Pitch gemeente

Noodzaak voor aanpassingen

- Klimaatinstallatie is zowel 's zomers als 's winters niet in staat om de temperatuur voldoende te reguleren. Heeft al heel veel gekost en is steeds een lapmiddel.
- Indeling van het gebouw en de ruimtes sluiten niet aan bij huidige manieren van werken. Nu alleen grote kantoortuinen, vergaderruimtes die niet geschikt zijn voor grote gezelschappen en (te) kleine belcellen. Alles door elkaar heen. Straks meer een activiteitgerichte indeling, ook projectruimtes.
- Onvoldoende faciliteiten voor modern werken; veel te weinig stopcontacten, geen aanlandplekken, geen ruimtes om met groepen samen te werken.
- Arbo technisch onvoldoende inrichting: voor mensen met beperking, pantry tegen het toilet, niet alle bureaus instelbaar, geluidsisolatie op veel plekken niet afdoende...
- De inrichting van het gebouw heeft de loop van de jaren de nodige slijtage opgelopen. Tapijt met ducttape vast, kan een lik verf gebruiken.

Kortom: een flinke vernieuwing is noodzakelijk.

Waarom samen?

Evenals de Pas, de Bibliotheek en de Eijnderic willen wij ook midden in de samenleving staan en ons daarmee ook verbinden. Deze gezamenlijke visie en filosofie dragen we actief uit en het gezamenlijke gebouw dat er straks gaat komen, symboliseert dat ook. Juist door alle functies bij elkaar in 1 gebouw te realiseren, worden we voor de inwoners dé plek waar je moet zijn voor zowel ontmoeting, ontspanning en persoonlijke ontwikkeling, als voor de plek waar je met de gemeente in contact kunt komen.

Het hart van het nieuwe gebouw verbindt letterlijk wat nu eigenlijk nog twee gescheiden gebouwen zijn.

Wat biedt het nieuwe gebouw straks?

Eén gezamenlijke ingang, van waaruit je naar een van de 4 partners gaat. We kunnen veel meer gebruik maken van elkaars ruimtes en zo efficiënter omgaan met de ruimte, als ook synergievoordelen behalen.

Met de nieuwe indeling en inrichting van het gemeentelijke deel van het gebouw, worden we de moderne werkgever die we graag willen zijn, en waar aandacht voor de medewerker centraal staat. Dat maakt ons een aantrekkelijkere werkgever én het zorgt ervoor dat onze collega's op een fijnere en betere plek hun werk kunnen doen.