Technische vragen Collegewerkprogramma OGP april 2023

Naar aanleiding van het recent toegestuurde collegewerkprogramma hebben we als fractie OGP een aantal technische vragen:

- **Pag 4, 2e aandachtsstreepje**: gesproken wordt over een "goede bestuurlijke vertegenwoordiging in de regio. Wat is dat concreet, hoe ziet dat er uit en wat gaat het college dan doen?

  Antwoord: Een 'goede' bestuurlijke vertegenwoordiging houdt in dat we ons als gemeente bewust zijn van de regionale en nationale maatschappelijke opgaven; het gaat dan om meer dan alleen de kernopgave voor het open en groen houden van het authentieke veenweidelandschap. Concreet houdt dit in dat wij bestuurlijk en ambtelijk actief deelnemen aan de diverse regionale overleggen met een brede maatschappelijke betrokkenheid. Primair is deze bijdrage vanuit het versterken van de regio, voor zover dit passend is binnen onze identiteit als Cittaslow en hoeder van het Bijzonder Provinciaal Landschap. Wij staan hierbij ook open voor een regionale bestuurlijke rol op een ander gebied dan de kernopgave van Midden-Delfland.

  Dit vertaald zich sowieso in het actief meedenken en in voorkomende situaties meewerken aan het versterken van de regio, zoals een duurzame en digitale economie, zorg en gezondheid en ruimtelijke inrichting. Een sterke regio is daarmee in principe ook van belang voor onze inwoners. Hierbij dient gedacht te worden aan de samenwerking binnen de Metropoolregio Rotterdam Den Haag, regionale samenwerking binnen het zorgdomein, fysiek domein in de regio Haaglanden en de relatie met de provincie Zuid-Holland en de taakvelden waar de provincie voor verantwoordelijk is.

- **Pag 5, 2e aandachtsstreepje:** "we realiseren de plannen die hiervoor zijn voorbereid". Welke plannen zijn dit specifiek?

  Antwoord: Het gaat hier om de voorgenomen plannen in onze woningbouwprogrammering, die jaarlijks door de Provincie wordt vastgesteld.

- **Pag 5, een na laatste aandachtsstreepje**: opvang van vluchtelingen en statushouders. Dit college biedt onderdak aan Oekraïense vluchtelingen. Hoe zit het met statushouders en vluchtelingen die niet uit Oekraine komen? Wat gaat het college concreet voor deze mensen doen?

  Antwoord: Het huisvesten van statushouders is regulier beleid. Hierover maken we jaarlijks prestatie afspraken. Deze komen we tot nu toe nog ieder jaar na.

  In opdracht van de gemeenteraad onderzoeken we of het mogelijk is om ongeveer 225 vluchtelingen op te vangen voor een periode van vijf jaar, hieronder vallen ook vluchtelingen die niet uit de Oekraine komen.

- **Pag 6, eerste aandachtsstreepje**: Sociale cohesie. Hoe wil dit college de cultuur als verbinder inzetten? Is duidelijk wat er uitgebreid moet worden?

  Antwoord: Het huidige cultuur beleid zetten we onverminderd voort. We zijn daarnaast van plan om de regeling 'cultuur en sociale samenhang' tegen het licht te houden.

- **Pag 6, een na laatste aandachtsstreepje**: welke middelen zijn uitgetrokken voor versterking van het welzijnswerk? Waar blijkt de grote aandacht uit bij aandacht voor ouderen?

  Antwoord: Bij de behandeling van de keuzelijst bij de begroting voor 2023 ev is € 200.000 voor Stichting Welzijn Midden-Delfland vrijgemaakt voor een periode van vier jaar. Daarnaast werken we mee aan de regionale aanpak 'gezond en wel ouder worden' (programma ouderenzorg). Zie hiervoor het raadsbesluit van februari 2022. We maken structureel onderdeel uit van de stuurgroep 'Langer Zelfstandig'. Deze stuurgroep bestaat uit wethouders en vertegenwoording van het 'veld'. Tevens ontwikkelen we bij het project 'herontwikkeling Hoornbloem' specifiek woningen voor ouderen met een zorgbehoefte. En tot slot hebben wij ons Wmo uitvoering op orde met een goede klanttevredenheid.

- **Pag 6, laatste aandachtsstreepje**: bij jeugdzorg wordt voorgeborduurd op positieve elementen. Welke elementen zijn dat? En hoe wil het college dit concreet doen?

  Antwoord: Op de agenda van de commissie vergadering van 9 mei 2023 staat een raadsinformatiebrief en een voorstel hierover. Daarin kunt u meer lezen.

- **Pag 7, 1e aandachtsstreepje**: gesproken wordt over 75 woningen per jaar voor deze collegeperiode (totaal dus 300 woningen). Betekent dit dus 30% sociale huur (90), 30% betaalbare koop (90) en 40% overig/duur (120)? Zo nee, wat betekent dit dan wel?

  Antwoord: In het woningbouwprogramma zijn ook projecten opgenomen die al zijn gestart voor de motie werd aangenomen die 30% sociaal, 30% betaalbare koop en 40% overig/duur voorschrijft. Voor deze projecten zijn de grondexploitaties en programma's al vastgesteld.

  In de huidige totale programmering wordt gemiddeld 30% sociaal behaald. Door uitval of vertraging kan het echter zijn dat percentages per project of per jaar anders uitvallen.

- **Pag 7, 5e aandachtsstreepje**: gesproken wordt over VNG-brede afspraken rondom klimaat en energie. Welke afspraken zijn dit?

  Antwoord: De VNG was in 2019 één van de ondertekenaars van het nationale Klimaatakkoord. Hierin zijn de klimaatdoelstellingen voor de sectoren elektriciteit, gebouwde omgeving, mobiliteit, landbouw en landgebruik en industrie vastgelegd. Onze gemeente heeft deze doelstellingen onderschreven. De afgelopen jaren zijn deze doelstellingen vanuit Europese afspraken en rechtspraak aangepast en worden daar op nationaal niveau met o.a. de VNG uitvoeringsafspraken over gemaakt. Als college ondersteunen we die en werken daarbij aan realisatie op het niveau van onze gemeente. Op hoofdlijnen zijn deze na te lezen in routekaart Klimaatakkoord van de VNG.

- **Pag 8, een na laatste aandachtsstreepje**: bij de invoering van de omgevingswet is een cultuuromslag nodig. Hoe gaat het college zorgen dat deze cultuuromslag – in denken en handelen – wordt bereikt?

  Antwoord: Zorgen dat de organisatie klaar is om volgens het doel en de bedoeling van de Omgevingswet te werken, is het belangrijkste doel van de vervolgfase van de implementatie van de Omgevingswet. We hebben hiertoe een projectleider aangesteld die samen met de organisatie dit vorm geeft. De andere manier van

werken komt op hoofdlijnen ook overeen met de andere manier van werken die het Zaakgericht Werken beoogt. We zorgen dus eveneens voor samenhang hiertussen en versterking. De andere manier van werken wordt verder ondersteund middels opleiding, een andere procesinrichting en competentieontwikkeling.

- **Pag 9, laatste aandachtsstreepje**: we blijven Citta Slow gemeente. Wie gaat daar over? Wat gaat het college tot aan het vierde kwartaal 2024 aan Citta Slow doen?

  Antwoord: Besluitvorming over het lidmaatschap van het burgemeestersnetwerk Cittaslow is formeel een bevoegdheid van ons college. Vanuit de bestuursrechtelijke positie van de gemeenteraad, ligt het uiteindelijk oordeel bij de raad. Wij gaan er vanuit dat de filosofie van Cittaslow voor onze gemeenschappen en het bestuurlijk handelen van meerwaarde is en daarmee ook gecontinueerd kan worden. Cittaslow is door de auditcriteria naar onze mening concreter om te zorgen voor meer bewustwording en richting gevend aan het bestuurlijk handelen, dan begrippen als 'brede welvaart' en 'sustainable developmet goals'.

  Op dit moment werken we als Cittaslow Nederland aan het opstellen van een visiedocument met uitvoeringsprogramma hoe het vaandel van Cittaslow te gebruiken om onze identiteit te behouden en te versterken. Wij verwachten dat deze visie de tweede helft van dit jaar beschikbaar is. Kortheidshalve verwijzen u naar de brief van 31 januari 2023 de voorzitter van Cittaslow Nederland, zoals die is geplaatst op lijst B raadsvergadering 21 februari 2023.

- **Pag 9, 2e aandachtsstreepje**: gesproken wordt over dat onze uitvoering op een robuust niveau wordt georganiseerd. Wat betekent dat, hoe ziet dat er uit?

  Antwoord: We bedoelen hiermee dat het nodig is dat de uitvoeringscapaciteit in balans is met de zorgvraag. En dat we dit voor langere periode goed organiseren zodat we medewerkers kunnen behouden en daarmee continuiteit en kwaliteit in dienstverlening kunnen behouden.

- **Pag 4, 2e aandachtsstreepje**: gesproken wordt over een "goede bestuurlijke vertegenwoordiging in de regio. Wat is dat concreet, hoe ziet dat er uit en wat gaat het college dan doen?

  Antwoord: Wij gaan er vanuit dat per ongeluk deze vraag is gekopieerd vanaf de eerste pagina. Wij verwijzen dan ook naar ons antwoord dat daar is gegeven.

- **Pag 10, 2e aandachtsstreepje**: wanneer concreet (maand en jaar) kunnen wij een voorstel voor nieuw gemeentelijk grondbeleid verwachten?

  Antwoord: Wij organiseren voor u twee raadsinformatieavonden over grondbeleid. Deze avonden zijn gericht op kennisontwikkeling en interactief van opzet. De eerste raadsinformatieavond is op 30 mei aanstaande en de tweede raadsinformatieavond is op 27 juni. Deze avonden zijn bedoeld om u verder inzicht te geven in de verschillende vormen van grondbeleid, wat de sturingsmogelijkheden zijn voor het bestuur en welke kansen en risico's die met zich meebrengen.

  Na deze avonden zullen wij starten met een raadsvoorstel voor nieuw gemeentelijk grondbeleid. Dit grondbeleid is gericht op huidige, en toekomstig verwachte (markt)situatie en de doelstellingen die wij als gemeente nastreven.

Eventuele discussieonderwerpen van de twee raadsinformatieavonden nemen wij mee bij het formuleren van nieuw grondbeleid.

Wij streven er naar u het raadsvoorstel over nieuw gemeentelijke grondbeleid eind 2023 voor te leggen.