Beleidskader Internationale Werknemers

Bijeenkomst Gemeenteraad

Luçan Boon van Ostade

8 januari 2026

Gemeente Wijchen

Opbouw presentatie

- Aanleiding
- Aanpak
- Proces
- Lokaal beleidskader
- Tot slot

Aanleiding

- Behoefte aan inzicht
    - Hoeveel wonen er in Wijchen?
    - Hoeveel werken er in Wijchen?

- Behoefte aan perspectief
    - Waar kunnen ze wonen?
    - Hoe gaan we om met initiatieven?

Aanpak

Integraliteit staat voorop!

Beleidskader moet handvatten meegeven voor;

- Huisvesting (normen etc.)
- Beheer
- Registratie
- Communicatie en participatie
- Handhaving

Proces: Traject

- Lokaal onderzoek (2020); inzicht in cijfers
- Regionaal beleidskader (2022); regionaal omarmd, maar niet vastgesteld. Wel meer regionale afstemming (stuurgroep)
- Regionaal onderzoek (2024); Meer grip op regionale opgave (o.a. borging in RPW)
- Lokaal beleidskader (2025); Duidelijke kaders en regels. Initiatieven kunnen faciliteren, zodat er meer geschikte locaties komen.

Proces: VNG-scan

Concept beleidskader laten ‘scannen’ door de VNG leverde;

- Expertise
  - Wet goed verhuurderschap; vergunningenstelsel arbeidsmigranten
  - Juridische borging

- Praktische oplossingen vanuit andere gemeenten, zoals
  - Hoe registratie te regelen?
  - Hoe borgen van spreiding?

Proces: Belang van de integrale opgav

- Vanuit verschillende disciplines wordt anders naar de opgave gekeken
- Heeft tijd nodig gehad om integraal met elkaar naar de opgave te kijken
- Twee belangrijke aspecten voor het beleidskader;
  - Zorgen dat het mogelijk om huisvesting te realiseren (faciliterende rol)
  - Zorgen voor duidelijke lokale regels voor huisvesting (handhaving en bescherming werknemers).

Lokaal beleidskader: Gevraagd besluit:

Het Beleidskader Huisvesting Internationale Werknemers Wijchen (bijlage 1) vast te stellen, waarmee de raad besluit dat:

- het beleidskader voor Wijchen aansluit bij de regionaal gemaakte afspraken
- de huisvesting van internationale werknemers aansluit bij de opgave zoals beschreven in het beleidskader
- nieuwe initiatieven moeten voldoen aan de kwalitatieve eisen voor de borging van een goede leefomgeving van deze doelgroep

Lokaal beleidskader: Huisvesting

Vanuit de bouwstenen van het regionaal beleidskader

- Voldoende huisvesting van goede kwaliteit:
  - Nieuwe geschikte locaties
  - Bestaande huisvesting op orde.
- Registratie op orde
- Internationale medewerkers centraal
- Goede communicatie en participatie van internationale medewerkers en omwonenden
- Controle en handhaving
- Regionale afstemming

Lokaal beleidskader: Opgave (2024)

	Wijchen
Aantal banen ingevuld door internationale medewerkers (indicatief)	720-820 (4% van totaal)
Registraties (graad)	285 (60%)
Schatting totaal wonend	480
Verdeling verblijfsduur	
Shortstay	40%
Midstay	21%
Longstay (reguliere woningen)	39%

	Wijchen
Werkt in de woongemeente	29%
Werkt elders in de Groene Metropoolregio	29%
Werkt buiten de regio	42%

Lokaal beleidskader: Borgen kwalitatief goede huisvesting

Onderverdeeld in:

- Beheer
- Normen voor huisvesting internationale werknemers (SNF)
- Registratie
- Vraag en aanbod op elkaar aan laten sluiten
- Spreiding
- Participatie
- Verhuurvergunning

Lokaal beleidskader: Verdere uitwerking

- Specifieke uitwerkingen
  - Uitwerking in beleidsregels; vaststelling in college van B&W
  - Goed verhuurderschap
  - Handhaving
- Evaluatie en waar nodig aanpassing
- Verder gaande regionale samenwerking binnen de GMR.

Lokaal beleidskader: uitwerking in beleidsregels

Vaststellen lokale regels (collegebevoegdheid):

- Registratie
- Inschrijving
- Locatie huisvesting – vereisten/voorwaarden
  - Shortstay (logies)
  - Midstay (wonen)
- Kwaliteitseisen beheer/overeenkomst/voorziening

Tot slot:

- Het gevraagd besluit gaat over het vaststellen van het beleidskader voor huisvesting.
- Regionale samenwerking en afstemming is van groot belang, maar:
- Het gaat nu om het mogelijk maken van geschikte huisvesting voor deze doelgroep in de gemeente Wijchen.
- Dat hebben we lokaal te regelen en te borgen.