# Raadsvoorstel

Raadsvergadering: 30-05-23
Kenmerk: ADV/23 - 17186
Zaaknr: Z45665
Datum voorstel: 16-5-2023
Portefeuillehouder: Wethouder H. Brinkman
Informant: mevr. M. Slager

Onderwerp: Cao gemeenten 2023

---

**Voorstel**

1. Als gevolg van het cao-akkoord 2023 in de begroting 2023 € 264.935 (€ 257.813 structureel, € 7.122 incidenteel) bij te ramen op het loonkostenbudget en in de meerjarenraming 2024-2026 € 272.848 structureel.
2. Dit te verwerken middels de 17e begrotingswijziging 2023.

**Inleiding**

Op 21 februari 2023 heeft de VNG een cao-principe akkoord gesloten met FNV, CNV en FDO-MHA. Alle partijen hebben ingestemd met dit principeakkoord, daarmee is het cao-akkoord op 6 april 2023 definitief geworden en kunnen werkgevers uitvoering geven aan de volgende afspraken:

1. Looptijd
   De nieuwe cao loopt van 2 januari 2023 tot en met 31 december 2023.
   Salarisverhoging/loongebouw
   Per 2 januari 2023 stijgen de salarissen eerst met € 240 en daarna met 2%. Het minimum uurloon van € 14 wordt niet geïndexeerd. Medewerkers die op 21 februari 2023 in schaal A in dienst zijn, worden vanaf 2 januari 2023 ingeschaald op periodiek 11.
   Thuiswerkvergoeding
   Vanaf 1 mei 2023 ontvangen medewerkers een vergoeding van netto € 3 per thuiswerkdag voor hybride werken. De vergoeding bestaat uit een thuiswerkvergoeding van € 2,15 en een internetvergoeding van € 0,85. Deze internetvergoeding moet ten laste gebracht worden van de vrije WKR-ruimte.
2. Verlof en vitaliteit
   Het bovenwettelijk verlof wordt per 2 januari 2023 verhoogd van 6 dagen (43,2 uur) naar 7 dagen (50,4 uur).
   Met ingang van 2024 worden de feestdagen uitgebreid met 5 mei.
   Het maximum aantal te kopen verlofdagen vanuit het IKB wordt verhoogd van 144 naar 187 uur.
3. RVU
   Voor de periode van 31 december 2023 tot en met 31 december 2025 krijgen medewerkers de mogelijkheid om onder voorwaarden gebruik te maken van de RVU (regeling vervroegd uittreden). Eén van de voorwaarden om deel te kunnen nemen is dat de medewerker minimaal 43 ABP-jaren heeft, waarvan 10 jaar in dienst van de sector gemeenten.

4. Bovenwettelijke sociale zekerheid
   De loondoorbetalingsverplichting worden per 31 december 2023 aangepast aan de algemene regels. De zieke medewerker krijgt nu de 1e 6 maanden het volledige salaris doorbetaald. De volgende 6 maanden 90% en het tweede en derde ziektejaar 75%. Dit wordt aangepast naar het 1e ziektejaar 100% en het 2e ziektejaar 70%. De doorbetalingsverplichting voor het 3e ziektejaar komt te vervallen.
5. Ouderschapsverlof en WAZO-verlof
   De cao betaald ouderschapsverlof en de combinatie met de UWV/WAZO-uitkering wordt per 31 december 2023 vereenvoudigd. De medewerker kan in het eerste levensjaar van een kind voor maximaal 9 weken kiezen voor aanvulling van de WAZO-uitkering van 70 naar 100%. Deze weken worden dan in mindering gebracht op het cao betaalde ouderschapsverlof

**Argumenten**
Dit cao-akkoord heeft gevolgen voor de begroting 2023 en de meerjarenbegroting. Bij het opstellen van de begroting/de zomerbrief is rekening gehouden met een salarisstijging van 3,6%. Vervolgens is ten tijde van de septembercirculaire 2022 een stelpost opgenomen van € 410.000, in verband met de verwachte stijging van sociale lasten (€ 150.000) en een extra loonstijging van 2% (260.000). Dit betreft alleen de verwachte loonkostenstijging en geen extra formatie. In totaal is bij de oorspronkelijke begroting dus al rekening gehouden met een forse stijging, maar dit blijkt toch nog onvoldoende te zijn.

**Kanttekeningen**
n.v.t.

**Keuze en effect**
n.v.t.

**Beleid- en regelgeving**
n.v.t.

**Financiën, Belastingen, risico's en beheersmaatregelen**
In de begroting 2023 is rekening gehouden met een stijging van de loonkosten, maar de stijging is hoger dan verwacht.

| | |
|---|---|
| Begrote loonsom 2023 (incl. 3,6% stijging) | € 13.133.599 (excl. raad en college) |
| Begrote stelpost Loonstijgingen 2023 | € 410.000 |
| | € 13.543.599 |
| | |
| Verwachte kosten na cao-verhoging | € 13.776.668 |
| Structurele thuiswerkvergoeding | € 31.866 |
| | € 13.808.534 |
| | |
| Totaal tekort 2023 | € 264.935 |

Van dit tekort zal in 2023 € 7.122 (incidentele kosten) ten laste van de algemene reserve gebracht worden en € 257.813 (structurele kosten) ten laste van het begrotingsresultaat.

De gevolgen voor de meerjarenbegroting zijn:

| | |
|---|---|
| 2024 | € 272.848 |
| 2025 | € 288.109 |
| 2026 | € 302.699 |

We verwachten middels de Meicirculaire 2023 volledig gecompenseerd te worden in deze tekorten.

**Uitvoering**

De gevolgen van het cao-akkoord in de salarissen van mei doorvoeren.

**Communicatie**

n.v.t.

**Digitaal bijgevoegd / ter inzage liggende stukken**

n.v.t.

Burgemeester en wethouders van Staphorst,

J. ten Kate , burgemeester.

M. Kragting-de Groot , secretaris.

De raad van de gemeente Staphorst; Zaaknr. Z45665

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 16-05-23

Gelet op:
Raadsvoorstel 16 mei 2023 inzake cao gemeenten 2023

B E S L U I T:

1. Als gevolg van het cao-akkoord 2023 in de begroting 2023 € 264.935 (€ 257.813 structureel, € 7.122 incidenteel) bij te ramen op het loonkostenbudget en in de meerjarenraming 2024-2026 € 272.848 structureel.
2. Dit te verwerken middels de 17e begrotingswijziging 2023.

Aldus besloten in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Staphorst van 14-06-23

J. ten Kate , voorzitter

S.M.H. Voortman ,griffier