GEMEENTE HILVERSUM
POSTBUS 9900
1201 GM HILVERSUM

BEZOEKADRES:
RAADHUIS
DUDOKPARK 1
TELEFOONNUMMER: 14 035
WWW.HILVERSUM.NL

Aan de gemeenteraad
cc commissieleden
cc pers

DATUM 6 november 2024
ZAAKNUMMER 1610943
BEHANDELD DOOR R.G. Grauwde
TELEFOON (035) 629 2617
UW KENMERK -
BIJLAGEN -
BETREFT Collegebrief inz. Stand van zaken Diversiteits- en Inclusiebeleid

Geachte raadsleden,

Met deze brief informeren wij u over de voortgang van het diversiteits- en inclusiebeleid binnen de gemeente Hilversum. Wij moeten constateren dat er vertraging is opgetreden in de uitvoering van de geplande acties. Wij vinden het belangrijk om u, ondanks deze vertraging, tussentijds op de hoogte te stellen van de stand van zaken.

Aanleiding

De toezegging T23-61 en motie M24-102 vormen de aanleiding voor het huidige traject. In toezegging T23-61 is afgesproken dat het college zich actief zal inzetten om het diversiteits- en inclusiebeleid verder uit te werken en tot uitvoering te brengen. De motie M24-102, die eerder door uw raad is aangenomen, roept op om hierbij specifieke aandacht te besteden aan het creëren van een veilige en inclusieve werk- en leefomgeving, zowel binnen het gemeentelijk apparaat als in de bredere samenleving van Hilversum.

De motie heeft nadruk gelegd op het versnellen van het beleid, en het college heeft daar ook gehoor aan gegeven. Deze raadsinformatiebrief is bedoeld om u te informeren over de voortgang, de uitdagingen waar we momenteel tegenaan lopen en de vervolgstappen die wij nemen om de uitvoering zo snel mogelijk weer op schema te krijgen.

Consequenties

De uitwerking van het diversiteits- en inclusiebeleid loopt vertraging op. De huidige personele inzet is niet voldoende gebleken om de gestelde doelen binnen de oorspronkelijke termijn te realiseren. Om dit op te lossen, werken wij aan een versterking van de capaciteit en kwaliteit binnen de betrokken afdelingen. Dit vraagt echter tijd en zorgvuldigheid. Wij streven ernaar om u in het eerste kwartaal van 2025 opnieuw te informeren met een uitgewerkt plan en een concrete voortgang.

Daarnaast blijkt dat het diversiteitsnetwerk, dat een belangrijke rol zou spelen in het verbinden van medewerkers en inwoners rondom dit thema, niet naar verwachting functioneert. De animo onder betrokkenen is minder groot dan verwacht, en de vraag is of deze netwerkvorm voldoende toegevoegde waarde biedt. Op dit moment wordt onderzocht of het netwerk in zijn huidige vorm de juiste aanpak is. Daarbij wordt bekeken of het mogelijk is om de structuur te verbeteren, of dat er wellicht een andere manier nodig is om de doelen van het diversiteits- en inclusiebeleid te bereiken. Dit roept de vraag op of dit netwerk daadwerkelijk de juiste oplossing biedt voor de uitdagingen waar we voor staan.

Vervolgtraject

Ondanks dit gegeven houden wij ons vast aan het doel om in het eerste kwartaal van 2025 verdere concrete stappen te presenteren. Dit moment zien wij als een belangrijke stip op de horizon. Wij zullen u dan opnieuw informeren over de voortgang en de resultaten van het onderzoek naar het diversiteitsnetwerk. Wij benaderen inclusie in de brede zin van het woord, zoals ook Movisie die hanteert: een samenleving waarin iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt, ongeacht afkomst, geslacht, geloof, beperking of welke achtergrond dan ook. Het is onze ambitie om een gemeente te zijn waar iedereen kan meedoen en erbij hoort, en waar ruimte is voor ieders unieke bijdrage.

Daarnaast zijn wij voornemens om, mede naar aanleiding van de motie M24-102, een inspiratiesessie te organiseren voor de raad. Het doel van deze sessie is om u als raadsleden op een actieve manier te betrekken bij het onderwerp diversiteit en inclusie. In deze sessie willen wij de verschillende mogelijkheden en uitdagingen rondom het beleid bespreken en ruimte bieden voor het delen van inzichten en ideeën. Wij verwachten dat deze sessie een waardevolle bijdrage kan leveren aan de verdere uitwerking van het beleid. De details en de uitnodiging voor deze inspiratiesessie zullen wij u zo snel mogelijk toesturen.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Hilversum,

de gemeentesecretaris,	de burgemeester,
mr. C.P. Torres Barrera	dr. ir. G.M. van den Top