



Nijmegen

Aan de gemeenteraad van Nijmegen

Postadres

Gemeente Nijmegen
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Bezoekadres

Korte Nieuwstraat 6
6511 PP Nijmegen

T 14 024
nijmegen.nl

Contactpersoon

Lisa Middel
l.middel@nijmegen.nl
0625774699

Ons kenmerk

E24.002819

Bijlage(n)

Bijgevoegd: Ja

Datum 17 september 2024
Onderwerp Aangenomen moties van 19 juni 2024

Geachte leden van de raad,

Tijdens de Politieke Avond van 19 juni 2024 heeft uw raad 15 moties aangenomen. Hieronder geven we aan hoe we deze moties willen uitvoeren. In de bijlage van deze brief vindt u een overzicht van de verwerking van de aangenomen moties en een amendement in het Koersdocument.

Motie: Een aantrekkelijke en toekomstbestendige werkgever.

De ambtelijke organisatie herkent de observaties van de Raad en heeft inmiddels het actualiseren van het strategisch HR-beleid hoog op de agenda geplaatst. In 2024 wordt gestart met het opstellen van een HR visie, waarin het moderniseren van het wervings- en selectiebeleid, het opstellen van een pre-, on- en offboardingsprogramma en het actualiseren van het stagebeleid een plek zal vinden.

In 2023 heeft de organisatie een nieuw werkgeversmerk geïntroduceerd. De corporate recruiter gaat de wervingsstrategie vormgeven, waarbij actieve benadering van scholieren en studenten (campus recruitment) een belangrijk onderdeel zal zijn. Het onbevooroordeeld werven en selecteren maakt ook onderdeel uit van de wervingsstrategie. Een projectgroep is inmiddels gestart met dit onderdeel van recruitment.

Nijmegen heeft enkele jaren geleden Oversteek geïntroduceerd. Via Resultaatopdrachten kunnen medewerkers op een laagdrempelige wijze reageren op een opdracht, waardoor het mogelijk is om binnen de organisatie tijdelijk of vast door te stromen. Gezien de krappe arbeidsmarkt zijn alle kandidaten die ervaring hebben binnen onze organisatie potentieel interessant om mee te nemen in onze procedures. Daarom kunnen ook uitzendkrachten en stagiairs reageren op resultaatopdrachten en op die manier instromen/doorstromen binnen de organisatie.

Oversteek is een manier om medewerkers voor langere periode aan de organisatie te binden. Via het verstevigen van het onboardingsprogramma (inclusief preboarding) willen we nieuwe medewerkers vanaf de start beter binden aan de organisatie en de stad.

Het voorgaande zal worden opgenomen in de Stadsbegroting 2025-2028. De plannen zijn dusdanig prematuur, dat in financiële zin aan de Raad geen middelen worden gevraagd. Vooralsnog wordt uitgegaan van bekostiging vanuit staande budgetten.

Motie: Een zorgplan voor Nijmegen.

In uw motie roept u op om een implementatieplan/hervormingsplan voor te leggen, gelijktijdig met de behandeling van de begroting door de raad. Hoewel we het eens zijn met de door u genoemde voorwaarden, principes en kaders en ook uw behoefte aan een implementatieplan terecht vinden is het niet realistisch om te veronderstellen dat wij in deze tijdspanne een plan op kunnen stellen dat gaat voldoen aan uw en onze wensen. We zetten kort uiteen waarom het meer tijd gaat kosten.

Op dit moment lopen de aanbestedingen voor een groot deel van de Wmo en jeugdhulpovereenkomsten met zorgpartijen. De uitkomsten van deze aanbestedingen worden verwacht Q4 2024. Deze uitkomsten zijn zeer relevant voor een goed implementatieplan, maar ze kunnen pas op zijn vroegst in het laatste kwartaal 2024 worden meegenomen in dit plan.

We hebben het voornemen voor bestedingsruimte bij (specialistische) zorginstellingen en de implicaties hiervan voor de sociale basis nog helemaal niet kunnen bespreken met relevante partners in de stad. De input van deze partners is cruciaal voor het opstellen van een implementatieplan, zoals u zelf ook stelt in punt 3b van uw motie.

Tenslotte willen we uw aandacht vestigen op het onderzoek dat bureau AEF voor ons heeft gedaan: de interventieprognose jeugd Nijmegen 2024. De conclusie is veel te uitgebreid om in één zin samen te vatten, maar in een poging daartoe: Nijmegen heeft heel veel bezuinigingsdoelstellingen die landelijk overeengekomen zijn in de hervormingsagenda jeugd reeds behaald en ziet zichzelf nog steeds geconfronteerd met omvangrijke tekorten. Ook voorspellen ze dat de tekorten jeugd in '25 en '26 verder zullen toenemen ondanks invoering van effectieve interventies zoals overeengekomen in de hervormingagenda. Invoering van bestedingsruimte zal niet pijnloos zal zijn en het vereist een zorgvuldig implementatietraject. We hebben hierbij begrip voor uw behoefte aan een plan voorafgaand aan uw besluit over de begroting, maar dit kunnen we dus niet waarmaken in het zorgvuldige proces dat we willen lopen.

Met andere woorden: we zijn het eens met de strekking van uw motie, maar niet met uw planning om gelijktijdig met de begrotingsbehandeling dit plan af te hebben. We voorzien dat we niet eerder dan zomer 2025 een voldoende gedetailleerd plan kunnen opleveren en zijn bereid om tussentijds met de raad in gesprek te gaan over de voortgang en over recente en relevante inzichten.

Motie: Fair Pay vraagt om een eerlijk verhaal.

Motie gaan we uitvoeren en onderzoeken wat dit voor Nijmegen betekent. Dat lukt niet voor de bespreking van de begroting 2025.

Globaal is er het volgende te melden: Het effect van BTW verhoging in cultuur van 9% naar 21% per 2026 is landelijk voor de verschillende disciplines in beeld gebracht. De verwachting is dat dit leidt tot daling van de inkomsten van 3.3% voor musea tot 5.5% voor podia en festivals. Wat het betekent voor Nijmegen is nog onduidelijk.

Fair Pay: we hebben de budgetten voor de subsidieregelingen opgehoogd vanuit de coalitieakkoord middelen om tegemoet te komen aan de kostenstijging door Fair Pay. We hebben een globaal beeld van de Fair Pay, maar gaan onderzoeken of we daar een meer gedetailleerd overzicht van kunnen laten maken. Voor 2025 is er € 1.5 miljoen meer subsidie aangevraagd dan er beschikbaar is binnen het programma Cultuur. Naast Fair Pay hebben culturele instellingen namelijk ook te maken met een sterke kostenstijgingen van personeel en energie.

Motie: Verleden Beleefd verwezenlijkt!

Het betreft een claim zonder dekking, het college neemt deze mee in de bespreking van de begroting op 2 juli en 27 augustus. Bij de behandeling van de begroting in de gemeenteraad komen we hierop terug.

Motie: Beter ambtshalve uitgekeerd, dan ten hele gedwaald.

Punten 1 en 2 worden meegenomen in de uitwerking van het nieuwe beleidskader op armoede. Begin september stelt het college de startnotitie vast waarin hiervoor een voorzet wordt gedaan. Hierin wordt tevens de motie “Van armoedebeleid naar maatwerk in bestaanszekerheid” uitgewerkt, waarin het college scenario’s uitwerkt voor de inrichting van een vereenvoudigd beleid voor inkomensondersteuning. De inhoud van deze twee moties sluiten goed op elkaar aan. Half 2025 ligt het beleidskader voor aan de gemeenteraad.

Punt 3 voeren wij niet uit, omdat het op deze korte termijn niet mogelijk is om dit uit te werken en we nu niet kunnen inschatten of de wijzigingen met een kostenbesparing gepaard zullen gaan.

Motie: Van rommel naar parel – de koers naar een schoon Nijmegen.

Insteek is om in het najaar te starten met de inzet van maatwerkbanen in het centrum. Hiervoor gaan we eerst het takenpakket bepalen aan de hand waarvan we een functieprofiel kunnen opstellen. Met het functieprofiel kunnen we onderzoeken of er mensen zijn waarbij dit profiel op het lijf geschreven is. We willen de inzet van een (of meerdere) stadsconciërge(s) in ieder geval een jaar proberen. Bij voldoende resultaten kunnen we deze werkwijze definitief implementeren. Daarnaast gaan we in samenwerking met de afdeling communicatie en Dar een campagne(strategie) opzetten gericht op het aanspreken van bewoners (en ondernemers en gebruikers) op verloedering en asociaal gedrag en hen bewust maakt van hun verantwoordelijkheid voor een schone stad. De inzet van gedragsbeïnvloeding is geen garantie op een schonere stad, maar kan wel helpen in het beheersbaar houden van de verloedering. We gebruiken de inzet van gedragsbeïnvloeding al regelmatig, maar dit is vaak lokaal- en probleemgebonden. Nu is de insteek om dit breed aan te vliegen. Na de zomer gaan we dit verder uitwerken, zodat we richting het einde van het jaar of begin volgend jaar de campagne kunnen uitrollen. Intussen kijken we samen met Dar in hoeverre de procedure voor het melden van kapotte

of volle containers is te vereenvoudigen. Dit kan deze zomer al onderzocht worden, zodat we na de zomer indien mogelijk een eenvoudigere procedure hebben. Dat weten we ook wat ervoor nodig is om dit evt. te implementeren.

Motie: Samen sterk voor een seniorvriendelijk Nijmegen.

Het college gaat een integraal actieprogramma opstellen voor 65plussers.

Wij delen de mening van de gemeenteraad dat wij ons als gemeente moeten voorbereiden op de groeiende groep 65plusser om ervoor zorgen dat kwetsbare senioren zowel nu als in de toekomst toegang hebben tot passende ondersteuning.

Op dit moment bereiden we ons voor op de groeiende groep 65plussers, echter merken we dat er meer nodig is. Er worden een aantal knelpunten ervaren, die onvoldoende aandacht krijgen binnen het huidige beleid. Op basis van deze knelpunten stellen we een integraal actieprogramma op om dit aan te pakken. Dit doen we samen met de doelgroep.

Het opstellen van het integraal actieprogramma senioren past binnen de huidige financiële kaders. Voor het uitvoeren van het integraal actieprogramma zijn extra middelen nodig.

Het college heeft besloten geen integrale nota seniorenbeleid te ontwikkelen.

Het ontwikkelen van integraal seniorenbeleid over alle beleidsterreinen heen is niet eenvoudig te realiseren en vergt veel tijd. We focussen ons daarom niet op het ontwikkelen van beleid, maar gaan direct integraal aan de slag. We willen de kracht van senioren benutten en kwetsbare senioren zo goed mogelijk ondersteunen.

Motie: Speel-, sport- en ontmoetingsruimte voor kinderen en jongeren.

Er wordt onderzocht welke speelplekken nu niet voldoen aan de schaduwdoelstelling.

Hiervoor moet een schaduwanalyse worden opgezet. Om te kunnen bepalen waar ruimte is voor het toevoegen van extra bomen in de (wijk)speeltuinen wordt komend half jaar voor gebruikt. De plannen moeten intern worden getoetst, overlegd met bewoners en eventuele andere onderzoeken (zoals archeologie en ooo) worden uitgezet. We kiezen ervoor de communicatie en bijbehorende onderzoeken mee te laten lopen met de uitvoering van het Bomenplan. We planten de bomen in de eerstvolgende ronde mee.

Motie: Keep on rolling in the Free World.

Het huidige beleid gaan we evalueren. Hierover verwachten we het eerste kwartaal van 2025 een terugkoppeling te kunnen geven.

Motie: Toegankelijke PrEP-zorg.

De motie kan deels worden uitgevoerd. Huidige wachtlijst bij de GGD kan verder worden weggewerkt. Hiervoor is voor nu geen tijdelijke extra inzet nodig. Dit kan de GGD uitvoeren omdat er vanuit het Rijk meer geld vrijkomt voor PrEP-zorg. Wat noodzakelijk is voor het structureel toegankelijk maken van PrEP-zorg is een goede samenwerking tussen GGD en de huisartsen. Dat betekent dat PrEP-gebruikers bij de GGD ook naar de huisartsen kunnen worden doorverwezen. Huisartsen moeten hiervoor beter toegerust worden. Onderzocht moet worden welke werkafspraken hiervoor nodig zijn zodat GGD en huisartsen proactief

informereren en toeleiden naar adequate PrEP-zorg. Als gemeente kunnen we hier actief het gesprek over aangaan met de GGD en de huisartsen.

Motie: Groene Walstroom.

In 2022 en 2023 is er onderzoek gedaan naar de uitbreiding van de walstroomcapaciteit aan de Waalkade. Dit is naar aanleiding van ons Uitvoeringsprogramma: 'Op weg naar een gezonde luchtkwaliteit 2020-2030', waarin uitbreiding van de walstroomcapaciteit aan de Waalkade een van de maatregelen is. Dit onderzoek heeft geleid tot een technisch plan met bijbehorende financiering. Daarnaast zagen we mogelijkheden voor cofinanciering vanuit het Schone lucht akkoord (SLA). Het plan was om in 2024 tot uitvoering over te gaan. Echter zorgt de huidige netcongestie ervoor dat er momenteel geen aansluiting te krijgen is voor een uitbreiding van de huidige capaciteit, omdat walstroom een grootverbruik aansluiting vereist. Volgens de laatste berichtgeving vanuit Liander duurt dit probleem vermoedelijk tot tenminste 2030.

Dat de huidige walstroomcapaciteit niet meer voldoet komt door, naast een gebrek aan vermogen, ook doordat cruiseschepen langer zijn geworden. Hierdoor is de ligging van de walstroomkasten niet optimaal om op aan te sluiten.

Dit jaar wordt onderzocht of en zo ja hoe we de huidige capaciteit beter kunnen benutten door de locaties van de walstroomvoorzieningen aan te passen. De opdracht voor het onderzoek wordt de komende periode uitgezet. We streven ernaar in het najaar terugkoppeling te geven over de resultaten en de vervolgstappen.

Motie: Net geen netcongestie.

We beschouwen de motie als een oproep aan de raadsgriffie om een informatie avond/dag te organiseren. Graag bieden we daarbij onze medewerking aan.

Motie: Vergoed dierenkosten voor mensen in financiële nood.

Punten 1 tot en met 3: We onderzoeken de mogelijkheden voor financiële ondersteuning aan Nijmegenaren met een laag inkomen voor noodzakelijke dierenartskosten. Er is geen financiële dekking voor vergoeding vanuit de bijzondere bijstand. We zien wel mogelijkheden voor de inzet van fondsen. In het nieuwe beleidskader armoede nemen we de uitwerking van deze motie mee. Hierin kijken we ook hoe dit zich verhoudt tot de wens van de gemeenteraad om de regelingen te vereenvoudigen en in te zetten op maatwerk (motie van armoedebelief naar maatwerk in bestaanszekerheid, motie beter ambtshalve uitgekeerd dan ten hele gedwaald, motie tijd voor een Nijmeegse stadspas).

Punt 4: Pro-actief benaderen en informeren over dierenwelzijnsnormen en -regels van eigenaren is praktisch onuitvoerbaar. Momenteel is er een nieuwe uitvoeringsagenda Dieren in voorbereiding. In dat proces wordt er ook nagedacht over informatie en educatie.

Motie: Investeren in een Nijmegen van één snelheid.

De motie vraagt om een beter inzicht waar het college van plan is om ongelijk te investeren om kansengelijkheid te bevorderen. Het bevorderen van kansengelijkheid is een belangrijk thema waar we op inzetten, dat blijkt ook uit het coalitieakkoord. In het coalitieakkoord benoemen we dat we onder andere via de programma's onderwijs en werk en inkomen willen investeren in kansengelijkheid. De informatiebehoefte die blijkt uit deze motie is echter breder en lijkt ook sterk in te gaan op investeringen in het fysieke domein, zoals investeringen in de openbare ruimte. Hier ligt volgens ons een link met de omgevingsvisie. In de omgevingsvisie wordt aandacht gegeven aan rechtvaardigheid. Op dit moment actualiseren we de omgevingsvisie. Hierbij hanteren we het principe van een nabije stad. Dat vatten we breed op. We maken zo de verbinding tussen sociale en fysieke thema's. Dat doen we bijvoorbeeld op het thema gezonde leefomgeving. Bij bespreking van de contourennota, waarin de eerste beleidslijnen voor de geactualiseerde omgevingsvisie staan, heeft de gemeenteraad besloten om bij de gezonde leefomgeving meer aandacht te hebben voor ruimtelijke en sociale rechtvaardigheid (d.d. 24 april 2024: motie vizier op een ruimtelijk rechtvaardig Nijmegen). We verkennen hoe we dit goed kunnen opnemen in de omgevingsvisie. Ruimtelijke en sociale rechtvaardigheid zijn belangrijke maar ook abstracte onderwerpen. We zullen eerst goed moeten uitzoeken hoe we een goede verbinding kunnen maken tussen ruimtelijke-sociale rechtvaardigheid en een gezonde leefomgeving op basis van de omgevingsvisie. Hiervoor is de uitwerking van de omgevingsvisie op stadsdeelniveau een eerste stap. Ook het concept van ongelijk investeren maakt het lastig om de motie naar tevredenheid van de steller te beantwoorden. Meer geld naar scholen met een zwaardere weging is een voordehand liggend voorbeeld omdat er een landelijk gehanteerde standaard is waarlangs scholen gewogen worden. Maar naar welke criteria zal moeten worden gekeken om te bepalen welke wijken meer investeringen in de openbare ruimte verdienen, is minder eenvoudig. De vragen die u graag beantwoord ziet, zijn niet eenvoudig te beantwoorden en we willen inzetten op het spoor van de omgevingsvisie om ruimtelijke en rechtvaardigheidsvraagstukken beter met elkaar te verbinden.

Motie: Erkenning Palestijnse staat.

De raad heeft op 19 juni 2024 deze motie aangenomen. Afgesproken is dat de griffie namens de raad een reactie stuurt aan de minister.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders van Nijmegen

A.P.W. van de Klift
gemeentesecretaris

H.M.F. Bruls
burgemeester

Bijlage:

Verwerking moties en amendement Koersdocument

Aangenomen moties 19 juni 2024