Kennisgeving aan de gemeenteraad

Documentnummer: 201509172 Zaaknummer: Z/21/080009

Portefeuillehouder(s): Dhr. Hans Breunissen

Voor vragen
Naam: Marjolein Prent
Telefoon: 3331
E-mail: m.prent@1stroom.nl

Komt niet terug tot besluitvorming in de raad

Onderwerp

Uitwerking punt 10 Beleidsplan "Aandachtsvelden in het sociaal domein" Westervoort en punt 15: Ondersteuningsmogelijkheden VNG van de aandachtspunten lijst.

Aanleiding voor deze kennisgeving

Bij de vaststelling van de documenten “Aandachtsvelden in het Sociaal Domein” en “Samen Sterk” zijn toezeggingen gedaan door het college. Door het sturen van deze kennisgeving wordt u van de gevraagde informatie voorzien.

Relevant beleidskader

Sociaal domein

Inhoud van mededeling

Geachte raadsleden,

Onderstaand per aandachtspunt de reactie van het college.

Punt 10: Beleidsplan "aandachtsvelden in het sociaal domein" Westervoort

Aangenomen motie raad 12 oktober 2020:

Draagt het college op:

- voor de zomer van 2021 een beleidsplan Sociaal Domein op te leveren, dat de kaders en ijk- en toets punten geeft voor de uitvoering van de activiteiten binnen het Sociaal Domein, inclusief alle daartoe noodzakelijke indicatoren, waaronder de financiële, doel- en streefnormen die op de uitvoering van toepassing zijn.

- om in het op te leveren beleidsplan tevens beleid op het gebied van de jeugdzorg en preventie op te nemen.

- om aan het komende beleidsplan extra aandachtsvelden toe te voegen op het gebied van governance en integraliteit.

In reactie hierop heeft het college het volgende aangegeven bij het vaststellen van het document Samen Sterk. Deze reactie zit bij de stukken voor de raadsvergadering van 14-12-2020:

Het document Samen Sterk wil inzicht geven in welke kant de gemeente op zou moeten bewegen, hoe dat zou moeten gebeuren en welke effecten die beweging kan hebben. Er is geprobeerd dit zo duidelijk en concreet mogelijk te beschrijven. Door indicatoren toe te voegen zijn de kwalitatieve en kwantitatieve effecten meetbaar geworden, te monitoren en bij te stellen. Er zijn enkele indicatoren toegevoegd die nog niet eerder zijn gemeten en waar komend jaar een nulmeting voor plaats vindt. Daarna kan op basis van die cijfers ook monitoring worden gedaan. De vraag is of hier nog een specifiek ander beleidsplan van toegevoegde waarde zou kunnen zijn. Het college vraagt zich in dezen af wat er dan gemist wordt in het document Samen Sterk.

Inmiddels is er een programma team aan de slag met de drie beschreven ontwikkellijnen uit Samen Sterk. In drie projectgroepen worden de ongeveer 130 acties uitgewerkt en geïmplementeerd. In de klankbordgroep sociaal domein van uw gemeenteraad wordt iedere bijeenkomst stilgestaan bij de voortgang. Daarnaast worden thema avonden georganiseerd en is er iedere raadsvergadering een update van de stand van zaken. Zo probeert het college u, in een continue proces, op de hoogte te houden van de voortgang van Samen Sterk.

Punt 15: Ondersteuningsmogelijkheden VNG

Aangenomen motie raad 14 december 2020:

Draagt het college op om:
1. De suggesties, voorgesteld in de genoemde brief van de VNG te onderzoeken op haalbaarheid.

2. Bij de VNG te inventariseren wat de ondersteuning is, die de VNG hierin zou kunnen geven.

3. Tevens andere mogelijkheden te onderzoeken die tot besparingen kunnen leiden in het sociaal domein en daartoe het contact te zoeken met andere gemeenten voor uitwisseling van kennis, ervaringen en ideeën. Bijvoorbeeld (maar niet uitsluitend) de gemeente Montferland (zie Lijst ingekomen stukken B04. Motie Huishoudelijke ondersteuning – Gemeente Montferland).

4. De klankbordgroep sociaal domein en de raad regelmatig, teminste 1 keer per 2 maanden, te informeren over de voortgang van deze onderzoeken en de haalbaarheid van de opgehaalde besparingsmogelijkheden .

Punt 1 van de motie:
Suggesties VNG:

De VNG doet in haar leden brief enkele suggesties. Deze zijn onderzocht op haalbaarheid. Onderstaand per voorgestelde maatregel de mogelijkheden.

Financiële draagkracht betrekken in het onderzoek
Dit is niet houdbaar. De gemeente mag vanuit de wet binnen de WMO de financiële draagkracht niet meewegen in het onderzoek en de uitkomst. Dit is nogmaals bevestigd door de minister in een brief aan de gemeente Oldenzaal.

Invoeren van een budgetplafond en een wachtlijst
Binnen onze regio is bij de inkoop bewust de keuze gemaakt om niet met budget plafonds te werken. Immers, hulp moet geboden worden wanneer dit noodzakelijk is. Mocht een aanbieder dan vanwege het budgetplafond geen ruimte meer hebben voor nieuwe cliënten, dan zal de client bij een andere aanbieder geplaatst moeten worden. Door met budgetplafonds en wachtlijsten te werken wordt de keuze vrijheid van de inwoner ingeperkt daar waar het gaat om het kiezen van een zorgaanbieder.

Door strikt te indiceren, te kijken welke hulp echt noodzakelijk is en bij beschikking van zorg gebruik te maken van het vier ogen principe (consulenten toetsen elkaars beschikkingen) proberen wij maatwerk voorzieningen alleen in te zetten als het niet anders kan. Daar waar mogelijk wordt altijd geprobeerd om oplossingen te zoeken in het voorliggende veld. Daarnaast laten we bij complexe casussen altijd de gedragswetenschapper meekijken bij de toewijzingen. Na inzet van zorg wordt de doelmatigheid en effectiviteit gescreend en het berichtenverkeer gemonitord. Al deze maatregelen maken het instellen van budgetplafonds om inzicht te houden in de budgetten, niet noodzakelijk.

Voorzienbaarheid
Inmiddels is gebleken dat voorzienbaarheid geen grond is om zorg af te wijzen. Met name bij de inzet van huishoudelijke ondersteuning blijkt dat voorzienbaarheid als bijvoorbeeld ouderdom, geen afwijzingsgrond meer mag zijn. Wij kunnen op deze grond geen zorgaanvraag meer afwijzen.

Eigen kracht bevorderen
Het bevorderen van eigen kracht is waar alle acties in bijvoorbeeld Samen Sterk op gericht zijn. Wij proberen op innovatieve wijze steeds nieuwe manieren te bedenken om de eigen kracht te bevorderen. Een voorbeeld hiervan is dat inwoners in het zoeken naar een oplossing zelf actief op onderzoek uitgaan naar de mogelijkheden. Een ander voorbeeld is dat er in de ontwikkeling van voorliggende voorzieningen actief aan de betrokken inwoners wordt gevraagd wat zij nodig denken te hebben. Zo wordt er vraag gericht een aanbod of activiteit ontwikkeld in plaats van aanbod gericht.

Uitgangspunt van zorgvuldige procedure en individueel maatwerk
Deze uitgangspunten zijn reeds verankerd in de werkwijze van de gemeente Westervoort. Door gebruik te maken van de methode levenskracht tijdens het keukentafel gesprek worden alle levensdomeinen in beeld gebracht. Daarna kan een zorgvuldige afweging worden gemaakt om te komen tot toewijzing van hulp en ondersteuning indien dit noodzakelijk lijkt te zijn.

Punt 2 van de motie:
antwoord van de VNG:

U heeft de VNG het volgende gevraagd:
Ledenbrief Maatregelen beheersing kosten abonnementstarief (huishoudelijke ondersteuning)
Het Rijk gaat niet compenseren en daarop is de ledenbrief verstuurd. Mijn vraag is hoe dit in

de praktijk werkt als wij de beheersmaatregelen invoeren. Doen we dat samen met de VNG en moeten we dan ergens aanmelden of komt de VNG pas in beeld op het moment dat er een procedure loopt?

Als antwoord ontvingen wij de volgende tekst:
Het is aan de individuele gemeente om te bepalen of ze iets met de suggesties in de ledenbrief wil gaan doen. Dit zal ook afhangen van de financiële situatie van de gemeente. De gemeente moet zelf de stappen zetten om een maatregel te nemen. Wel kunt u voorstellen en ideeën aan de VNG voorleggen en wij kunnen u daarover adviseren. Hetzelfde geldt voor als een client n.a.v. een maatregel een bezwaar of beroep aanspant. Wij kunnen u op verzoek adviseren over de inhoud van het verweer. Maar we hebben niet de capaciteit om uw gemeente in het proces te ondersteunen. Daarvoor dient u zelf juridische ondersteuning aan te trekken.

Punt 3 van de motie:
Best practices

Dit is een voortdurende actie waarin we als organisatie onze ogen en oren openhouden voor Best practices. Het onderwerp staat ook zo op de agenda van de klankbordgroep sociaal domein, waarbij we onder andere initiatieven van de gemeenten Oldenzaal en Montferland bespreken. Wij blijven best practices van andere gemeenten natuurlijk volgen. Binnenkort zal in de klankbordgroep een overzicht worden besproken van wat er is opgehaald en wat wij als gemeente daar mee kunnen doen. Daarnaast zijn we aangehaakt bij het kennisnetwerk ‘grip op het sociaal domein’ van de VNG en nemen we deel aan diverse regionale ambtelijke overleg vormen waarin kennis en kunde wordt gedeeld.

Punt 4 van de motie:
Informatie aan klankbordgroep en raad

Dit onderwerp is een vast agendapunt van de klankbordgroep. De bedoeling is om in één van de komende bijeenkomsten een overzicht te bieden van alle opgehaalde voorbeelden tot nu toe en daarbij de haalbaarheid van de verschillende onderwerpen aan te geven. Daarnaast is er maandelijks een terugkoppeling aan de raad waar over dit onderwerp gerapporteerd wordt als daar aanleiding toe is. Zo zijn klankbordgroep en raad op de hoogte van de mogelijkheden.

Westervoort,

Burgemeester en wethouders van Westervoort,

mr. J. Kersten	drs. A.J. van Hout
secretaris	burgemeester