

maart 2022

Update IBN

Update IBN



Voor u ligt een speciale uitgave van IBN voor onze gemeentelijke relaties. U ontvangt deze update samen met de stukken van het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant. U krijgt hiermee een inkijk in de wereld van IBN.

Turbulente tijden

Gelukkig zijn de coronamaatregelen inmiddels versoepeld en kunnen we de aanpassingen inmiddels loslaten. Over tot de orde van de dag is er niet bij in deze turbulente tijden. De situatie in Oekraïne is nu het onderwerp dat de aandacht vraagt. Van inwoners, gemeenten en van IBN. Waar mogelijk zetten we onze menskracht en dienstverlening in om de komst van vluchtelingen naar onze regio te vergemakkelijken. Speciaal voor gemeenten wordt een aanbod geformuleerd voor de wat langere termijn, gericht op integratie in de lokale samenleving en in werk. Samen staan we sterk en kunnen we deze groep mensen zo warm en goed mogelijk opvangen.

Werkbezoek Denemarken

Eind 2021 heeft er onder aanvoering van IBN een werkbezoek aan Denemarken plaatsgevonden met Brabantse Sw-directeuren, wethouders, UWV, Divosa, Tilburg University en Cedris. Buiten het opdoen en uitwisselen van ideeën met Deense organisaties, hebben we ook de tijd genomen om te reflecteren op wat anders zou moeten in Nederland rondom de onderkant van de arbeidsmarkt. Een belangrijke gedeelde conclusie is dat de infrastructuur van de sociale ontwikkelbedrijven steeds meer onder druk komt te staan en dat daarmee een belangrijk instrument om mensen mee te laten doen in werk op steeds meer plaatsen dreigt te verdwijnen. Daar willen we iets aan doen en er zijn 4 concrete acties benoemd die opgepakt worden.



Hoezo gelijke kansen op werk?? Deze brief gaat over Harm, Cindy en Ahmad.

Harm *werkt als repro medewerker op een middelbare school. Hij kan niet goed tegen prikkels. Als er om hem heen veel gebeurt, dan wordt hij onrustig in zijn hoofd. Hij heeft het ook als hij meerdere taken tegelijkertijd moet uitvoeren. Dat gaat gewoon niet. Harm heeft autisme. Maar zijn leidinggevende houdt hier rekening mee. Dat vindt Harm echt heel fijn. Als het hem even te veel wordt, loopt hij een extra rondje in het park om de hoek. De jobcoach van het sociaal ontwikkelbedrijf komt regelmatig langs om de werkgever te adviseren en om te horen hoe het met Harm gaat.*

Cindy *werkte vroeger in de zorg. Toen ze zich vertilde bij een patiënt is er een zwakke plek in haar rug ontstaan. Dat werd van kwaad tot erger. Na een lang traject heeft ze leren accepteren wat haar mankeert, kan ze beter haar grenzen aangeven en heeft ze handvatten gekregen om te kunnen werken. Samen met haar werkconsulent is het gelukt om van haar vrijwilligerswerk bij de politie, archieven opschonen, haar betaalde baan te maken. Ze is nu waanzinnig gelukkig. Super leuk werk en leuke collega's. Dit werk kan ze aan. Ze is opgelucht, het leven lacht haar weer toe.*

Ahmad *zat op de fiets toen hij werd aangereden door een auto. Hij heeft er een chronische pijn aan overgehouden. Ahmad heeft er mee leren leven. Er is namelijk geen oplossing voor. Het komt erop neer dat hij niet lang kan zitten, maar ook niet lang kan staan. Werk is belangrijk voor hem. Hij vindt het fijn om iets te kunnen betekenen voor een ander. Dat geeft zijn leven zin. Schoonmaken vindt hij leuk werk. Zijn werkgever, de Schoonmaak Coöperatie is geen normaal bedrijf, maar een samenwerking van sw-bedrijven. Hier houden ze rekening met hem. Dat is fijn, want zo kan hij naar vermogen meedoen.*

De ontwikkeling van de inclusieve arbeidsmarkt staat in groot contrast met de grote vraag naar werknemers.

Het SCP concludeert al in 2019 (in haar evaluatie van de Participatiewet) dat het voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt moeilijk is om aan het werk te komen en te blijven. Ook in deze periode van grote arbeidskrapte zien we weinig aan deze situatie veranderen. Het lukt nog maar slechts bij 12% van de werkgevers om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in te zetten, terwijl 60% van de werkgevers stelt daar wel toe bereid te zijn.

Deze situatie is des te schrijnender in de context van een 'onbenut arbeidspotentieel' in Nederland van 1.1 miljoen mensen (WW, PW, Wajong, Wia/Wao, overig). Werk is namelijk heel belangrijk, zeker voor diegenen voor wie dat niet vanzelfsprekend is. Werk geeft structuur, eigenwaarde, trots, geluk én een betere gezondheid.

Een noodzakelijke schakel dreigt te verdwijnen.

Diverse rapporten hebben inmiddels aangetoond dat de Participatiewet niet brengt wat men ervan verwacht. Ook in Den Haag wordt dit inmiddels Kamerbreed erkend. Zo is er net voor de verkiezingen een initiatiefnota van SP en CDA aangenomen met brede steun om een landelijk dekkende infrastructuur te behouden en de rol van de Sociale Ontwikkelbedrijven te versterken.

Het tegenovergestelde dreigt echter te gebeuren. De sectorrapportage van Cedris laat zien dat door vergrijzing de komende 10 jaar zo'n 60% van de sw-medewerkers uitstroomt. Voor 2015 werden 100.000 sw-banen in vergelijkbare delen ingevuld door mensen uit de Wajong, de Wet Werk en Bijstand en WIA/NUG. Sinds het afsluiten van de Wet sociale werkvoorziening verloopt de begeleiding en ondersteuning via de Participatiewet. Het gevolg is dat voor grofweg een kleine tweederde van de voormalige instroom sw, de weg naar begeleiding en ondersteuning is afgesneden. Doordat de uitstroom een stuk hoger is dan de instroom, erodeert de noodzakelijke infrastructuur van de sociale ontwikkelbedrijven in een zeer zorgelijk tempo. Veel kleinere en middelgrote sociale ontwikkelbedrijven (en dat zijn er veel) lopen nu al tegen hun kritische schaal aan om de continuïteit en kwaliteit van hun dienstverlening aan de doelgroep te borgen. Daar komt nog bij dat de vergoeding per plek vanuit de Participatiewet nog lager is dan de al verliesgevende sw.

Dus naast dat er inmiddels duizenden mensen als Harm, Cindy en Ahmad zijn die niet de voor hen noodzakelijke ondersteuning krijgen, is er binnen nu en niet al te lange tijd op veel plekken ook niets meer om hen überhaupt die ondersteuning te bieden. En dat terwijl de economische noodzaak tot participatie de komende jaren groter is dan ooit.

Wij roepen dan ook op tot een forse hersteloperatie!

Grote landelijke verschillen.

Niet alleen de erosie van de infrastructuur van sociale ontwikkelbedrijven vormt een probleem, ook de decentralisatie van beleid zorgt voor grote verschillen in de wijze waarop inwoners geholpen worden. Zo wordt er in de ene gemeente gas gegeven om beschut werk en de banenafspraak in te vullen en kunnen inwoners rekenen op ondersteuning d.m.v. loonkostensubsidie, no riskpolis en begeleiding terwijl in een vergelijkbare plaats nog geen halfuur verderop je daar als inwoner met deze ondersteuningsbehoefte nauwelijks op kunt rekenen. Daar waar onze Nederlandse beschaving haar fundament kent in het streven naar gelijke kansen voor iedereen, lijkt woonplaats nu uit te maken bij de wijze waarop je geholpen wordt bij het vinden van een baan!

Hoe dan wel?

Iedereen, van links tot rechts, is het erover eens dat het anders moet, maar ondertussen tikt de klok verder en dreigt de aanwezige oplossing in de vorm van de sociale ontwikkelbedrijven geleidelijk te eroderen. **Rijk: kijk, zie en pak eindelijk de regie!** Maak het niet moeilijker dan dat nodig is, geef met heldere kaders tenminste invulling aan het volgende:

- Zorg voor voldoende middelen die gekoppeld zijn aan daadwerkelijke uitgaven. De nieuwe financiering loonkostensubsidie op basis van realisatie is een belangrijke stap om gemeenten te prikkelen meer mensen aan werk te helpen. Hierbij hoort onlosmakelijk ook de begeleidingsvergoeding op basis van realiteit en realisatie. **Dus zorg voor voldoende middelen die gekoppeld zijn aan de daadwerkelijke uitgaven.**
- **Houd gemeenten aan invulling van een minimaal aantal gesubsidieerde plekken**, zowel in beschut werk als in de baanafspraak.
- **Geef met spoed uitvoering aan de initiatiefnota van de Tweede Kamerleden Van Dijk en Peters** om de rol van de sociaal ontwikkelbedrijven te versterken.

Als deze punten op korte termijn door het nieuwe kabinet worden ingevuld, hebben we nog een kans om een land-dekkende infrastructuur met alle kennis en kunde te behouden. Net als Harm, Cindy en Ahmad rekenen de samenwerkende partijen uit Brabant op u!

Directeur K. Koffeman, gemeente Breda, Atea-groep
Wethouder E. Lahlah, gemeente Tilburg, Diamant-groep
Wethouder K. van Geffen, gemeente Oss, IBN
Wethouder P. Jorritsma, gemeente Altena, MidZuid
Wethouder H. van Olden, gemeente 's-Hertogenbosch, Weener XL
Wethouder L. van der Beek, gemeente Woensdrecht, WVS
De heer A. Blaauwbroek, FNV
De heer B. Zegers, VNO-NCW Brabant Zeeland
Wethouder R. Bakker, gemeente Waalwijk, Baanbrekers
Wethouder Y. Torunoglu, gemeente Eindhoven, Ergon
Wethouder D. Jansen, gemeente Bladel, KempenPlus
Wethouder E. de Vries, gemeente Helmond, Senzer
Wethouder E. Mathijssen, gemeente Sint-Michielsgestel, WSD
De heer J. Simons, AANtWERK

Cedris ondersteunt van harte deze oproep van de gezamenlijke Brabantse partijen

Namens de sociale ontwikkelbedrijven van de gemeenten Alphen-Chaam, Altena, Asten, Bergeijk, Bergen op Zoom, Bernheze, Best, Bladel, Boekel, Boxmeer, Boxtel, Breda, Cuijk, Deurne, Dongen, Drimmelen, Geertruidenberg, Geldrop-Mierlo, Gemert-Bakel, Gilze en Rijen, Goirle, Grave, Eersel, Eindhoven, Etten-Leur, Halderberge, Heeze-Leende, Helmond, 's-Hertogenbosch Heusden, Hilvarenbeek, Laarbeek, Landerd, Loon op Zand, Meierijstad, Mill en Sint Hubert, Moerdijk, Nuenen, Oosterhout, Oirschot, Oisterwijk, Oss, Reusel-De Mierden, Roosendaal, Rucphen, Sint Anthonis, Sint Michielsgestel, Someren, Son en Breugel, Steenbergen, Tilburg, Uden, Valkenswaard, Veldhoven, Vught, Waalre, Waalwijk, Woensdrecht, Zundert

Brandbrief aan de Tweede Kamer aangeboden namens alle deelnemers aan de studiereis

Iedereen mee laten doen

Zo is er een brandbrief opgesteld die aan de Tweede Kamer is aangeboden namens alle deelnemers aan de studiereis. Ook wordt er gewerkt aan een kernboodschap die we de komende maanden gaan delen met al onze bestuurders en waarmee we een eensluidend geluid willen horen over de noodzaak van aanpassingen in de Participatiewet. Om inzichtelijk te maken hoe groot de doelgroep is die nog langs de zijlijn staat en wat de kenmerken zijn, gaan we samen met UWV en gemeenten aan de slag om het onbenut arbeidspotentieel per gemeente in kaart te brengen. Tot slot brengen we deze acties samen in een congres dat we met de 10 Brabantse SW-bedrijven eind 2022 gaan organiseren en waarin we de noodzakelijke veranderingen gaan benoemen om echt iedereen mee te laten doen. Want daar staan we voor en daar gaan we voor, samen met 'onze' gemeenten.

Maarten Gielen
Algemeen Directeur
Maart 2022

Hang Vuong:

‘Dankzij IBN voel ik me weer vrij’

In 2015 besloot Hang Vuong (39 jaar) om vanuit Vietnam naar Nederland te komen voor de liefde. De eerste paar jaar dat ze hier woonde, werkte ze voor het Amerikaanse bedrijf van haar toenmalige man. Na haar scheiding was ze ineens alleenstaand moeder en kreeg ze een uitkering. Een situatie waar Hang zo snel mogelijk verandering in wilde brengen. Hang: “Ik wilde supergraag werken zodat ik mezelf kon blijven ontwikkelen en mijn eigen geld kon verdienen.”

Taal een struikelblok

“Ik sprak op mijn werk Engels en ook thuis, door de Amerikaanse afkomst van mijn man,” vertelt Hang. In Vietnam had Hang twee universitaire studies afgerond, maar bij het solliciteren in Nederland bleef haar slechte beheersing van de Nederlandse taal een struikelblok. “Bedrijven waar ik solliciteerde, zaten te ver weg of hadden al een betere kandidaat gevonden. Ik kwam terecht in schoonmaakbanen, maar ik voelde me er niet op mijn plek.”

Verandering

De toenmalige gemeente Boxmeer adviseerde Hang om haar cv op de online banenmarkt van Werkgeversservicepunt Noordoost-Brabant te



Hang Vuong bij Gebr. Janssen.

delen. En met succes! Dianne Wijdeven, consulent detacheringen bij IBN, zag haar cv voorbij komen in de besloten LinkedIn groep. “Ik zag de informatie van Hang en dacht ‘zij is iemand die past bij het bedrijf Gebr. Janssen in Beugen’. Ik wist dat zij daar op zoek waren naar een kandidaat voor een financieel administratieve functie en ik zag dat Hang in Vietnam daar al ervaring in had opgedaan.”



Snel schakelen

Dianne schakelde snel en zocht contact met Mariëtte Eijkens-Smeitink, klantmanager Participatie bij de gemeente Boxmeer. Mariëtte: “Dit was een mooie kans voor Hang.” Dianne begeleidde Hang in haar kennismakingsgesprek met Leo van den Heuvel, eigenaar van Gebr. Janssen. Een bedrijf dat sociaal ondernemen hoog in het vaandel heeft staan. Leo: “Het klikte meteen goed met Hang! Ze was erg enthousiast en bereid om te werken.”

‘Het voelt als een grote familie’

Bij Gebr. Janssen leert Hang nieuwe dingen en krijgt ze veel mooie kansen. Leo: “Hang houdt zich bij ons bezig met inkoopfacturen en controle met pakbonnen. Haar collega’s helpen haar met de Nederlandse taal en door een aangepast werkschema kan ze haar werk goed combineren met haar thuissituatie. Hang: “Ik vind het erg gezellig bij Gebr. Janssen. Ik heb lieve collega’s waar ik leuk mee kan praten. Het voelt als een grote familie.”

Mooi vooruitzicht

Leo: “Het is fijn dat Dianne ons aanspreekpunt is en dat IBN ons kan ondersteunen met haar begeleiding en met de juiste expertise. We merken dat de taal nog wel eens lastig is, maar Hang maakt door haar werk zeker stappen vooruit.” Hang volgt 2 keer per week Nederlandse les. “Ik wil de Nederlandse taal beter leren zodat ik kan groeien in mijn werk. Dankzij IBN heb ik geen uitkering meer en verdien ik mijn eigen geld. Ik ben erg dankbaar voor deze kans!”

Een greep uit de actualiteiten:

Bij IBN gebeurt veel. Het bedrijf bestaat uit verschillende units met een scala aan werkzaamheden. Van Participatie en Detacheringen tot Co-packing en Assemblage en van Kwekerijen tot Schoonmaak, Openbare ruimte en vergaderservices. In deze greep uit de actualiteiten komen activiteiten aan bod die gericht zijn op de instroom van kandidaten en het ontwikkelen van medewerkers. Ook wordt stil gestaan bij de diversiteit aan werksoorten die IBN heeft om dit te realiseren.

IBN neemt Toekomst Schoonmaakbedrijven over

De combinatie IBN/Vebego heeft Toekomst Schoonmaakbedrijven uit Schijndel overgenomen. “Twee maatschappelijk betrokken organisaties, waarin de medewerkers centraal staan, hebben elkaar gevonden om de continuïteit van Toekomst Schoonmaakbedrijven te waarborgen”, vertelt een trotse René Wittens, voormalig directeur/eigenaar van Toekomst Schoonmaakbedrijven.

“We geloven erin dat door onze krachten te bundelen we nog meer kunnen betekenen voor onze medewerkers, voor onze klanten en de inwoners in deze regio die graag mee willen doen in werk”, aldus Maarten Gielen, algemeen directeur van IBN. Toekomst Schoonmaakbedrijven krijgt een zelfstandige rol binnen IBN waarbij het huidige managementteam bestaande uit Tom Dissel, Isolde Huijbregts en Casandra Theunissen van Toekomst Schoonmaakbedrijven het bedrijf blijft aansturen. Dit managementteam zal aangestuurd gaan worden door Jan Kleine, directeur Facilitair bij IBN.

René Wittens heeft de pensioengerechtigde leeftijd bereikt en aangezien zijn kinderen een eigen richting hebben gekozen waren er geen overnamekandidaten voor het bedrijf. Door de krachtenbundeling met IBN kan hij het 80-jarige familiebedrijf met een gerust hart overdragen. René Wittens zal als ambassadeur verbonden blijven aan Toekomst Schoonmaakbedrijven. Voor IBN betekent de overname een mooie verbreding van het klantenportfolio en een goede manier om klanten nog beter te kunnen bedienen. Tijdens alle besprekingen is naar voren gekomen dat beide ondernemingen goed bij elkaar passen wat betreft cultuur en maatschappelijke betrokkenheid.



Infobijeenkomsten voor gemeenten

Speciaal voor de raads- en burgerraadsleden en de leden van de Colleges van B&W van de nieuwe gemeenten Land van Cuijk en Maashorst zijn er in de regio informatiebijeenkomsten geweest bij IBN. Beide bijeenkomsten kenmerkten zich door enthousiaste raadsleden, een goede opkomst en veel interactie. Goed om in een paar uurtjes (weer) helemaal 'bij' te zijn rond alle actualiteiten en bijzonderheden van de IBN-organisatie.

In mei en juni zijn er vergelijkbare bijeenkomsten voor de overige vier gemeenten in het IBN-werkgebied: op 18 mei voor de gemeente Oss en op 17 juni voor de gemeenten Meierijstad, Bernheze en Boekel. Uitnodigingen hiervoor worden in april verstuurd.



Infobijeenkomst in de gemeente Maashorst



Infobijeenkomst in de gemeente Land van Cuijk

Feestelijke afronding ontwikkeltrajecten

Bij IBN helpen we medewerkers bij het ontdekken en benutten van hun talenten. Dat gebeurt in speciale ontwikkeltrajecten. Op die manier leren zij een vak en krijgen zij hulp bij het vinden van passend werk. Aan het einde van het ontwikkeltraject wordt daar op passende wijze bij stilgestaan: de medewerker ontvangt van zijn of haar leidinggevende een attentie in de vorm van een raketlamp ('Jij gaat als een raket'), gemaakt door de collega's van Productie in Veghel.

Tijdens een kort feestelijk moment wordt stilgestaan bij de stappen die de medewerkers in hun ontwikkeling gemaakt hebben. Stappen waar iedereen beter van wordt: IBN, de werkgever maar vooral de medewerker zelf. In 2021 sloten 60 medewerkers een ontwikkeltraject af. Zij kwamen in dienst bij een externe werkgever of kregen een dienstverband bij IBN voor onbepaalde tijd.



Documentaire ‘Geletterd!’ voor iedereen beschikbaar

Hoe is het om als volwassene een taalles te volgen? Wat doet het met je als je niet goed kunt lezen, schrijven of rekenen? Samen met de lokale Rotaryclubs en Theater van de Stad heeft IBN een documentaire gemaakt waarin vijf deelnemers aan de cursus basisvaardigheden gevolgd zijn. Deze documentaire is voor iedereen beschikbaar: iedereen kan immers een belangrijke bijdrage leveren aan de aanpak van laaggeletterdheid door er zelf aan te gaan werken.

Nog altijd zijn in Nederland zo’n 2,5 miljoen mensen van 16 jaar of ouder onvoldoende in staat om te kunnen lezen, schrijven of rekenen: ongeveer 1 op de 6 mensen dus! De première van deze bijzondere documentaire was op 8 november 2021 in Theater de Lievekamp in Oss. Nu is de documentaire voor iedereen beschikbaar. Interessant? Neem gerust contact met ons op via communicatie@ibn.nl of telefoon 0413 33 44 85.

Meeters vergaderlocatie wint Provincie Awards 2022

Meeters vergaderlocatie, een merk van IBN, is vanuit MeetingReview opnieuw verkozen tot beste vergaderlocatie van Noord-Brabant (in de categorie large, tot 250 personen). Voor het vierde jaar op rij ontvangt Meeters vanuit MeetingReview deze bijzondere erkenning.

Voor het winnen van de Provincie Awards neemt MeetingReview in de beoordeling alle reviews mee die zijn geplaatst vanaf 1 januari 2020 tot en met 1 september 2021. Gasten gaven in hun reviews Meeters een gemiddeld rapportcijfer van een 9,0. Hierbij deelden gasten hun ervaring met betrekking tot het boekingsproces, de locatie, de zalen maar ook het eten en drinken. Een prachtige waardering voor het team van Meeters, onder wie kandidaten die er via de werkleerlijn Hospitality, het horeca/catering vak leren in de praktijk.



Rotonde Oss en IBN in Oss samen onder één dak

Een logische vervolgstap in het strategisch partnership met de gemeente Oss wordt gezet: Rotonde en IBN komen samen onder één dak in de IBN-vestiging Oss.

De Rotonde is het arbeidstrainingscentrum van de gemeente Oss, gevestigd bij het productiebedrijf van S.H.D. Vanaf de zomerperiode 2022 komt dit centrum naar de IBN-vestiging.

Meer mogelijkheden

Door deze verandering komen er voor de Rotonde meer mogelijkheden om bredere werksoorten te gaan aanbieden. Ook catering, schoonmaak en groen zijn immers opties binnen IBN, waardoor er meer mogelijkheden zijn om de capaciteiten van de inwoners goed in beeld te brengen. Ook is er voor de Rotonde voortaan 'om de hoek' een breder pakket beschikbaar voor diagnose, arbeidstraining en arbeidsonderzoek waardoor de kans op een passender werkplek voor de inwoner toeneemt. Dichter bij elkaar zijn is een logische vervolgstap in het partnership tussen Oss en IBN en samen onder één dak zijn is een positieve stap in de samenwerking. Het gevolg? Naadloze aansluiting via soepele overdracht en daardoor sneller een passende plek voor de inwoner die dat nodig heeft.

Nieuw aanbod: werken na kanker

Mensen die kanker hebben gehad hebben vaak moeite om weer aan het werk te komen. Vooroordelen van werkgevers zorgen er onterecht voor dat de talenten van deze mensen verloren gaan. IBN en Wasbeer & Pauw hebben de krachten gebundeld en inspireren, motiveren en komen in actie om ex-kankerpatiënten en werkgevers met elkaar te verbinden.

Op de hoogte blijven?

U kunt op verschillende manieren op de hoogte blijven van de ontwikkelingen bij IBN.

Abonneer u op onze nieuwsbrief

Graag informeren we u als onze gemeentelijke relatie over (de actualiteiten bij) IBN. Via een compacte digitale nieuwsbrief zorgen we ervoor dat u snel 'bij' bent, een beter beeld krijgt bij en over IBN en gemakkelijk met ons in contact kunt komen bij eventuele vragen. De digitale nieuwsbrief verschijnt circa 6 keer per jaar en biedt een breed beeld van onze organisatie.

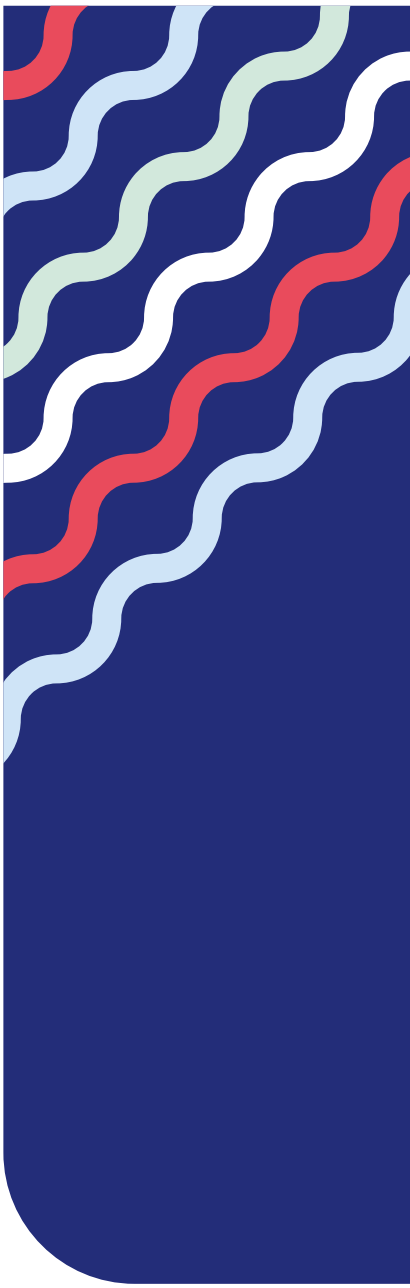
Meld uzelf nu aan voor de nieuwsbrief: U vindt de aanmeldoptie op onze website www.ibn.nl bij Over Ons, Nieuws en Publicaties of klik hier.

Werkbezoek

U bent altijd welkom voor een werkbezoek op een van onze locaties. We leiden u met plezier rond en tonen u het werk in de praktijk. Ook toelichtingen over specifieke onderdelen of onderwerpen geven we graag. Wilt u hier gebruik van maken, bijvoorbeeld met uw fractie, commissie of in een andere samenstelling? Neemt u dan gerust contact op met Machteld van Boheemen, gemeentelijk contactfunctionaris bij IBN. Zij is bereikbaar via telefoon 0413 33 44 77 of mail mboheemen@ibn.nl

Volg het IBN blog

Regelmatig verschijnen er op het IBN blog nieuwe blogs: www.ibnblog.nl. Wilt u steeds het actuele blog automatisch in uw mailbox ontvangen? Vul uw mailadres in op www.ibnblog.nl en u bent altijd op de hoogte.



IBN
Hockeyweg 5
5405 NC Uden

0413 - 33 44 55
www.ibn.nl

Maart 2022