Introductie



Wie zijn wij?

Modulaire Gemeenschappelijke Regeling sociaal domein Centraal Gelderland (MGR SDCG)

Samenwerkingsverband van 11 gemeenten voor het sociaal domein.
Arnhem, Doesburg, Duiven, Lingewaard, Overbetuwe, Renkum, Rheden, Rozendaal, Wageningen, Westervoort, Zevenaar,

Wat doen wij?

- Taken gezamenlijk uitvoeren die individueel te kostbaar, te complex of te kleinschalig zijn
- Gemeenten ontzorgen en zorgen voor samenhang en efficiënte uitvoering

Programma Zorg

- Module Inkoop Zorg
- Module Regionale Facilitering Zorg (RFZ)

Programma Onderwijs

- Module Regionaal Bureau Leerlingzaken (RBL) Midden-Gelre

Programma Participatie

- Module Werkgeversservicepunt (WSP)
- Module Werkgeverschap SW-medewerkers (WgSW)
- Module Contractmanagement Inburgeringstrajecten (CMI)

Ondersteunend

- Module Beheer

Uitgangspunten MGR

De MGR is een modulaire gemeenschappelijke regeling

- Gemeenten kiezen zelf aan welke modules zij deelnemen
- Gemeenten betalen alleen voor de diensten die zij afnemen
- Transparante begroting en verantwoording

De MGR is lean and mean

- Begroting van reële (loon)kosten
- Geen reserves of voorzieningen (m.u.v WgSW)
- Jaarlijks afrekenen met gemeenten

De MGR heeft geen beleidsbevoegdheid

- De MGR is een collegeregeling (Wgr)
- Beleidsautonomie ligt bij gemeenten
- Alle gemeenten leveren lokale beleidscapaciteit
- Uitvoeringsplannen door gemeenten

Governance & Bestuur

Algemeen Bestuur (AB)

- Hoogste orgaan, bestaande uit wethouders financiën/bedrijfsvoering van de 11 gemeenten
- Kaderstellend en controlerend
- Verantwoordelijk voor informeren van colleges en raden

Dagelijks Bestuur (DB)

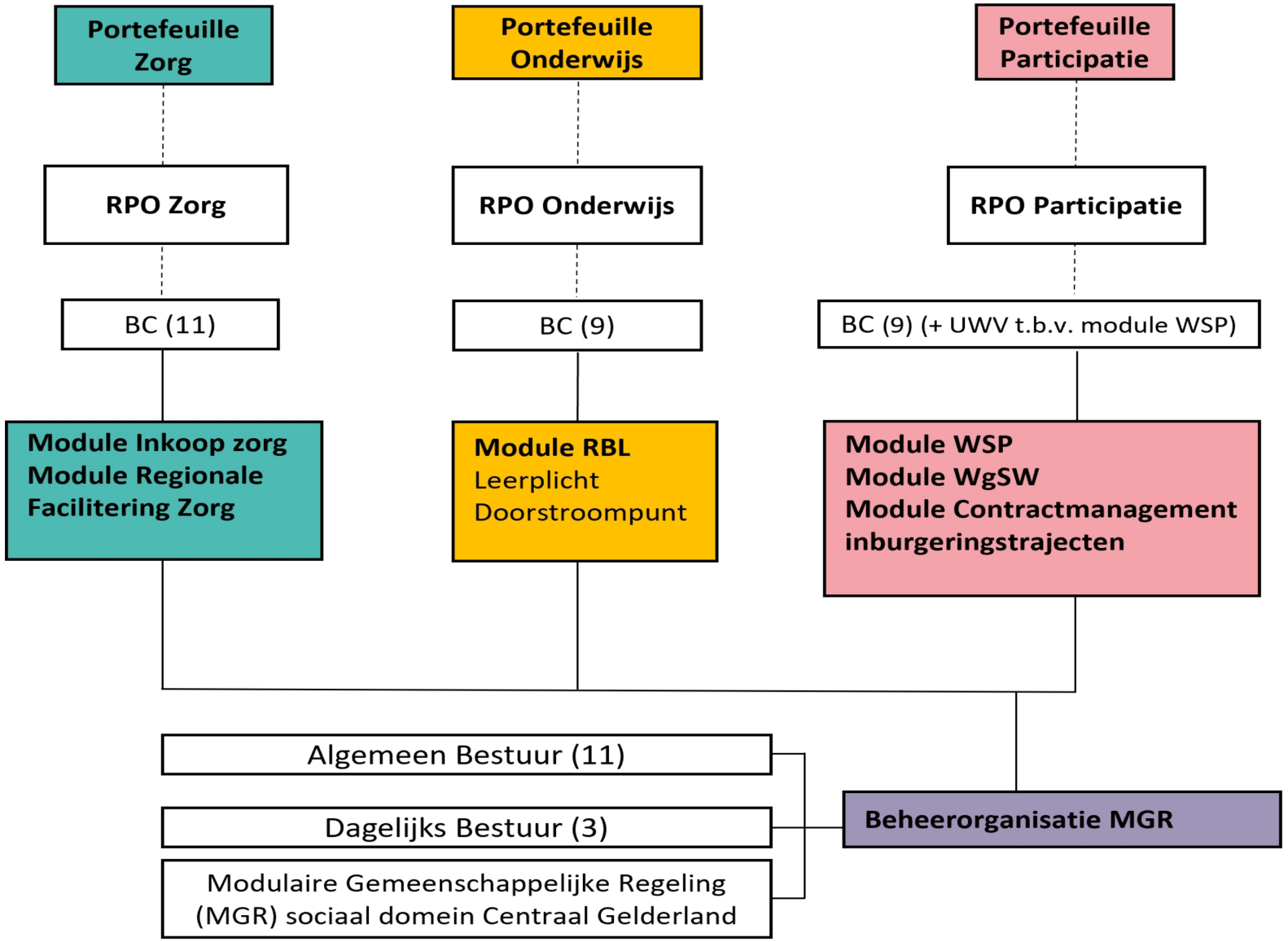
- Verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering en de voorbereiding en uitvoering van besluiten
- Vertegenwoordiging van één grotere, één middelgrote en één kleinere gemeente

Bestuurscommissies (Zorg, Onderwijs, Participatie)

- Vakwethouders adviseren inhoudelijk over modules binnen hun bestuurscommissie
- Sluiten aan bij inhoudelijke portefeuilles van betrokken wethouders

(Adviescommissie RFZ is opgeheven)

Governance en bestuur



Rol van de gemeenteraad

Invloed van de raad op het (regionale) beleid

Beleid is een verantwoordelijkheid en bevoegdheid van de samenwerkende gemeenten:

- Bepaalt wat lokaal, regionaal of in andere samenstelling wordt uitgevoerd
- Stelt kaders en/of (regio)visies vast

Invloed van de raad op de MGR

Hoewel het AB formeel besluiten neemt, hebben gemeenteraden vooraf invloed:

- Kaders meegeven aan het eigen college
- Zienswijzen indienen op programmaplannen en begrotingen
- Toestemming verlenen bij wijzigingen van de gemeenschappelijke regeling

Informatievoorziening aan de raad

- Vóór 1 april ontvangen raden de verantwoording (jaarverslag/rekening) en de plannen voor het komende jaar (begroting)
- Informatiebijeenkomsten over resultaten, kosten en relevante ontwikkelingen binnen Zorg, Onderwijs en Participatie
- Vergaderingen van AB en bestuurscommissies zijn openbaar. Vergaderstukken worden gepubliceerd op de website

Module Inkoop Zorg

Wat doen wij?

- Inkoop van maatwerkvoorzieningen en specialistische zorg (Jeugd, Wmo, activerend werk)
- Contractmanagement en contractbeheer van gecontracteerd aanbod
- Afspraken met zorgaanbieders over contracten en tarieven, met oog voor kwaliteit en continuïteit
- Monitor, data-analyses en zoektool gecontracteerd aanbod
- Werkt voor 11 gemeenten en is gevestigd in Westervoort

Ontwikkelingen 2026-2027

- Inkoop begeleiding kleine groepen, groepsbegeleiding Wmo, beschermd wonen
- Doorontwikkeling producten Behandeling
- Strategische inkoopvisie en bijsturen op producten n.a.v. regiovisie Jeugd en uitvoeringsplan Wmo
- Doorontwikkeling regionaal dashboard voor monitoring en sturing

Inkoop sociaal domein
Centraal Gelderland

Module Regionale Faciliteringen Zorg (RFZ)

Wat doen wij?

- Regiosecretariaat Zorg: voorbereiding bestuurlijke en ambtelijke regionale overleggen
- Regioadvies Jeugd, Wmo en Beschermd Wonen: Uitvoering Regionaal Uitvoeringsplannen
- Werkt voor 11 gemeenten (met uitzonderingen) en is gevestigd in Westervoort
- Borging beleidsautonomie gemeenten d.m.v. bestuurlijk en ambtelijk opdrachtgeverschap

Ontwikkelingen 2026-2027

- Implementatie nieuwe governancestructuur (gestart 2025)
- Verbreding van Jeugd naar ook Wmo en Beschermd Wonen – onderlinge afstemming en integratie
- Versterken regionale samenwerking en opdrachtgever-/opdrachtnemerschap
- Aandachtspunt: capaciteit bij regioadviseurs en regiogemeenten



Module Contractmanagement Inburgeringstrajecten

Module Contractmanagement Inburgeringstrajecten (CMI)

- Contractmanagement inburgeringstrajecten Wet inburgering namens 9 gemeenten
- Drie percelen: B1-route, Zelfredzaamheidsroute, Onderwijsroute
- Inkoop onderwijsroute in 2026 (huidige contracten lopen af per 31-12-2026)

Ontwikkelingen 2026-2027

- Inkoop structureel belegd bij de MGR
- Doorontwikkeling samenwerking, aanbod en sturing

Inkoop sociaal domein
Centraal Gelderland

Module RBL Midden-Gelre (Onderwijs)

Wat doen wij?

- Leerplicht- en kwalificatieplichttaken voor kinderen en jongeren van 5 tot 18 jaar
- Doorstroompunt: begeleiding van jongeren tot 27 jaar naar passende opleiding of duurzaam werk
- Werkt voor 9 gemeenten, gehuisvest in Stadskantoor Arnhem

Ontwikkelingen 2026-2027

- Wet van School naar Duurzaam Werk per 2026: uitbreiding doelgroep tot 27 jaar
- Wet terugdringen schoolverzuim per 2027: procedurele voorwaarden
- Aansluiting op Werkcentrum Midden-Gelderland (programma Participatie)
- Preventieve aanpak schoolverzuim en versterking samenwerking met scholen en sociale (wijk)teams
- Datagedreven werken via nieuw dashboard

RBL
Midden-Gelre

Module WSP (Participatie)

Wat doen wij?

- Regionale werkgeversdienstverlening namens 9 gemeenten, samen met UWV
- Strategisch partner en gids voor werkgevers; verbinden vraag en aanbod arbeidsmarkt
- Focus op inclusieve werkgevers en werkzoekenden met afstand tot de arbeidsmarkt
- Onder WSP: Steunpunt SROI en Regionaal Verbinder Statushouders

Ontwikkelingen 2026-2027

- Inrichting Werkcentrum Midden-Gelderland (digitaal vanaf januari 2026, fysiek uiterlijk juli 2026)
- Naam WSP verdwijnt; werkgeversdienstverlening wordt ontsloten binnen Werkcentrum
- Scherpere focus op werkgeversdienstverlening
- Aansluiting op Wet van School naar Duurzaam Werk (programma onderwijs)

Module WgSW (Participatie)

Wat doen wij?

- Formeel werkgeverschap voor SW-medewerkers in arbeidsmarktregio Midden-Gelderland
- Materieel werkgeverschap is belegd bij Scalabor (sociaal ontwikkelbedrijf)
- Salarisbetaling, HR- en Arbo-aangelegenheden, monitoring afspraken met Scalabor
- Begin 2026: ca. 1.344 SW-medewerkers in dienst

Ontwikkelingen 2026-2027

- Wsw is gesloten voor nieuwe instroom – jaarlijkse uitstroom ca. 100 medewerkers (5%)
- Uitdaging: regionale positionering Scalabor als breed sociaal ontwikkelbedrijf
- Externe factoren (cao, financiering SZW) bepalen budget
- Eind compensatieregeling transitievergoeding per juli 2026
- Advies van commissie BBV t.a.v. verantwoording van arbeidsverplichtingen op de balans

Module Beheer

Module Beheer

- Bestuurlijke en bedrijfsmatige ondersteuning van alle uitvoeringsmodules
- Alle 11 deelnemende gemeenten nemen automatisch deel ("eigenaarskosten")
- Eigen financiële en personele administraties en advies
- Kassiersfunctie: ontvangst en verrekening regionale zorgfacturen
- Aandachtspunten: huisvesting, ICT-dienstverlening, cybersecurity, communicatie

Ontwikkelingen & nieuwe module Toezicht

Bestuurskrachtonderzoek 2025

- MGR werkt naar tevredenheid: taken goed uitgevoerd, in control, financiën solide

- Drie aandachtspunten
  1. Huidige governance wordt als complex en onnavolgbaar ervaren
  2. Gebrek aan integraliteit en innovatie in en tussen de programma's
  3. Gemeenten missen een ondersteunende rol MGR op de strategische en beleidsrijke vragen

- Drie voorgestelde aanpassingen:
  1. Versimpeling governance, opheffen AC RFZ, integraal voorzittersoverleg,
  2. Overdracht bevoegdheden naar bestuurscommissies, borging ambtelijke ondersteuning besluitvormingsproces
  3. Doorontwikkeling naar een strategische regionale organisatie, beleidsautonomie niet aantasten

Nieuwe module Toezicht sociaal domein (per 2027)

- Regionaal rechtmatigheidstoezicht op Wmo- en jeugdzorgaanbieders
- Schaalvoordelen: één team toezichthouders voor de gehele regio
- Versterking van kwaliteit en onafhankelijkheid van het toezicht
- Onder voorbehoud van toestemming gemeenteraden

Begroting 2027 in cijfers

Totaal begroting 2027

- Lasten: € 66,7 miljoen (-€ 0,7 mln t.o.v. 2026)
- Gemeentelijke bijdrage: € 61,9 miljoen (- € 0,4 mln t.o.v. 2026)
- Regionale bijdragen, buitengemeenten SW en overige baten: € 4,7 miljoen

Belangrijkste posten 2027 (in € mln)

- WgSW: € 53,4 (±80% van totaal)
- RBL Onderwijs: € 4,9
- Inkoop Zorg: € 2,5
- WSP: € 2,4
- Regionale Facilitering Zorg: € 1,9
- Beheer: € 0,8
- Toezicht sociaal domein: € 0,6
- CMI: € 0,1

Kansen en risico's

- Schaalvoordelen, gebundelde expertise, sterkere positie t.o.v. zorgaanbieders
- Aandachtspunten: huisvesting, ICT, communicatie met raden en colleges

Vragen & contact

Wat wil de raad meegeven aan de regio?

Heeft de raad nog vragen?

De MGR zorgt graag voor goede informatievoorziening richting raden, colleges en ambtelijke organisaties.

Contact

- Sjaak van den Brand – directeur MGR
- E-mail: sjaak,vandenbrand@mgrsdcg.nl
- Telefoon: 06 48648531
- Website: www.mgrsdcg.nl

Bedankt voor uw aandacht