

Veiligheidsregio Zaanstreek - Waterland





Veiligheidsregio Zaanstreek – Waterland

Regionale Raadsledenbijeenkomst

15 februari 2023



1. Wie zijn wij?
2. Wet gemeenschappelijke regelingen
 - Verplichte wijzigingen
 - Keuzes gemeenten
3. Kaderbrief
4. Belangrijke punten uit de kaderbrief



1. Wie zijn wij

Onze recente bedrijfsfilm



[Klik hier](#)

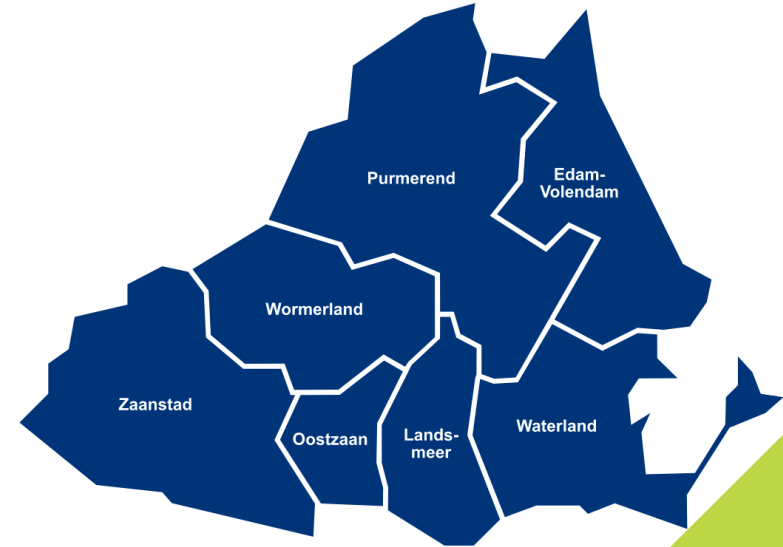


2. Wet gemeenschappelijke regelingen

Verplichte wijzigingen

Actieve informatieplicht

- Door middel van de bestuursmededeling;
- Door middel van raadsinformatiebrieven;
- Door middel van het organiseren van raadsledenbijeenkomsten.



2. Wet gemeenschappelijke regelingen

Verplichte wijzigingen

Procesmatige wijzigingen die de Veiligheidsregio verplicht is door te voeren in de regeling

- Zienswijzeprocedure van de raden bij het treffen (wijzigen, toetreden en uittreden) van een Gemeenschappelijke regeling.
- De termijn van de zienswijze op de ontwerpbegroting is van 8 naar 12 weken gegaan;
- Het toezenden van de begroting naar Gedeputeerde Staten is verlengd van 1 augustus naar 15 september;
- Het Dagelijks bestuur moet gemotiveerd de raden in kennisstellen wat hun oordeel is over de zienswijzen die zijn ingediend en welke conclusies eraan worden verbonden voordat de begroting wordt vastgesteld;
- Aanscherping van afspraken over uittreding van de regeling.
 - De Veiligheidsregio heeft reeds haar processen hierop aangepast. Tevens zal de regeling naar aanleiding hiervan worden gewijzigd.



2. Wet gemeenschappelijke regelingen

Keuzes gemeenten

Gemeenten kunnen gezamenlijk keuzes maken over een aantal onderwerpen

- Wel/niet instellen van een regionale gemeenschappelijke raadscommissie.
 - › Alle gemeenteraden worden reeds betrokken bij diverse besluiten van de Veiligheidsregio.
 - › Extra zienswijze heeft voorts invloed op de snelheid van de bestuurlijke besluitvorming.
 - › Het is niet strikt noodzakelijk om de instelling van een raadscommissie in de regeling op te nemen.
 - › Alle gemeenteraden van deze regio dienen in gezamenlijkheid te besluiten. Indien er unaniem overeenstemming is, stelt het Algemeen bestuur vervolgens een regionale commissie in.



2. Wet gemeenschappelijke regelingen

Keuzes gemeenten

Gemeenten kunnen gezamenlijk keuzes maken over een aantal onderwerpen

- Wel/niet instellen van een onderzoekscommissie.
 - › Deze mogelijkheid bestaat reeds al. Bovendien kunnen burgemeesters in het Algemeen bestuur niet worden ontslagen;
 - › Alle gemeenteraden van deze regio dienen in gezamenlijkheid te besluiten. Indien er unaniem overeenstemming is, stelt het Algemeen bestuur vervolgens een onderzoekscommissie in.



2. Wet gemeenschappelijke regelingen

Keuzes gemeenten

Gemeenten kunnen gezamenlijk keuzes maken over een aantal onderwerpen;

- Wel/geen zienswijze op extra besluiten;
 - De raden kunnen reeds op diverse stukken van de Veiligheidsregio door middel van een zienswijze invloed uitoefenen zoals bij de begroting, het beleidsplan en het risicoprofiel;
 - Extra zienswijze heeft voorts invloed op de snelheid van de bestuurlijke besluitvorming.



2. Wet gemeenschappelijke regelingen

Keuzes gemeenten

Gemeenten kunnen gezamenlijk keuzes maken over een aantal onderwerpen;

- Wel/ geen evaluatie.
 - › De Veiligheidsregio past de regeling in ieder geval aan zodra er wetswijzigingen zijn of bij fusies van gemeenten.
 - › Indien er geen evaluatie plaatsvindt dan moeten gemeenten ermee instemmen om niet te evalueren.
- Wel/geen participatie.
 - › Het is niet verplicht om ingezetenen en belanghebbenden rechtstreeks te betrekken bij de totstandkoming en uitvoering van beleid.
 - › De Veiligheidsregio betreft bij de totstandkoming van bijvoorbeeld het meerjarig beleidsplan als ook bij het regionaal risicoprofiel partners door middel van consultatie-sessies.



Beleidsplan 2021-2024

*Kracht van samen,
samen voor veilig;*

**Speerpunt: meer in
verbinding met onze
omgeving**



VrZW in 2023

PERSOONLIJK LEIDERSCHAP EN EIGENAARSCHAP

Saskia van den Broek

SAMENWERKEN BIJ VRZW

Onno van der Rijst

Maatschappelijke opgave

DIVERSITEIT EN INCLUSIE/ AANTREKKELIJK WERKGEVERSCHAAP

Saskia van den Broek

Maatschappelijke opgave

DUURZAAMHEID

Onno van der Rijst

Maatschappelijke opgave

VITALITEIT

Frank Kuntz

VERSTERKING CRISISBEHEERSING

Iwan Schaap

TOEKOMSTBESTENDIGE BRANDWEERZORG

Frank Kuntz

KRACHT VAN
SAMEN,
SAMEN VOOR
VEILIG

Kaderbrief 2024

2024

1. Het Algemeen Bestuur heeft vrijdag 9 december 2022 de Kaderbrief 2024 vastgesteld. In deze brief staan de beleidsmatige en financiële kaders opgenomen die het uitgangspunt vormen voor de begroting 2024.
2. De ontwikkelingen die in het vastgestelde meerjarig Beleidsplan 2021 - 2024 'Kracht van samen, samen voor veilig' staan vermeld, worden meegenomen in het beleidskader van de programmabegroting.
3. De belangrijkste onderwerpen staan in de Kaderbrief 2024 alvast uiteengezet. U heeft de kaderbrief in december ontvangen samen met een raadsinformatiebrief.

Belangrijke punten uit de kaderbrief

1. Positie vrijwilligers en brede toekomstige beschouwing brandweezorg fase 1
2. Extra kosten realistisch oefenen
3. Verbouwing voor gezamenlijk gebruik van pand Prins Bernhardplein met GGD; investering 2024 met impact (kapitaalslasten) begroting 2025;
4. Versterking van crisisbeheersing en informatiepositie
5. Informatievoorziening noodzakelijke versterking als gevolg van archiefinspectie
6. Inflatiecorrectie materieel 2022 die doorwerkt in 2023 en 2024; begroting 2024: 7,5%



Meer weten?

Veiligheidsregio Zaanstreek – Waterland

 Prins Bernhardplein 112, 1508 XB Zaandam

 088 751 2000

 www.veiligheidsregiozaanstreekwaterland.nl

15 februari 2023