Informatieavond over WerkBedrijf

Dinsdag 14 juni

Gemeenteraad Beuningen

GEMEENTE BEUNINGEN

WERKBEDRIJF

RIJK VAN NIJMEGEN

Introductie

- Even voorstellen
  - Lucile Braam, adviseur MGR/ WerkBedrijf
  - Pearl van Neer, Beleidsmedewerker Werk en Inkomen Beuningen
- Wat komt er vanavond aan bod?





WerkBedrijf



Waarom is de MGR opgericht?

- Gemeenten wilden een samenwerkingsconstruct opzetten dat recht doet aan de wens regionaal samen te werken en af te stemmen.
- De belangen van gemeente staan centraal, de samenwerking moet voor gemeenten toegevoegde waarde hebben.
- Dat voldoende is toegerust om vorm te geven aan de opgaven indertijd (decentralisatieopgaven). Prioriteit lag bij uitvoeringsmodule WerkBedrijf.
- Met de oprichting beoogden we bestuurlijke drukte te voorkomen en geen ‘spaghetti’ te creëren. Met de komst van de MGR (en de mogelijkheid om modules in te richten) wilden we een lappendeken van GR-en voorkomen.





Taken van de MGR: WerkBedrijf Rijk van Nijmegen

- Ondersteunen van mensen bij hun arbeidsinschakeling op grond van de **Participatiewet** en aanverwante wetgeving
- Uitvoeren of aanbieden van **arbeidsmatige dagbesteding** aan mensen op grond van de Wet maatschappelijke ondersteuning
- Uitvoeren van de **Wet sociale werkvoorziening** (niet voor Mook en Middelaar)
- Coördinerende, adviserende en ondersteunende taken in verband met arbeidsinschakeling.

Wat hoort niet tot de taken?

- Inkomensvoorziening op grond van de Participatiewet (bijstandsuitkeringen verstrekken).
- Alle andere vormen van dagbesteding en/of voorzieningen op grond van de WMO.



Besturen
Welke organen kent de MGR?

Dagelijks bestuur

- Drie leden
- Verantwoordelijke voor de dagelijkse gang van zaken van de MGR
- Benoemd door algemeen bestuur van de MGR, verantwoording schuldig aan dat bestuur

Algemeen bestuur

- 15 leden
- Leden zijn collegelid van de deelnemende gemeenten. Benoemd door hun raad
- Leden zijn aanspreekbaar op en verantwoording verschuldigd aan raden over MGR

Agendacommissie

- Zeven raadsleden
- Leden worden door hun eigen raad aangewezen
- Adviseert over planning en proces van stukken. Schept zo de randvoorwaarden aan kaderstellende en controlerende taak van raden.

Besturen
Welke organen kent de MGR?

Bestuurscommissie Werk (BCW)

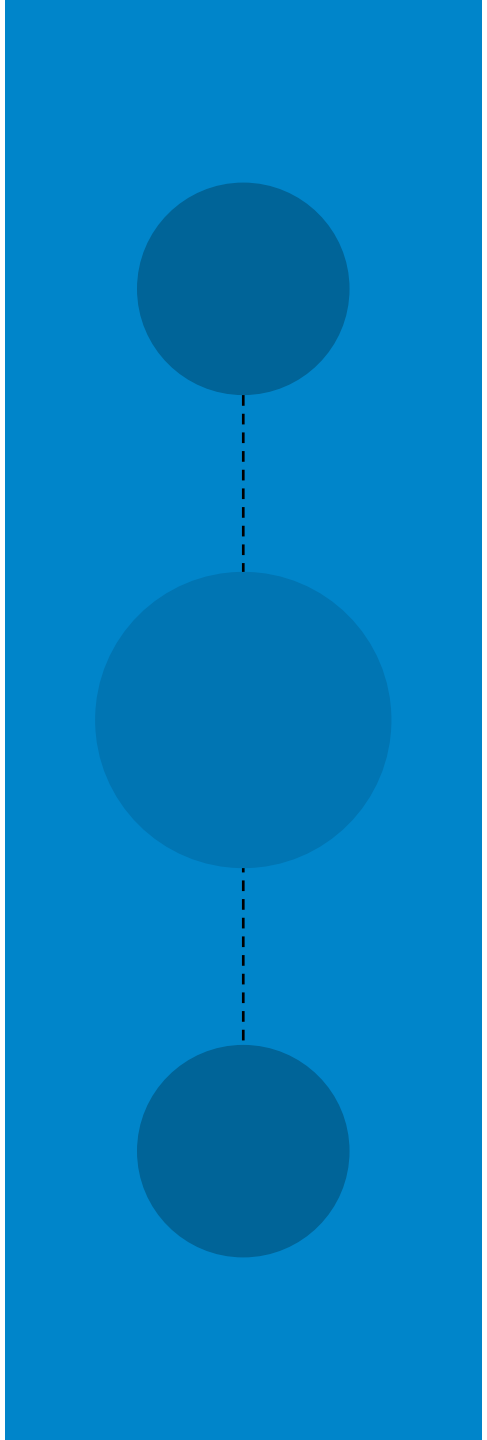
- Zeven leden, namelijk de wethouders van de gemeenten die Werk & Inkomen in de portefeuille hebben.
- Directeur WerkBedrijf en rayonmanager UWV als adviseur.
- Inhoudelijke ontwikkeling van WerkBedrijf

Voorzitter

- Wordt benoemd door en uit het algemeen bestuur
- Hubert Bruls
- Vertegenwoordigt de MGR in en buiten rechte.

Gemeenten en MGR

Wat vinden wij belangrijk?



Transparantie

We communiceren op een open manier over onze kosten en onze resultaten. We vinden het belangrijk dat raden goed geïnformeerd zijn.

MGR = verlengd bestuur

Onze democratische legitimiteit ligt bij de lokale gemeenteraden. We stellen raden goed in staat hun kaderstellende en controlerende rol te vervullen.

Dichtbij

Regionale oplossingen voor lokale opgaven. Uitgangspunt is dat de MGR de lokale belangen van alle deelnemende gemeenten dient.

Informatie van MGR naar gemeenten

Welke afspraken zijn gemaakt over de informatievoorziening van MGR naar gemeenten?

Dit in het Informatieprotocol vastgelegd. Hiernaast een weergave van de vaste momenten.

- Voor 1 april ontvangen gemeenten de ontwerpjaarstukken.
- Voor 15 mei de factsheet *Meer dan Werk*. Hierin rapporteren we over de voortgang van de inhoudelijke resultaten WerkBedrijf in het eerste kwartaal.
- Voor 15 september de Tussenrapportage MGR. Hierin rapporteren we over inhoudelijke en financiële resultaten over het eerste halfjaar.
- Voor 1 december de Kaderbrief waarin we een beeld schetsen van de beleidsmatige en financiële uitgangspunten voor de daaropvolgende begrotingsperiode.

Factsheet eerste kwartaal 2022



Onderdeel **Werk**

OP WEG NAAR WERK
339
(360) (336)

WERKEN MET BEHOUD VAN UITKERING
309
(335)

UITSTROOM JONGEREN NAAR ONDERWIJS
9
(10)

PLAATSINGEN OP WERK
0-28 uur: 169
> 28 uur: 167
0-28 uur: 196
> 28 uur: 214

Op Weg Naar Werk Voor kandidaten Op Weg Naar Werk is de stap naar betaald werk (nog) niet haalbaar. Zij krijgen een werkplek binnen arbeidsmatige dagbesteding bij een van onze aanbieders met daarbij intensieve ondersteuning. Deze plekken richten zich op het ontwikkelen van zelfredzaamheid en loonwaarde van mensen met arbeidspotentie en een arbeidsbeperking.

In het eerste kwartaal zijn 339 kandidaten werkzaam via Op Weg Naar Werk. Er stroomden 18 kandidaten in bij Op Weg Naar Werk. Vorig jaar was de instroom in het eerste kwartaal 52.

Werken met behoud van uitkering Bij kandidaten waar in het intakegesprek blijkt dat zo nog niet meteen kunnen werken zijn interventies nodig. Denk hierbij aan diagnoses, trainingen, oriëntatietrajecten, taalstages, ontwikkeltrajecten. Deze interventies zijn gericht op werktoeleiding. Na de interventie vindt de bemiddeling plaats, maar soms kan dat niet meteen betaald werk zijn. Dan biedt werken met behoud van uitkering een overbrugging voor de duur van 3 maanden (proefplaats) tot een jaar (ontwikkeltraject). We begeleiden tot het einde van het eerste kwartaal 309 kandidaten die werken met behoud van uitkering op de arbeidsmarkt verbeteren. En als ze voor hun 30ste aan een volntijdopleiding starten kunnen ze studiefinanciering krijgen waarmee ze volledig uit de uitkering komen.

In het eerste kwartaal startten 9 jongeren een opleiding met studiefinanciering. Hiervan behoorden 4 tot de groep statushouders.

Plaatsingen op werk In Q1 hebben we 336 kandidaten naar werk geplaatst. Daarvan behoorden 41 mensen tot de groep niet-uitkeringsgerechtigden.

Doe je mee
Het project Doe je mee is een project dat we uitvoeren voor Nijmegen, Beuningen, Druten en Mook en Middelaar. De werkzaamheden zijn in november 2021 voor Nijmegen gestart en hebben als doel om met meer bijstandsgerechtigden in contact te komen, te bespreken op welke (arif)gebieden ondersteuning nodig is en bijstandsgerechtigden te motiveren om stappen te zetten op het gebied van activering (waar mogelijk).
Inmiddels is voor 422 mensen hun ondersteuningsbehoefte helder. Van deze 422 mensen is 9% aangemeld bij WerkBedrijf en 14% bij participatiecoaches. De overige klanten zijn terug gemeld naar de klantmanagers omdat er (momenteel) teveel speelde op het gebied van zorg.

Uitstroom jongeren naar onderwijs We stimuleren jongeren om een opleiding te volgen zodat de kansen



Factsheet **Meer dan werk**

MGR Rijk van Nijmegen. Eerste kwartaal 2022

REGIO RIJK VAN NIJMEGEN

Bij aanvang van het tweede kwartaal presenteren we u hierbij de factsheet van module WerkBedrijf van de MGR Rijk van Nijmegen met daarin de cijfers van Q1.
De cijfermatige stand van zaken wordt kort per onderdeel toegelicht.

Op 31 maart 2022 waren er 3.668 kandidaten in onze dienstverlening. Daarvan hadden 891 kandidaten een baanindicatie, waren er 1.025 jonger dan 27 jaar, 458 kandidaten 55-plusser en waren er 404 statushouders.
Op peildatum 31 maart 2022 hadden 1.420 SW-medewerkers met een dienstverband.

SW-MEDEWERKERS
1.420

KANDIDATEN IN DIENSTVERLENING
3.668

1.025 (<27) | 458 (>55) | 404 statushouders | 891 baanindicatie



PRIORITAIRE DOELGROEPEN

107 (78) met arbeidsbeperking

98 (112) jongeren

27 (36) 55-plussers

44 (45) statushouders

UITSTROOM NAAR WERK
234 (275)

Kandidaten met een arbeidsbeperking. Dit zijn kandidaten met een banenindicatie of een indicatie nieuw beschf. We plaatsten 107 kandidaten.

Jongeren. We plaatsten 98 jongeren met een bijstandsuitkering op werk.

55-plussers. Er zijn 27 55-plussers geplaatst tegenover 36 in dezelfde periode vorig jaar.

Statushouders. Statushouders hebben een intensieve begeleiding nodig omdat ze geen idee hebben hoe de Nederlandse arbeidsmarkt werkt.

NB. Een kandidaat kan onder meerdere focusgroepen vallen. Een statushouder die ouder is dan 55 jaar valt onder de doelgroep 55-plus en statushouders.

Uitstroom naar werk. De uitstroomcijfers naar werk zijn gebaseerd op de uitstroomcijfers van de gemeenten. Het gaat hier om volledige uitstroom uit de uitkering door het verkrijgen van werk.



Onderdeel **Sociale werkvoorziening**

TOEGEVOEGDE WAARDE PER FTE
€1.227
(€ 1.238)

ZIEKTEVERZUIM
21,7%
(17,4%)

VERDELING WERKUREN
Gerealiseerden: 1.420
Reserve fonder: 1.106

SW: toegevoegde waarde per fte. De toegevoegde waarde is de omzet die een SW-medewerker draait op basis van zijn gebruturentie en/in (aanvoer afgesproken tarieven). In 2022 koersen we op een toegevoegde waarde van € 8.115 per SW-medewerker.

In de eerste 6 weken loopt de realisatie prakties volgens de begroting; we realiseerden een omzet van € 1,34 miljoen, daar waar € 1,38 miljoen was begroot.

SW: ziekteverzuim. Het gemiddelde ziekteverzuimpercentage is boven het begrote percentage. Reden voor dit hoge verzuim is voornamelijk de uitval als gevolg van Corona. Omdat de pandemie afneemt, verwachten we dat in het verwolg van het jaar ons ziekteverzuim gaat dalen.

Het percentage bolten de mueren is gedaald van 92,5 % vorig jaar naar 90,1% aan het eind van het eerste kwartaal van dit jaar. Met name het percentage Niet beschikbaar voor werk is gestegen. Dit is het gevolg van een aantal nieuwe leeftijdsregelingen, waaronder de Regeling Verworvegde Uitkroding. We verwachten dat dit nog iets gaat stijgen, omdat meer mensen gaan deelnemen aan deze regeling.

En wat **doet** WerkBedrijf nu voor jullie inwoners?

- Intakegesprek en diagnose
- Bemiddeling
- Plaatsing en begeleiding
- Werkzoekende met een arbeidsbeperking
- Maatwerk





Waarover en wanneer heeft de gemeente (raad) invloed?







Samen aan het werk voor ondernemers en kandidaten

Evaluatie WerkBedrijf Rijk van Nijmegen

7 DECEMBER 2021



Arbeidsmarkt- en Re-integratie-beleid 2020 t/m 2023

Rijk van Nijmegen

september 2019

Planning

	Beleidsvisie	Sturing en verantwoording	Dienstverlenings-overeenkomsten
Q2 2022	Definiëring van begrippen	Indicatoren en vormen	
Q3 2022	Herijking van het beleidskader	Herijking informatieprotocol	DVO 2023
Q4 2022			Vaststellen DVO 2023
Q1 2023			Herijking DVO 2024 evj
Q2 2023	Vaststellen beleidskader	Zienswijze informatieprotocol	Zienswijze DVO 2024 evj
Q3 2023		Vaststellen Informatieprotocol	Vaststellen DVO 2024 evj
Q4 2023			

Ambtelijk MGR en gemeenten
Colleges en DB MGR
MGR (dagelijks of algemeen bestuur)
Ambtelijk gemeenten en MGR
Ambtelijk gemeenten
Raden (of colleges afhankelijk van afspraken binnen gemeenten)

Belangrijke ontwikkelingen

- Nieuw coalitieakkoord, Wethouder Houben
- Herijking van het gemeentefonds in 2023
- Krappe arbeidsmarkt
- COVID-19





Recordkrapte op de arbeidsmarkt: 133 vacatures per 100 werklozen



Zijn er nog vragen?

