



Aan de gemeenteraad van Westland

**Bezoekadres**

kantoor Loosduinen  
Dedemsvaartweg 1  
2545 AP Den Haag  
T: 088 886 8000  
F: 088 886 8001

**Correspondentieadres**

VRH  
Postbus 52155  
2505 CD Den Haag

Datum 10 juli 2019  
Onze referentie P19.000903  
Uw referentie 19-0099318  
Uw brief van 23 mei 2019  
Bijlage(n) 1 (vastgestelde begroting)  
Dossier nr -  
Onderwerp Begroting Veiligheidsregio Haaglanden 2020-2023

Telefoon 06 215 217 13  
E-mail bart.yedema@vrh.nl

Directie Directie

Geachte leden van de gemeenteraad,

Op 10 juli 2019 heeft het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio Haaglanden (VRH) de begroting 2020-2023 vastgesteld. In deze vergadering is uitvoerig beraadslaagd over de zienswijzen die de gemeenteraden hebben ingediend. Hierbij informeren wij u graag over de uitkomsten van dit overleg en zullen wij ingaan op de punten uit de ingediende zienswijzen.

**Algemene reactie**

Alle gemeenteraden hebben middels een zienswijze positief gereageerd op de ontwerp-meerjarenbegroting 2020-2023 (inclusief de herziene begroting 2019). Daarbij is door een aantal gemeenten met voldoening vastgesteld dat deze begroting in lijn is met de kaders<sup>1</sup> die namens de colleges zijn aangedragen door de wethouders Financiën.

Voorts is door een aantal gemeenten aandacht gevraagd voor specifieke punten. In navolging van voorgaande jaren, wordt per gemeente aangegeven of dit het geval is en een reactie gegeven op de specifieke punten.

**Aanvullende reactie op evt. gemeente-specifieke aandachtspunten**

Delft

In uw zienswijze merkt u op dat er in de VRH-begroting geen gerichte investering wordt gedaan op de prioriteit 'risicocommunicatie'. In het vastgestelde regionaal beleidsplan is deze prioriteit vastgelegd.

In de begroting is in algemene zin ingegaan op 'risicocommunicatie'. Inmiddels is de invulling van dit beleidsvoornemen concreet gemaakt en wordt gewerkt aan een informatie- en waarschuwingsplatform van hulpdiensten voor informatie over risico's en incidenten. Gestart wordt met Den Haag als pilot-gemeente. Vervolgens kunnen andere gemeenten naar behoefte hierop aanhaken.

<sup>1</sup> Kaderbrief gemeenschappelijke regelingen.

#### Den Haag

Uit de zienswijze van de gemeente Den Haag komen geen specifieke punten naar voren die om een aanvullende reactie vragen.

#### Leidschendam-Voorburg

Uit de zienswijze van de gemeente Leidschendam-Voorburg komen geen specifieke punten naar voren die om een aanvullende reactie vragen.

#### Midden-Delfland

Uit de zienswijze van de gemeente Midden-Delfland komen geen specifieke punten naar voren die om een aanvullende reactie vragen.

#### Pijnacker-Nootdorp

Uit de zienswijze van de gemeente Pijnacker-Nootdorp komen geen specifieke punten naar voren die om een aanvullende reactie vragen.

#### Rijswijk

In uw zienswijze merkt u op dat het financieel verdeelmodel aanpassing behoeft.

Het algemeen bestuur van de VRH heeft in de vergadering van 6 december 2017 besloten het huidige financieel verdeelmodel voor een periode van 4 jaar te continueren en daarna te evalueren. Het standpunt van de gemeente Rijswijk kan bij deze evaluatie worden ingebracht.

#### Wassenaar

Uit de zienswijze van de gemeente Wassenaar komen geen specifieke punten naar voren die om een aanvullende reactie vragen.

#### Westland

In uw zienswijze vraagt u aandacht voor het vinden en binden van brandweervrijwilligers, en concreet op welke manier de brandweerorganisatie rekening gaat houden met eventuele toekomstscenario's. Hierbij wijst u erop dat met name overdag de beschikbaarheid van brandweervrijwilligers afneemt.

Om deze gevolgen op te vangen, worden in de gemeenten Westland en Midden-Delfland nieuwe brandweervrijwilligers geworven. Daarnaast worden tijdelijke oplossingsrichtingen ingezet. Het gaat hierbij met name om de flexibele inzet van kantoormedewerkers met een operationele brandweeropleiding en het differentiëren in de bezetting van een voertuig. Met deze maatregelen lukt het Brandweer Haaglanden om in 97% van de gevallen het aangewezen voertuig vanaf een vrijwilligerskazerne te laten uitrukken. Dit is ruim binnen de norm die daarvoor geldt.

Voor de meer langere termijn is het zaak dat het werken met vrijwilligers toekomstbestendiger wordt gemaakt. Dit punt zal nadrukkelijk terug komen in de uitwerking van het meerjaren beleidsplan (2020-2025) van Brandweer Haaglanden. Het behouden van brandweervrijwilligers blijft voor het algemeen bestuur onverminderd een groot goed en is nodig voor het leveren van zowel dagelijkse veiligheidszorg als slagkracht bij langdurige inzetten.

Voorts verzoekt u het bestuur van de VRH – in het kader van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) – te blijven aandringen op een oplossing die het huidige systeem van brandweervrijwilligers waarborgt.

Momenteel wordt door de veiligheidsregio's (het Veiligheidsberaad) en de Minister van Justitie en Veiligheid (als verantwoordelijke voor het stelsel van brandweertzorg) landelijk onderzoek gedaan naar mogelijke oplossingsrichtingen voor dit vraagstuk. Hangende dit onderzoek is de invoering van de Wnra voor personeel dat in dienst is van veiligheidsregio's<sup>2</sup> uitgesteld. Vanwege de onzekerheid is dit vraagstuk als risico opgenomen in de begroting.

Tot slot vraagt u aandacht voor de energietransitie en de ontwikkelingen die nodig zijn voor het verduurzamen van het vastgoed.

---

<sup>2</sup> Met uitzondering van personeel dat valt onder de CAO Ambulancezorg. In het geval van de VRH gaat het in dit geval louter om personeel van de geneeskundige meldkamer.

Het verduurzamen van vastgoed is onderdeel van het MVO-beleid (Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen) van de VRH. Daar waar de VRH kazernes/kantoren huurt – zoals in de gemeente Westland – zal zij hierover afstemmen met de eigenaar.

#### Zoetermeer

In uw zienswijze vraagt u aandacht de prestatie-indicatoren, die allen kwantitatief van aard zijn. Hierbij verzoekt u kwalitatieve indicatoren toe te voegen, om zo een bijdrage te leveren aan het concreet halen van de gestelde beleidsdoelen.

Zoals ook in de bestuurlijke reactie op de eerdere zienswijzen over de VRH-begroting 2018-2021 gemeld, is Brandweer Haaglanden bezig de kwantitatieve indicatoren (en overige informatiebronnen) beter te gebruiken om informatiegestuurd te kunnen werken. Zo lukt het Brandweer Haaglanden steeds beter om per gemeente (en eventueel woonkern) het aantal en type incidenten, de paraatheid en opkomsttijden inzichtelijk te maken. Hoewel het voor de brandweer – zoals ook in de eerdergenoemde reactie aangegeven – zowel landelijk als regionaal niet mogelijk is om tot kwalitatieve prestatie-indicatoren te komen, worden op deze manier lokale ontwikkelingen beter zichtbaar. Dit geeft mogelijkheden om hier vanuit de brandweer actiegericht op in te spelen.

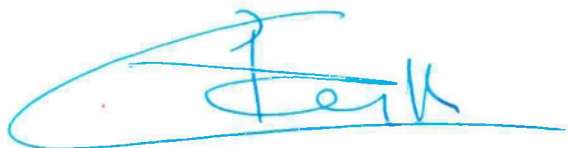
In uw zienswijze vraagt u voorts aandacht voor de (financiële) gevolgen die een wijziging van de rechtspositie van brandweervrijwilligers kan hebben. Dit vraagstuk hangt samen met de inwerkingtreding van de Wnra (Wet normalisering rechtspositie ambtenaren).

Momenteel wordt door de veiligheidsregio's (het Veiligheidsberaad) en de Minister van Justitie en Veiligheid (als verantwoordelijke voor het stelsel van brandweezorg) landelijk onderzoek gedaan naar mogelijke oplossingsrichtingen voor dit vraagstuk. Hangende dit onderzoek is de invoering van de Wnra voor personeel dat in dienst is van veiligheidsregio's<sup>3</sup> uitgesteld. Vanwege de onzekerheid is dit vraagstuk als risico opgenomen in de begroting.

#### **Afsluitend**

Tot slot sturen wij u hierbij overeenkomstig het bepaalde in artikel 25 van de Gemeenschappelijke Regeling Veiligheidsregio Haaglanden 2016 de begroting 2020-2023 ter kennisneming toe. De begroting is met inachtneming van deze bepaling tevens ter beoordeling toegezonden naar Gedeputeerde Staten.

Met de meeste hoogachting,  
Het Dagelijks Bestuur van de Veiligheidsregio Haaglanden,



De voorzitter  
Pauline Krikke



De secretaris  
Esther Lieben

<sup>3</sup> Met uitzondering van personeel dat valt onder de CAO Ambulancezorg. In het geval van de VRH gaat het in dit geval louter om personeel van de geneeskundige meldkamer.