Burgemeester en wethouders
Postadres Postbus 16200, 3500 CE Utrecht
Telefoon 14 030
www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Aan de gemeenteraad

Behandeld door	M. Zwaan	**Datum**	6 december 2022
Doorkiesnummer	14030	**Kenmerk**	8851327 / 2022
E-mail	m.zwaan@utrecht.nl	**Onderwerp**	Aanpak inclusieve stagemarkt
Bijlage(n)	1	**Beleidsveld**	Middelbaar Beroepsonderwijs

Geachte leden van de raad,

Met deze brief informeren we uw raad over de Utrechtse aanpak inclusieve stagemarkt en daarmee over de stappen die wij zetten om stagediscriminatie te voorkomen. Daarmee geven we uitvoering aan toezeggingen 21/T504 en 22/T216 die betrekking hebben op stagediscriminatie. In de bijlage ontvangt uw raad het bijhorende plan van aanpak, opgesteld in samenwerking met en medeondertekend door de Utrechtse mbo-instellingen.
De stedelijke mbo-studentenraad SR030 is een belangrijke partner in de uitvoering van de aanpak. Een vertegenwoordiger uit de studentenraad heeft het statement voor een inclusieve stagemarkt in het voorwoord ondertekend om ook vanuit de studenten het belang van deze aanpak te benadrukken.
Voor we de aanpak zelf nader toelichten, beginnen we deze brief met het plaatsen van de aanpak inclusieve stagemarkt in de bredere context van de inclusie agenda, de aanpak inclusieve arbeidsmarkt en het werkgeverspact Utrecht Inclusief.

Inclusie agenda
Utrecht heeft als ambitie een stad te zijn waar gezond stedelijk leven voor iedereen mogelijk is. Een inclusieve stad waar het voor iedereen goed wonen, werken en leven is. Waar mensen zich thuis voelen, naar elkaar omkijken, waar ze zichzelf kunnen zijn, gelijke kansen hebben en waarin mensen- en kinderrechten het uitgangspunt zijn. Als onderdeel van de stad voor iedereen werken wij aan een nieuwe aanpak Inclusie, zie hiervoor de raadsbrief met kenmerk 10709934. De inclusieve stagemarkt maakt onderdeel uit van deze aanpak. Dat betekent dat dit onderwerp bijdraagt aan de inclusieve stad en dat er samenhang is met ons bredere verhaal over de inclusieve stad die we willen zijn.

Werkgeverspact Utrecht Inclusief
Een inclusieve stagemarkt beschouwen wij als integraal onderdeel van een inclusieve arbeidsmarkt. De aanpak inclusieve stagemarkt heeft vooral betrekking op de rol van gemeente en mbo-instellingen, maar uiteraard spelen werkgevers een sleutelrol in de aanpak van stagediscriminatie. Het zijn van een inclusief leerbedrijf vraagt om extra aandacht van werkgevers en daarom expliciteren we deze rol binnen de integrale aanpak inclusieve arbeidsmarkt, waar het pact met Utrechtse werkgevers wordt vormgegeven. De aanpak van werkgevers die aantoonbaar discrimineren wordt in de aanpak inclusieve arbeidsmarkt uitgewerkt, waarbij discriminatie van stagiaires uiteraard net zo onacceptabel is als die van elke andere werknemer.

Aangezien discriminatie vaak ook het resultaat is van onbewuste vooroordelen, vraagt een effectieve aanpak ook om het ondersteunen van werkgevers die wel willen, maar nog niet weten hoe.
Een deel van de door de raad beschikbaar gestelde middelen voor de aanpak inclusieve stagemarkt gebruiken we als investering in de ondersteuning van inclusieve leerwerkbedrijven, vanuit de ondersteunende infrastructuur van het pact met Utrechtse werkgevers– die wordt uitgevoerd binnen de aanpak inclusieve arbeidsmarkt. De raad wordt in Q1 2023 geïnformeerd over de aanpak inclusieve arbeidsmarkt en de start van het werkgeverspact (22/T224).

Aanpak inclusieve stagemarkt
Het onderzoek van Verweij-Jonker naar stagediscriminatie in Utrecht geeft aanleiding om extra te investeren in gelijke kansen van mbo-studenten. Voor de uitvoering van onze aanpak inclusieve stagemarkt maken we gebruik van vier samenhangende strategische uitgangspunten van het werkgeverspact Utrecht Inclusief:

1) Voorbeeldrol
Gemeente en mbo-instellingen geven in de rol van inclusief werkgever en leerwerkbedrijf het goede voorbeeld.
2) Opgavegericht
We gebruiken kennis, expertise en onderzoek van de opgave en richten een laagdrempelig en veilig meldproces in voor studenten (oa. rapport Verweij-Jonker, expertise Artikel 1 MN).
3) Flexibele netwerken
Gemeente en mbo-instellingen werken samen in een inclusieve mbo-coalitie om kennis en ervaringen over inclusief stagebeleid en de aanpak van stagediscriminatie uit te wisselen (bijv. best practices rondom matching en de meldingstructuur).
4) Samen met de stad
Het belang van de student staat centraal en we betrekken studenten en leerwerkbedrijven in onze aanpak inclusieve stagemarkt.

De concretisering van deze uitgangspunten is in de aanpak uitgewerkt in verschillende doelstellingen en inspanningen. Daarbij is aandacht voor onze gezamenlijke voorbeeldrol. Vanuit de gemeente borgen we minimaal 150 mbo-stagiaires en een inclusief werving en selectiebeleid. Mbo-instellingen sluiten zich aan bij het werkgeverspact Utrecht Inclusief, door de Charter Diversiteit te ondertekenen. De financiering van maatregelen die zich richten op de bedrijfsvoering van mbo-instellingen zelf, zoals de doorontwikkeling van het meldingsproces, worden door de instellingen gezien als belangrijk onderdeel van de eigen bedrijfsvoering en borgen deze binnen de eigen begroting.

Dat geeft ruimte om het door de raad beschikbaar gestelde budget in te zetten voor de ondersteuning van leerwerkbedrijven in het werkgeverspact Utrecht Inclusief. Daarnaast zijn we in het kader van leren en ontwikkelen in gesprek over de uitvoering van een aantal concrete pilots om in de praktijk te ervaren wat werkt en wat niet, onder begeleiding van kennis en expertisecentrum Diversiteit in Bedrijf (SER). De gemeente zet haar netwerk in om partijen bij elkaar te brengen. We onderhouden contact met SBB en een aantal werkgevers die willen investeren in het zijn van een inclusief leerwerkbedrijf. Door goede voorbeelden eruit te lichten, zetten we in op een groeiende olievlek, waarbij steeds meer Utrechtse werkgevers zich inzetten om stagekansen te realiseren voor iedereen.

Landelijke aanpak

Ook het kabinet beschouwt het uitbannen van stagediscriminatie als belangrijke doelstelling voor de komende jaren. Daarom is het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap bezig met een stagepact voor het mbo en trekt daarvoor €30 miljoen uit. We zijn hierbij aangehaakt om te waarborgen dat onze plannen elkaar versterken. Het ministerie sluit het stagepact met het bedrijfsleven en instellingen naar verwachting nog voor het eind van 2022.

Vervolg

In Q1 2023 wordt uw raad geïnformeerd over de nieuwe mbo-agenda. Daarin zullen we opnieuw aandacht besteden aan een inclusieve stagemarkt en het belang van het voortzetten van onze inzet. Tevens zullen we u op de hoogte brengen van de ontwikkelingen rondom de aanpak inclusieve stagemarkt wanneer we rapporteren over de voortgang van de nieuwe mbo-agenda.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Utrecht,

de secretaris, de burgemeester,