeting - wil Dorpscoöperatie Ammerstol bijdragen aan de volgende effecten/ outcomes:

Pijler	Beoogd effect
Supermarkt	Inwoners kunnen hun boodschappen dichtbij huis blijven doen en behouden hun 'loopje' en de laagdrempelige ontmoeting met anderen.
Dagbesteding en Leerwerkbedrijf	Mensen met een beperking en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt doen mee en ontwikkelen zichzelf door te werken in de supermarkt.
Ontmoeting en sociale activiteiten	Sociale cohesie neemt toe door laagdrempelige ontmoeting aan de koffietafel en de organisatie van meer sociale activiteiten die door inwoners zelf worden geïnitieerd en georganiseerd.
	De signaleringsfunctie wordt versterkt doordat we inwoners en professionals ruimte bieden aan de koffietafel, waarmee we welzijn en zorg daar waar nodig eerder en gerichter kunnen inzetten.

De beoogde doelen en effecten van Dorpscoöperatie Ammerstol sluiten naadloos aan bij het gemeentelijke beleidskader "Vooruitgang door verbinding, Integraal beleidskader Sociaal Domein Krimpenerwaard 2021-2025". Het gaat onder meer over normaliseren, preventie en vroegsignalering. Door het te organiseren dóór en vóór inwoners, zetten we de inwoner centraal, zodat hun kracht én hun behoeften voorop blijven staan. We dragen er aan bij dat mensen met een beperking en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt mee kunnen doen en zich kunnen ontwikkelen. Met de laagdrempelige ontmoeting tussen inwoners onderling (in de supermarkt, aan de koffietafel, en middels activiteiten), en het aan tafel brengen van professionals voor laagdrempelig contact met inwoners, dragen we bij aan:

- het behouden en versterken van het sociale netwerk in Ammerstol;
- het versterken van de informele zorg en ondersteuning dichtbij, aansluitend op het dagelijks leven van de inwoners van Ammerstol;
- laagdrempelige toegang tot professionals en de professionele netwerken voor welzijn, participatie, ondersteuning en zorg;
- en het vroegtijdig zien van signalen als er hulp of ondersteuning nodig is.

4 Activiteiten

Dit hoofdstuk beschrijft de activiteiten van de Dorpscoöperatie en hoe dat werkt.

4.1. Wat gaan we doen

Om bij te dragen aan de doelen biedt Dorpscoöperatie Ammerstol, naast de supermarkt en dagbesteding/leerwerktrajecten, een divers aanbod aan activiteiten rondom de koffietafel. Het initiatief voor activiteiten komt veelal van inwoners zelf die activiteiten initiëren en organiseren, maar kan ook komen van formele of informele verenigingen, organisaties, groepen, de bedrijfsleider/locatiemanager, of de leden of het bestuur van de dorpscoöperatie. Ook professionals van bijvoorbeeld welzijn, jeugd en jongerenwerk en andere instellingen uit het sociaal domein, kunnen naast open spreekuren ook activiteiten organiseren die op de activiteitenkalender van de dorpscoöperatie een plek kunnen krijgen. Uiteraard moeten alle activiteiten bijdragen aan de doelen van de coöperatie.

Soort Activiteit	Toelichting	Doel
Koffietafel	Aan de koffietafel is iedereen welkom die even wilt zitten en een praatje wilt maken onder het genot van een kop koffie of thee.	Ontmoeten en verbinden
Activiteiten-kalender Workshops, ontmoet-groepjes en andere activiteiten	We organiseren workshops over zaken in relatie tot de winkel, gezondheid en andere onderwerpen, een repair-café, een middag kerststukjes maken, taal coaching, verbinding met de bestaande jaarlijkse kunstroute, een startplek voor wandelclubjes, fietsclubjes, en een plek voor groepjes ouderen of bv. een groep moeders die elkaar willen ontmoeten of andere doelgroepen die een vast ontmoetingsmoment willen organiseren. We bieden een fysieke plek voor de facebookgroepen ‘Ammerstol Helpt’, ‘Van alles wat in Ammerstol’ en ‘Ammerstol Samen’ die o.a. vraag en aanbod samenbrengen (bv. vrijwilligers om zwerfvuil op te ruimen of groenonderhoud in het dorp). Op de koffietafel kunnen flyers worden neergelegd en activiteiten komen op de activiteitenkalender en andere zaken krijgen een plek op het prikbord.	Ontmoeten, ontwikkelen en meedoen
Inloop-spreekuren professionals	Zorg en welzijnspartners van de gemeente Krimpenerwaard die geen vaste plek hebben in Ammerstol bieden we een plek aan de koffietafel om inwoners te ontmoeten en open inloopspreekuren te houden. Het gaat dan bijvoorbeeld om Zorgmaatje, Taalmaatje, Jongerenwerk, Buurtzorg, Particuliere thuiszorg Schoonhoven, St. stadswandeling, Brijder, Intercultureel Krimpenerwaard en Vluchtelingenwerk.	Outreach Signalering Informatie Ondersteuning Toeleiding

4.2. De rol van Dorpscoöperatie Ammerstol

De dorpscoöperatie heeft verschillende rollen als het gaat over activiteiten. De dorpscoöperatie initieert en organiseert zelf activiteiten maar faciliteert ook anderen om activiteiten uit te voeren.

Zelf initiëren en uitvoeren van activiteiten

Dit betekent dat de vrijwilligers, de bedrijfsleider/locatiemanager, leden van de dorpscoöperatie of het bestuur zelf een activiteit ontwikkelen en uitvoeren.

Faciliteren van activiteiten van anderen

Dorpscoöperatie Ammerstol wil inwoners in de gelegenheid stellen om zelf activiteiten te organiseren en dit ook verder stimuleren. Het kunnen individuele inwoners zijn of groepen. De koffietafel kan daarbij dienen als locatie van de activiteit of verzamelplek om van daaruit iets te gaan doen. De dorpscoöperatie kan mensen met ideeën bij elkaar brengen en naar elkaar verwijzen, en tevens als communicatie-platform fungeren door te zorgen voor een activiteitenkalender en verdere communicatie. De dorpscoöperatie faciliteert ook koffietafel spreekuren door professionals van bijvoorbeeld Zorgmaatje, Taalmaatje, Jongerenwerk, Buurtzorg, Particuliere thuiszorg Schoonhoven, St. stadswandeling, Brijder, Intercultureel Krimpenerwaard en Vluchtelingenwerk. Naast de spreekuren zal de dorpscoöperatie deze professionals ook faciliteren als zij andere activiteiten willen organiseren in Ammerstol. De mate waarin de dorpscoöperatie zich actief opstelt bij het faciliteren van activiteiten wordt bepaald door de mate waarin de activiteiten bijdragen aan het doel van de coöperatie.

De twee rollen kunnen in elkaar overgaan en gecombineerd worden. De coöperatie kan bijvoorbeeld een activiteit helpen initiëren, samen met inwoners, terwijl deze activiteit later door een groep inwoners of door een andere instantie wordt gedragen (dus eerst initiëren, daarna faciliteren).

5 Businessmodel

5.1. Dekkingsplan en Begroting

Omdat Ammerstol een te klein dorp is om een gewone supermarkt rendabel te exploiteren is er gekozen voor een hybride financieringsmodel met inkomsten uit verschillende bronnen. De Dorpscoöperatie Ammerstol bestaat uit drie pijlers van kernactiviteiten. Uitgangspunt is dat iedere pijler financieel zelfstandig kan bestaan. De kosten zoals huur, energie, organisatie en personeelskosten verdelen we naar rato over de drie pijlers. De begroting van Dorpscoöperatie Ammerstol staat in paragraaf 5.5. De eerst drie jaar gaan we uit van dezelfde begroting. Al streven we natuurlijk naar een jaarlijkse toename van de opbrengsten. Hieronder volgt een toelichting op de opbrengsten, het benodigde startkapitaal en een toelichting op een aantal grote kostenposten.

5.2. De opbrengsten

Pijler 1: Buurtsupermarkt

Om de buurtsupermarkt rendabel te maken zullen we een ander businessmodel moeten hanteren dan dat Gemiva met de SPAR voorheen deed. We gaan met minder betaald personeel werken, waardoor de personeelskosten lager zullen zijn dan voorheen. Er werkt straks nog maar één betaalde kracht. Het overige werk wordt verricht door mensen met een beperking (dagbesteding) en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, die zich verder kunnen ontwikkelen door te werken in de buurtsupermarkt. Met (voor de mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt) de kans op uitstroom naar betaald werk. Daarnaast worden vrijwilligers ingezet om het rooster volledig rond te krijgen. Opbrengsten van de buurtsupermarkt zijn:

- Opbrengsten uit verkopen;
- Opbrengsten uit servicediensten;
- Opbrengsten in natura vanuit de ‘Vrienden van de Dorpscoöperatie Ammerstol’: bedrijven die diensten leveren (in natura) in het kader van maatschappelijk betrokken ondernemen. Denk bijvoorbeeld aan een administratiekantoor voor de boekhouding, auto, onderhoud, schilderwerk, flyers, schoonmaak etc.

Pijler 2: Dagbesteding en leerwerkbedrijf

De buurtsupermarkt biedt plaats aan maximaal 4 mensen met een beperking (dagbesteding) en 4 mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, die zich verder kunnen ontwikkelen door te werken in de supermarkt. Met de kans op uitstroom naar betaald werk. Opbrengsten uit de dagbesteding en leerwerkbedrijf zijn:

- Vergoeding voor de begeleiding van mensen met dagbesteding;
- Trajectvergoeding voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Pijler 3: Ontmoeting en sociale activiteiten

De 3e pijler Ontmoeting en sociale activiteiten gaan we financieren met inkomsten vanuit:

- Subsidies;
- Leden van de dorpscoöperatie;
- Activiteiten;
- Fondsen (incidenteel).

5.3. Benodigd startkapitaal

Voor het opstarten van de Dorpscoöperatie Ammerstol is een flink startkapitaal nodig. Dit is één van onze grote uitdagingen. We denken deze kosten onder meer te dekken uit sponsoring, door eigen werkzaamheden, door bijdragen van gemeente Krimpenerwaard en woningcorporatie Beter Wonen en bijdragen vanuit lokale of landelijke fondsen.

Begroting startkosten

Kosten	€	*
Oprichting dorspcoöperatie (inhuur deskundigheid en notariskosten)	10.000	1
Verbouw en opknappen buurtsuper	25.000	2
Startkapitaal (borg) voor buurtsuper	30.000	2
Inrichting ontmoetingsruimte	20.000	3
Kwartiermaker opzet, ontwikkeling en start	32.000	3
Communicatie (bijeenkomsten, huisstijl, nieuwbrieven, flyers enz.)	8.000	3
Training vrijwilligers	5.000	3
Openingsfeest	2.000	3
Onvoorzien	3.000	3
Totaal	**135.000**	

Dekking	€	*
Gemeente Krimpenerwaard / Beter Wonen**	10.000	1
Sponsoring / eigen werkzaamheden	55.000	2
Fondsen	70.000	3
Totaal	**135.000**	

*Getallen (1,2, en 3) geven aan welke kosten/dekking bij elkaar horen.
**Gemeente Krimpenerwaard / Beter Wonen is al toegezegd.

5.4. Toelichting op enkele kostenposten

Huisvestingskosten

De huisvestingskosten bestaan voor 24.000 euro aan huur, en het overige bedrag betreft voornamelijk energiekosten. De woningcorporatie onderzoekt het plaatsen van 50 zonnepanelen op het dak van de supermarkt. Hiermee kunnen de energiekosten flink omlaag. 25% van de huisvestingskosten valt onder Pijler 3 Ontmoeten omdat een deel van de winkel wordt verbouwd en ingericht tot ontmoetingsruimte. 75% van de huisvestingskosten komen op Pijler 1 Supermarkt.

Personeelskosten

De personeelskosten (van 1 bedrijfsleider supermarkt, die tevens begeleider is van de dagbestedingscliënten en de werknemers leerwerkbedrijf) vallen onder Pijler 1 Supermarkt en Pijler 2 Dagbesteding en Leerwerkbedrijf. Samen met een groot aantal vrijwilligers wordt het rooster verder ingevuld.

Dagbesteding / Leerwerktrajecten

Deze opbrengsten bestaan uit de vergoedingen per deelnemer dagbesteding of leerwerktraject.

Ontmoeting

Deze opbrengst is subsidie van de gemeente Krimpeneraard voor het leefbaar houden van Ammerstol.

5.5. De Begroting

	Supermarkt	Dagbesteding	Ontmoeting	Totaal
Opbrengsten €				
Omzet winkel*	793.400	0	0	793.400
Opbrengst dagbesteding/ leerwerktrajecten	0	20.000	0	20.000
Opbrengst ontmoeting	0	0	20.000	20.000
Opbrengst leden Dorpscoöperatie	0	0	5.000	5.000
Opbrengst Vrienden van/sponsoring	3.000	0	3.000	6.000
	796.400	**20.000**	**28.000**	**844.400**
Kosten omzet	636.000	0	0	636.000
Totale opbrengsten	**160.400**	**20.000**	**28.000**	**208.400**
Kosten €				
Huisvestingskosten	62.250	0	20.750	83.000
Personeelskosten	52.000	10.000	0	62.000
Verkoopkosten	8.700	0	0	8.700
Algemene kosten	19.300	2.000	5.000	26.300
Rente	3.800	0	0	3.800
Afschrijving	4.600	0	0	4.600
Totale kosten	**150.650**	**12.000**	**25.750**	**188.400**
Resultaat	**9.750**	**8.000**	**2.250**	**20.000**

*De omzet is gebaseerd op de omzet van de voormalige SPAR.

5.6. Financiële organisatie

Het bestuur stelt in samenspraak met de bedrijfsleider (de betaalde medewerker) de begroting op en bewaakt de voortgang ervan. De penningmeester wordt altijd betrokken bij financiële beslissingen die afwijken van de begroting. Betalingen boven de 1.000 euro worden altijd geaccordeerd door de penningmeester. De bedrijfsleider is er verantwoordelijk voor dat alle inkomsten en uitgaven worden ingevoerd in de administratie en dat de contante kasstroom kloppend is. Dit gebeurt met behulp van het boekhoudsysteem en een administratiekantoor.

6 Organisatie

Dit hoofdstuk beschrijft hoe Dorpscoöperatie Ammerstol georganiseerd is.

6.1. De organisatie van de dorpscoöperatie

We werken vanuit respect, solidariteit, gelijkwaardigheid, transparant en met moed. Dat zijn onze kernwaarden.

De dorpscoöperatie wordt geleid door haar leden. De leden nemen via de Algemene Vergadering besluiten over de dorpscoöperatie en kiezen ook het bestuur, wat verantwoordelijk is voor de algehele gang van zaken. Voor de opstart en oprichting is er in 2023 een interim-bestuur aangesteld. De Algemene Vergadering wordt minimaal eens per jaar bijeengeroepen. De agenda wordt door het bestuur opgesteld. Het doel is om inspraak van en besluitvorming door de leden te organiseren en een platform te bieden voor gezamenlijk overleg, communicatie over het beleid van de dorpscoöperatie, en ideeën en feedback te verzamelen.

Naast de Algemene Vergadering en het bestuur staat de bedrijfsleider die manager is van de locatie. De bedrijfsleider runt samen met de medewerkers en vrijwilligers de supermarkt, begeleidt de medewerkers (dagbesteding en trajecten voor toeleiding naar werk) en zorgt voor de organisatie van de koffietafel. De bestuursleden ondersteunen de bedrijfsleider op alle onderdelen. De bedrijfsleider rapporteert aan het bestuur, wordt door het bestuur aangesteld en is het eerste aanspreekpunt voor de supermarkt, het leerwerkbedrijf en de ontmoetingsactiviteiten. Daarnaast is er een pool van 30 vrijwilligers die de bedrijfsleider helpen met werkzaamheden in de winkel, met de bezorgservices, het flyeren en andere voorkomende activiteiten.

6.2. Formele structuur

Dorpscoöperatie Ammerstol is gevestigd aan de Achterweg 36, 2865XE te Ammerstol en wordt ingeschreven bij de Kamer van Koophandel. De statuten, zoals opgenomen in bijlage 1, zijn vastgesteld bij de notaris en worden gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel. De supermarkt wordt een erkend leerwerkbedrijf waarbij samenwerking wordt gezocht met scholen. De dorpscoöperatie zal de belastingdienst vragen om als ANBI aangemerkt te worden.

6.3. Bestuur

De ad interim bestuursleden, die in de eerste fase van oprichting van de dorpscoöperatie de bestuurlijke taken op zich nemen, op het moment van datering van dit document zijn:

- Gerjo Goudriaan (voorzitter)
- Tirza Kouwenberg (secretaris)
- Han Steenbergen (algemeen bestuurslid)

Er worden gesprekken gevoerd met aanvullende bestuursleden.

6.4. Commissies

De Dorpscoöperatie Ammerstol kan werken met commissies. Een commissie functioneert als een werkgroep en richt zich op een bepaalde taak. Idealiter zit in een commissie altijd minimaal één bestuurslid of de locatiemanager. Commissies kunnen eenmalige of doorlopende taken hebben. Een commissie wordt ingesteld door het bestuur, dat bepaalt wat haar taak is, de belangrijkste activiteiten, de termijn, de middelen, en hoe terugkoppeling plaatsvindt.

6.5. Samenwerkingen

Dorpscoöperatie Ammerstol doet dingen graag samen met inwoners en andere partners. Ieder vanuit zijn eigen kennis en vaardigheden. Activiteiten kunnen plaatsvinden aan de koffietafel maar vaak zijn andere partijen 'eigenaar' van de activiteiten. 'Samen' staat dan ook voorop. Samenwerkingen zijn dynamisch en kunnen op verschillende momenten verschillende vormen aannemen. Daarom hechten we meer belang aan het benadrukken van onze netwerkende en samenwerkende houding, dan aan het in kaart brengen van alle precieze samenwerkingsrelaties. Toch willen we u hier een kort overzicht geven van onze samenwerkingspartners: het Leerwerkbedrijf, een zorgorganisatie zoals Gemiva voor de participatietak, Welzijn Krimpenerwaard, Gemeente Krimpenerwaard Zorgmaatje, Beter Wonen, Taalmaatje, Jongerenwerk, Buurtzorg, Particuliere thuiszorg Schoonhoven, St. stadswandeling, Brijder, Intercultureel Krimpenerwaard, Vluchtelingenwerk, en de facebookgroepen 'Ammerstol Helpt', 'Van alles wat in Ammerstol' en 'Ammerstol Samen'.

6.6. Communicatie

We maken een communicatieplan met een aantal basisteksten die we kunnen gebruiken voor nieuwsbrieven en flyers. De tekst in de samenvatting van dit beleidsplan (hoofdstuk 1) is hiervan een eerste product. We hebben een passende huisstijl met een herkenbaar logo. Nieuwsbrieven en facebook zijn de belangrijkste middelen die we inzetten bij de communicatie.

Uit de teksten moet in ieder geval helder worden dat:

- We de leefbaarheid in Ammerstol en het welzijn van de inwoners willen bevorderen;
- De buurtsuper een onmisbare voorziening is in het dorp;
- De koffietafel een centrale ontmoetingsplek is voor de inwoners van Ammerstol;
- Dat we activiteiten organiseren;
- Dat we inwoners verwelkomen om ook zelf activiteiten te organiseren;
- Dat we samenwerken met partners om het welzijn van de inwoners in Ammerstol te versterken.

BIJLAGE 1	Nieuwsbrief februari 2023
BIJLAGE 2	In het nieuws
BIJLAGE 3	Wat is er allemaal in Ammerstol – de sociale basis in Ammerstol

BIJLAGE 1

NIEUWSBRIEF

Dorpscoöperatie Ammerstol

Buurtsuper Ammerstol



Zoals u weet is onze buurtsuper (de SPAR) per 1 februari 2023 gesloten. Helaas kunnen we geen boodschappen meer doen in ons eigen dorp. Wat een gemis!

Uitdaging!

We kunnen de buurtsuper voor Ammerstol behouden. Dit is een grote uitdaging maar als we de handen ineenslaan moet het lukken. Samen staan we sterk!

Een groep enthousiaste inwoners onderzoekt momenteel al of en hoe de buurtsuper weer open kan. Deze nieuwsbrief wordt huis aan huis verspreid. Verder zijn er handtekeningen verzameld en is er een Facebookpagina aangemaakt (https://www.facebook.com/groups/537955171486806/). Ook de pers heeft belangstelling. Zo hebben er artikelen in de krant gestaan en heeft RTV Krimpenerwaard een item aan de buurtsuper besteedt. Ook vinden er gesprekken plaats met Gemiva, de gemeente, Beter Wonen, de detailhandel enzovoort. Deze gesprekken gaan de goede kant op. Maar zonder de betrokkenheid van de inwoners van Ammerstol redden we het niet!



Wij willen

- De zelf- en samenredzaamheid van de inwoners van Ammerstol versterken.
- Een samenleving waarin inwoners oog hebben voor elkaar en waar eenzaamheid zoveel mogelijk wordt tegengegaan en zelfredzaamheid wordt bevorderd.
- Een dorpscoöperatie opzetten om de krachten te bundelen en samen te werken aan de volgende 3 pijlers:

3 pijlers

- De buurtsuper
- Dagbesteding/Leerwerkbedrijf
- Ontmoetingsplek.

Onze waarden

- Respect
- Solidariteit
- Gelijkwaardigheid
- Transparantie
- Moed.

Wat moet blijven

- Boodschappen in eigen dorp kunnen doen
- Dagbestedingscliënten zoals we die kennen vanuit de buurtsuper.

Wat komt erbij

- Plaats voor ontmoeting èn activiteiten (hier wordt ruimte voor vrijgemaakt)
- Mensen opleiden tot supermarktmedewerker.

Zonder de inwoners van Ammerstol redden we het niet!

Om dit te laten slagen hebben we de inwoners van Ammerstol nodig!

1 Meer vrijwilligers

- Werken in de buurtsuper: kassa, bijvullen, schoonmaken, boodschappen bezorgen, flyeren, enzovoort.
- Meehelpen met het organiseren van ontmoetingen en activiteiten.
- Bestuurswerk.
- Ideeën om vanuit huis te werken zijn ook welkom.

2 Leden

Je kunt lid worden van dorps-coöperatie Ammerstol:

- Het lidmaatschap kost 2 euro per maand (24 euro per jaar).
- Leden kunnen wel gaan meedelen bij een meer dan positief jaarsaldo (niet te verwachten in de eerste jaren).

3 Vrienden van...

We zoeken bedrijven voor:

- De boekhouding
- Juridische hulp
- Onderhoud auto
- Drukwerk
- Onderhoud
- Sponsoring
- Financieel of in natura.

Doe mee en geef je op!

Lid worden

Wil je graag lid worden van dorpscoöperatie Ammerstol, stuur ons dan een bericht.
Zet in dit bericht dat je akkoord gaat met een lidmaatschap van 2 euro per maand (24 euro per jaar).

Vrijwilliger worden

Wil je graag vrijwilliger worden bij dorpscoöperatie Ammerstol, stuur ons dan ook een bericht.
Zet in je bericht op welke dagen en tijden je wilt werken en welk werk je leuk vindt om te doen.



Vriend worden

Wil je als bedrijf vriend worden van de dorps-coöperatie Ammerstol, stuur ons dan een bericht.
Zet in je bericht waarmee je onze activiteiten wilt ondersteunen.

→ Een combinatie opgeven van genoemde opties mag natuurlijk ook 😊.
→ Weet je misschien iemand waarmee we kunnen gaan praten? Geef ons die tip!
→ Heb je zelf een goed of leuk idee laat het ons weten. Want we moeten het samen doen!

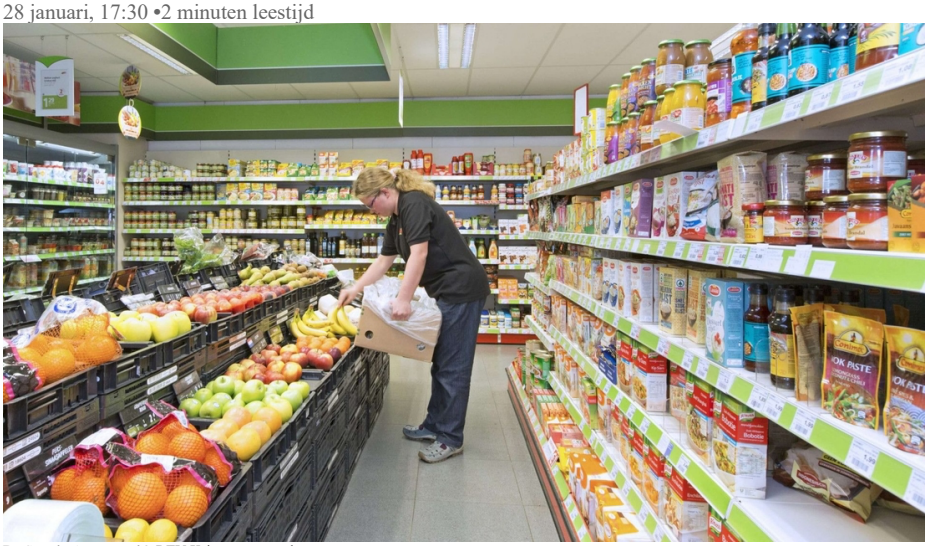
Stuur je aanmelding, ideeën of vragen aan Gerjo Goudriaan (gerjo.goudriaan@ziggo.nl) en/of naar Meike Jochade (meike-jochade@hotmail.com).
We zien uit naar je bericht.

Met vriendelijke groeten,
Het voorlopige bestuur van dorpscoöperatie Ammerstol.

BIJLAGE 2

Enige buurtsuper in dorpje sluit deuren: 'Doet heel erg pijn'

28 januari, 17:30 •2 minuten leestijd



De Spar in Ammerstol© RTV Krimpenerwaard

AMMERSTOL - Eerder deze week werden de schappen nog vrolijk gevuld, maar vanaf deze zaterdag is de buurtsuper in Ammerstol officieel gesloten. Tot grote onvrede van de buurtbewoners, die daarom in actie komen. Initiatiefnemer Meike Vergeer-Jochade is druk bezig met het verzamelen van handtekeningen om de supermarkt te heropenen: 'Het is een sociaal steunpunt.'

De buurtsuper in het 1700 inwoners tellende Ammerstol is er niet zomaar een. 'Hier komen mensen bij elkaar, het is een plek waar ouderen zonder vervoer naartoe kunnen, maar het is ook een plek waar verstandelijk gehandicapten werken', zegt Meike in het radioprogramma *West Wordt Wakker*. De supermarkt valt onder Gemiva, een zorgorganisatie die verstandelijk gehandicapten een dagbesteding geeft.

Volgens Gemiva is de winkel niet meer rendabel. Sinds de opening is 2011 is er veel veranderd, zei regiodirecteur Linda Mook eerder tegen RTV Krimpenerwaard, mediapartner van Omroep West. 'Cliënten voeren nog steeds dezelfde taken uit als elf jaar geleden, maar hebben hierbij meer ondersteuning nodig. De kosten zijn, zoals iedereen weet, hoger geworden en we zien de inkomsten teruglopen. Dat alles bij elkaar maakt dat het niet mogelijk is om de winkel langer open te houden.'



© Omroep West

'Het doet mij heel erg pijn. Ik heb er zelf ook als vrijwilliger gewerkt en weet hoe het is om met deze mensen te werken en hoe belangrijk het is om hier naartoe te kunnen voor de mensen uit het dorp', vertelt Meike. Als de supermarkt sluit, moeten buurtbewoners boodschappen doen in de omliggende dorpen Bergambacht of Schoonhoven. 'Mensen die geen vervoer hebben of niet kunnen fietsen, moeten met de bus of het is één à twee kilometer lopen.'

Wat de supermarkt anders maakt dan anderen is volgens Meike toch echt de band met de cliënten die er werken: 'Je komt binnen en wordt gelijk aangesproken, je ziet geen chagrijnige gezichten, het zijn hele vrolijke mensen. Het doet je goed om hier naartoe te komen.'

Al 300 handtekeningen

Ze zet alles op alles om de buurtsuper te behouden. Daarom zamelt Meike handtekeningen in die ze wil aanbieden aan Gemiva en de gemeente. 'We hebben meer dan driehonderd handtekeningen, ook van mensen uit omliggende dorpen. Er zijn heel veel mensen die ons steunen.'

Ook is er een werkgroep opgericht om de supermarkt te heropenen: 'Daarvoor hebben we steun nodig van mensen uit het dorp en zijn we op zoek naar vrijwilligers om de personeelskosten te drukken.'



Meike Vergeer-Jochade (links) met de handtekeningen© RTV Krimpenerwaard

BIJLAGE 3

Wat is er allemaal in Ammerstol – de sociale basis in Ammerstol

Basisschool de Kromme Draai

De school heeft 122 leerlingen (2023) iets onder het landelijk gemiddelde van 213 leerlingen per school. De school huisvest tevens een satelliet van de Bibliotheek Krimpenerwaard.

Woningbouwvereniging Beter Wonen Ammerstol

Een kleine woningcorporatie met 265 woningen, die diep geworteld is in Ammerstol. Beter Wonen bedient één derde van de huishoudens in Ammerstol direct (en een groot aantal indirect), en heeft een belangrijke sociale functie in Ammerstol. Mensen doen er vaak hun verhaal en worden geholpen met het zoeken naar oplossingen bij grotere en kleinere problemen. De corporatie heeft veel zicht achter de voordeur en weet welke problemen er waar spelen, bij welke huishoudens, gezinnen en/of inwoners. De corporatie legt de verbinding met andere organisaties op het gebied van welzijn, ondersteuning, eenzaamheid, schulden, hygiëne (hoarding), statushouders, vluchtelingen, verslavingsproblematiek, zorg en overlast, maatschappelijk werk, Humanitas en Schuldhulpmaatje. De organisaties die hierbij betrokken zijn (die vaak in Bergambacht zitten of verder weg) worden door de woningcorporatie ingevlogen om samen zaken op te pakken. Het gaat dan o.a. om Stichting Welzijn Krimpenerwaard, Intercultureel Krimpenerwaard, Vluchtelingenwerk, Jongerenwerk, Breider, de GGD (zorg en overlast), Quintus, Kwadraad, Humanitas en Schuldhulpmaatje.

Ontmoeting en welzijnspunt

Er zijn twee ontmoetingsplekken die veelal door de oudere inwoners van Ammerstol worden gebruikt. De Amerhof is een ruimte in het gebouw waar de woningcorporatie zit en waar een aantal woningen voor ouderen zijn. Twee keer per week wordt er daar gebiljart en één keer per week wordt er samen gegeten. De eigenaren van Café De Stappers in Ammerstol verzorgen daar wekelijks voor een klein bedrag een maaltijd voor ouderen. Een andere ontmoetingsplek voor ouderen is het Zanenhuis. Ook daar wordt twee keer per week gebiljart. Op woensdagochtend van 9:00 tot 10:30 is er in het Zanenhuis spreekuur door Welzijn Krimpenerwaard (welzijnspunt).

Sport

Er is een voetbalvereniging en een schaatsvereniging in Ammerstol. Als het goed vriest staat er een vaste groep vrijwilligers op die in de nachtelijke uren het ijs schaats klaar te maken. Iedereen heeft toegang tot het schaatsen, wel moet ervoor worden betaald. De voetbalvereniging is voornamelijk voor haar leden en er is gymnastiek, Pilatus, en kickboksen in Ammerstol.

Cultureel

'Het gebouw' is een verenigingsgebouw en is tevens bar-restaurant met terras aan de Lek. Er zijn verschillende verenigingen actief zoals biljartverenigingen, de dartvereniging, de toneelvereniging, de muziekvereniging en de zangvereniging. Daarnaast fungeert het gebouw als ontmoetingsplaats in de zin van een bar en restaurant. Eenmaal in de twee weken is er een optreden op zondagmiddag waar veel mensen uit Ammerstol én mensen uit de andere kernen op af komen.

Evenementen

Het feestcomité Ammerstol organiseert jaarlijks de Koningsdag en de Kerstmarkt van Ammerstol. Daarnaast is er een club mensen die jaarlijks voor de kinderen het Halloween feest organiseert en is er een jaarlijkse kunstroute in Ammerstol en omgeving.

Voetveer Ammerstol-Groot Ammers

In het vaarseizoen is er bij het Voetveer elke zondag van 11-17 uur koffie en zijn er vrijwilligers die wandelaars en soms ook fietsers naar de overkant varen om in Groot Ammers te wandelen of te fietsen. Buiten het vaarseizoen is er ook elke zondag van 14-17 uur koffie inloop.

De kerk

Naast de kerkdiensten (inclusief een peuterdienst) organiseert de kerk nog andere dingen in Ammerstol. Nieuwe inwoners worden welkom geheten met een bloemetje, en ook zieke mensen worden bezocht met een bloemetje. Op vrijdagochtend is er ‘koffie achterom’ en een keer in de 6 weken is er een groep mensen die samen eten en bijvoorbeeld een avond samen film kijken. Er is een zondagsschool voor jongeren en een keer per maand een eetcafé voor jongeren van 12 tot en met 18 jaar.

Café restaurant

Café de Stappers: bar restaurant, en met zekere regelmaat feesten waar dorpsbewoners elkaar ontmoeten. Ook verzorgen de eigenaren één keer in de week maaltijden voor ouderen die ze in de Amerhof uitserveren.

Snackbar

Snackpoint: 6 dagen per week geopend.

