gemeente **Roermond**

VOORSTEL AAN DE RAAD VAN DE GEMEENTE ROERMOND

Onderwerp: **Aanwijzing griffier**
Zaaknummer: **-**
Datum: **11 september 2024**

Inleiding

In verband met het vertrek, vanwege pensionering, van onze huidige griffier de heer J. Vervuurt per 1 maart 2025 is de werkgeverscommissie griffie vanaf het najaar 2023 gestart met de (voorbereidingen voor de) werving en selectie van een nieuwe griffier voor de Roermondse gemeenteraad.

Op grond van artikel 107 en 107d Gemeentewet en de Verordening werkgeverscommissie Roermond 2020 oefent de werkgeverscommissie griffie het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren en is zij bevoegd tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten met het personeel van de griffie.

Met het voorliggende raadsvoorstel wordt voorgesteld om, conform artikel 107 Gemeentewet, in te stemmen met de aanwijzing tot griffier van de door de werkgeverscommissie geselecteerde kandidaat, te weten de heer R. M. van der Weegen.

Voorgesteld wordt om de heer R. M. van der Weegen met ingang van 1 januari 2025 aan te wijzen als griffier. De heer R. M. van der Weegen treedt reeds vanaf 1 december 2024 in dienst om zo een 'warme overdracht' mogelijk te maken, er is dan namelijk drie maanden de tijd om goed ingewerkt te worden door de huidige griffier de heer J. Vervuurt, die per 1 maart 2025 afscheid neemt.

Voorstel

1. De aanwijzing tot griffier van de heer J. Vervuurt met ingang van 1 januari 2025 in te trekken.

2. De heer R. M. van der Weegen met ingang van 1 januari 2025 aan te wijzen tot griffier.

Argumenten

Door het aanstaande vertrek van de heer J. Vervuurt heeft de werkgeverscommissie in het najaar 2023 vroegtijdig het proces opgestart om te komen tot de werving en selectie van een nieuwe griffier. Over het proces bent u onder andere geïnformeerd door raadsinformatiebrieven op 5 februari jl. en 3 mei jl.

Tijdens het werving en selectieproces is de werkgeverscommissie ondersteund en begeleid door adviesbureau Necker.

Overzicht processtappen werving & selectie:

- 29 februari: startbijeenkomst werkgeverscommissie met Necker;
- 11 maart tot 25 maart: uitzetten digitale enquête door Necker onder raadsleden ter input voor het op te stellen wervingsprofiel. Ook is er door gesprekken door Necker input opgehaald bij het griffieteam en de burgemeester en gemeentesecretaris;
- 2 april: raadsessie voor het ophalen van (verdiepende) input voor het wervingsprofiel en uitleg over de te volgen procedure;
- 23 april: afstemming werkgeverscommissie en Necker over het definitieve wervingsprofiel;
- 6 mei: in- en extern uitzetten van het wervingsprofiel (vacature) incl. ondersteunde wervingsfilm;
- 26 mei: sluiting reactietermijn voor kandidaten;
- 28 mei: intake kandidaten door Necker;
- 4 juni: presentatie kandidaten aan de werkgeverscommissie door Necker en eerste selectie;
- 27 juni: eerste gespreksronde kandidaten met de werkgeverscommissie;
- 28 augustus: tweede gespreksronde kandidaten met de werkgeverscommissie en de adviescommissies (het griffieteam en de burgemeester en gemeentesecretaris);
- 29 augustus tot 6 september: afhandelen procedurele zaken met de geselecteerde kandidaat (o.a. een risicoanalyse integriteit en het definitief afstemmen van arbeidsvoorwaarden).

Er hebben tien kandidaten, met verschillende opleidings- en werkervaringsprofielen op het wervingsprofiel gereageerd. De werkgeverscommissie heeft vier kandidaten geselecteerd waarmee zij sollicitatiegesprekken heeft gevoerd. Door de werkgeverscommissie is vervolgens besloten om met twee kandidaten een tweede (verdiepend) gesprek te voeren, tevens is er een casus voorgelegd. Ook het griffieteam, burgemeester en de gemeentesecretaris hebben met deze twee kandidaten kennis gemaakt en vervolgens een advies uitgebracht over de benoembaarheid. Hierna heeft de werkgeverscommissie een definitieve afweging gemaakt. Het voorgenoemde zorgvuldig doorlopen proces heeft geleid tot selectie van de heer R. M. van der Weegen door de werkgeverscommissie.

De heer R. M. van der Weegen is momenteel griffier van de gemeente Land van Cuijk en voldoet aan het wervingsprofiel van griffier. Hij beschikt over zeer ruime ervaring (bijna 20 jaar) in het lokale bestuur in zijn algemeenheid en in het griffievak in het bijzonder.

Op basis van het wervingsprofiel, zijn CV, de gevoerde gesprekken en de uitgevoerde risicoanalyse integriteit stelt de werkgeverscommissie uw raad voor de heer R. M. van der Weegen aan te wijzen als griffier.

Historisch overzicht

n.v.t.

Financiële gevolgen

De loonkosten van de griffier zijn opgenomen in de begroting van de raadsgriffie.

Communicatie en participatie

Het besluit wordt op de gebruikelijke wijze bekendgemaakt. De griffie draagt zorg voor toezending daarvan aan de betrokkene. Tevens wordt een communicatie- c.q. persbericht verzonden gelijktijdig met de verzending van dit raadsvoorstel.

Uitvoering en evaluatie

Naar aanleiding van het raadsbesluit wordt er een arbeidsovereenkomst aangegaan met de heer R.M. van der Weegen en legt hij de ambtseed af ten overstaan van de burgemeester.

In het voorjaar 2025 wordt de start van de nieuwe griffier door de werkgeverscommissie geëvalueerd met Necker. Conform de Verordening werkgeverscommissie griffie 2020 wordt daarnaast het functioneren van de griffier minimaal eenmaal per jaar geëvalueerd door middel van een functioneringsgesprek.

Namens de werkgeverscommissie griffie,

N.P.J.M. Geraedts
voorzitter

Ter inzage bij de griffie: Curriculum vitae van de heer R. M. van der Weegen

Bijlage(n): RIB inzake proces werving en selectie nieuwe griffier d.d. 5 februari 2024
RIB inzake update proces werving en selectie nieuwe griffier d.d. 3 mei 2024
Communicatie c.q. persbericht