Hart voor Brabant

Aan de raden van de gemeenten
die deelnemen in de GGD Hart voor Brabant

Kenmerk:	DS/UIT 20260402	Datum:	2 april 2026
Behandeld door:	Directiesecretaris	E-mail:	[redacted]@ggdhvb.nl
Onderwerp:	Beleidsbegroting 2027 en jaarstukken 2025		

Geachte raad,

Hierbij sturen wij u de concept beleidsbegroting 2027 en de jaarstukken 2025 van de GGD Hart voor Brabant, die ter vaststelling voorliggen in de vergadering van het algemeen bestuur op 8 juli 2026. Daarnaast brengen wij u op de hoogte van de actuele ontwikkelingen binnen het programma *Toekomstbestendige GGD: financieel fit en gezond* en het traject *Samen sterker*, waarin GGD Hart voor Brabant en GGD West-Brabant gezamenlijk verkennen hoe zij hun samenwerking kunnen versterken.

Concept beleidsbegroting 2027

De concept beleidsbegroting 2027 vormt een nadere uitwerking van de kaderbrief 2027, waarin de te behalen resultaten op de drie centrale thema's *Kansrijk opgroeien, Gezonde leefomgeving en Mentale veerkracht* zijn benoemd. De kaderbrief is op 25 maart 2026 vastgesteld door het algemeen bestuur. Met deze concept beleidsbegroting starten wij de tweede fase van onze toekomstvisie *'Wij maken samen gezond gewoon'*. De eerste fase is uitgewerkt in het beleidsplan 2024–2027, dat eind 2026 wordt afgerond.

In de concept beleidsbegroting bouwen wij voort op de ingezette ontwikkelingen en leggen wij de focus op actuele maatschappelijke en gezondheidsvraagstukken. De concept beleidsbegroting 2027 loopt vooruit op het beleidsplan 2027–2030, dat in juli 2026 aan u wordt voorgelegd en samenvalt met de nieuwe bestuursperiode van de GGD.

Hieronder schetsen wij de beoogde inhoudelijke richting van het beleidsplan 2027-2030. In een context van toenemende maatschappelijke druk en een zorgstelsel in transitie kiezen wij nadrukkelijk voor

samenwerking, vernieuwing en versterking van preventie. Publieke gezondheid vraagt om gezamenlijke inzet van gemeenten, inwoners, GGD'en en partners.

Voor de periode 2027–2030 richten wij ons op drie samenhangende ontwikkelthema's, aanvullend op de wettelijke basistaken van de GGD:

1. **Kansrijk opgroeien** – het bevorderen van een gezonde en veilige start voor ieder kind, met aandacht voor (seksuele) gezondheid, zwangerschap en de eerste levensjaren.
2. **Gezonde leefomgeving** – het creëren van omgevingen die gezond gedrag, mentaal welbevinden en sociale verbinding ondersteunen, met bijzondere aandacht voor kwetsbare wijken.
3. **Mentale veerkracht** – het versterken van individuele én collectieve veerkracht bij jongeren en ouderen, ter bevordering van zelfredzaamheid en samenredzaamheid.

In de concept beleidsbegroting voor 2027 beschrijven we per pijler welke resultaten we samen met partners willen realiseren binnen deze drie centrale thema's. Kenmerkend voor de beleidsbegroting is de uitwerking van de stappen die de GGD zet om haar rol als sterkere uitvoeringsorganisatie en betere kennispartner te vervullen. Wij benutten onze netwerken en expertise gerichter en blijven investeren in onze professionals. Daarnaast werken wij met indicatoren om inzicht te geven in onze resultaten. In samenwerking met GGD West-Brabant verkennen wij of deze set indicatoren kan worden vernieuwd, zodat onze impact op de publieke gezondheid nog beter zichtbaar wordt. In 2027 verwachten wij hierover nadere duidelijkheid te kunnen geven.
Deze inhoudelijke thema's staan de komende jaren centraal, naast de reguliere basistaken waarop wij onverminderd blijven inzetten. Over onze inzet en de behaalde resultaten leggen wij na afloop van 2027 verantwoording af in het jaarverslag.

Met de concept beleidsbegroting 2027 zetten wij de beweging van zorg naar gezondheid door. Tegelijkertijd zien wij onzekerheden voor 2027. Het landelijke coalitieakkoord richt zich nadrukkelijk op preventie, maar bevat ook bezuinigingen en een verhoging van het eigen risico, wat mogelijk leidt tot een grotere vraag naar laagdrempelige preventie en vroeg signalering. De overeenkomst Medische Arrestanten Zorg met de Politie-eenheid Zeeland West-Brabant loopt per 1 oktober 2026 af en deze opdracht is voor de drie Brabantse GGD'en niet opnieuw gegund. Ook lopen er inhoudelijke ontwikkelingen rondom de inzet van de GGD binnen het AZWA (Aanvullend Zorg en Welzijnsakkoord), waarover wij u later verder informeren.

Ondanks deze uitdagingen houdt de GGD vast aan haar ambities en blijven we kritisch op de manier waarop we deze realiseren. De doelen en activiteiten voor 2027 blijven binnen het beschikbare budget en worden verantwoord uitgevoerd binnen de kaders die u heeft gesteld.

Jaarstukken 2025

In het jaarverslag leest u wat we vorig jaar bereikten. Het verslag beschrijft de behaalde resultaten per pijler van de toekomstvisie. Daarnaast is er een selectie van de prestaties, in ons werkgebied en per gemeente. In de jaarrekening verantwoorden we ons over de financiën. De jaarrekening sluit met een positief resultaat van € 2,4 miljoen. Dit resultaat wordt grotendeels verklaard door een positief resultaat van circa € 1,0 miljoen op de Covid najaarscampagne, doordat dit vanaf 2025 met een prijs per prik gaat en wij op efficiënte wijze de middelen hebben ingezet. Daarnaast was er in 2025 een incidenteel voordeel als gevolg van het cao-akkoord waardoor de werkelijke loonstijging in 2025 circa € 0,8 miljoen lager uitvielen dan de begrote loonstijging. De jaarstukken sturen wij u ter kennisname.

Transitie Toekomstbestendige GGD: financieel fit en gezond

In 2024 zijn wij gestart met het programma *Transitie Toekomstbestendige GGD: financieel fit en gezond* om het hoofd te bieden aan een aantal inhoudelijke, personele en financiële uitdagingen. De opgave is urgent door gestegen kosten van functieboek die oplopen naar € 2,2 miljoen in 2030 en deze kostenstijging wordt niet doorberekend aan de gemeenten. Met de transitie realiseren we zodoende een structurele besparing van 3% op de totale GGD-begroting (of: 5% op personele lasten). Het programma is dit voorjaar bijna twee jaar onderweg, monitoring vindt plaats door het management van de organisatie, periodieke verantwoording aan het bestuur, ook is er een klankbordgroep van financiële ambtenaren uit onze deelnemende gemeenten. We liggen op koers om tijdig de benodigde ombuiging te realiseren binnen de eigen begroting en blijven binnen het transitiebudget. De transitie betekent dat in 2025 een ombuiging van € 1,0 miljoen binnen de eigen begroting is gerealiseerd, onder andere door een forse besparing op de overhead, versterken van de samenwerking met andere GGD'en en taakherschikking en functiedifferentiatie in de jeugdgezondheidszorg. De besparingen lopen in de komende jaren verder op naar uiteindelijk € 2,2 miljoen in 2030: in 2026 naar € 1,5 miljoen en in 2027 naar € 1,7 miljoen. Wij geven hiermee invulling aan het transitieplan en het transitiebudget dat onze gemeenten hebben betaald in 2024 is daarmee eind 2026 terugverdiend: eind 2026 is door de GGD al meer bespaard dan de incidentele bijdrage van onze deelnemende gemeenten in 2024 aan het transitiebudget.
Via de jaarstukken leggen we verantwoording af over de uitnutting van het transitiebudget.

Samen sterker

Historisch is er een sterke inhoudelijke samenwerking tussen GGD Hart voor Brabant en GGD West-Brabant. Deze GGD'en verkennen op dit moment, in opdracht van de beide algemeen besturen, hoe zij hun samenwerking nog verder kunnen intensiveren. Beide organisaties staan de komende jaren voor vergelijkbare inhoudelijke, personele en financiële uitdagingen. Een sterkere samenwerking draagt bij aan een toekomstbestendige publieke gezondheidszorg en het waarborgen van de continuïteit van de huidige dienstverlening en biedt ruimte voor innovatie. Daarbij blijft één uitgangspunt leidend: de

lokale nabijheid, herkenbaarheid en betrokkenheid van de GGD blijft behouden, onder andere via de consultatiebureaus en andere voorzieningen in de gemeenten. De invloed van de gemeenteraden op het beleid blijft eveneens geborgd.
In de komende periode worden twee mogelijke ontwikkelrichtingen nader uitgewerkt en zorgvuldig beoordeeld op hun voor- en nadelen. Dit betreft enerzijds een herziene samenwerkingsovereenkomst en anderzijds de mogelijke samenvoeging tot één GGD, werkend volgens een districtelijk model waarin lokale nabijheid en invloed zijn gegarandeerd. Over deze opties zijn nog geen besluiten genomen.
De planning is dat in november en december 2026 een voorgenomen besluit wordt genomen door de algemeen besturen. U wordt in het najaar van 2026 nader geïnformeerd met een raadsinformatiebrief. Begin 2027 krijgen de gemeenteraden vervolgens de gelegenheid een zienswijze te geven op het voorgenomen besluit. De definitieve besluitvorming staat gepland voor juli 2027. In het begrotingsjaar 2027 worden geen financiële gevolgen verwacht en eventuele incidentele kosten kunnen worden opgevangen binnen de bestaande exploitatie.

Tot slot willen wij graag aangeven dat wij desgewenst graag beschikbaar zijn om aan te sluiten bij een raads- of commissievergadering, om nadere toelichting te geven op eventuele vragen die leven naar aanleiding van de toegezonden stukken en het traject rondom Samen Sterker of om inzicht te geven in de lokale gezondheidssituatie.
Later dit jaar volgt het beleidsplan 2027–2030. Mede in het licht van de recent gehouden gemeenteraadsverkiezingen, waarbij ook nieuwe raadsleden zijn aangetreden die mogelijk nog minder vertrouwd zijn met het werk van de GGD, denken wij graag mee over een passende wijze om uw raad hierin te ondersteunen. Zo verzorgen wij desgewenst ook graag een algemene introductie op de brede en diverse werkzaamheden van de GGD.
Indien hier belangstelling voor bestaat, nodigen wij u van harte uit om hierover contact op te nemen met uw vaste contactpersoon bij de GGD, zodat dit gezamenlijk verder kan worden afgestemd.

Zienswijzen
Op 8 juli 2026 besluit het algemeen bestuur van de GGD over de beleidsbegroting 2027 en de jaarstukken 2025. Op basis van artikel 35 van de Wet gemeenschappelijke regelingen kunt u uw zienswijze geven op de beleidsbegroting 2027. Als er behoefte aan is, komen we de stukken graag extra toelichten in uw commissie of raad. Neemt u in dat geval contact op met het directiesecretariaat, [redacted]@ggdhvb.nl of [redacted].

Hoogachtend,
het dagelijks bestuur van de GGD Hart voor Brabant,
namens deze,

[redacted]
Directeur publieke gezondheid

Bijlagen (verstuurd per e-mail):

1. Beleidsbegroting 2027 GGD Hart voor Brabant.
2. Jaarstukken 2025 GGD Hart voor Brabant incl. verklaring accountant
3. Cijfers per gemeente 2025 GGD Hart voor Brabant.

CC: de colleges van B&W en de ambtenaren volksgezondheid.