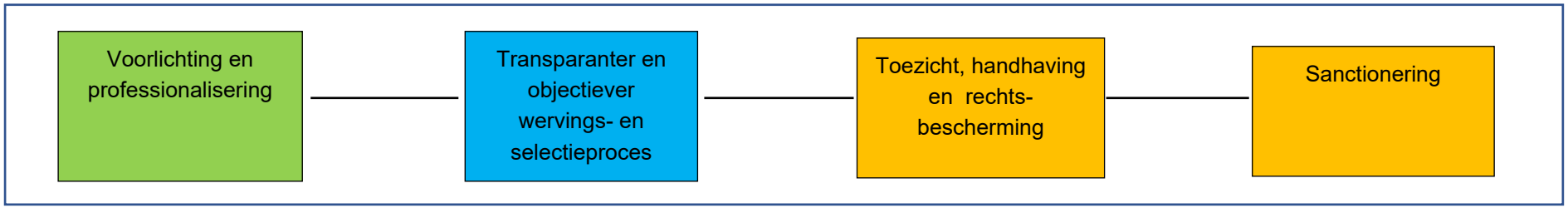
Bijlage 3: Schematische weergave de acties



- Pleiten/samenwerken voor en het ontwikkelen van voorlichtingsmateriaal voor huurders en verhuurders waarin op toegankelijke wijze rechten en plichten van alle partijen worden beschreven en waarin samenhang wordt gebracht in de vereisten vanuit verschillende wet- en regelgeving. - Bevorderen van samenwerking tussen brancheverenigingen en partijen die kunnen adviseren en ondersteunen bij het te ontwikkelen materiaal en het opstellen of aanscherpen van een gedragscode of (verplicht) antidiscriminatiebeleid. - Verantwoordelijk maken van brancheverenigingen voor het ontwikkelen en geven van training, voorlichting en informatie over het voorkomen en bestrijden van discriminatie voor brancheleden. - Uitvoeren van onafhankelijk onderzoek naar de werking van de interventies: werkt deze zoals beoogt, waar zitten knelpunten en hoe kunnen deze worden opgelost?	- Pleiten/samenwerken voor verkenning en realisatie van een objectiever werving- en selectieproces. Dit kan op twee manieren: - via een landelijk gestandaardiseerd systeem; - via de individuele verhuurders en bemiddelaars die hun proces standaardiseren (bij voorkeur vanuit de brancheorganisaties).	- **KERNACTIE:** Aansluiten bij de verkenning van een verhuurdersvergunning en onderzoeken of discriminatiebestrijding hier een onderdeel van kan zijn. Hiervoor is een objectief en transparant werving- en selectieproces noodzakelijk. - **KERNACTIE:** Pleiten/samenwerken voor het invoeren van een landelijke bemiddelingsvergunning. Hiervoor is een objectief en transparant werving- en selectieproces noodzakelijk. - **KERNACTIE:** Pleiten/samenwerken voor een registratieplicht die gekoppeld is aan de bemiddelingsvergunning zodat bij constatering van discriminerend gedrag gebruik kan worden gemaakt van tuchtrecht. - **KERNACTIE:** Zorgen voor een goed systeem van toezicht, handhaving en sanctionering in de vergunning(en). - Uitvoeren van periodieke correspondentietesten (bijv. door Art 1 MN met als doel: monitoring van de mate waarin discriminatie op de woningmarkt voorkomt. - Uitvoeren van periodieke correspondentietesten (bijv. door een Art 1 MN) met als doel om als beleidsinstrument te fungeren om discriminatie te verminderen. - Zorgen voor laagdrempelige mogelijkheden om misstanden te melden (instellen van diverse meldpunten). - Versterken samenwerking met ADV en College voor de Rechten van de Mens op het gebied van ondersteuning van melders in de vervolgroute. - Pleiten/samenwerken voor actieve ‘faming’: het in de schijnwerpers zetten van partijen die zich voorbeeldig betonen. Anderzijds kan ook aan ‘naming en shaming’ worden gedaan: namen van verweerders, adressen in handhavingsbesluiten en eventueel partijen waar een dwangsom is opgelegd worden openbaar gemaakt.