

DISCRIMINATIE OP ROTTERDAMSE HUURMARKT TEGENGAAN

1. Wij spreken hier namens de Rotterdamse Adviesraad Anti-Racisme en Inclusie, kortweg ARI010. Wij zijn gevraagd door B&W om beleidsadviezen te geven over het tegengaan van discriminatie in Rotterdam. De Adviesraad bestaat momenteel uit Rotterdammers met een zeer diverse achtergrond.
2. De Adviesraad ARI010 heeft op verzoek van B&W geadviseerd over het Rotterdamse slavernijverleden en over het programma 'Samenleven in één stad'. Op eigen initiatief hebben we adviezen gegeven over het armoede-beleid en over het woonbeleid. Dat laatste willen we graag toelichten.
3. Uit verschillende onderzoeken is gebleken dat discriminatie bij woning-toewijzing helaas nog veel voorkomt. Door het tekort aan betaalbare woningen hebben aanbieders meer gelegenheid tot selectie. Deze selectie kan helaas leiden tot uitsluiting op grond van naam, herkomst of geaardheid. Onderzoeken maar ook onze eigen ervaringen wijzen op deze praktijk.
4. Gelukkig wordt er ook wat tegen gedaan. Zo is het sinds 1996 verplicht, sociale huurwoningen aan te melden en toe te wijzen via Woonnet Rijnmond. De ervaring is dat deze werkwijze discriminatie effectief tegen gaat.
5. In ons advies stelt ARI010 voor om dit goed werkende systeem uit te breiden. We weten dat het aantal huurwoningen in het midden- en hogere segment de komende jaren zal toenemen. Voor dat deel van de markt bestaan nog weinig gedragsregels. Wij stellen voor om alle betrokken verhuurders, met name de woningcorporaties, te vragen hun gehele woning-aanbod, dus ook de woningen in de vrije sektor, aan te melden via Woonnet Rijnmond.
6. In zijn reactie op ons advies (18 april '23) schrijft B&W dat het ons streven ondersteunt: met de korporaties is al afgesproken dat zij hun midden-huurwoningen via Woonnet Rijnmond aanbieden. In de particuliere huursektor is de kans op diskriminatie echter nog groot.
7. B&W zegt in gesprek te zijn met de landelijke (branche-) Vereniging Bemiddelaars Onroerende zaken en met eigenaar/verhuurders en verhuurbemiddelaars over een heldere en gestandaardiseerde selectieprocedure die diskriminatie moet tegengaan.
8. Wij juichen dit toe, en adviseren om, in plaats van het wiel opnieuw uit te vinden, een middel te gebruiken dat zijn waarde al bewezen heeft: Woonnet Rijnmond.
9. Ik dank u voor uw aandacht.