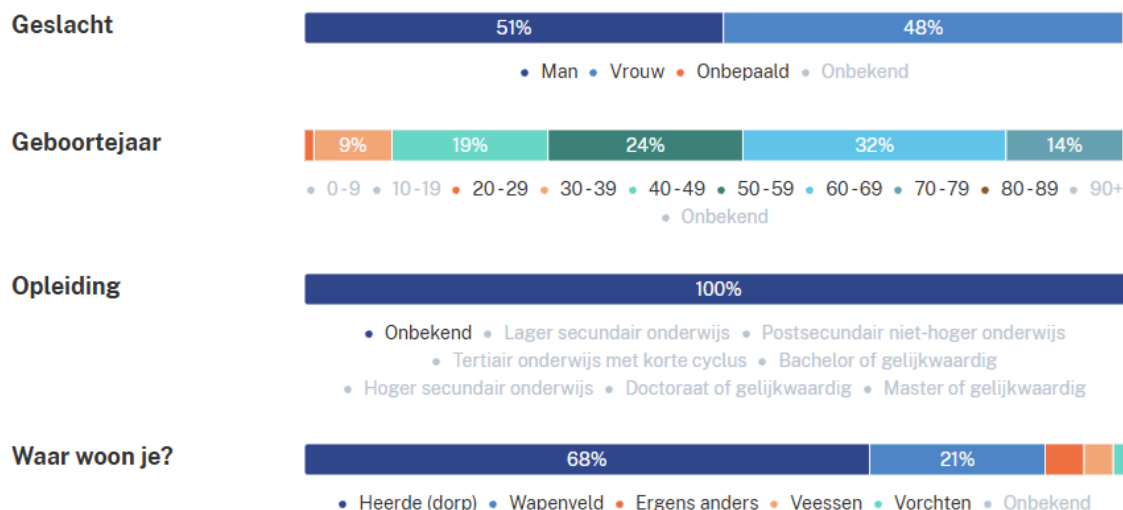


Resultaten enquête vrijwilligers waarden 2025

- Resultaten van vrijwilligheerde.nl
- Periode: 5 maart – 21 maart 2025
- Respondenten: 86 inwoners
- Geen aanvullende vragen

Algemene geregistreerde respondenten informatie



Vragenlijst

1. Bent u zelf vrijwilliger?

- o Ja: 72%
- o Nee: 28%

2. Zo ja, in welke sector bent u actief? (meerdere antwoorden mogelijk)

- o Zorg en welzijn 13%%
- o Sport en recreatie 18%
- o Cultuur en kunst 12%
- o Natuur en milieu 5%
- o Onderwijs en jeugd 3%
- o Overig, namelijk: 31%
- o Geen antwoord 18%

3. Bent u bekend met de Vrijwilligersprijs van de gemeente Heerde?

- o Ja: 79%
- o Nee: 21%

4. Wat vindt u van het initiatief om een vrijwilligersprijs uit te reiken?

- o Zeer positief 33%
- o Positief 26 %
- o Neutraal 28%
- o Negatief 9%
- o Zeer negatief 1%

5. Heeft u suggesties om de bekendheid van de prijs te vergroten? 40 respondenten

Veel respondenten benadrukken het belang van waardering voor vrijwilligers, maar er is verdeeldheid over de manier waarop dit moet gebeuren. Velen vinden dat elke vrijwilliger erkenning verdient en dat het benoemen van één persoon anderen tekortdoet. Sommigen voelen zich ongemakkelijk bij het idee van individuele prijzen. Er is ook kritiek op het proces van voordragen en

de subjectiviteit van het kiezen van een winnaar. Aan de andere kant zijn er positieve ervaringen gedeeld over de impact van een prijs op vrijwilligers en organisaties. Sommige respondenten suggereren dat aandacht voor vrijwilligers kan leiden tot meer betrokkenheid en nieuwe vrijwilligers. Over het algemeen is er consensus dat vrijwilligerswerk essentieel is en dat waardering belangrijk is, maar de vorm waarin dit gebeurt, blijft een punt van discussie.

6. Wat vindt u een goede manier om jaarlijks vrijwilligers te waarderen?

- Een presentje voor individuele vrijwilligers 36%
- Een bijeenkomst voor alle vrijwilligers 35%
- De huidige vrijwilligersprijs en pluim 29%

7. Eventuele toelichting op vraag 6. 36 respondenten

Veel respondenten benadrukken dat alle vrijwilligers gewaardeerd moeten worden, ongeacht hun individuele bijdrage. Er is een sterke voorkeur voor het belonen van groepen in plaats van individuen. Velen stellen voor om bijeenkomsten te organiseren als een manier om waardering te tonen en gemeenschapsgevoel te bevorderen. Er zijn echter ook zorgen over de opkomst en interesse voor dergelijke bijeenkomsten. Sommige respondenten vinden dat vrijwilligerswerk op zichzelf al voldoening geeft en geen extra beloning nodig heeft. Een aantal respondenten suggereert dat ervaringen of kleine presentjes een goede manier zijn om waardering te tonen.

8. Heeft u aanvullende ideeën hoe de gemeente vrijwilligers kan waarderen?

42 respondenten

Respondenten benadrukken vaak het belang van persoonlijke waardering voor vrijwilligers, zoals een klein presentje, een kaartje of een bijeenkomst. Er is ook veel steun voor het organiseren van sociale evenementen, zoals etentjes, feestjes of culturele avonden. Sommige respondenten suggereren dat vrijwilligers meer zichtbaar gemaakt moeten worden in lokale media, zoals de Schaapskooi, om hun werk te promoten en anderen te inspireren. Daarnaast wordt er gepleit voor betere facilitering en ondersteuning van coördinatoren en vrijwilligersorganisaties. Enkele respondenten vinden dat financiële compensatie of belastingvrije vergoedingen ook een vorm van waardering kunnen zijn.

Conclusies:

- Veel respondenten benadrukken het belang van waardering voor vrijwilligers, maar er is verdeeldheid over de manier waarop dit moet gebeuren. Velen vinden dat elke vrijwilliger erkenning verdient en dat het benoemen van één persoon anderen tekortdoet. Sommigen voelen zich ongemakkelijk bij het idee van individuele prijzen en geven aan dat veel vrijwilligers liever niet in de schijnwerpers staan.
- Er wordt erkend dat publieke erkenning nieuwe vrijwilligers kan aantrekken en dat de prijs impact kan hebben op vrijwilligers en organisaties. Er zijn ook veel suggesties dat een prijs niet nodig is, omdat vrijwilligers hun voldoening uit het werk zelf halen.
- Er is kritiek op het proces van voordragen en de subjectiviteit van het kiezen van een winnaar. Sommige respondenten waarderen de inspanningen van gemeenten om aandacht te schenken aan vrijwilligers terwijl anderen vinden dat de huidige methoden voor voordracht en selectie verbeterd kunnen worden.
- Over het algemeen is er consensus dat vrijwilligerswerk essentieel is en dat waardering belangrijk is, maar de vorm waarin dit gebeurt, blijft een punt van discussie. Een presentje voor individuele vrijwilligers of een bijeenkomst heeft de voorkeur.