Raadsvoorstel

Onderwerp:	portefeuillehouder: Bob Vostermans
verzoek tot uitspreken over aansluiting VRLN bij Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV)	datum vergadering: 25 januari 2021 zaaknummer: 0889233858

Samenvatting

Op 14 september 2020 heeft het Veiligheidsberaad het principebesluit genomen tot het oprichten van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV), die namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelt met de werknemersorganisaties over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's.

Voordat de VRLN overgaat tot deelname aan deze werkgeversvereniging worden de raden van de inliggende gemeenten in de gelegenheid gesteld om voor 1 februari 2021 wensen en/of bedenkingen kenbaar te maken.

In de huidige situatie worden de arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers van de veiligheidsregio's afgesproken onder de paraplu van de VNG. Deze mogelijkheid gaat vervallen.

Er zijn geen wensen of bedenkingen tegen dit voorgenomen besluit.

Voorstel

1. Kennis te nemen van het principebesluit tot deelname van de Veiligheidsregio Limburg-Noord aan de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV).
2. Geen wensen en bedenkingen naar voren te brengen.

Gemeente Beesel
Gewoon anders

Toelichting raadsvoorstel

1. Aanleiding
Op 14 september 2020 heeft het Veiligheidsberaad, het overlegorgaan van de 25 voorzitters van de Veiligheidsregio's, mede op advies van de Brandweerkamer van de VNG, het principebesluit genomen tot het oprichten van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV).

Het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Limburg-Noord kan pas een besluit nemen nadat de raden van de deelnemende gemeenten de kans hebben gekregen om hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken.

Het Algemeen Bestuur vraagt u daarom om kennis te nemen van dit voorgenomen besluit en om eventuele wensen en bedenkingen kenbaar te maken.

2. Doelstelling
Het AB van de VRLN laten weten of u wensen of bedenkingen heeft bij dit voorgenomen besluit.

3. Uitgangssituatie
Alleen gemeenten kunnen lid zijn van de VNG, maar tot een jaar geleden kende de VNG ongeveer 170 aangesloten organisaties. Deze organisaties volgden ook de CAR-UWO.

Toen op 1 januari 2020 voor de gemeenten de Wnra (Wet normalisering rechtspositie ambtenaren) in werking trad, kwam dit te vervallen. Als gevolg van de Wnra passen de gemeenten en de gemeenschappelijke organisaties per 1 januari 2020 de cao Gemeenten respectievelijk de cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (SGO) toe. Dit zijn feitelijk de opvolgers van de CAR-UWO. De VNG is voor gemeenten de werkgeversvereniging, de samenwerkende gemeentelijke organisaties (dit zijn bijvoorbeeld gefuseerde en/of samenwerkende ambtelijke organisaties, samenwerkingsverbanden van gemeenten op het vlak van sociaal domein, werk en inkomen, sociale dienst, HR, ICT) hebben ook een eigen werkgeversvereniging (de WSGO). Deze voeren onder andere de cao-onderhandelingen met de bonden.

Maar de inwerkingtreding van de Wnra voor personeel van de veiligheidsregio's is tijdelijk uitgesteld. Daarom is er een uitzondering: tijdelijk blijft voor de veiligheidsregio's de huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden (overeenkomstig CAR-UWO, inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) van kracht. Dit omdat zij niet onder de Cao Gemeenten/Cao SGO kunnen vallen.

Nu de huidige mogelijkheid om (langs de weg van de VNG) te komen tot collectieve arbeidsvoorwaarden ook voor de veiligheidsregio's komt te vervallen, moeten de veiligheidsregio's in de toekomst (structureel) zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming komen. Het Veiligheidsberaad stelt voor om hiervoor zelf een werkgeversvereniging op te richten.

4. Rol gemeente
Niet van toepassing

5. Toelichting
De toekomstige arbeidsvoorwaardenregeling van de WVSV wordt zoveel mogelijk vergelijkbaar met de Cao Gemeenten/Cao SGO. Bovendien is er toevoeging van c.q. aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen (vergelijkbaar met de huidige brandweerbepalingen in de CAR-UWO).

De formele oprichting van de WVSV en de start van de werkzaamheden volgt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 1 januari 2022.

Bij het principebesluit van het Veiligheidsberaad, dat onze eigen veiligheidsregio onderschrijft, gelden de uitgangspunten dat alle 25 veiligheidsregio's deelnemen zodat er landelijk collectieve afspraken gemaakt kunnen worden en dat de toekomstige rechtspositie/cao van de WVSV zoveel mogelijk vergelijkbaar

wordt met de Cao Gemeenten/Cao SGO, met toevoeging van en aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen (vergelijkbaar met de huidige brandweerbepalingen in de CAR-UWO).

Gezamenlijk optrekken van de veiligheidsregio's biedt de volgende voordelen:
- Het creëren van een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur voor de gehele sector;
- Typische brandweervraagstukken rond bijvoorbeeld roosters en doorstroom kunnen in landelijke kaders worden geregeld;
- Er wordt recht gedaan aan de bijzondere figuur van de veiligheidsregio en de daarbij behorende specifieke arbeidsvoorwaarden (zoals combinatie beroeps- en vrijwillige brandweer, 24/7 beschikbaarheid, piketregelingen etc.).

Er zijn geen wensen of bedenkingen tegen dit besluit.

a. Financieel
De overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's wordt zo veel als mogelijk budgetneutraal georganiseerd.

b. Juridisch
Artikel 31a lid 2 van de Wet gemeenschappelijke regelingen bepaalt dat een besluit pas mag worden genomen als de raden in de gelegenheid zijn gesteld om hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken.

c. Risico's
geen

6. Visie Blij in Beesel
Samenwerking

7. Toegankelijkheid
Niet van toepassing

8. Duurzaamheid
Niet van toepassing

Bijlagen
1. Concept-raadsbesluit