

Aan het Dagelijks Bestuur van de Modulaire
Gemeenschappelijke
Regeling (MGR) Rijk van Nijmegen
T.a.v. Mevrouw Hol Postbus 38165
6503 AD NIJMEGEN

Datum :
Kenmerk : CONCEPT
Kenmerkcode : 
Uw contact : Pearl van Neer
Telefoon : 14 024
Onderwerp : Zienswijze MGR jaarrekening 2021. begroting 2023-2026 en bijgestelde begroting

Geachte leden van het Dagelijks Bestuur,

Wij hebben uw brief van 31 maart 2022 over de voorlopige jaarrekening 2021, de bijgestelde begroting 2022 en de ontwerpbegroting 2023-2026 ontvangen. In onze vergadering van 12 juli hebben wij besloten om in te stemmen met de beslispunten. Hieronder vindt u een toelichting op onze standpunten.

Toelichting Jaarrekening 2021

Sociale Werkvoorziening (SW)

De resultaten in de SW zijn grotendeels positief. 93% van de SW-medewerkers werkt eind 2021 'buiten de muren' van WerkBedrijf. Hiermee voldoet WerkBedrijf aan de gestelde ambities. Ook vinden we het een goede ontwikkeling dat de toegevoegde waarde per SW-kandidaat stijgt naar € 7.607,-, hiermee komt de ambitie gesteld in de begroting steeds meer in zicht.

Uw bestuur geeft aan dat de uitstroom uit de SW hoger is dan gepland en de overhead- en uitvoeringskosten lager zijn geweest dan begroot. Hierdoor ontstaat er een financieel voordeel van € 1 miljoen, dat terug gaat naar de gemeenten. We juichen een gezonde bedrijfsvoering toe, maar vragen ons af of dit ook nadelige gevolgen heeft gehad voor het werkplezier en de inzetbaarheid van de SW-medewerkers.

Tot slot willen we onze zorgen uiten over het hoge ziekteverzuim in de SW. Het afgelopen jaar is het ziekteverzuim gestegen naar 19,1 %. Dit sluit niet aan bij de gestelde doelstelling van 17,4 % en is hoger dan het landelijke gemiddelde. Uw bestuur geeft aan dat er onderzoek is geweest naar het werkplezier en ziekteverzuim onder SW-medewerkers en dat u stappen onderneemt om het werkplezier te

vergroten en het ziekteverzuim te verkleinen. We hopen dat dit de inzetbaarheid van SW-medewerkers ten goede komt.

Uitvoering Participatiewet (PW)

De resultaten in de uitvoering van de PW zijn in 2021 wisselend.

Ondanks de beperkende coronamaatregelen stroomden er meer mensen uit de uitkering door het verkrijgen van werk 1.117 kandidaten ten opzichte van 861 kandidaten in 2020. Ook is het totaal aantal plaatsingen van kandidaten met een bijstandsuitkering op parttime werk gestegen van 1.485 naar 1.504 en zijn er meer kandidaten met een arbeidsbeperking aan het werk geweest. Wel zien we dat het aantal plaatsingen op onbetaald werk is gedaald. We vinden dit jammer omdat onbetaald werk vaak een opstap kan zijn naar meer.

In de bijlage voor Beuningen (pg. 82-83) zien we deze wisselende resultaten terugkomen. We zien dat er 39 Beuningse inwoners zijn uitgestroomd naar werk. Ten opzichte van vorige jaren is dit aan de lage kant. Wel zien we dat bijna alle doelgroepen vaker zijn geplaatst op werk.

Er is een afname bij de doelgroep jongeren, dit is te verklaren omdat jongeren in deze krappe arbeidsmarkt goed in staat zijn om zelf werk te vinden.

We willen onze zorgen uiten over de ontwikkelingen bij kandidaten met een arbeidsbeperking. Enerzijds vinden we het positief dat er meer mensen met een arbeidsbeperking zijn geplaatst, anderzijds maken wij ons zorgen over het feit dat WerkBedrijf ziet dat kandidaten vaker en langdurig ondersteuning op de werkplek nodig hebben. Uit een analyse over de afgelopen 2 jaar blijkt dat er voor 80% van de kandidaten een voorziening ingezet moest worden. De dagelijkse dienstverlening wordt steeds intensiever, naar verwachting gaat dit zich ook financieel doorvertalen.

Mismatch

In onze eerdere zienswijze gaven we aan dat de huidige, krappe arbeidsmarkt veel kansen biedt. Kansen die op dit moment niet altijd benut worden. We vinden het daarom positief dat jullie aandacht schenken aan de groeiende mismatch tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt en toelichten wat jullie hiertegen willen doen.

Initiatieven zoals jobcarving, banenarrangementen in kansberoepen en het nieuwe project Doe je Mee juichen we toe. De gemeente Beuningen hoopt in 2022 te starten met het project Doe je Mee, om op die manier een impuls te geven aan de dienstverlening aan onze bijstandsgerechtigden.

Toch ontstaat het gevoel dat er niet alles is uit gehaald in 2021, omdat er sprake is van een positief financieel resultaat. In de toekomst zien we daarom graag dat WerkBedrijf eerder in gesprek treedt met gemeenten om te kijken of de dienstverlening verder geïntensiveerd kan worden.

ICT Rijk van Nijmegen (iRvN)

De coronatijd heeft het belang van een goede en veilige ICT-omgeving nogmaals bevestigd. Ambtenaren moesten vanwege de coronamaatregelen veelal vanuit thuis werken. Ook is er de afgelopen tijd veel aandacht voor verschillende kwetsbaarheden zoals Log4j en de hacks zoals in de gemeente Hof van Twente. We stemmen daarom in om het eenmalige voordeel op het onderdeel Automatisering over te hevelen naar 2022 voor de aanpak van Logj4 problematiek.

Toelichting Begroting 2023-2026

Platformfunctie voor samenwerking en afstemming.

In de eerdere zienswijze gaven we aan dat we willen bezien of de platformfunctie voldoende uit de verf komt. De afgelopen periode is de regionale samenwerking en afstemming meer vanuit gemeenten zelf geïnitieerd, maar de nieuwe raadsperiode biedt kansen. Het bestuur van de MGR geeft aan dat hier aandacht aan wordt gegeven tijdens de collegeontmoetingen in het Rijk van Nijmegen. Wij kunnen ons in de standpunt vinden en zullen de gemeenteraad op de hoogte houden van de ontwikkelingen. De gemeente Beuningen is namelijk van mening dat er meer mogelijk is om de samenwerking en afstemming te faciliteren binnen het Rijk van Nijmegen.

Detachering en CAO aan de Slag

Dankzij detachering heeft WerkBedrijf een mooi, nieuw instrument in haar arsenaal om werkgevers over de streep te krijgen. We hopen dat de besluitvorming op Rijksniveau snel wordt afgerond, zodat de eerste deelnemers kunnen beginnen.

In een eerdere zienswijze hebben we uw bestuur gevraagd om de dekking voor de risico's die verbonden zijn aan detacheren in uw eigen begroting te zoeken. Deze financiële dekking heeft u gevonden in niet-bestede middelen uit 2021. De eenmalige overheveling van deze middelen naar de jaren 2022, 2023 en 2024 heeft onze instemming.

Evaluatierapport Samen aan het werk voor ondernemers en kandidaten.

Uw bestuur geeft aan dat er meer informatie over de verwerking van de conclusies en aanbevelingen en het verdere implementatietraject komt bij de tussenrapportage 2022. Wij kijken uit naar de verdere uitwerking van dit evaluatietraject.

Inwonersaantal

Op pagina 93 van de begroting staan de inwonersaantallen van de deelnemende gemeenten in 2023 vermeld. Voor Beuningen wordt uitgegaan van 27.015 inwoners. Dit inwoneraantal is abusievelijk te hoog opgenomen. In de septembercirculaire van 2021 wordt voor 2023 uitgegaan van 26.354 inwoners. Wij stellen voor dat het algemeen bestuur een vaste peildatum en bron gebruikt om de geschatte inwonersaantallen van de deelnemende gemeenten vast te stellen. De gemeente Beuningen heeft reeds de regionale adviesfunctie laten weten dat het geschatte inwonersaantal niet correct is. Wij vragen uw bestuur om dit inwonersaantal naar beneden bij te stellen naar 26.354. Ook willen we uw bestuur vragen om inzichtelijk te maken wat de consequenties zijn voor de verdeelsleutel en gemeentelijke bijdrage.

Herverdeling gemeentefonds

Het Rijk is momenteel bezig om een herijking van het gemeentefonds voor te bereiden. Een mogelijke herverdeling gaat effect hebben op WerkBedrijf omdat participatie één van de vier clusters is binnen het sociaal domein. Daarmee worden de tien maatstaven waaruit participatie nu bestaat teruggebracht tot vier. Dit komt de herkenbaarheid van de verschillende budgetten niet ten goede. Voorlopige berekeningen maken duidelijk dat hoogstwaarschijnlijk grote steden meer geld gaan ontvangen en dat kleinere en middelgrote gemeenten er juist op achteruit gaan. Naar verwachting wordt er meer duidelijk bij de meicirculaire in 2022. Wij vragen de MGR dan om de mogelijke gevolgen samen met gemeenten in kaart te brengen, het college zal de gemeenteraad op de hoogte te houden van de ontwikkelingen op dit gebied.

Financieel

1. Wij stemmen in met de jaarrekening, inclusief de voorgestelde budgetoverhevelingen:
 - Budgetoverheveling voor de uitvoering van CAO Aan de slag in de jaren 2022 t/m 2024.
 - Budgetoverheveling van het onderdeel automatisering: € 133.000 van het positieve resultaat en € 1 miljoen aan vertraagde investeringen.
2. Wij stemmen in met de bijgestelde begroting 2022.
3. Wij stemmen in met de begroting voor 2023, met de kanttekening dat:
 - Er n.a.v. de meicirculaire de risicoparagraaf herverdeling gemeentefonds beter uitgewerkt wordt.
 - Bij een (financieel) positief resultaat eerder in gesprek wordt getreden met gemeenten over het aanscherpen of intensivering van de dienstverlening.
 - Dat het geschatte inwonersaantal voor de gemeente Beuningen in 2023 naar beneden wordt bijgesteld.

We zien uit naar de voortzetting van onze goede samenwerking.

Met vriendelijke groet,
de raad

Marcel Hermans
raadsgriffier

Daphne Bergman
voorzitter