

Initiatiefvoorstel

Waalre, 1 juli 2022

Vergaderdatum	: 14 juli 2022
Voorstelnummer	: 2022-67
Zaaknummer	: 331575
Portefeuillehouder	: Burg. J. Boelhouwer
Naam opsteller	: F. Schoots
Naam voorstel	: Initiatiefvoorstel tot benoeming wethouders.
Grondslag raadsbesluit	: Artikel 35, lid 1 Gemeentewet, waarin wordt bepaald dat de raad de wethouders benoemt.

Voorgesteld besluit:

1. Het aantal wethouders in het college, voor de raadsperiode 2018-2022, vast te stellen op drie;
 2. Mevrouw P. van de Loo te Best voor 1,0 fte., mevrouw S. van de Goor-Gelens te Waalre voor 1,0 fte. En de heer Kees H Vortman te Son en Breugel voor 1,0 fte. te benoemen tot wethouder van de gemeente Waalre;
 3. Voor mevrouw van de Loo en de heer Vortman ontheffing te verlenen van het vereiste van ingezetenschap van de gemeente Waalre.
-

Onderwerp

Benoemen van wethouders.

Voorstel

1. Het aantal wethouders in het college, voor de raadsperiode 2018-2022, vast te stellen op drie;
2. Mevrouw Peet van de Loo te Best voor 1,0 fte., mevrouw Suzan van de Goor-Gelens te Waalre voor 1,0 fte. En de heer Kees Vortman te Son en Breugel voor 1,0 fte. te benoemen tot wethouder van de gemeente Waalre;
3. Voor mevrouw van de Loo en de heer Vortman ontheffing te verlenen van het vereiste van ingezetenschap van de gemeente Waalre.

Inleiding

In maart 2022 hebben de gemeenteraadsverkiezingen plaatsgevonden. Hierna is met behulp van een informateur Dhr. H. Timmermans en daarna een formateur de heer G. van Gestel gekomen tot een raadsprogramma 2022-2026. Dit raadsprogramma wordt besproken in de gemeenteraadsvergadering van 12 juli 2022. Ook zijn in de loop van het proces de beoogde wethouders geselecteerd door de, door de informateur geadviseerde, initiatief nemende fracties. Wij hebben ervoor gekozen om ons te laten begeleiden door een wervings- en selectiebureau en hebben hiervoor Geerts & Partners in de arm genomen. Er is gewerkt met een sollicitatiecommissie en roulerend voorzitterschap. Gezamenlijk is een wervingsprofiel opgesteld, waarin is geschetst welke kwaliteiten wij zoeken. De initiatief nemende fracties hebben een aantal personen benaderd voor de functie van wethouder welke vervolgens via een motivatiebrief en CV hebben gesolliciteerd. Vervolgens zijn de motivatiebrieven en cv's besproken. Met een 9-tal kandidaten is het verdere selectieproces doorlopen. De kandidaten hebben een persoonlijk ontwikkelingsassessment gemaakt. Na een terugkoppeling aan de kandidaat en met hun toestemming zijn de resultaten teruggekoppeld aan de sollicitatiecommissie. Met deze 9 kandidaten is daaropvolgend een sollicitatiegesprek gehouden. Naast de geschiktheid om de functie van wethouder te vervullen is ook gekeken naar het teamprofiel van de beoogde kandidaten. Hoe vullen de kandidaten elkaar aan? De in het besluit genoemde personen voldoen aan de in de gemeentewet gestelde eisen voor het wethouderschap. Zij hebben met elkaar en met de fractievoorzitters van de andere partijen kennis gemaakt. Ook is een eerste informele kennismaking gepland voorafgaand aan de raadsvergadering van 14 juli 2022. Daarnaast hebben zij een Verklaring Omtrent Gedrag overlegd en een integriteitsonderzoek ondergaan. Daaruit is gebleken dat zij voldoen aan het profiel dat door de initiatief nemende fracties werd opgesteld en in de bijlage bij dit voorstel is opgenomen.

Beoogd resultaat

Het benoemen van wethouders die, samen met de burgemeester, het college van de gemeente Waalre vormen. Dit college van burgemeester en wethouders is in ieder geval bevoegd het dagelijks bestuur van de gemeente te voeren, beslissingen van de raad voor te bereiden en uit te voeren, regels vast te stellen over de ambtelijke organisatie van de gemeente (met uitzondering van het personeel van de griffie).

Argumenten

Op grond van het bepaalde in artikel 35 van de Gemeentewet benoemt de raad de wethouders. Het aantal wethouders bedraagt ten hoogste twintig procent van het aantal raadsleden, met dien verstande dat er niet minder dan twee wethouders zullen zijn. De raad kan echter besluiten dat het wethouderschap in deeltijd wordt uitgeoefend. Als de raad daarvoor kiest, bedraagt het aantal wethouders ten hoogste vijftwintig procent van het aantal raadsleden (afgerond tot het dichtst bijgelegen gehele getal). (Met dien verstande dat de tijdsbestedingsnorm van de wethouders gezamenlijk ten hoogste tien procent meer bedraagt dan de tijdsbestedingsnorm van de wethouders gezamenlijk zou hebben bedragen indien er enkel voltijds wethouders zouden worden aangesteld.) Voor de gemeente Waalre houdt dit in dat het maximaal aantal toegestane wethouders 4 bedraagt en de maximaal te verdelen tijdsbestedingsnorm 3,3 fte. Dit voorstel blijft daar dus onder. De gemeentewet schrijft hierbij wel voor dat de raad bij de benoeming van de wethouders de tijdsbestedingsnorm van elke wethouder afzonderlijk vaststelt.

De benoeming van wethouders na de verkiezing van de leden van de raad moet plaatsvinden in een vergadering van de raad in nieuwe samenstelling.

Op grond van het bepaalde in artikel 36a gelden voor het wethouderschap de vereisten voor het lidmaatschap van de raad, bedoeld in artikel 10: "Vereist is dat men ingezetene van de gemeente is, de leeftijd van achttien jaar heeft bereikt en niet is uitgesloten van het kiesrecht."

De raad kan op grond van het bepaalde in artikel 26a, lid 2 van de Gemeentewet voor de duur van een jaar ontheffing verlenen van het vereiste van ingezetenschap. De ontheffing kan in bijzondere gevallen, telkens met een periode van maximaal een jaar, worden verlengd. Momenteel is een aanpassing van de gemeentewet in de maak, die ervoor moet zorgen dat de raad deze ontheffing voor een hele bestuursperiode kan verlenen.

Zoals aangegeven zijn de kandidaat wethouders op verschillende wijzen gescreend en onderzocht. De wethouders moeten echter vooral politiek vertrouwen hebben. De formele toetsingsgronden zijn enkel de vereisten voor het wethouderschap, zoals die hierboven vermeld zijn.

Kanttekeningen

Aangezien beslispunt 3 bij dit voorstel benoemingen van personen betreft dient er schriftelijk te worden gestemd (art. 31 Gemeentewet). De Gemeentewet regelt verder dat voor deze specifieke situatie een wethouderschap en lidmaatschap van de raad tijdelijk geen onverenigbare betrekkingen zijn (artikel 13 lid 2 Gemeentewet). Daarnaast mag de aanstaande wethouder meestemmen over de eigen benoeming, hoewel men zou kunnen redeneren dat het een zaak is die hem of haar rechtstreeks aangaat.

Kosten en dekking

Het college zal bestaan uit 3 fulltime wethouders met een totale formatie van **3,0 fte**. Hiermee is de wethouders formatie gelijk aan die in de vorige periode. In de begroting is met de kosten reeds rekening gehouden.

Vervolprocedure en planning

Elke benoemde moet zijn of haar benoeming formeel aanvaarden, daarna moet de eed of verklaring en belofte voor wethouders worden afgelegd. Aangezien deze benoemingen plaatsvinden na raadsverkiezingen, gaat de benoeming van degene die zijn benoeming heeft aangenomen formeel pas in op het tijdstip waarop ten minste de helft van het conform artikel 36 Gemeentewet bepaalde aantal wethouders zijn benoeming heeft aanvaard. De huidige wethouders treden formeel af op het moment dat ten minste de helft van het met inachtneming van artikel 36 Gemeentewet bepaalde aantal wethouders zijn benoeming heeft aangenomen.

Voordracht

Wij dragen unaniem de volgende personen voor:

Voor de functie van wethouder Duurzame Ontwikkeling wordt Peet van de Loo voorgedragen voor benoeming. Zij heeft ervaring als wethouder in de gemeente Best en als raadslid in de gemeenten Maastricht en Best, woont in Best en is momenteel werkzaam bij ASML als programmamanager Bereikbaarheid & Mobiliteit. Peet combineert ambtelijke en bestuurlijke ervaring in het publieke domein. Zij is mensgericht, stuurt waar nodig op mens en middelen, weet goed netwerken en relaties te benutten. Zij kan zich makkelijk aanpassen aan veranderende omstandigheden en kan vasthoudend zijn. Een inspirerend leider met visie en realiteitszin.

Voor de functie van wethouder Ruimtelijke Ontwikkeling wordt Suzan van de Goor-Gelens voorgedragen voor benoeming. Zij heeft ervaring als raadslid en ambtenaar en is nu werkzaam als concerninkoper. Zij combineert haar ruime politiek ervaring, opgedaan in haar jaren als gemeenteraadslid in Waalre, met haar ambtelijke ervaring bij een gemeente en een gemeenschappelijke regeling. Ze is gericht op samenwerken, kan makkelijk communiceren, beschikt over verbindend en empathisch vermogen. Een mensgerichte leider en een verbinder.

Voor de functie van wethouder Sociale Ontwikkeling wordt Kees Vortman voorgedragen voor benoeming. Hij heeft enige ervaring als wethouder in zijn eigen gemeente, woont in Son en Breugel en is werkzaam als projectmanager. Na een loopbaan in het bedrijfsleven is hij nu weer geruime tijd aan het werk bij gemeenten en gemeenschappelijke regelingen. Een mensgerichte leider, sterk in het delegeren. Een teamspeler, inventief, kan netwerken en relaties benutten. Onderzoekend, kan goed organiseren en geeft actief richting aan mensen en middelen om doelen te bereiken.

Communicatie

De samenstelling van het college van burgemeester en wethouders is openbaar, te vinden op de website van de gemeente Waalre en wordt aan de pers toegezonden.

Bijlagen onderdeel van het voorstel

Wervingsprofiel wethouder gemeente Waalre;

Bijlagen ter informatie

Dit raadsvoorstel bevat alle relevante informatie. Er zitten geen informatieve bijlagen bij dit raadsvoorstel.

Namens de initiatief nemende fracties (CDA, D66, VVD, GroenLinks en PvdA.)



Floris Schoots,