Q3-2024



gemeente BERNHEZE

GEMEENTE BOEKEL

LAND VAN CUIJK

maashorst

MEIERIJSTAD

GEMEENTE Oss

Kwartaalinfoset gemeenten

ibn



Woord vooraf

Daar waar het 3e kwartaal vaak een periode is van op adem komen als voorbereiding op de eindsprint naar het einde van het jaar is daar bij IBN geen sprake van geweest. De maanden juli en augustus zijn benut voor de voorbereiding van wat we de tussensprint noemen. Geïnspireerd door de aanpak van (destijds nog) Jumbo Visma gaat ook IBN voor de Gele Trui. Vanuit de strategie is als concreet doel bepaald dat we voor 2030 3.000 extra mensen duurzaam aan werk geholpen hebben. Onze gele trui is dus de concretisering van onze strategie. In 2030 willen we een aantal ambitieuze doelen behaald hebben. Grote uitdagingen, waaraan we de komende jaren gestaag werken. In een tussensprint gaan we versnelling aanbrengen in de uitvoering van ons talentenprogramma. Gebleken is namelijk dat we daarin wat stappen te zetten hebben.

De term tussensprint is nadrukkelijk gekozen: het woord sprint past bij de metafoor van de gele trui en betekent in agile termen ‘een klein afgebakend project waarin met een korte doorlooptijd iets bereikt moet worden’. De tussensprint loopt van 1 september tot eind 2024. In de tussensprint zijn 5 sprintopdrachten geformuleerd die bijdragen aan het beter uitvoeren van de ontwikkelopdracht voor kandidaten in het talentenprogramma. Daarmee worden een aantal concrete oplossingen gerealiseerd waarmee het talentenprogramma beter uitgevoerd en gestuurd wordt. Tevens moet het inzicht opleveren in een aantal belemmeringen die nu nog aanwezig zijn in de uitvoering. In 2025 worden deze belemmeringen aangepakt en zoveel mogelijk weggenomen. Dit alles moet bijdragen aan het versterken van onze expertise op het gebied van mensontwikkeling: belangrijk richting onze toekomst, voor onze gemeenten en bovenal om het verschil te kunnen maken voor de inwoners in onze regio.

Lees verder »

Het vertrouwen van de gemeente is een belangrijke factor in het bepalen van de rol van IBN op lange termijn rondom het toeleiden naar en bieden van passend werk voor inwoners die extra ondersteuning nodig hebben. Met de ondertekening van de bestuurlijke opdracht door de 6 wethouders in het 2e kwartaal is de aftrap gegeven voor een onderzoek naar de invulling van het partnership richting 2035. Tegelijkertijd vindt ook de evaluatie plaats van het huidige partnership om daarmee de afspraken voor 2025 en 2026 vast te stellen. Als IBN doen we volop mee in de ambtelijke en bestuurlijke overleggen over deze onderwerpen. Wel is duidelijk dat het een spannend vraagstuk is als we kijken naar de financiële uitdagingen van zowel gemeenten als IBN op de langere termijn.

Parallel hieraan zien we dat er landelijk steeds meer besef komt dat een sterke infrastructuur van werkontwikkelbedrijven noodzakelijk is om zoveel mogelijk mensen de kans te geven om mee te doen in werk. Door demissionair minister Schouten zijn middelen beschikbaar gesteld aan gemeenten om samen met het werkontwikkelbedrijf te komen tot een toekomstbestendig plan. Daarnaast zijn er voor de langere termijn extra financiële middelen beschikbaar gesteld om landelijk 10.000 extra banen te realiseren voor de doelgroep die wel in het doelgroepregister is opgenomen maar die niet de indicatie beschut heeft gekregen. Dit in het besef dat er een groep is die er niet in slaagt om zelfstandig een baan op de reguliere arbeidsmarkt te behouden en toch is aangewezen op de infrastructuur van de werkontwikkelbedrijven.

De metafoor van de gele trui is niet alleen een inspirerend verhaal maar geeft ook een beeld van de grote uitdaging en de inspanningen waar we als organisatie voor staan. De vakantieperiode is in die metafoor ook niet veel meer dan de korte afdaling in een lange en zware bergetappe; even op adem komen om dan weer aan te zetten voor een tussensprint. We doen dit echter met grote overtuiging en zijn bereid om tot het uiterste te gaan omdat we iedere dag zien wat het voor medewerkers betekent dat ze mee kunnen doen in werk.

Maarten Gielen - Algemeen directeur

‘De metafoor van de gele trui is niet alleen een inspirerend verhaal, maar geeft ook een beeld van de grote uitdaging en de inspanningen waar we als organisatie voor staan.’



Verhaal uit de praktijk

Daniek koos voor IBN

“Ik had de mogelijkheid om bij een ander bedrijf te gaan werken. Toch koos ik voor IBN. Ik werk namelijk met veel plezier als medewerker bij de afdeling Office Participatie. Leuk en uitdagend werk,” vertelt Daniek. Enkele jaren geleden had Daniek dagelijks last van paniekaanvallen en angststoornissen. Zelfs zo erg dat ze het huis niet meer uitkwam. Via de gemeente Oss waar ze goed werd begeleid door het jongerenteam, kwam ze bij IBN. Stap voor stap en met goede begeleiding van haar jongerencoach bij IBN pakte ze de draad van het leven weer op. “Ik kwam binnen als een kwetsbaar en fragiel persoon. Nu is dat heel anders. Ik ben zelfverzekerd en ik heb vertrouwen in mijn eigen kunnen. Mijn werk bij IBN zorgde ervoor dat ik in alles ben gegroeid.”

Lees verder »

Verhaal uit de praktijk: Daniek koos voor IBN

Opleiding

“Na mijn mbo-3 opleiding Verkoopspecialist ging ik aan de slag bij een drogist. Hoewel ik eerst plezier had in mijn werk gaf het me niet langer voldoening. Ook een andere baan bood mij niet de uitdaging en werkplezier waar ik naar op zoek was. Ik nam ontslag en zat zonder werk en in een uitkering.”

Gevoel dat ik iets bijdroeg

“Door omstandigheden ontwikkelde ik paniekaanvallen en angststoornissen. Gelukkig kreeg ik na de juiste therapie een kans om bij IBN aan het werk te gaan. Ik probeerde verschillende soorten werkzaamheden uit en ik kwam uiteindelijk bij de afdeling arbeidsonderzoek.” Bij arbeidsonderzoek startte Daniek met het afnemen van talentenscans. “Ik vond dit werk geweldig; het gaf me het gevoel dat ik echt iets bijdroeg.”

Groei

“Al snel werd ik gevraagd om bij de receptie te gaan werken. In het begin vond ik dat heel spannend, maar de vertrouwde omgeving en begeleiding bij IBN gaf me de ruimte om te groeien. Als het even niet ging, kon ik van mijn werkplek af en dat gaf me rust. Na een tijd bij de receptie begon ik taken over te nemen voor de Office Participatie, en uiteindelijk kon ik volledig overstappen naar deze superleuke afdeling.”

Regulier in dienst

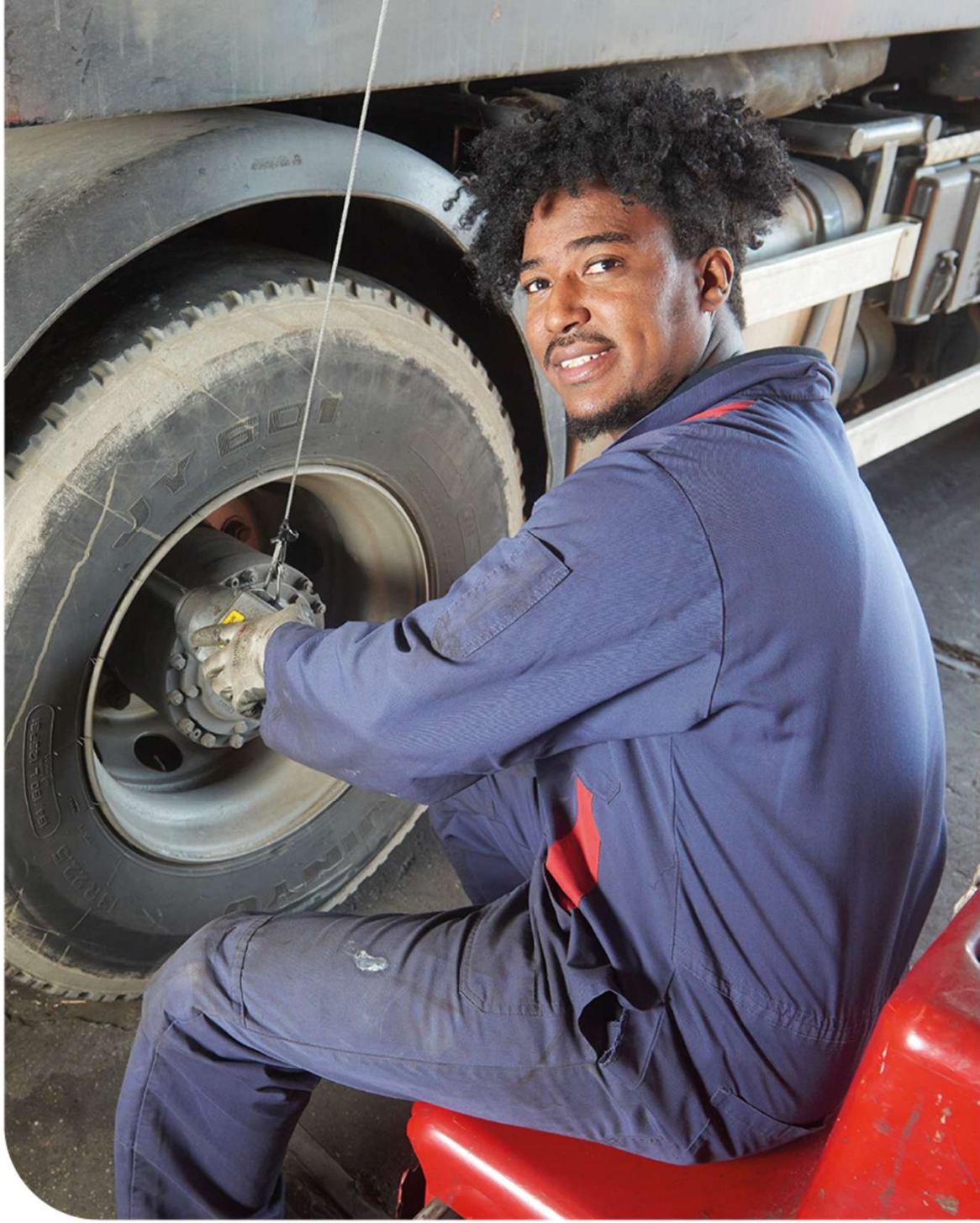
Bij de afdeling Office Participatie krijgt Daniek meer verantwoordelijkheid en uitdaging. “Ik plan afspraken en evaluaties in voor trajectregisseurs en consulenten, ik verwerk aanmeldingen. Zo zorg ik ervoor dat het hele proces op rolletjes loopt. De vrijheid om thuis of op kantoor te werken geeft me de balans die ik nodig heb. Ook heb ik leuke collega’s. Het mooiste is dat ik sinds 1 juli uit de PW-wet ben en regulier in dienst ben bij IBN. Daar ben ik heel blij mee.”

Je wordt gezien als mens

“IBN heeft me niet alleen een baan gegeven, maar ook de kans om mezelf te ontdekken en om te groeien. Na mijn ontwikkeltraject kon ik bij andere bedrijven terecht. Toch koos ik voor een regulier contract bij IBN. Je wordt hier gezien als mens, niet als nummer. Ze luisteren naar je en denken met je mee. Mijn consulent bij de gemeente Oss, mijn leidinggevende en de jongerencoach bij IBN hebben altijd in me geloofd, zelfs toen ik dat zelf niet deed. IBN is een grote organisatie, en er zijn meer mogelijkheden, dan je denkt!”

Dimensies tussen IBN en gemeenten

De gemeenten Bernheze, Boekel, Land van Cuijk, Maashorst, Meierijstad en Oss kennen een lange en succesvolle samenwerking met IBN als uitvoeringsorganisatie van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). Met de komst van de Participatiewet is de instroom in de Wsw gestopt en is de samenwerking vernieuwd.



Er zijn vijf dimensies in de samenwerking tussen IBN en de gemeenten, waarbij de samenhang essentieel is: elke dimensie heeft impact op de ander.

1. Partner

IBN voert samen met zes gemeenten in een partnership de Participatiewet uit. Daarnaast werken de zes gemeenten (via een gemeenschappelijke regeling) samen in het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant en geven via dit schap opdracht voor de uitvoering van de Wsw. Ook zijn de gemeenten en IBN (samen met andere maatschappelijke organisaties) partners in diverse samenwerkingsprojecten in het maatschappelijk middenveld.

2. Eigenaar

De zes gemeenten zijn, via het Werkvoorzieningschap Noordoost-Noord Brabant, eigenaar van IBN. Uniek in Nederland is de bijzondere winstverdeling voor gemeenten. Indien er dividend wordt uitgekeerd, wordt naar rato van gemeentelijke omzet 50% van het netto-resultaat van IBN verdeeld onder alle zes gemeenten (als eigenaren van IBN).

3. Klant

Gemeenten nemen diensten van IBN af. Denk bijvoorbeeld aan gemeentelijk groenonderhoud, de schoonmaak van het gemeentehuis of catering op locatie.

4. Werkgever/inlener

Binnen de gemeentelijke organisatie werken medewerkers van IBN via detacheringen (gemeente is inlener) of via Begeleid werken (gemeente is werkgever).

5. Belanghebbende partij

IBN is een van de grootste werkgevers in de regio. Wij brengen uw inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk en bieden ook werk aan bijna 700 niet-gesubsidieerde medewerkers. Werken via IBN leidt aantoonbaar tot voordelen voor de maatschappij.

Social return

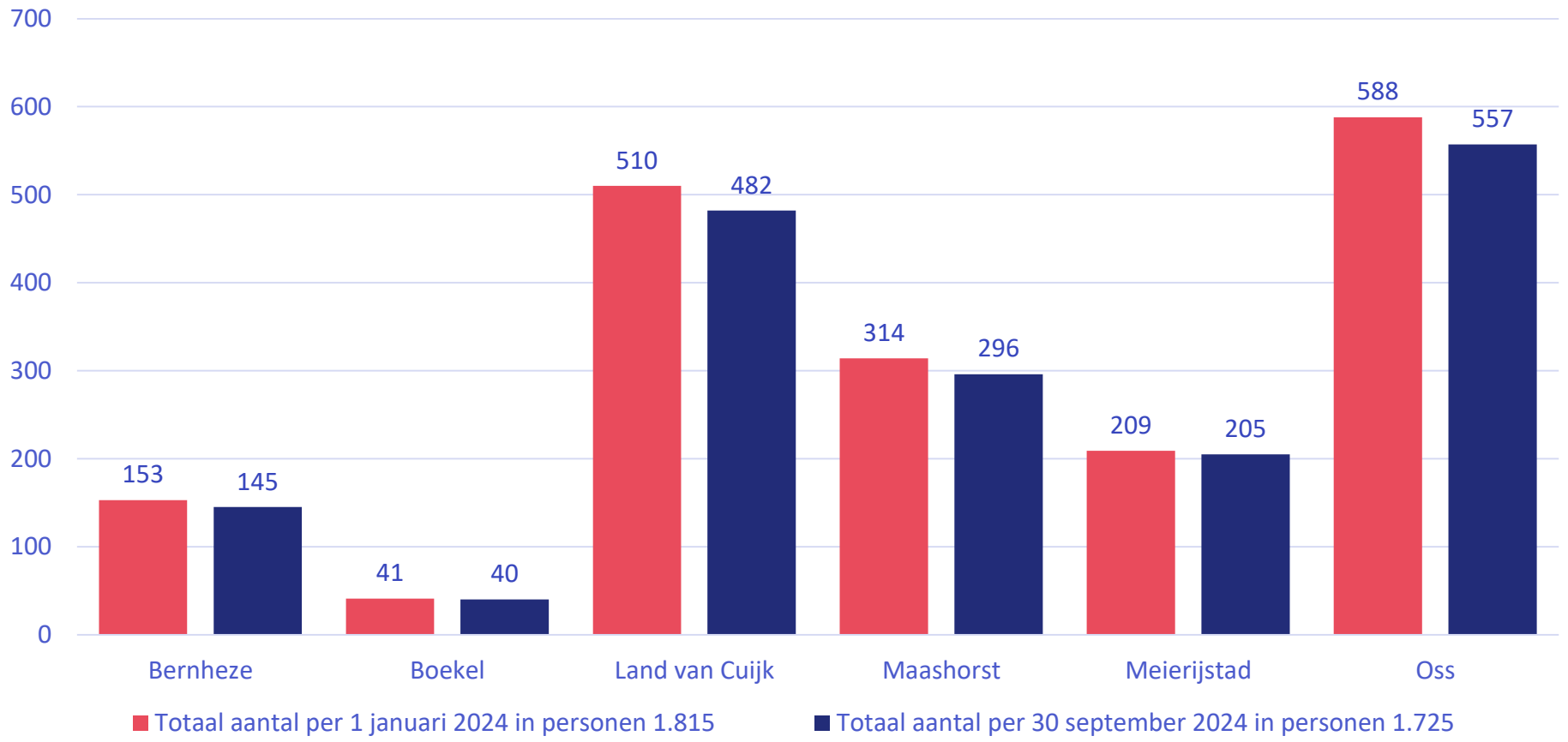
Bij het verkrijgen van opdrachten bij de overheid of semioverheid speelt Social return een belangrijke rol. Het is een vorm van maatschappelijk verantwoord ondernemen waarmee werkgelegenheid gecreëerd wordt voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. IBN kan zelf invulling geven aan de social returnverplichting via inzet van dienstverlening. Ook ondersteunt IBN de gemeenten in advies over en het actueel houden van het overzicht van invulling van de social return verplichtingen opgelegd door de gemeenten aan derden.

Voor meer informatie over dit onderwerp kunt u contact opnemen met Guus Weitzel, telefoon 0413-28 28 28 of per mail socialreturn@ibn.nl

1. Partner

Plaatsingen Wsw en PW (uw gemeente als partner)

Aantal plaatsingen Wsw in personen inclusief Begeleid werken

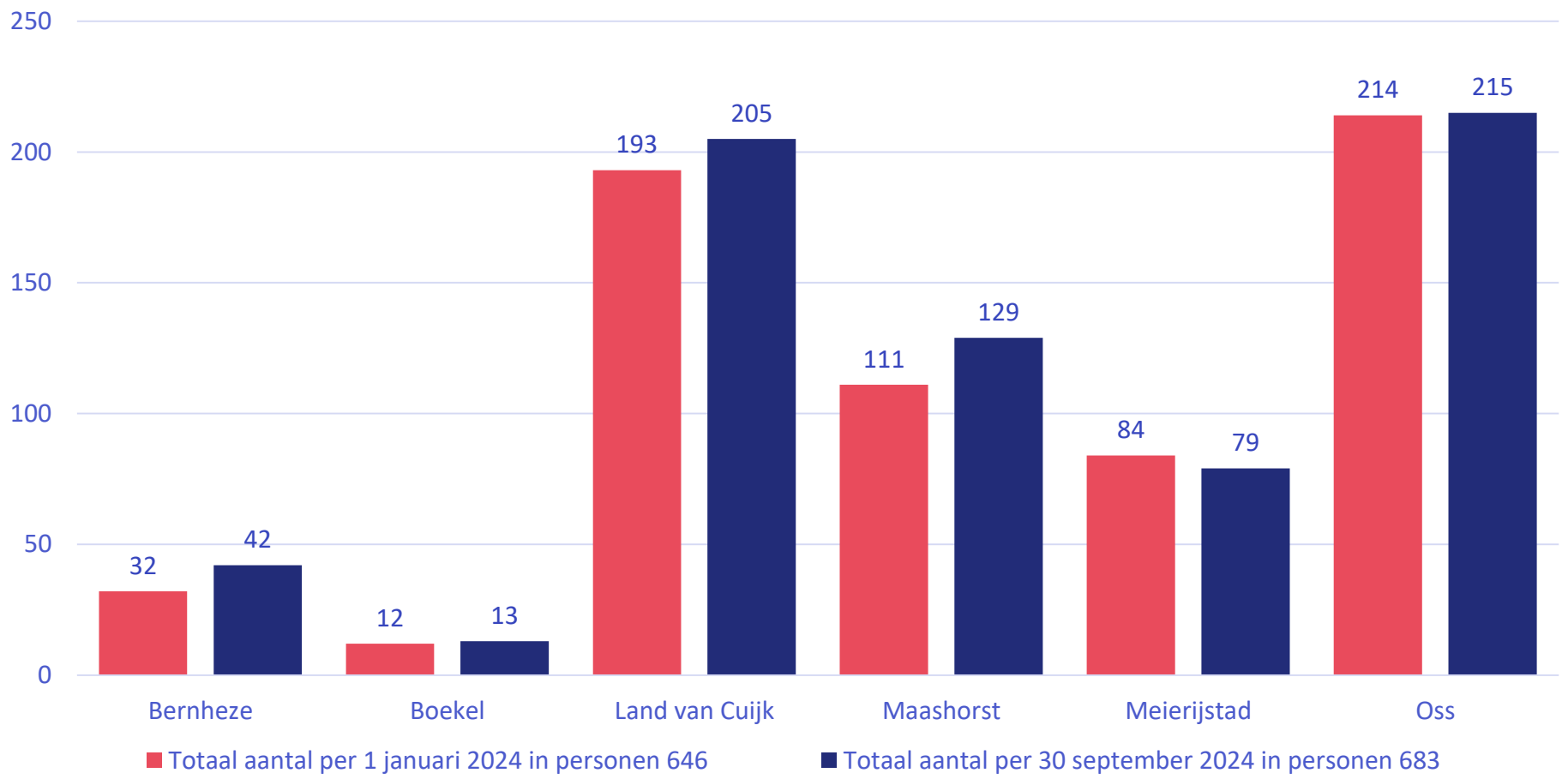


Over de voortgang en resultaten van het partnership tussen gemeenten en IBN verschijnt separaat een uitgebreide rapportage.

1. Partner

Plaatsingen Wsw en PW (uw gemeente als partner)

Aantal dienstverbanden PW in personen



Over de voortgang en resultaten van het partnership tussen gemeenten en IBN verschijnt separaat een uitgebreide rapportage.

2. Eigenaar

AGR (uw gemeente als eigenaar)

Verloop AGR (in euro's)	Meierijstad	Totaal
Aandeel gemeentelijke reserve 31-12-2001	**141.532**	**1.205.999**
Dividenduitkeringen 2001-2022	4.392.699	33.457.393
Bestedingen 2001-2023	-3.747.469	-29.964.954
Stand per 1 januari 2024	**786.761**	**4.698.439**
Bestedingen in 2024	-112.429	-769.073
Dividenduitkering 2023	50.245	250.500
Stand per 30 september 2024	**724.577**	**4.179.865**
Geplande uitgaven	-92.758	-1.950.750
Vrij beschikbaar per 30 september 2024	**631.819**	**2.229.115**

2. Eigenaar

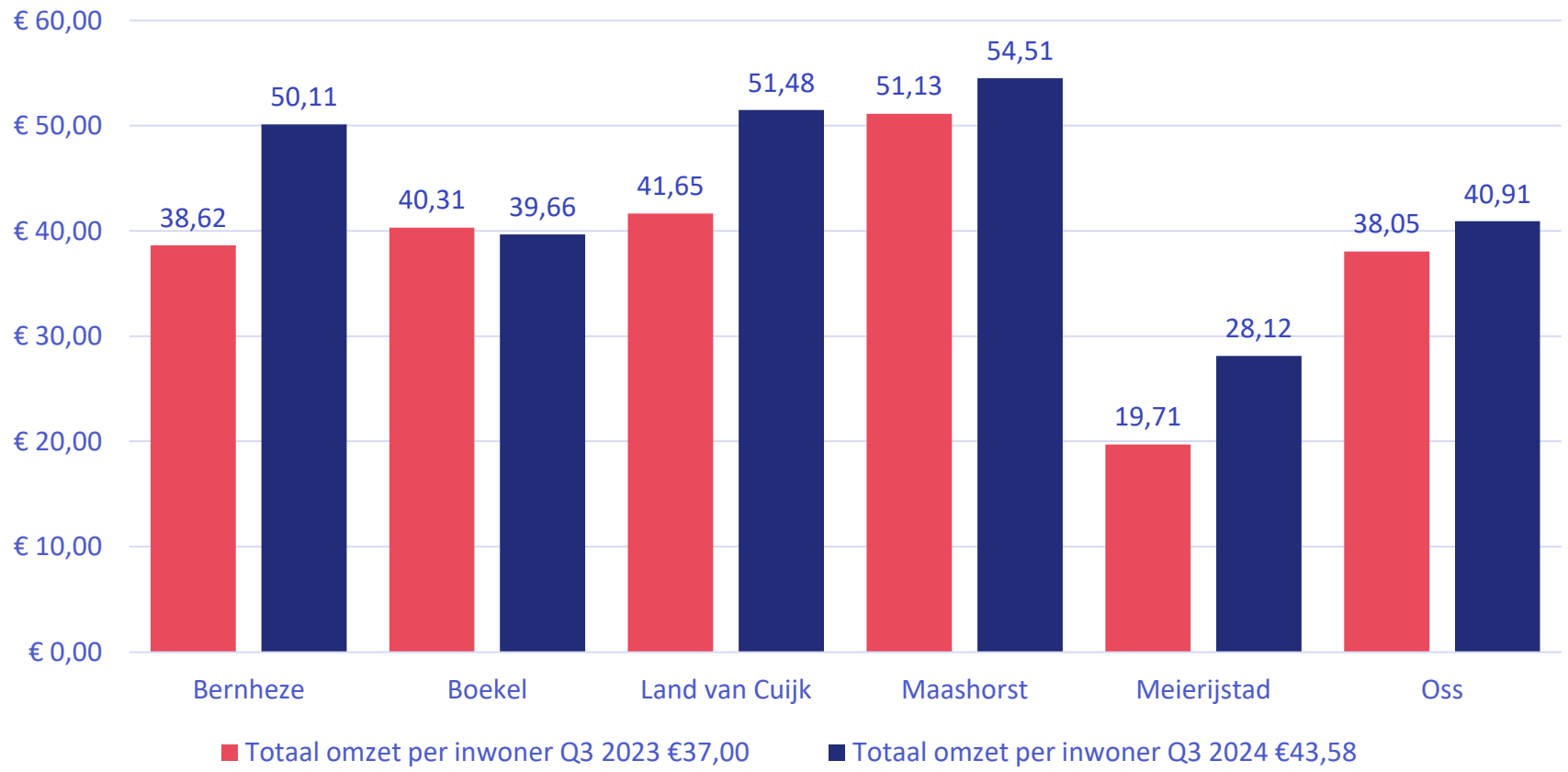
AGR (uw gemeente als eigenaar)

Specificatie bestedingen	**bedrag**
- Aandeel Partnership IBN gemeenten 2024	8.163
- Bewerken oude analoge archieven 08-02-2023 tm 08-02-2024	19.631
- Detacheringsvergoeding 2023 digitaliseringsprojecten	765
- Groenvoorziening 01-01-2024 t/m 31-12-2024	47.044
- Medewerkers digitalisering 01-01-2024 tm 31-12-2024	19.445
- Project integratie statushouders op de arbeidsmakrt	9.612
- Project oude analoge archieven 08-02-2024 tm 08-02-2025	7.768
Totaal	**112.429**

Geplande uitgaven (onderhanden werk)	
- Bewerken oude analoge archieven 08-02-2023 tm 08-02-2024	16.669
- Groenvoorziening 01-01-2024 t/m 31-12-2024	13.456
- Medewerkers digitalisering 01-01-2024 tm 31-12-2024	19.526
- Project oude analoge archieven 08-02-2024 tm 08-02-2025	28.532
- Ontwikkelingsgerichte Arbeidsmatige Dagbesteding Meierijstad 2024	14.576
Totaal	**92.758**

3. Klant

Omzet per inwoner (uw gemeente als klant)



4. Werkgever/ inlener

Dienstverbanden bij gemeentes (uw gemeente als werkgever)

Werkzaam bij gemeenten (in personen)	Begeleid Werken	Detacheringen	Totaal
Bernheze	9	3	12
Boekel	0	2	2
Land van Cuijk	3	9	12
Maashorst	1	4	5
Meierijstad	4	5	9
Oss	5	3	8
Totaal per 30 september 2024	**22**	**26**	**48**

5. Belanghebbende partij

Totale dienstverbanden (uw gemeente als belanghebbende partij)

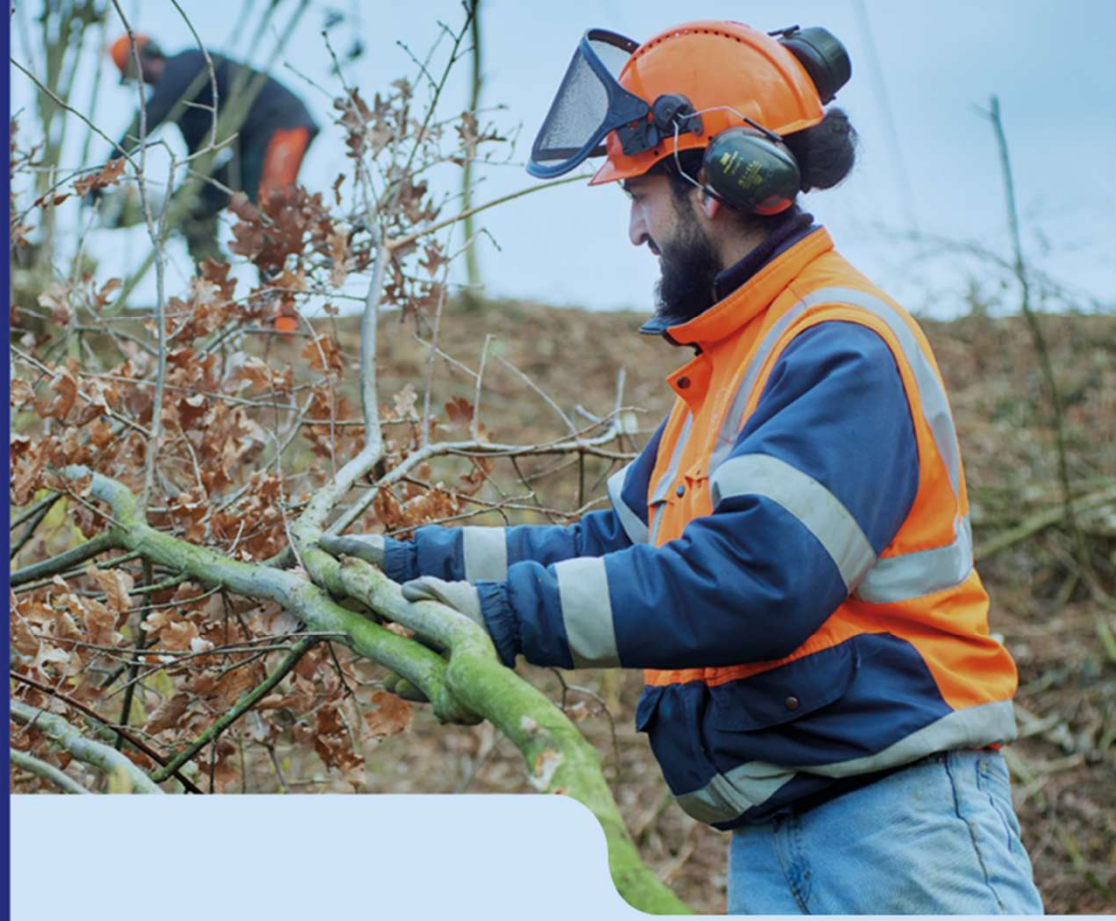
Totaal aantal dienstverbanden van uw inwoners bij of via IBN per gemeente (alle soorten dienstverbanden, gesubsidieerd en niet-gesubsidieerd)	Aantal personen
Bernheze	218
Boekel	64
Land van Cuijk	816
Maashorst	553
Meierijstad	358
Oss	902
Totaal per 30 september 2024	**2.911**

Meer informatie?

Heeft u na het lezen van deze informatie nog vragen of heeft u suggesties? Dan kunt u contact opnemen met Machteld van Boheemen, gemeentelijk contactfunctionaris. Zij is te bereiken via telefoonnummer 0413 - 33 44 77 of via mboheemen@ibn.nl

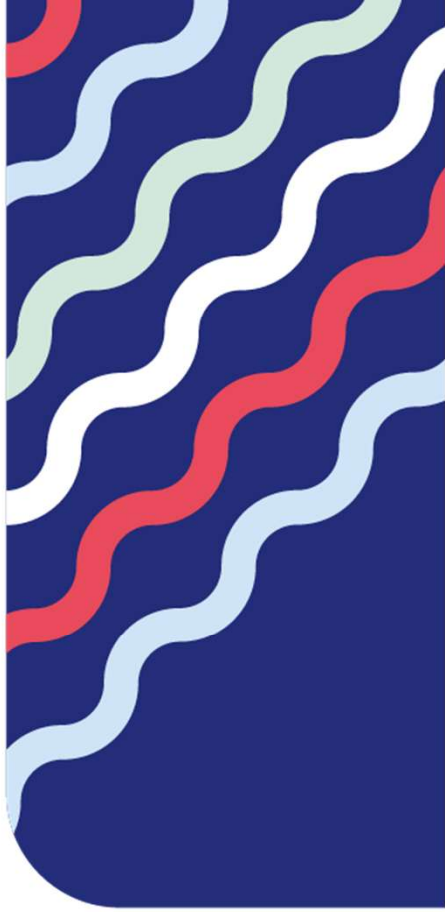
Uiteraard zijn wij altijd bereid u van meer informatie te voorzien. Daarvoor kun u terecht op onze website: www.ibn.nl Ook kunt u contact met ons opnemen voor het maken van een afspraak voor een presentatie of werkbezoek op maat op één van onze locaties. Via onze digitale nieuwsbrief kunt u eveneens op de hoogte blijven van het actuele nieuws van en over IBN. U kunt zich hiervoor aanmelden via de QR-code hiernaast.

Aanmelden kan ook via de website, www.ibn.nl,
klik op Contact > Nieuwsbrief. We informeren u graag!



Data waarop deze Kwartaalinformatieset in 2024 verschijnt

Eerste kwartaal 2024	Week 19 – 2024
Tweede kwartaal 2024	Week 31 – 2024
Derde kwartaal 2024	Week 44 –2024
Vierde kwartaal 2024	Week 09 – 2025



IBN
Hockeyweg 5
5405 NC Uden
0413 - 33 44 55
www.ibn.nl