Sociale Dienst Oost Achterhoek

Verslag

Titel verslag: Vergadering Algemeen Bestuur (AB)

Verslag d.d.: 2 juli 2020

Locatie: Sociale Dienst Oost Achterhoek

Aanwezig: de heren G.J. Teselink (wethouder van Berkelland en voorzitter), K.J.M. Bonsen (wethouder van Oost Gelre), H.J. Tannemaat (wethouder van Winterswijk), T.A. Beijer (directeur van de Sociale Dienst en secretaris), T. Hemelman (controller van de Sociale Dienst), de dames M.H.H. van Haaren (wethouder van Berkelland), E.S.F. Schepers-Janssen (wethouder van Winterswijk) en M. Vos (strategisch beleidsmedewerker van de Sociale Dienst).

Afwezig: de heer J.B.M. Hoenderboom (wethouder van Oost Gelre)

Auteur: L. Krabbenborg

---

1. **Opening door de voorzitter;**

De heer Teselink, plaatsvervangend voorzitter in verband met de afwezigheid van de heer Hoenderboom, opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

2. **Ter vaststelling: Conceptverslag vergadering Algemeen Bestuur d.d. 26 maart 2020;**

Ad.8: Mevrouw Van Haaren vraagt of er nu meer gebruik gemaakt wordt van het product Budgetzorg van de Stadsbank Oost Nederland. Mevrouw Vos deelt mede, dat nieuwe instroom van medio maart tot 1 juni is geparkeerd in verband met ziekte en capaciteitsproblemen bij de Stadsbank. Vanaf 1 juni wordt het product weer ingezet en kunnen inwoners weer actief worden aangemeld.
Het verslag wordt vastgesteld.

a. **Ter kennisneming: vastgesteld verslag vergadering Algemeen Bestuur d.d. 19 december 2019;**

Het verslag wordt voor kennisgeving aangenomen.

3. **Ter vaststelling: Jaarstukken 2019 Sociale Dienst Oost Achterhoek;**

De heer Hemelman geeft aan dat er door de drie gemeenten geen zienswijzen zijn ingebracht. Op verzoek van het Algemeen Bestuur zal het rekeningresultaat 2019 ad. € 490.000 worden toegevoegd aan de reserve van de Sociale Dienst Oost Achterhoek.
Mevrouw Schepers merkt op dat op blz. 8 wordt vermeld dat het RMC jobcoaching inzet voor scholieren van het Graafschap College. Zij vult aan dat dit instrument ook ten behoeve van scholieren van andere onderwijsinstellingen wordt ingezet. De heer Beijer antwoordt dat dit een project is, waarin SDOA samenwerkt met het RMC en capaciteit levert. Daarnaast merkt hij op dat de jaarrekening inhoudelijk is behandeld voordat deze is verzonden naar de raden. Tekstuele wijzigingen kunnen nu niet meer worden doorgevoerd. Mevrouw Schepers stemt ermee in dat haar opmerking in het verslag wordt opgenomen.
Het AB besluit de zienswijzen van de gemeenten mee te wegen in de besluitvorming van het vaststellen van de jaarstukken en de uitkering van het rekeningresultaat 2019 en neemt kennis van het accountantsverslag van de accountant Stolwijk Kelderman. Het AB stelt de jaarstukken 2019 vast en besluit het positieve rekeningresultaat 2019, groot € 490.000 om te vormen tot een bestemmingsreserve coronacrisis. Ook besluit het AB een algemene reserve te vormen en hiertoe € 1.500.000 aan de bestemmingsreserve re-integratie te onttrekken.

4. Ter vaststelling: Programmabegroting 2021 (-2024) Sociale Dienst Oost Achterhoek;

De gemeenten hebben de volgende zienswijzen ingebracht:
Berkelland: SDOA spant zich maximaal in om de doelstellingen te realiseren binnen de nog beschikbaar te stellen rijksbudgetten.
Oost Gelre: De raad heeft besloten geen zienswijze in te brengen. Oost Gelre maakt de kanttekening dat zij geen zienswijze heeft ingediend, aangezien er voor 2021 nog een herziene begroting zal volgen als gevolg van de uitwerking van de bestuursopdracht 'Samen aan het stuur'.
Winterswijk: Als zienswijze voor de begroting 2021 in te brengen dat wij niet instemmen met een indexering van +2,8% voor de loonkosten en +2,0% voor de overige kosten, maar vasthouden aan de regionale afspraak van een maximale indexering van +1,7%.
De heer Hemelman geeft aan dat de in de begroting 2021 opgenomen indexatie van de salarissen van 2,8% conform de uitgangspunten gesteld door het DB is, en is gebaseerd op de meest recente macro-economische verkenning van het Centraal Plan Bureau ten tijde van het opstellen van de begroting 2021. Leveranciers zijn niet gebonden aan regionale indexatie-afspraken. De gemeentelijke bijdrage in de bedrijfsvoeringskosten van de SDOA ligt lager dan in 2020. Daarmee voldoet de SDOA ruimschoots aan de maximale indexatie-afspraken van 1,7%.
Regionaal is afgesproken dat er nieuwe afspraken gemaakt zullen worden over de kostenverhoging van Gemeenschappelijke Regelingen.
Mevrouw Schepers merkt op dat de op blz. 6 genoemde uit te werken ideeën in het kader van Armoedevrij Winterswijk 2040 niet juist zijn. Dit moet zijn: het systeem versimpelen, kind- jeugd- en generatiearmoede en taboe doorbreken.
De heer Teselink stelt voor om volgend jaar de zaken die lokaal spelen en opgenomen worden in de jaarrekening of begroting extra onder de aandacht te brengen van de gemeentelijke beleidsmedewerkers.
De heer Beijer geeft aan dat in de stukken vooral gekeken wordt aan welke onderwerpen de dienst actief bijdraagt. De heer Teselink vraagt om dit duidelijker in de stukken aan te geven.
Het AB besluit de zienswijze van Berkelland over te nemen. Het AB besluit bij meerderheid, Berkelland en Oost Gelre, de zienswijze van Winterswijk niet over te nemen.
Mevrouw Van Haaren merkt op dat de raadscommissie van Berkelland naar aanleiding van de presentatie, verzorgd door SDOA op 12 mei jl. heeft aangegeven meer betrokkenheid te willen bij de dienst, de informatieavond voor de raadsleden van Berkelland was een goede aanzet daartoe. Verder heeft de raad aangegeven een bestandsdaling van 2% niet ambitieus genoeg te vinden.
De heer Teselink merkt op dat in het DB gesproken is over het meer betrekken van de raden bij de dienst. Een bestandsdaling van 2% is goed uit te leggen, gelet op de doelgroep, die moeilijker uit te plaatsen is.
De heer Beijer vult aan dat het feit dat het bestand niet stijgt al een ambitie is. In verband met de coronacrisis zal een daling of gelijkblijvend bestand moeilijk te realiseren zijn.
Mevrouw Van Haaren vraagt om aantallen op te nemen in de resultaten in plaats van percentages.
De heer Teselink geeft aan dat het DB maandelijks op de hoogte wordt gehouden van de bestandsopbouw. In die rapportage is ook het aantal mensen met een loonkostensubsidie opgenomen. Deze zijn duurzaam aan het werk, maar ontvangen daarnaast een uitkering, waardoor zij onderdeel uit blijven maken van het bestand.
De heer Tannemaat vult aan dat de inspanningen van de dienst onvoldoende bij de raden onder de aandacht worden gebracht. Ook hij pleit voor meer informatie richting de raden.
De heer Beijer vult aan dat bij de dienst het aantal mensen, dat deels aan het werk is, hoger ligt dan bij andere diensten. Hierdoor is de gemiddelde uitkeringslast per cliënt lager dan bij andere gemeenten. Hij is bereid om in de raadsvergaderingen informatie te verstrekken.
De heer Teselink stelt voor om in een volgende vergadering van het Algemeen Bestuur dieper in te gaan op de samenstelling van het bestand.
De heer Beijer stelt voor om de "stand van zaken met betrekking tot het bestand" als een vast agendapunt op te nemen voor de vergadering van het Algemeen Bestuur en te bespreken hoe en welke informatie richting de raden wordt geleid.
Het Algemeen Bestuur besluit met stemverklaringen van mevrouw Schepers en de heer Tannemaat, dat zij tegen de indexering van +2,8% voor de loonkosten en +2,0% voor de overige kosten zijn, maar dat de begroting klopt. De programmabegroting 2021 (-2024) wordt vastgesteld.

5. Rondvraag

Mevrouw Schepers vraagt naar de animo vanuit de raden voor de informatiebijeenkomst “Samen aan het stuur” van 1 juli.
De heer Beijer geeft aan dat door de digitale bijeenkomst niet helemaal duidelijk is hoeveel raadsleden de bijeenkomst hebben gevolgd. Er waren vragen met betrekking tot huisvesting en de taakstelling. Met betrekking tot de dienstverlening waren er weinig vragen. Ook was er een vraag over de omvang van de organisatie, ofwel hoeveel mensen door het leerwerkbedrijf geholpen kunnen worden.
De informatievoorziening richting de raden was tot nog toe summier. Het gevoel is dat het onderwerp niet echt leeft. In september zal de informatie goed bij de raden onder de aandacht moeten worden gebracht om tot een goede besluitvorming te kunnen komen.
Mevrouw Van Haaren geeft aan dat de bestuurders met meer trots moeten vertellen wat er bij de dienst gebeurt.
Mevrouw Schepers merkt op dat de raad vragen heeft met betrekking tot de cultuurverandering. De heer Beijer geeft aan dat hij trots is op de organisatie, hoe deze met de ontwikkelingen omgaat, maar merkt op dat dit onvoldoende extern onder de aandacht wordt gebracht.

6. Sluiting

De voorzitter bedankt de aanwezigen voor de inbreng en sluit de vergadering om 09.43 uur.