

Technische vraag

Zaaknr.: 81947-2023

Technische vraag aan: Lisanne Janssen

Onderwerp: 8.g Raadsvoorstel Beleidsplan 2024-2027 en Regionaal Risicoprofiel Veiligheidsregio Brabant-Noord

Onze technische vragen gaan over het onderwerp behouden vrijwilligheid en vrijwilligers. De VRBN geeft aan dat uit landelijk onderzoek blijkt dat het verloop bij de brandweer oploopt. Hierover hebben wij de volgende vragen:

1. Hoe verhoudt het verloop bij de VRBN zich tot het verloop landelijk, en wat wordt er aan gedaan?
2. Wordt dit oplopende verloop geaccepteerd? Gezien dat er meer capaciteit gemaakt moet worden bij de brandweerschool.

Ondertekening:

Datum indiening : 24-10-2023

Fractie : CDA

Naam indiener : Jan Poels

Antwoord op technische vraag

Antwoord door:

Datum: 26-10-2023

We hebben een eerste woordelijke toelichting. De cijfermatige toelichting zijn we nog aan het uitzoeken, vandaar nog de lege tabel. Die hoop ik snel aan te leveren.
Ben je al een stuk geholpen met onderstaande toelichting?

Uit het onderzoek van de Brandweeracademie blijkt dat het behouden van vrijwilligers bij de brandweer een [uitdaging is in heel Nederland](#). Het verloop bij de brandweer is landelijk oplopend, en dit geldt ook voor de VRBN. Hieronder een duiding van de situatie voor heel Brabant-Noord en tevens een verbijzondering naar de gemeente Maashorst.

	Regio	Schaijk	Uden	Zeeland
2018				
2020				
2022				

Toelichting tabel: Personeelsverloop onder vrijwilligers binnen Brandweer Brabant-Noord. Onder 'regio' is het getotaliseerde verloop van vrijwilligers weergegeven. In de andere kolommen is het verloop per post weergegeven.

Er zijn verschillende initiatieven genomen om het verloop te beperken. Zo heeft Brandweer Brabant-Noord een wervingscampagne opgezet om nieuwe vrijwilligers te werven. Daarnaast wordt er ingezet op behoud van vrijwilligers door middel van goede begeleiding, opleidingen en trainingen, vitaliteit en het bieden van een goede werksfeer.

Ondanks deze inspanningen zien we toch een verloop. Voor het grootste deel is dat een natuurlijk verloop (bijvoorbeeld leeftijd, gezondheid en verhuizing), voor een ander deel is dat een maatschappelijke trend; vrijwilligers zijn bijvoorbeeld bij een voetbalvereniging ook steeds lastiger te vinden en binden.

De trend in het oplopende verloop vertaalt zich in een groter wordende opleidingsbehoefte: ledere vrijwilliger die geworven wordt, moet opgeleid worden. We zien dat een vrijwilliger zich gemiddeld genomen korter dan van oudsher aan de brandweer verbindt. Dat betekent dat meer mensen opgeleid moeten worden en daarvoor is het nodig om de opleidingscapaciteit van de brandweerschool te vergroten.