



Raadsvoorstel

Raad d.d.	1 november 2022	Portefeuillehouder	WWO
Commissie d.d.	20 oktober 2022	Opsteller	esam01
B&W d.d.	4 oktober 2022	Zaaknr.	

Onderwerp

Opnieuw Verbinden gemeente Eersel: Inpassing terugkomende taken P&O en VTH in organisatie gemeente Eersel

Voorstel

De raad voor te stellen:

1. De formatie en overige kosten voor de terugkomende taken op het gebied van P&O en VTH per saldo groot € 505.613,-- vanaf 2023 structureel toe te voegen aan de begroting 2023-2026.
2. De financiële bijstellingen over de jaren 2023-2026 mee te nemen in de 1^e begrotingswijziging 2023 bij het raadsvoorstel inzake vaststelling van de begroting 2023-2026 van de gemeente Eersel.

Inleiding/aanleiding

Op 6 oktober 2022 heeft uw raad een laatste update ontvangen inzake de voorgenomen besluiten en planning in het kader van 'opnieuw verbinden' via een raadsinformatiebrief. Het college van de gemeente Eersel heeft inmiddels besloten om de benoemde taken in deze raadsinformatiebrief voor P&O en VTH terug te nemen van de GRSK en opnieuw te verbinden in de gemeente Eersel per 1 januari 2023. Hierbij wordt waar mogelijk ook de samenwerking gezocht met omliggende gemeenten. Hoe dit eruit gaan zien en wat de financiële gevolgen hiervan zijn zullen we in dit raadsvoorstel toelichten. In een apart raadsvoorstel (Opnieuw verbinden GRSK: begrotingswijziging 2023 en wijziging meerjarenraming 2024-2026) zien jullie de begrotingswijziging van de GRSK terug met daarbij welke middelen terugvloeien naar de gemeente Eersel. Dit bedrag wijkt af door formatie-uitbreiding, wijziging kostenverdeelsleutels, organisatiewijziging en kostenstijgingen bij de GRSK.

Wettelijk en/of beleidskader

Het uitvoeren van deze werkzaamheden is grotendeels een wettelijke taak.

Argumenten

Het doel van de veranderoepgave "Opnieuw verbinden" (2020) is beleid lokaal uit te voeren zodat gemeentelijke autonomie, aansluiting op de lokale praktijk en directe sturing hierop toeneemt. En om opnieuw te bekijken welke taken gemeenten samen blijven doen. Het voorstel is in lijn met die ambitie. Het leidende principe dat uit het traject naar voren is gekomen en breed gedeeld wordt binnen de samenwerkende gemeenten is 'dienstverlening centraal in een beleidsarme organisatie'. Hieronder wordt per organisatieonderdeel van de GRSK benoemd hoe we taken die terugkomen naar de gemeente gaan organiseren.

Juridische- en beleidstaken terugkomend vanuit VTH

Eersel, Oirschot en Reusel-De Mierden hadden alle juridische en beleidstaken ondergebracht in de samenwerking bij VTH. Dat wordt nu beëindigd. Deze taken worden door de betreffende gemeenten ondergebracht in een informele samenwerking. Uitzondering hierop zijn de juridische taken voor de gemeente Oirschot, die gaan ze zelfstandig uitvoeren.

Voor wat betreft de beleidstaken zal de gemeente Eersel de medewerkers in dienst nemen en detacheren aan de 2 andere gemeenten. Voor juridische zaken gaat de gemeente Eersel

samenwerken met Reusel – De Mierden en beiden zullen een deel van het personeel in dienst nemen. Hiervoor worden op dit moment overeenkomsten gemaakt.

MD (jeugd)

De detachering van de Eerselse jeugdmedewerker aan MD voor 0,5 fte stopt. Dit budget komt voor de gemeente Eersel dan ook te vervallen. Voor de gemeente Eersel is nu 24 uur lokale beleidscapaciteit jeugd beschikbaar.

P&O

De werkzaamheden van P&O worden niet opnieuw in een formeel samenwerkingsverband georganiseerd. Alle organisaties zullen dit zelf weer gaan doen. Niet opnieuw een formele organisatie inrichten wil niet zeggen dat we niets meer samen doen, of onderling afspreken. Zo besteden we samen de salarisadministratie en een nieuw e-HRM systeem aan.

De gemeenten Eersel en Reusel – De Mierden kiezen ervoor om de P&O-werkzaamheden onder te brengen in een informele samenwerking. Deze samenwerking is vergelijkbaar met de samenwerking van de teams Belastingen van de gemeenten Reusel – De Mierden en Eersel. Ieder heeft een eigen P&O adviseur en medewerker. De gemeente Reusel – De Mierden neemt nog een administratief medewerker in dienst waar de gemeente Eersel een financiële bijdrage voor betaalt. Ook hier wordt een overeenkomst voor opgemaakt.

Alternatieven

Uw raad kan besluiten om niet in te stemmen met dit voorstel en deze taken op een andere manier te willen organiseren. Voor het organiseren van deze werkzaamheden in een formeel samenwerkingsverband zoals de GRSK is weinig draagvlak bij de omliggende gemeenten vanwege het doel van de veranderopgave “Opnieuw Verbinden” om beleid weer lokaal uit te voeren.

Risico's

In een kleinere organisatie zijn de risico's bij uitval van personeel vaak groter. We hebben geprobeerd dit zo goed mogelijk te ondervangen door actief de samenwerking met de gemeenten Reusel – De Mierden en Oirschot te zoeken. Op dit moment wordt ook op een vergelijkbare manier samengewerkt met de gemeente Reusel – De Mierden op het gebied van belastingen en dat bevalt beide partijen goed.

De arbeidsmarkt is krap waardoor het goed invullen van vacatures lastig is. Het is onzeker in hoeverre de openstaande vacatures intern opgevuld worden. Voor zover dit niet het geval is moeten we extern gaan werven en/of tijdelijk inhuren.

Financieel

Het raadsvoorstel “Opnieuw verbinden GRSK: begrotingswijziging 2023 en wijziging meerjarenraming 2024-2026”, wat ook op 1 november 2022 in de raad wordt behandeld, heeft een positief effect op de begroting van € 438.758,-- in 2023, aflopend naar € 422.291,-- in 2026. De lasten voor het lokaal organiseren van deze taken bedragen € 505.613,-- structureel. Dit betekent een structurele toename van de lasten van € 66.855,-- in het jaar 2023. Meerjarig loopt dit iets op tot € 83.322,-- in 2026.

De oorzaak van deze toename in lasten zijn kostenstijgingen wegens inflatie/extra personeel bij zowel de GRSK als gemeente Eersel. Deze lasten komen ten laste van het begrotingssaldo 2023-2026. Zoals bij uw raad bekend is, heeft dit impact op het meerjarenperspectief. Een actualisatie hiervan treft u aan bij de raadsinformatiebrief van de septembercirculaire.

Communicatie/Participatie

De betreffende medewerkers zijn meegenomen in dit traject en kunnen op het moment van schrijven van dit raadsvoorstel hun belangstelling kenbaar maken voor functies bij de GRSK en/of Kempengemeenten.

Planning

Op 1 januari 2023 moeten de benoemde taken die vanuit de GRSK terugkomen naar de gemeente Eersel operationeel zijn.

Bijlagen

-

Eersel, 4 oktober 2022

Burgemeester en wethouders van Eersel
secretaris

burgemeester

de heer ing. H.M.L. Offermans

de heer drs. W.A.C.M. Wouters

Raadsbesluit

R22.094

Onderwerp: Inpassing terugkomende taken P&O en VTH in organisatie gemeente Eersel

De raad van de gemeente Eersel;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 4 oktober 2022;

gehoord de beraadslaging in de commissievergadering van 20 oktober 2022;

b e s l u i t :

1. De formatie en overige kosten voor de terugkomende taken op het gebied van P&O en VTH per saldo groot € 505.613,-- vanaf 2023 structureel toe te voegen aan de begroting 2023-2026.
2. De financiële bijstellingen over de jaren 2023-2026 mee te nemen in de 1^e begrotingswijziging 2023 bij het raadsvoorstel inzake vaststelling van de begroting 2023-2026 van de gemeente Eersel.

Aldus besloten in de openbare vergadering van 1 november 2022

De raad van de gemeente Eersel
de griffier,

de voorzitter,

J.W.G. van Bree

drs. W.A.C.M. Wouters