

Motie M2228 van der Laan (DOE'22) inzake Verbeteren bedrijfsvoering deel 1: medewerkertevredenheidsonderzoek (MTO) (2^e gewijzigde versie)

De gemeenteraad van Gulpen-Wittem in openbare vergadering bijeen op donderdag 10 november 2022,

Constateerende dat:

- Het college constateert dat de werkdruk in de organisatie als zeer hoog wordt ervaren;
- Het ziekteverzuim inmiddels is opgelopen tot 11%;
- Afgelopen jaar 25 medewerkers de organisatie hebben verlaten op een totaal van 135 medewerkers (RIB d.d. 1 oktober 2021);
- Het college stelt dat het steeds moeilijker wordt personeel te behouden en aan te trekken;
- Tal van politieke ambities, projecten en/of beleidsvoornemens door het college 'on hold' zijn gezet vanwege een gebrek aan personeel (zie rapportages moties/toezeggingen);
- Het college in de begroting aangeeft dat het risico, dat we als gemeente zelfs wettelijke taken niet meer naar behoren uit kunnen voeren, op de loer ligt;
- Het college al vele jaren geen onderzoek heeft laten uitvoeren naar de werkbeleving onder medewerkers.

Overwegende dat:

- Het realiseren van de politieke ambities en doelstellingen die in de begroting zijn opgenomen (onder andere) afhankelijk is van een efficiënte en gezonde bedrijfsvoering;
- De dienstverlening van de gemeente ernstig onder druk staat door de personele knelpunten;
- Een medewerkertevredenheidsonderzoek bijdraagt aan het opsporen van knelpunten en aan het aandragen van verbetervoorstellen;
- De provincie Limburg elke twee jaar een medewerkertevredenheidsonderzoek laat uitvoeren;
- Het laatste medewerkertevredenheidsonderzoek bij de gemeente Gulpen-Wittem in 2012 heeft plaatsgevonden.

Verzoekt het college van burgemeester en wethouders:

1. Zo spoedig mogelijk doch uiterlijk in het eerste kwartaal van 2023 een medewerkertevredenheidsonderzoek uit te voeren;
2. Dit onderzoek uit te laten voeren door een onafhankelijk bureau dat ervaring heeft met het uitvoeren van MTO's;
3. De Ondernemingsraad (OR) betrokken wordt en inspraak heeft bij de selectie van het bureau.
4. De raad via een raadsinformatiebrief te informeren over de uitkomsten van dit onderzoek;
5. Het MTO na drie jaar te herhalen zodat een objectieve benchmark ontstaat tussen het in 2023 en 2026 uitgevoerde MTO;

En gaat over tot de orde van de dag.
Ineke van der Laan
DOE'22