

Geachte colleges,

Voor u ligt de derde kwartaalrapportage van 2025 van Vidar. In deze rapportage informeren wij u, zoals gebruikelijk, over de voortgang op de prestatie-indicatoren. Daarnaast bieden wij u inzicht in de belangrijkste inhoudelijke ontwikkelingen binnen Vidar en kijken wij vooruit naar de opgaven die voor ons liggen.

Een belangrijk onderdeel van dit kwartaal is de vervolgstap in de ontwikkeling van Vidar Vooruit 2.0, de koers die Vidar toekomstbestendig maakt als sociaal ontwikkelbedrijf. Binnen Vidar hebben wij inmiddels het startschot gegeven voor deze volgende fase. Samen met onze teammanagers en coördinatoren werken wij aan concrete tweejarige uitvoeringsplannen per team, waarin de prioriteiten en stappen voor 2026 en 2027 worden uitgewerkt. In een vervolgssessie brengen we de onderlinge samenhang tussen de verschillende plannen in beeld, zodat Vidar als geheel in samenhang en met focus verder kan ontwikkelen.

De komende periode staat daarmee in het teken van concretisering, afstemming en uitvoering. Deze kwartaalrapportage biedt u niet alleen inzicht in de resultaten tot en met september 2025, maar ook in de voortgang van deze transitie richting een toekomstbestendig Vidar.

Prestatie-indicatoren* naar fasen

Fase 1: Beschikbaar - Aantal aanvragen levensonderhoud - Aantal bezwaar- en beroepschriften naar reden (gegrond / ongegrond). - Aantal huishoudens met een actief uitkeringsdossier - Aantal screenings / Intake - Aantal uitgevoerde praktijkdiagnoses - Exploitatieresultaat Vidar BV - Inkomensondersteunende maatregelen - Uitkering beëindigd door uitstroom naar: beschut/werk/loonkostensubsidie - Uitkering beëindigd vanuit redenen - Volumeontwikkeling personenkring SW	Fase 3: Middellange termijn - Aantal indicatieve loonwaardemeting/doorstroom op de participatieladder - Maximaal verzilverde loonwaarde - Doorstroom arbeidsladder/ PMC's
Fase 2: Korte termijn - Arbeidsparticipatie: medewerkers/kandidaten aan het werk - Duurzaamheid: Terugval in uitkering binnen 6 maanden - Indicatieve beperkingen/arbeidsvermogen - Indicatieve leeftijdsopbouw	Fase 4: Lange termijn - Kwaliteit Poortproces (focus op klanttevredenheid) - Ervaren dienstverlening - Meer bedrijven gaan drempel over naar maatschappelijk verantwoord ondernemen - Participatie: aantal mensen (partieel) aan het werk, of heeft vrijwilligerswerk - Maatschappelijk rendement/ effect
	5: Bedrijfsvoering (beschikbaar) - Exploitatieresultaat GR Vidar Wsw - Gemeentelijke bijdrage GR Vidar Wsw - Programmakosten per P- wet onderdeel - Subsidieresultaat GR Vidar Wsw - Transformatie/ implementatie - Ziekteverzuim

* Betreft concept. Indicatoren kunnen nog wijzigen onder andere door uitwerken van definitie.

Toelichting op de rapportage

Er wordt gerapporteerd over de periode juli t/m september 2025.

GR Vidar WSW

De daling van het aantal Wsw'ers leidt voor Vidar BV tot daling van de opbrengsten van gemiddeld € 122.000. Daar staat tegenover dat in het Werkbedrijf de doelgroep nieuw beschut ook opbrengsten

realiseert en dat ze aan het werk zijn en daardoor geen uitkering ontvangen. In dit samenspel resteert er een daling van de opbrengsten die zich beweegt rondom de € 60.000.

Bestaanszekerheid, ontwikkeling en participatie

Hieronder worden de meest in het oog springende ontwikkelingen tot en met maart 2025 geschetst. Het gaat dan om ontwikkelingen die we zien binnen de KPI's.

Bestaanszekerheid

Gemeente Beek:

- In de periode juli t/m september 2025 zijn in Beek 16 huishoudens in- en 10 uitgestroomd waardoor in totaal 248 huishoudens bijstand ontvangen. Een stijging van 3 vergeleken met het derde kwartaal in 2024 (totaal van 245 uitkeringen).
- De belangrijkste reden voor de instroom in deze periode is een verhuizing naar de gemeente Beek.
- De uitstroomredenen in het derde kwartaal zijn wisselend, w.o. het aangaan van arbeid in dienstbetrekking en het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.
- Tot en met september maakten cumulatief 226 inwoners gebruik van bijzondere bijstand, ten opzichte van 222 in dezelfde periode in 2024. Hiermee lijkt de stijgende trend die we in het tweede kwartaal zagen af te vlakken.
- In gemeente Beek zijn eind september 2025 19 inwoners met een duurzame ondersteuningsvraag (15 banenafspraken en 4 nieuw beschut) met een inzet van loonkostensubsidie Participatiewet werkzaam. Dit is gelijk gebleven ten opzichte van 2024 in deze periode. Verder is bij 3 personen een tijdelijke loonkostensubsidie ingezet als opstap naar een volledig, zelfstandige reguliere baan, voor 3 personen wordt de zogenoemde forfaitaire loonkostensubsidie ingezet. In 2024 waren dit 4 en respectievelijk 4 personen.

Gemeente Stein:

- In de periode juli t/m september 2025 zijn in Stein 20 huishoudens in en 15 huishoudens uitgestroomd waardoor in totaal 305 huishoudens bijstand ontvangen. Een daling van 12 vergeleken met het derde kwartaal in 2024 (totaal van 317 uitkeringen).
- De belangrijkste reden voor de instroom is verhuizing naar de gemeente Stein (10 huishoudens, 50%). De overige instroomredenen zijn wisselend (n= 1 of 2) w.o. het wegvallen/geen inkomen alsook het veranderen van relationele status.
- Ook de uitstroomredenen zijn wisselend (n= 1 of 2) w.o. uitstroom naar werk, het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd en een verhuizing uit de gemeente.
- Tot en met september maakten cumulatief 228 inwoners gebruik van bijzondere bijstand, ten opzichte van 249 in dezelfde periode in 2024.
- In gemeente Stein zijn 39 inwoners met een duurzame ondersteuningsvraag (baanafpraak en nieuw beschut) met een inzet van loonkostensubsidie Participatiewet werkzaam. In dezelfde periode vorig jaar waren dit 36 inwoners. Het gaat in 2025 om 28 baanafpraak-banen en 11 beschut.

Verder is eind september bij 3 personen een tijdelijke loonkostensubsidie ingezet als opstap naar een volledig, zelfstandige reguliere baan en voor 2 personen wordt een forfaitaire loonkostensubsidie ingezet. In 2024 waren dit 7 respectievelijk 5 personen.

Belangrijkste ontwikkelingen Vidar – Q3 2025

- **Jong.Academy: jongeren ontdekken werk in de praktijk**
In het derde kwartaal is Jong.Academy gestart. Jongeren uit Sittard-Geleen, Beek en Stein lopen via dit traject stage bij lokale werkgevers en ontdekken zo welke beroepen bij hen passen. Onder begeleiding van een ontwikkelcoach en werkgeversadviseur werken ze aan hun persoonlijke ontwikkeling en arbeidsvaardigheden. Dankzij de persoonlijke aanpak en een passende vergoeding, helpt Jong.Academy jongeren richting duurzaam werk of vervolgonderwijs.
- **Bedrijfsfeest werkbedrijf: *Vidar's Got Talent***
Op 18 september vond het jaarlijkse feest plaats onder de noemer *Vidar's Got Talent*. Medewerkers genoten van creatieve optredens, muziek en een gezellige BBQ. De middag zorgde voor verbinding en waardering binnen het werkbedrijf. De positieve sfeer was nog weken voelbaar.
- **Vernieuwing kantine Millenerweg 2 afgerond**
De kantine is omgevormd tot een multifunctionele ruimte voor ontmoeting, ontspanning en overleg. Met een nieuwe inrichting, expositieruimte én een *Fit & Funruimte* is de kantine klaar voor breed gebruik door collega's.
- **Raadsbezoek 'Samen JongLeren' bij Vidar**
Op 23 september organiseerde Vidar een inspirerende avond voor raadsleden van Sittard-Geleen, Beek en Stein onder de titel *Samen JongLeren*. Tijdens dit bezoek stonden de instroom en ontwikkeling van jongeren centraal, met presentaties over o.a. Jong.Academy, het WijkLeerbedrijf en VSO Parkschool. Aan de hand van praktijkverhalen, een koersvoorblik en een interactieve paneldiscussie werd duidelijk hoe beleid en uitvoering binnen Vidar samenkomen. De bijeenkomst werd positief ontvangen en zorgde voor waardevolle uitwisseling tussen raadsleden en Vidar-collega's.
- **Grondwerkzaamheden nieuwbouw gestart**
De voorbereidingen voor de nieuwbouw zijn zichtbaar van start gegaan. In Q3 zijn de eerste grondwerkzaamheden uitgevoerd, waarmee de contouren van het nieuwe gebouw aan de Millenerweg langzaam zichtbaar worden.
- **Vorbereiding snelle heraanvraag bijstandsuitkering bij werkverlies**
In Q3 is de nieuwe werkwijze voorbereid voor mensen die binnen 6 maanden na het vinden van werk opnieuw een bijstandsaanvraag moeten doen. De verkorte aanvraagprocedure, die per 1 oktober 2025 ingaat, maakt het gemakkelijker om tijdelijk werk te aanvaarden zonder langdurige onzekerheid over inkomen.
- **WijkLeerbedrijf van start gegaan**
In september is het WijkLeerbedrijf Sittard-Geleen officieel gestart. Jongeren tussen de 16 en 27 jaar uit de Westelijke Mijnstreek doen in dit traject praktijkervaring op in zorg, welzijn en dienstverlening – midden in de wijk. Deelnemers ondersteunen wijkbewoners, ontwikkelen werknemersvaardigheden en werken – onder persoonlijke begeleiding – toe naar een praktijkverklaring, certificaat of (entree)diploma. Het WijkLeerbedrijf biedt zo kansen voor jongeren met én zonder uitkering om hun toekomst vorm te geven én iets te betekenen voor anderen.

- **Implementatie PWiB in volle gang**

In het derde kwartaal is intensief gewerkt aan de implementatie van de *Participatiewet in Balans (PWiB)*. De wet is inmiddels aangenomen door de Eerste Kamer. Een aantal spoor 1-maatregelen treedt per 1 januari 2026 in werking.

Met vriendelijke groet,

Inge Stassen
Directeur Vidar