november 2021

Update IBN

Update IBN

Voor u ligt een speciale uitgave van IBN voor onze gemeentelijke relaties. U ontvangt deze update samen met de stukken van het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant. U krijgt hiermee een inkijk in de wereld van IBN.

Partnership en samenwerking

Het partnership voor de uitvoering van de Participatiewet met 11 gemeenten is per 1 juli 2021 ingegaan en markeert een belangrijk moment voor de toekomst van IBN. De wethouders van de 11 IBN gemeenten hebben zich unaniem en in solidariteit uitgesproken voor langdurige en intensievere samenwerking met IBN. De uitvoering van de Participatiewet in de regio is hiermee voor onbepaalde tijd geregeld. Een belangrijke mijlpaal!

Een uitdaging die we ondanks het partnership groter zien worden, is de beperkte instroom van kandidaten. De verwachte toename van de werkloosheid als gevolg van de coronacrisis is er niet of nauwelijks en er is een daling in de bijstand te zien. In bijna alle sectoren is er sprake van een krapte op de arbeidsmarkt.

Daarnaast is er een nieuwe cao voor de Wsw-medewerkers die het mogelijk maakt om eerder te stoppen met werken. Dat is een mooie ontwikkeling voor de medewerkers in de sw maar tegelijkertijd een uitdaging omdat het mogelijk een versnelling aanbrengt in de uitstroom van medewerkers. De combinatie van beperkte instroom en een versnelling in de uitstroom zorgen voor een toenemende druk in de uitvoering van het werk. Dit vraagt om creativiteit en flexibiliteit.

Verder is het goed nieuws dat de cao Aan de Slag is rondgekomen en per 1 juli 2021 is ingegaan. Deze cao zorgt voor de arbeidsvoorwaarden voor medewerkers in de Participatiewet en Wajong waarmee er iets meer perspectief is en er ook een pensioen wordt opgebouwd.

Inmiddels zijn een groot aantal coronamaatregelen teruggedraaid en komt het normale leven weer op gang. Het aantal besmettingen onder het personeel is gelukkig beperkt gebleven ondanks de opleving in Nederland gedurende de zomerperiode. In 2021 zien we ook bij IBN een financiële impact van de coronapandemie. Ondanks alle uitdagingen zijn we positief over de toekomst en zien we in het nieuwe partnership en de ontwikkelingen rondom het sociaal ontwikkelbedrijf veel aanknopingspunten voor een mooie toekomst.

Maarten Gielen
Algemeen Directeur
November 2021

Devon:

‘Mijn werkgever GGZ Oost Brabant ziet potentie in mij’

Een toekomst in de zorg, dat zag Devon van den Dungen wel zitten. Hij had alleen niet de juiste papieren en een baan in deze richting leek haast onmogelijk. Devon volgde eerder via het ROC de opleiding voor Logistiek Medewerker, niveau 2. Toch lag daar niet zijn hart. “Ik zocht een baan in de zorg maar liep ‘vast’. Mijn vader gaf aan dat IBN mij misschien kon helpen met het zoeken naar passend werk. Ik wilde het eigenlijk zelf doen maar dacht: ‘ik probeer het gewoon’.” En met succes. Devon, die via de Participatiewet terecht kwam bij IBN, combineert nu zelfs 2 banen in de zorg!

Voor op foto Devon van den Dungen, links op achtergrond Dianne van Boekel, begeleider bij het GZZ, rechts op achtergrond Marcel van Ras, accountmanager bij IBN en Talentvol.

“Via het ROC volgde ik de opleiding voor Logistiek medewerker. Achteraf gezien was het niet de opleiding die ik met plezier deed. Op school zitten vond ik nooit fijn. Ik ben liever bezig dan dat ik in de schoolbanken zit. Docenten gaven mij aan dat een studie volgen niet echt iets voor mij was. Daarom besloot ik om een BBL-opleiding te gaan doen, 1 dag naar school en daarnaast 4 dagen aan het werk en behaalde mijn diploma. Ondanks dat ik wel ooit stage heb gelopen in de zorg, koos ik achteraf toch voor de verkeerde richting.”

Op zoek

“Na mijn studie ben ik meteen gaan zoeken naar een baan in de zorg. Ik hoopte mijn logistieke achtergrond in te kunnen inzetten voor een functie bij een zorginstelling. Dat viel tegen. Gelukkig kon ik terecht bij IBN. Ik kon meteen aan de slag als assistent activiteitenbegeleider bij Zorggroep Pantein. Heel leuk werk alleen door de maatregelen vanwege corona, mocht ik bepaalde werkzaamheden niet meer uitvoeren. Hierdoor bleven er nog maar weinig uren over.” Marcel van Ras, accountmanager bij Talentvol (waarvan IBN een van de initiatiefnemers is), benaderde Devon voor een functie als afdelingsassistent bij Joseph Staete van GGZ Oost Brabant.

Aanpakken

Devon: “Toen Marcel mij benaderde voor deze functie dacht ik maar aan één ding: dit moet ik aanpakken! GGZ Oost Brabant biedt mij volop mogelijkheden.” Devon werkt bij Joseph Staete, een woonvoorziening binnen de ouderenpsychiatrie van GGZ Oost Brabant. “Ik help ouderen en de verpleging bij dagelijkse taken zoals o.a. het ophalen en opruimen van de was, afhalen van beddengoed en schoonmaakwerkzaamheden. Ik begeleid de bewoners met dagelijkse klussen en maak met hen een praatje.

Dianne van Boekel is zijn begeleider bij Joseph Staete: “Devon is voor ons een waardevolle kracht. Hij pakt alles snel op, is vrolijk en wil heel graag werken. Wij zien dat hij meer kan. Hij kan zichzelf bij ons verder ontwikkelen door het volgen van interne opleidingen.”

Dankbaar

“Inmiddels zit ik alweer een tijdje bij GGZ Oost Brabant en combineer ik dit met nog een aantal uren bij Pantein. Nog steeds belt Marcel mij regelmatig om te vragen hoe het gaat. Ik heb veel gehad aan de hulp van IBN en Talentvol. Zij hebben mij goed geholpen met het opstellen van mijn cv en het solliciteren. Ook toen ik net startte in de zorg werd ik goed begeleid door 1-op-1 coaching gesprekken. Ik hoor van vrienden dat hun jobcoach er niet altijd is. Ik heb dat gevoel juist wel.” Ingrid Pijpers, teamleider bij GGZ Oost Brabant: “Ook onze medewerkers zijn opgeleid om mensen die extra ondersteuning nodig hebben op de arbeidsmarkt, te begeleiden. Dit vergroot de kansen voor een succesvol traject. En door het personeelstekort in de zorg, zijn wij blij met mensen zoals Devon. Een win-win situatie voor alle partijen!

Een greep uit de actualiteiten:

Bij IBN gebeurt veel. Het bedrijf bestaat uit verschillende units met een scala aan werkzaamheden. Van Participatie en Detacheringen tot Co-packing en Assemblage en van Kwekerijen tot Schoonmaak, Openbare ruimte en vergaderservices. In deze greep uit de actualiteiten komen activiteiten aan bod die gericht zijn op de instroom van kandidaten en het ontwikkelen van medewerkers. Ook wordt stil gestaan bij de diversiteit aan werksoorten die IBN heeft om dit te realiseren.

Vernieuwd partnership

Vanaf 1 juli is het vernieuwde partnership voor de uitvoering van de Participatiewet van start gegaan. Een bijzonder partnership waarbij we in gezamenlijkheid zorgen voor werkgelegenheid in onze regio voor de meest kwetsbare inwoners.

De gemeenten Bernheze, Boekel, Boxmeer, Cuijk, Grave, Landerd, Meierijstad, Mill en Sint Hubert, Oss, Sint Anthonis en Uden en IBN werken al lange tijd samen aan de uitvoering van de Participatiewet. Samen zorgen ze voor werkgelegenheid voor mensen die extra steun op de arbeidsmarkt nodig hebben. Met dit vernieuwde partnerschip wordt deze samenwerking nog sterker.

Kees van Geffen, voorzitter bestuurlijk overleg partnership gemeenten en IBN: ‘De elf gemeenten en IBN hebben dezelfde visie. Namelijk, zorgen dat er geschikt werk is voor mensen die niet of nog niet aan het werk kunnen op de reguliere arbeidsmarkt. Regulier werk is en blijft het ultieme doel, maar dat is niet voor iedereen mogelijk. Met het vernieuwde partnership zorgen we ervoor dat ook op lange termijn genoeg geschikte, betaalbare en verschillende werkplekken beschikbaar zijn voor inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt.’

IBN als sociaal ontwikkelbedrijf
Maarten Gielen, algemeen directeur van IBN: ‘IBN combineert het sociale van een ontwikkelbedrijf met het ondernemende karakter van een regulier bedrijf. We hebben 8 verschillende werkleerlijnen en een groot netwerk met werkgevers in de regio. Hierdoor kunnen we verschillende soorten werk aanbieden. Inwoners krijgen de mogelijkheid zich verder te ontwikkelen in een richting die bij hen past. Het vernieuwde partnership helpt daar ook bij.’

In een speciaal eenmalig digitaal magazine is alles te lezen over het vernieuwde partnership: https://nvcmagazine.nl/magazines/ibn-partnership

Nieuw: het Schoonmaakhuis

Bij IBN in Oss wordt hard gewerkt aan een spiksplinternieuw kennis en expertisecentrum in de schoonmaak. Naast alle opleidingen die aangeboden gaan worden in het Schoonmaakhuis zorgen we ook dat alle kennis en innovaties op het gebied van schoonmaak hier wordt samengebracht en uitgeprobeerd. Juist deze combinatie zorgt voor een gedegen en professionele aanpak. In november zal het Schoonmaakhuis feestelijk geopend worden.

Opleiden van medewerkers
De juiste middelen en technieken op de juiste vloer toepassen, ergonomisch een goede houding aannemen en vuil herkennen. Deze kennis wordt al vele jaren toegepast in onze eigen kantoorpanden en productielocaties, maar ook bij vele klanten zoals scholen, gemeentehuizen, zorginstellingen en bedrijfspanden. De jarenlange ervaring, samen met alle kennis over de laatste innovaties op de markt wordt samengebracht in het Schoonmaakhuis in Oss.

In het Schoonmaakhuis werken we voortdurend aan het ontwikkelen en opleiden van onze eigen medewerkers. Zodat zij hier de fijne kneepjes van het schoonmaakvak kunnen leren. Iedereen die bij of voor IBN werkt in de schoonmaak, volgt namelijk in ieder geval de basisvakopleiding schoonmaak. In de opleidingsruimte staat alle apparatuur die we bij IBN en onze opdrachtgevers gebruiken. Van microvezeldoekjes en moppen tot aan schrobmachines.

Daarnaast zijn er ook verschillende soorten vloeren gelegd. Zo liggen er bijvoorbeeld vloeren van hout, marmer, linoleum, rubber, PVC maar ook vloerbedekking. In de cursus basis vloeronderhoud leiden we medewerkers op in hoe zij verschillende soorten vloeren kunnen onderhouden. Zo leren ze bijvoorbeeld hoe je een marmeren vloer kan kristalliseren of hoe je een polymeerlaag kan aanbrengen op een linoleumvloer. Daarnaast leren ze alles over veilig werken VSR-controles.

De theorie ruimte van ruim 90 m2 biedt ruimte aan 12 medewerkers tegelijkertijd. Naast de praktijkruimte met diverse vloeren is het lokaal ook gesitueerd bij een sanitair groep en koffieblok, zodat specifieke onderdelen binnen de opleiding geïnstrueerd kunnen worden.

Kennis, innovatie én opleiden
Met de opening van het Schoonmaakhuis bieden we een centrale plaats voor alle schoonmaakopleidingen van de werkleerlijn Schoonmaak. Juist de combinatie van het leren en werken in de praktijk op een object, samen met alle kennis die gedeeld wordt via het Schoonmaakhuis, zorgt voor een complete, professionele en gedegen basis voor alle medewerkers.

Talentprogramma en werkleerlijnen IBN

Werken bij IBN betekent voor een kandidaat werken bij een bedrijf met een breed scala aan mogelijkheden. In de acht werkleerlijnen kunnen ze vanuit hun eigen talenten bouwen aan hun loopbaan. Bij IBN worden ze opgeleid tot vakkracht, gaan ze aan de slag bij een werkgever binnen het grote netwerk of gaan ze werken op een van de eigen werkplekken.

In maximaal 23 maanden leren medewerkers een beroep in de praktijk. Dat gebeurt via het talentprogramma. Het talentprogramma omvat modules rondom basisvaardigheden, werknemersvaardigheden en vakvaardigheden. Eventueel wordt er vooraf nog gewerkt aan het aanleren van basisvaardigheden, als de kandidaat dat nodig heeft. Tussentijdse evaluatiemomenten zorgen ervoor dat de medewerker, de trajectregisseur en de consulent/klantmanager van de gemeente goed zicht hebben op de ontwikkeling en de vervolgstappen.

De werkleerlijnen van IBN zijn methodisch opgebouwd en leiden op tot een tastbaar certificaat of erkende verklaring. Dit vergroot de kansen op de arbeidsmarkt voor die medewerkers die kunnen doorstromen. De werkleerlijnen van IBN op een rij:

- Logistiek
- Co-packing
- Assemblage
- Kwekerij
- Hospitality
- Schoonmaak
- Groenvoorziening
- Individuele ontwikkeling via detachering (directe plaatsing bij een andere werkgever via een detachering).

Het afronden van een ontwikkeltraject binnen een werkleerlijn gaat niet ongemerkt voorbij. Medewerkers ontvangen van hun leidinggevende tijdens een speciaal feestelijk moment een attentie. Zo sluiten ze gezamenlijk hun talentprogramma af.

Nieuwe werkleerlijn: Medewerker Hospitality

Alles leren over service en gastvrijheid? Dat kan via IBN. De nieuwe werkleerlijn Hospitality leidt kandidaten die extra ondersteuning nodig hebben op de arbeidsmarkt, op voor een kansrijk beroep in de dienstverlenende sector.

Kandidaten volgen de basismodule Hospitality en kunnen na de introductiemodule kiezen uit 3 verschillende richtingen: Horeca / Catering, Gastheer / Gastvrouw of Beheerder / Conciërge.

De drie richtingen in het kort
In de richting Horeca/ Catering leren kandidaten gerechten te maken en deze te serveren aan collega's en gasten. Ook houden zij de keuken schoon. In de richting Gastheer/ Gastvrouw heten kandidaten de gasten welkom en staan hen vriendelijk te woord. Zij telefoneren, verrichten administratief werk en maken reserveringen voor vergaderingen. In de richting Beheerder/ Conciërge leren kandidaten (technische) vragen op te lossen en alles over gebouwenbeheer. Een beheerder/ conciërge is het gezicht van een locatie.

IBN ontving de speciale 'award-filmposter' die voor deze gelegenheid werd gemaakt.

Internationale award voor bedrijfsfilm IBN

Op het World Media Festival in Hamburg is de bedrijfsfilm van IBN in de prijzen gevallen: de film heeft de 'Golden Globe' gewonnen in de categorie Social Responsibility. De prijs is toegekend aan Corporate Trailer, het mediaproductiebedrijf dat deze film voor IBN heeft gemaakt.

Het was de 22ste editie van het World Media Festival voor Television & Corporate Media. Met dit jaar 811 inzendingen uit 41 landen. Met de winnende bedrijfsfilm presenteert IBN zichzelf op een bijzondere manier en laat zien waar ze voor staat: ieders talent wordt benut, iedereen doet mee. Bekijk de prijswinnende film op www.ibn.nl

Jaarverslag over 2020

Bijna 3.400 mensen aan het werk en een positief financieel resultaat. Ondanks corona kan IBN terugkijken op een geslaagd 2020, zo blijkt uit het jaarverslag over 2020. Het jaar waarin IBN het 25-jarige jubileum heeft gevierd verliep in alle opzichten anders dan gepland. Zoals voor elk bedrijf geldt, heeft corona ook bij IBN een grote impact gehad. Het heeft veel gevergd van het aanpassingsvermogen van de organisatie maar het is gelukt om steeds te kijken naar wat er wél mogelijk was. Daarmee zijn veel dingen weliswaar anders gelopen dan was voorzien, maar in aangepaste vorm veelal toch doorgegaan.

Bekijk het jaarverslag via www.ibn.nl/jaarverslag2020

Op de hoogte blijven?

U kunt op verschillende manieren op de hoogte blijven van de ontwikkelingen bij IBN.

Abonneer u op onze nieuwsbrief

Graag informeren we u als onze gemeentelijke relatie over (de actualiteiten bij) IBN. Via een compacte digitale nieuwsbrief zorgen we ervoor dat u snel 'bij' bent, een beter beeld krijgt bij en over IBN en gemakkelijk met ons in contact kunt komen bij eventuele vragen. De digitale nieuwsbrief verschijnt circa 6 keer per jaar en biedt een breed beeld van onze organisatie.

Meld uzelf nu aan voor de nieuwsbrief: U vindt de aanmeldoptie op onze website of klik hier.

Werkbezoek

U bent altijd welkom voor een werkbezoek op een van onze locaties. We leiden u met plezier rond en tonen u het werk in de praktijk. Ook toelichtingen over specifieke onderdelen of onderwerpen geven we graag. Wilt u hier gebruik van maken, bijvoorbeeld met uw fractie, commissie of in een andere samenstelling? Neemt u dan gerust contact op met Machteld van Boheemen, gemeentelijk contactfunctionaris bij IBN. Zij is bereikbaar via telefoon 0413 33 44 77 of mail mboheemen@ibn.nl

Volg het IBN blog

Regelmatig verschijnen er op het IBN blog nieuwe blogs: www.ibnblog.nl. Wilt u steeds het actuele blog automatisch in uw mailbox ontvangen? Vul uw mailadres in op www.ibnblog.nl en u bent altijd op de hoogte.

IBN
Hockeyweg 5
5405 NC Uden

0413 - 33 44 55
www.ibn.nl

November 2021