Jaarverslag 2020

Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant

VEILIGHEIDSREGIO
MIDDEN- EN WEST-BRABANT















1 VOORWOORD

2 MISSIE EN AMBITIE

4 CORONACRISIS IN MIDDEN- EN WEST-BRABANT

6 PROCES TESTSTRATEN

8 DE JAARWISSELING **2020 - 2021**

10 NIEUWE MELDKAMER ZEELAND-WEST-BRABANT

12 INCIDENTEN EN GRIPPEN

14 GHOR BRABANT MIDDEN-WEST-NOORD

16 VEILIGHEID IN PARKEERGARAGES

18 VEILIGHEIDSREGIO MWB EN BRANDWEER MWB ONLINE

20 WAT BRENGT **2021?**

22 KORTE BERICHTEN

Voorwoord

Hoewel het coronavirus al opgedoken was in China, hadden we in het begin van 2020 nog geen idee wat ons ging overkomen dat jaar. Onze ambitieuze plannen werden echter al snel gedwarsboomd. Corona dook ook in Nederland op, zelfs in onze regio als eerste. We gingen van 'de eerste corona patiënt in Loon op Zand' naar 'duizenden testafnames per dag'.

Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant deed waar ze goed in is: onze crisisorganisatie stond paraat en heeft zich met man en macht ingezet om deze ongekende crisis te bestrijden en de veiligheid in onze regio zo goed als mogelijk te borgen. Samenwerking met partners was nog nooit zó belangrijk, net als onderlinge collegiale steun.

Daarnaast is het ons gelukt ook de lopende zaken draaiende te houden. Onder strenge maatregelen stonden we paraat, zijn we vakbekwaam geworden en gebleven, hebben we een interne organisatieontwikkeling doorlopen én zijn we, weliswaar voornamelijk op afstand, onze adviesfunctie succesvol blijven vervullen.

Voor u ligt het sociaal jaarverslag 2020. Een bijzonder jaar, dat niemand snel zal vergeten. Ik kijk terug op een jaar waarin ik vooral de mensen van Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant zie die het verschil maakten waar nodig. Met z'n allen staan we sterk en samen maken we de regio veiliger.

Veel leesplezier,
Jolanda Trijselaar

Algemeen Directeur en Regionaal Commandant
Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant



Missie & ambitie

We zijn een betrouwbare partner in veiligheid en veerkracht. Samen maken we de regio veiliger.

We werken hecht samen met hulpverleners, bestuurders, ondernemers en inwoners aan een veilige en veerkrachtige samenleving. We houden risico's voorspelbaar en hanteerbaar door de samenleving erop voor te bereiden, de juiste middelen in te zetten en bij te dragen aan herstel.



ONZE REGIO



1,2 miljoen
inwoners



2100 km²
oppervlakte



24
gemeenten



69
brandweerkazernes

ONZE MENSEN



1262
brandweer-
vrijwilligers



216
beroeps
brandweer



356
overig
personeel



van onze **1650**
medewerkers
vervullen **184** een
dubbele functie



de gemiddelde
leeftijd van onze
mensen is
44 jaar



12,4 % van
onze mensen
is vrouw

Coronacrisis in Midden- en West-Brabant

In 2020 heeft de hele wereld te maken gekregen met het coronavirus en de gevolgen daarvan. De coronacrisis is een langdurige crisis met een onbekend virus in de hoofdrol.

Anders dan bij de 'gebruikelijke' crisisvormen, heeft de veiligheidsregio in de coronacrisis geen grote rol in de hulpverlening zelf. De hulp wordt vooral geboden door de zorgsector. De infectieziektebestrijding ligt grotendeels bij de GGD.

Samenwerking is nog nooit zo belangrijk geweest. Veiligheidsregio MWB is vanaf het eerste uur een betrokken speler geweest in de coronacrisis, als verbinder, ondersteuner, initiatiefnemer, organisator en adviserend orgaan. Er is voortdurend afstemming met alle andere spelers zowel lokaal, regionaal als landelijk. De communicatie naar buiten is zo helder, eenduidig en zo snel mogelijk. De Geneeskundige Hulpverleningsorganisatie in de Regio (GHOR) is de linking pin met de zorgsector, de infectieziektebestrijding en de multidisciplinaire crisisbeheersing/het algemeen bestuur.

Politie en gemeenten hebben een grote rol bij toezicht en handhaving. De hulpdiensten dragen zorg voor de reguliere hulpverlening, eventuele andere crises en de eigen continuïteit.

CONTINUÏTEIT VAN DE ORGANISATIE

Naast het bestrijden van de coronacrisis, stond 2020 in het teken van het waarborgen van de continuïteit van de eigen organisatie. De belangrijkste focus was het paraat en vakbekwaam blijven om een hulpvaardige en slagvaardige inzet te kunnen blijven leveren. De veiligheid van onze eigen mensen stond daarbij voorop.

Terugkijkend op 2020 zie je de focus vele malen verschuiven. Van heel lokaal naar landelijk, van de eerste patiënt tot een overbelast zorgstelsel, van testen tot vaccineren, van gehoorzaamheid tot rebellie, van hoesten in je ellenboog tot avondklok.

De uiteindelijke oplossing voor de coronacrisis lijkt te liggen in een vaccin. Het vervolg van dit verhaal staat in het jaarverslag van 2021.

'Op 27 februari wordt live op tv de eerste vastgestelde besmetting bij een inwoner van Midden- en West-Brabant bekendgemaakt'

‘Op 6 maart krijgen Brabanders het advies van het RIVM: blijf thuis bij verkoudheid, hoesten of koorts’

‘57.098 inwoners zijn positief getest op corona’

‘De projectteams bevolkingszorg en communicatie zijn opgericht om de aansluiting van de gemeenten bij de crisis(organisatie) te verstevigen’

‘Een tussentijdse evaluatie beschrijft het eerste verloop van de crisis en geeft richtlijnen voor een verdere aanpak’

‘De regionale aanpak is vooral gericht op uitvoering en handhaving van de landelijke maatregelen’

‘3.033 inwoners met corona zijn opgenomen geweest in het ziekenhuis’

‘Op 2 maart wordt GRIP 4 gemaakt. Dat blijft het de rest van het jaar’



‘Voor de handhaving van de noodverordeningen is er nauw samengewerkt door veiligheidsregio, gemeenten, politie en Openbaar Ministerie’

Veiligheidsregio MWB maakt 18 fte per maand vrij voor bestrijden corona-crisis. Daarnaast werkt vrijwel elke GHOR-medewerker aan de crisis en geven de gemeenten ook nog 11.000 uur van hun tijd.

‘Veiligheidsregio levert tweemaal een tussentijdse verantwoording aan de gemeenteraden over de coronacrisis’


GGD

Proces teststraten in West-Brabant

Zorgvuldig, veilig en efficiënt

Door de coronacrisis heeft de samenwerking tussen Veiligheidsregio MWB en haar partners een goede boost gekregen. We werden meer dan ooit gedwongen 'het samen te doen'. Een mooi voorbeeld daarvan is uitwisseling van mankracht.

In het voorjaar vroeg de GGD versterking om het proces van de teststraten te managen. Een complex organisatorisch proces waarvoor Joost Pot door de veiligheidsregio werd 'uitgeleend'. Pot, een ervaren brandweercommandant, gewend aan kalm blijven onder druk bij calamiteiten en incidenten, heeft zich in de tweede helft van het jaar vastgebeten in dit complexe proces.

GROEIEND TESTAANTAL

De behoefte aan zo'n procesmanager was groot. Waar in maart van 2020 nog 40 mensen per dag in West-Brabant getest werden, waren dat er in de testtent op het NAC stadion in juli al zo'n 400 per dag. De GGD en Pot bleven opschalen en het aantal testen per dag groeide door naar ruim 2000 per dag tot ruim 4000 aan het begin van 2021.

MEER LOCATIES

Niet alleen de testaantallen maar ook het aantal locaties groeide. Van 1 testlocatie bij het NAC stadion in Breda gingen we naar 3 locaties in oktober, naar 5 testlocaties in december, waarbij de testlocatie in Breda ook nog eens verhuisde. Ze staan in Breda, Raamsdonksveer, Etten-Leur, Roosendaal en Bergen op Zoom. Deze laatste is pas voor het einde van het jaar neergezet en gelijk zo ingericht dat zij ook geschikt is voor het vaccineren. Het basisprincipe van een teststraat is namelijk heel anders dan dat van een vaccinatielocatie. Bij een teststraat wil je een drive-through maar bij vaccineren heb je een walk-through nodig omdat dat proces zo mogelijk nog ingewikkelder is.

HETZELFDE DOEL

'Een interessante klus waar nogal veel bij komt kijken.' Zo hield Pot zich onder andere bezig met het vinden van geschikte locaties, goede afspraken met verhuurders, gemeenten en politie, verkeersissues, opleiding van mensen, omgaan met gestreste teststraatbezoekers, landelijke overleggen, afstemming met laboratoria en uitvallende computersystemen. 'Een mooie klus ook, door het gemêleerde gezelschap waar je mee werkt en de daarbij horende diversiteit. De uitdaging is dan om samen met ruim 200 medewerkers eenheid te creëren omdat we samen aan hetzelfde doel werken. Zo bereiken we zorgvuldigheid, veiligheid en efficiëntie in het testproces.'



Jaarwisseling 2020 – 2021

Zoals elk jaar eindigde ook 2020 met een jaarwisseling.

De overgang van 2020 naar het nieuwe jaar was door corona een bijzondere. Het vuurwerkverbod, de sluiting van de horeca, gebrek aan feestmogelijkheden, behoefte aan een uitlaatklep en opgekropte spanningen zorgden voor maatschappelijke onrust. Dit vroeg om een andere voorbereiding dan gebruikelijk.

VERSCHUIVING VAN FOCUS

In de laatste periode van het jaar ging het niet alleen om het handhaven van de openbare rechtsorde, maar ook om het handhaven van de openbare veiligheid in breder verband, zoals de gezondheid van mensen. Dit heeft invloed op de te maken keuzes over handhavingsprioriteiten, beleidsuitgangspunten en tolerantiegrenzen.



Keuzes die meer dan ooit vragen om een multidisciplinaire aanpak samen met onder andere politie, gemeenten en GGD.

INTENSIEVERE VOORBEREIDING

De multidisciplinaire voorbereiding op de jaarwisseling was dit jaar vele malen intensiever dan voorgaande jaren en is half oktober al opgestart. Omdat we een politie-eenheid met Veiligheidsregio Zeeland delen én omdat we een gezamenlijke meldkamer hebben, hebben we sterk ingezet op een intensieve afstemming met Veiligheidsregio Zeeland. Zo was er eenduidigheid in afspraken en in de gehanteerde crisisstructuur tussen beide veiligheidsregio's. De communicatie richtte zich op het naleven van de coronamaatregelen.



MOGELIJKE CRISISSCENARIO'S

Het vuurwerkverbod, ruimte voor de jeugd, drukte bij detailhandel en toename van besmettingen waren allemaal thema's die in aanloop naar de feestdagen een rol speelde. Juist in de decembermaand, tijdens feestdagen en bij het inluiden van een nieuw jaar, kon een mix van risico's ontstaan. Om goed voorbereid te zijn, zijn twaalf mogelijke crisisscenario's multidisciplinair uitgewerkt met bijbehorende maatregelen preventief, preparatief en repressief. Uitgangspunt bij alle afwijkende multidisciplinaire maatregelen was: 'Regulier waar het kan, maatwerk waar het moet'.

BEELD JAARWISSELING

Ondanks het vuurwerkverbod, de lockdown en de horecasluiting was het een drukke en (veel te) onrustige jaarwisseling. Totaal registreerde de meldkamer 204 brandweer uitrukken. Dit zijn alle incidenten in de periode van 31 december 2020 00.01 uur tot 1 januari 2021 08.00 uur. Vorig jaar waren dat er 255. Hoewel er minder uitrukken waren dan in 2019 was de inzet wel intensiever. Er is aanzienlijke schade gemeld door zwaar vuurwerk en zijn er meer autobranden dan voorgaande jaren. In diverse gemeenten in onze regio was inzet van de Mobiele Eenheid noodzakelijk.

TROTS

Door de zorgvuldige en intensieve voorbereiding was de nacht 'beheersbaar'. Daar zijn we trots op. Net als op de goede onderlinge samenwerking met alle partijen, zowel in de voorbereiding en aanloop naar de jaarwisseling als tijdens de jaarwisseling zelf. Deze was open en transparant. Het proces van informatiemanagement was goed op orde en het Regionaal Operationeel Team schakelde snel en flexibel. Ook het gedwongen digitaal overleggen verliep goed. En zoals elk jaar is het ook dit jaar weer gewoon 'nieuwjaar' geworden.

Nieuwe meldkamer Zeeland-West-Brabant

Op 9 juni 2020 zijn na een lange periode van voorbereiding in een tijdsbestek van één meldkamerdienst de politie, brandweer, ambulance diensten en de afdelingen beheer van de regio's Midden- en West-Brabant en Zeeland, samen gegaan in de nieuwe meldkamer in Bergen op Zoom. Een succesvolle overgang met aandacht voor afscheid van het oude en een mooie aftrap van een nieuwe periode.

De nieuwe meldkamer is bereikbaar voor de 1,4 miljoen inwoners van Zeeland en Midden- en West-Brabant.









Ongeveer 220 medewerkers hebben een nieuwe werkplek in Bergen op Zoom.

Op de meldkamervloer staan 40 meldkamertafels voor de verschillende disciplines.

Er zijn vier werkplekken voor de medewerkers van het RTIC. Zij geven aanvullende informatie bij een melding zodat hulpverleners op straat effectiever kunnen worden aangestuurd.

De meldkamer is een dynamische omgeving waar veel (tegelijk) wordt gesproken. Om het geluid van de pratende centralisten zo veel mogelijk te dempen zijn in de wanden dikke vilten panelen geplaatst die onder andere zijn gemaakt van oude uniformen.

De meldkamerruimte is voorzien van biodynamische verlichting. De kleur van het licht verandert met het moment van de dag of nacht. Dit bevordert de alertheid en vitaliteit bij het werken in onregelmatige diensten.

In het pand is verlichting aangebracht die van kleur verandert als er wordt opgeschaald naar een GRIP. Dit bevordert de alertheid en snelle inzetbaarheid.

Incidenten 2020

Aantal incidenten 2020: 7998

BRAND	**2786**
· Buitenbranden	1107
· Gebouwbranden	716
· Branden wegvervoer	439
· Specifiek	380
· Bijgebouw branden	82
· Natuurbranden	52
· Scheepvaart	5
ALARM	**1449**
DIENSTVERLENING	**1172**
· Waarbij dieren betrokken	304
· Waarvan liftopsluiting	303
· Waarvan reinigen vervuild wegdek	18
ONGEVAL	**684**
· Ongeval wegvervoer	284
· Ongeval op water	55
· Ongeval op spoor	18
· Luchtvaartongeval	4
LEEFMILIEU	**1272**
· Stormschade	636
· Wateroverlast	153
GEZONDHEID	**569**
· Waarvan reanimaties door brandweer	386
VERKEER	**34**
VEILIGHEID EN OPENBARE ORDE	**29**
BEZITSAANTASTING	**3**





GRIP incidenten 2020

WOENSDAG 8 JANUARI GRIP 1
Brand hotel centrum, Tilburg

MAANDAG 20 JANUARI GRIP 1
Stroomuitval centrum, Tilburg

MAANDAG 27 JANUARI GRIP 2
Migratie C2000, Regio

MAANDAG 10 FEBRUARI GRIP 1
Overstroming Noordwaard, Altena

MAANDAG 8 MAART GRIP 4
Coronacrisis, Regio

DONDERDAG 9 APRIL GRIP 1
Brand woonzorginstelling De Reyshoeve, Tilburg

DINSDAG 21 APRIL GRIP 1
Natuurbrand, Moergestel

ZONDAG 21 JUNI GRIP 1
Woningbrand Kaaistraat, Steenbergen

ZONDAG 9 AUGUSTUS GRIP 1
Brand industrie, Tilburg

DONDERDAG 17 SEPTEMBER GRIP 2
Uitval C2000, Regio

WOENSDAG 23 SEPTEMBER GRIP 1
Brand lichtfabriek, Waalwijk

ZATERDAG 17 OKTOBER GRIP 1
Brand parkeergarage, Oosterhout

WOENSDAG 2 DECEMBER GRIP 1
Brand in loods, Nieuwendijk

DONDERDAG 31 DECEMBER GRIP 2
Jaarwisseling, Regio

GHOR BRABANT MIDDEN-WEST-NOORD IN 2020

ONZE ROL BIJ DE OPZET TESTSTRATEN

Met name voor de eerste teststraat in de regio waren we de operationele schakel tussen partijen: GGD had duidelijke procesinhoudelijke eisen en wensen & de VR die garant moet staan voor een veilige opzet rond de locatie. Beiden voelden de grote capaciteitsvraagstukken die aan de orde waren en het vergrootglas van de media en daarmee de samenleving.



ONZE ROL VOOR-BEREIDING VACCINATIES

De vraagstukken waar we een belangrijke verbindende rol in spelen zijn geografische spreiding, de afstemming tussen GGD vaccinatieteams Brabant-breed (en dus bereik van alle inwoners), de uitwerking van de landelijke vaccinatiestrategie en de desbetreffende doelgroepen. Hiervoor zijn naast geschikte toegankelijke locaties ook goede afspraken en samenwerking met andere partijen zoals huisartsen nodig.



MONITORING & PROGNOSE COVID

Om inzicht te krijgen en geven hoe het virus zich verspreidt, heeft de GHOR het initiatief genomen om samen met al onze partners in de zorgketen als 1e in Nederland diverse dashboards te ontwikkelen. Daarnaast heeft de GHOR voor het RONAZ een platform gebouwd waar zorgpartners informatie met elkaar kunnen delen. We hebben een tool gebouwd, waarmee we de aantallen besmettingen in de instellingen in beeld te brengen en waar knelpunten in de zorg ontstaan binnen de VVT sector. Uniek in Nederland is dat wij voor de extra zorgcapaciteit buiten de ziekenhuizen een prognosemodel hebben ontwikkeld. Hiermee kunnen we de bedbezetting monitoren en tijdig extra beddencapaciteit beschikbaar maken of weer afschalen.



ONZE ROL BIJ HET ACTIECENTRUM

Initiëren en realiseren van het actiecentrum overplaatsingen VVT, waarmee Brabantbreed samengewerkt wordt om COVID-19 patiënten op te nemen in extra zorgcapaciteit buiten de ziekenhuizen. Doel van het actiecentrum en inzet van deze beddencapaciteit is het ontlasten van de ziekenhuizen door de uitstroom te bevorderen en de instroom van COVID patiënten te beperken.



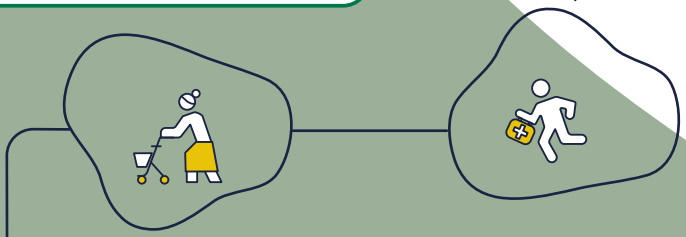
OPZET RONAZ

Initieren van de start van het netwerkoverleg voor langdurende zorgpartners. Diverse partijen (VV&T, gehandicaptenzorg, GGZ, huisartsen, GGD, gemeenten/openbaar bestuur) werden samengebracht en dwarsverbanden gelegd. Vanuit GGD/GHOR is het RONAZ ondersteund in ontwikkeling van beleid, leggen van dwarsverbanden, prognose- en capaciteitsmodel, etc.



VOORBEREIDING OMGEVINGSWET

In 2020 volgden de GHOR en VR een gezamenlijk opleidingstraject 'omgevingsadviseur'. Daarnaast heeft de GHOR een aantal gemeenten meegenomen in wat wij, als ketenpartner in het adviestraject, voor hen kunnen betekenen. Ook is de samenwerking met andere ketenpartners rondom de omgevingswet, zoals de Omgevingsdienst en GGD, versterkt.



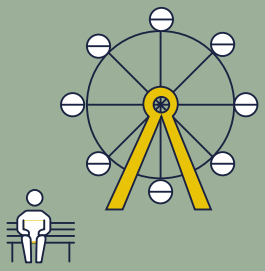


AANGEPASTE EVENEMENTENADVISERING

2020 was een bijzonder jaar. We hebben ons ingezet om de richtlijnen die landelijk werden geschetst regionaal toe te passen. Veel vragen van gemeenten beantwoordden we in een Brabantbreed evenementenspreekuur (mede opgezet door de VR's). Daarnaast werkten we aan meer integrale advisering waarbij ook de afdeling infectieziektenbestrijding van de GGD is betrokken. In de zomermaanden hebben we samen met de GGD adviezen gegeven aan diverse recreatieparken (De Efteling en Beekse Bergen) en voetbalclubs (NAC, Willem II, TopOss en FC Den Bosch) om deze verantwoord en veilig open te stellen.

AANTAL & HOOGTE GRIP'S IN 2020

10 GRIP 1
3 GRIP 2
1 GRIP 4 (COVID)





De opkomst van elektrische auto's en het toenemende gebruik van parkeergarages voor het parkeren en opladen ervan, vraagt om speciale aandacht voor de brandveiligheid van parkeergarages.

Veiligheid in parkeergarages

Aandacht voor veiligheid in parkeergarages is niet nieuw maar in 2020 kwamen een aantal zaken samen en vielen daardoor extra op.

De toename van elektrisch aangedreven voertuigen en het gebruik van garages voor opladen en parkeren daarvan, brengt risico's met zich mee. Het Instituut Fysieke Veiligheid bracht in juli 2020 het rapport 'Brandveiligheid van parkeergarages met elektrisch aangedreven voertuigen' uit. Een week voor deze publicatie woedde een grote brand in een parkeergarage in Alkmaar. De media-aandacht hiervoor was groot.

KENNISSESSIE

Om het rapport van het IFV onder de aandacht te brengen bij onze eigen collega's en om geïnteresseerden mee te nemen in het onderwerp, organiseerde de regiegroep Veilige Energietransitie van Veiligheidsregio MWB in oktober een kennissessie 'elektrische voertuigen in parkeergarages'. Tien dagen voor deze kennissessie vatte een parkeergarage in Oosterhout vlam. Ondanks dat hier geen sprake was van de aanwezigheid van elektrische voertuigen, zijn de bevindingen bij deze brand gebruikt in de kennissessie. Door de corona-maatregelen werd de kennissessie digitaal georganiseerd. Dit had een positief gevolg: zo'n100 mensen volgden de kennissessie live en later is de opname nog ruim 350 keer bekeken.

BRAND PARKEERGARAGE, 17 OKTOBER 2020

Zaterdagochtend 17 oktober komt er bij de meldkamer van de Brandweer Midden- en West-Brabant een melding 'autobrand' binnen. Al snel blijkt deze auto in een ondergrondse parkeerkelder van een appartementencomplex in Oosterhout te staan. Het appartementencomplex bestaat uit 28 woningen.

Alle bewoners hebben, ook met hulp van de brandweer, veilig het pand kunnen verlaten. In de parkeerkelder bevonden zich tijdens de brand 25 personenauto's. Geen van deze auto's is elektrisch of hybride aangedreven. Zes auto's zijn volledig uitgebrand. De brand is bestreden met drie tankautospuiten en de ondersteuning van een grote ventilator en een hoogwerker. Vanwege de aandacht voor de constructie van het bouwwerk en de langdurige opvang van de bewoners is GRIP 1 gemaakt. De hitte en de dikke rook die uit de kelder kwam maakte het repressief optreden van de brandweer moeilijk.

De grote ventilator is gebruikt om tijdens de inzet de meeste rook te verdrijven. Ook is hiermee na de brand het pand rookvrij gemaakt. De rook- en brandschade aan het gebouw was enorm. Bewoners moesten maar liefst 24 weken elders onderdak zoeken. De impact op hun sociale leven was groot.

Social media 2020

Op de social media kanalen van Veiligheidsregio MWB hebben we veel berichten geplaatst over alles rondom corona. Naast informatie vanuit het Rijk plaatsten we zelfgecreëerde content en was er een live Q&A. Daarnaast was de rubriek Afko's en is de rubriek 'vind het vlaggetje' een succes. Via de kanalen van de Brandweer krijgt iedere volger een kijkje in de keuken met steeds meer en mooiere foto's én de brandweervlogs van Rick en Richard.

brandweermwb

facebook.com/VRMWB
facebook.com/brandweermwb

@vrmwb

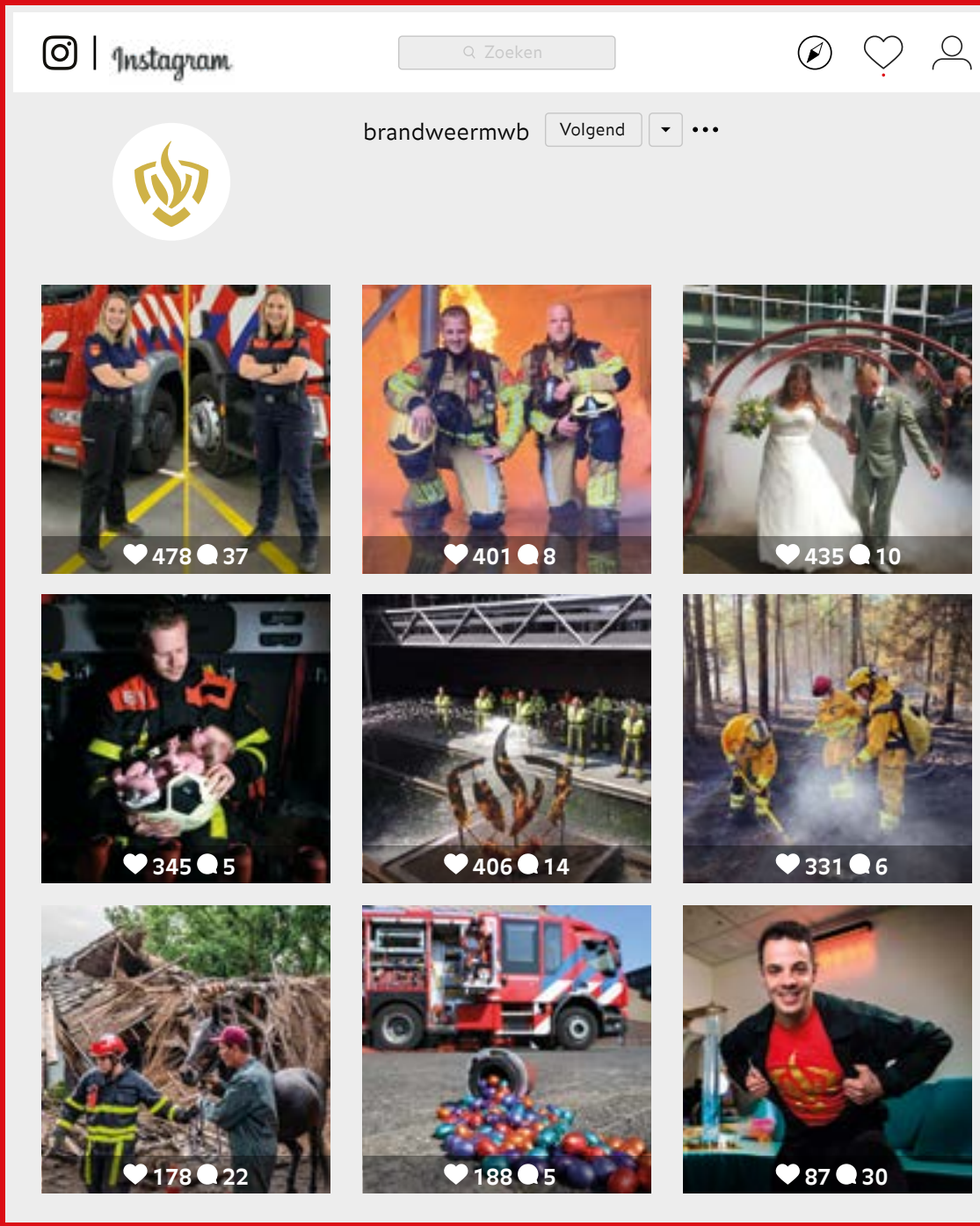
Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant
Brandweer Midden- en West-Brabant

Brandweervloggers








Instagram
Zoeken
brandweermwb
Volgend
478 37
401 8
435 10
345 5
406 14
331 6
178 22
188 5
87 30

Doorkijk naar 2021

Samen maken we de regio veiliger

Wij werken hecht samen met hulpverleners, bestuurders, ondernemers en inwoners aan een veilige en veerkrachtige samenleving. We houden risico's voorspelbaar en hanteerbaar door de samenleving er op voor te bereiden, de juiste middelen in te zetten en bij te dragen aan herstel.

Om onze ambitie te realiseren zetten we in op drie pijlers met als basis een wendbare en duurzame organisatie.

SAMEN WERKEN AAN VEILIGHEID EN VEERKRACHT
Wij zijn een betrouwbare partner in veiligheid en veerkracht

Stimuleren redzaamheid in de samenleving	Bijdragen aan veilige leefomgeving	Leveren van hulpvaardige en slagvaardige inzet

Wendbare & duurzame organisatie

In 2021 blijven we investeren in onze parate crisis- en hulpverleningsdienst om 24/7 veilig en effectief op te treden. Dit is de backbone van onze organisatie. Ook de organisatie ontwikkeling zetten we door om ons toekomstbeeld te realiseren. Het in 2020 gestarte verandertraject van cultuur- en gedragsontwikkeling wordt stap voor stap uitgevoerd.

5 prioriteiten in 2021

VAKBEKWAAMHEID

Onze vakbekwaamheid is bepalend voor de kwaliteit van ons optreden. Door de corona-maatregelen hebben we afgelopen jaar minder opgeleid en geoefend. Wij gaan alles op alles zetten om op creatieve manieren te zorgen voor herstel op dit gebied.

VRIJWILLIGHEID

Wij vinden het belangrijk dat onze vrijwilligers zich gehoord & gewaardeerd voelen en gemotiveerd zijn voor hun werk. In de nieuwe organisatie hebben we dan ook een bureau vrijwilligheid en per district een front-office ingericht. Samen pakken zij o.a. de verdere uitvoering van het ambitiedocument Expeditie JiJ verder op en werken aan een goede interne verbinding.

VEILIG WERKEN

Veilig en gezond werken vinden wij belangrijk. Door de aard van onze werkzaamheden zijn wij bij uitstek een organisatie waar het essentieel is dat veilig en gezond werken goed is geborgd. Dit doen we onder andere door te zorgen voor een goede arbobeleidcyclus, RI&E, zorgdragen voor goede persoonlijke beschermingsmiddelen, faciliteren van een goede werkplek, aandacht voor fysieke en mentale weerbaarheid en nazorg.

INFORMATIE ONDERZOEK EN ANALYSE

Wij hebben als organisatie heel veel informatie. Door deze informatie op een goede manier te gebruiken zijn we beter in staat om te leren en onze prestaties te verbeteren waar nodig. Daarnaast helpt informatie ons in de advisering naar onze gemeenten. Door adequate advisering op mogelijke risico's en bijbehorende beheersmaatregelen en consequenties, brengen we gemeenten in positie om over deze onderwerpen verantwoorde keuzes te maken.

OMGEVINGSWET

Na het uitstel van de invoering van de Omgevingswet in 2020 is de nieuwe datum van inwerkingtreding 1 januari 2022. De omgevingswet bundelt 26 wetten die regels bevatten die de fysieke leefomgeving raken. De omgevingswet omvat ook nieuwe thema's zoals gezondheid en veiligheid. Belangrijke doelstelling van de wet is het omgevingsbeleid en de ambities van de gemeenten af te stemmen op de behoeften en doelstellingen van inwoners en bedrijven. Samen met ketenpartners (waterschappen, GGD en OMWB) komen we tot een integrale manier van (samen)werken en afwegingen maken. In 2021 zetten we optimaal in op alle voorbereidingen, zodat we klaar zijn om volgens de nieuwe wetgeving op 1 januari 2022 aan de slag te gaan.

Korte berichten



NOORDWAARD POLDER IN ACTIE

De mooie Noordwaard polder ligt in ons eigen Midden- en West-Brabant, in de Biesbosch. Op 10 februari liep de Noordwaard polder, door storm Ciara en de hoge waterstand, voor het eerst vol met water. Het gebied is zo groot als 6000 voetbalvelden en veranderde in een enorme binnenzee.

Voor buitenstaanders leek het een serieuze overstroming maar in wezen was het een gecontroleerde overstroming, precies zoals de bedoeling was. Dit zorgde voor vermindering van waterdruk op de rivier de Boven-Merwede. Delen van Noord-Brabant en de regio Rijnmond hielden zo droge voeten.

Er is opgeschaald naar GRIP 1 omdat het draaiboek daarom vraagt als het waterpeil boven de kritieke waarde van 2.50 NAP komt. Evacuatie bleek al snel niet nodig en het water had zelfs nog ruimte om een extra meter te stijgen.

Overstroming is één van de prioritaire risico's waar we ons in Nederland goed op voorbereiden. Nederland is kwetsbaar voor overstromingen. Niet alleen vanuit zee, maar ook vanuit onze rivieren. Met een nieuwe aanpak voor hoogwater van rivieren sinds 2000, worden plekken gecreëerd waar rivieren gecontroleerd over kunnen stromen. Zo kan meer rivierwater veilig afgevoerd worden en bewegen we mee met de gevolgen van klimaatverandering.

WINNAAR GOUDEN ROOKMELDER

Ieder jaar worden tijdens de Nationale Brandpreventieweken de gouden, zilveren en bronzen rookmelder uitgereikt. Uit de verschillende inzendingen wint de veiligheidsregio met het project dat de meest mooie of ludieke actie bedenkt om mensen bewust te maken van de brandgevaren in hun woning. Ons taakveld Bewustwording en Maatschappelijke Beïnvloeding heeft de gouden rookmelder gewonnen met het project Steffie Brandpreventie.

Steffie.nl is een product van Leer Zelf Online en maakt 'ingewikkelde' onderwerpen op haar manier weer eenvoudig voor kwetsbare groepen. Samen met Steffie zijn dit jaar twee bewustwording modules gemaakt over brandpreventie. Steffie neemt je mee in de wereld van brandveilig wonen. Het is voor kwetsbare groepen extra belangrijk om vooraf na te denken over de gevaren van brand en om te weten waar je op moet letten. En mocht er toch brand uitbreken dan is het goed om de gevolgen te kunnen beperken.



GRIP 1 BIJ VERLICHTINGSPRODUCENT

De brand bij een verlichtingsproducent aan de Spuiweg in Waalwijk begon op woensdag 23 september met een melding van 'kleine brand' in een testruimte. Het bleek allesbehalve een kleine brand te zijn. Een uur later is het GRIP 1. De brand is aan de achterzijde van het pand volledig uitslaand. Er is sprake van veel rookontwikkeling. Vanuit de omgeving komen diverse meldingen van rook- en stankoverlast. De brand blijft beperkt tot het betreffende bedrijf, er is geen uitbreiding naar naastgelegen panden.





SAFETY VILLAGE

Ons nieuwe oefenterrein Safety Village in Tilburg is er een waar we trots op zijn. Een oefenterrein voorzien van alle gemakken, nieuwe uitdagingen, volop mogelijkheden voor realistische oefenscenario's. Een oefenterrein met een echte dorpsuitstraling waar je je al in een geloofwaardig scenario waant, als je het terrein op komt rijden.

2020 stond onder andere in het teken van verbouwen. Een groot openingsfeest stond gepland in het najaar van 2020 maar mede door corona heeft dat nog niet plaatsgevonden. Wel werd er in 2020 tot de lockdown al volop geoefend door posten uit onze eigen regio. Datzelfde gold ook voor de praktijkdagen voor de Officieren van Dienst.

De leergangen Manschap A (voltijd, dag- en avond) en de Bevelvoerder-leergangen konden coronaproof tijdens de lockdown gelukkig wel doorgaan. Er werden zones ingericht om alle groepen zo goed mogelijk te scheiden.

BEKIJK ONS OOK EENS OP


brandweermwb


facebook.com/VRMWB
facebook.com/brandweermwb


@vrmwb


Veiligheidsregio Midden- en
West-Brabant
Brandweer Midden- en West-Brabant


Brandweervloggers

Bekijk de animatie
Veiligheidsregio MWB.

VEILIGHEIDSREGIO
MIDDEN- EN WEST-BRABANT

Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant
Postbus 3208, 5003 DE Tilburg
Doornboslaan 225-227, 4816 CZ Breda
T 088 - 22 50 000
communicatie@vrmwb.nl