GEDACHTEWISSELING

RG nr. *(in te vullen door griffie)*	GW2021.1
Datum:	7 oktober 2021
Steller:	Fractie van Leefbaar Etten-Leur
Onderwerp:	Inzetten mensen met een geestelijke of lichamelijke beperking bij de groenvoorziening
Gevraagde raadsuitspraak:	1. Vaststellen dat het van belang is dat mensen vanuit het speciaal onderwijs in de groenvoorziening in kunnen stromen in de arbeidsmarkt omdat: a. Het hebben van (betaald) werk de beste garantie is op deelname aan de samenleving b. Hiermee een mogelijkheid gecreëerd kan worden om (toekomstige) tekorten aan arbeidskrachten op te lossen c. Hiermee uitkeringslasten bespaard kunnen worden d. De bespaarde uitkeringslasten (deels) kunnen worden benut om in te zetten voor begeleiding 2. Vast te stellen dat er geen standaard oplossing is om mensen vanuit het speciaal onderwijs in de groenvoorziening in dienst te nemen 3. ~~Vast te stellen dat daarom h~~Het college te verzoeken om samen met de gemeenten in West-Brabant-West, de WVS, het Werkplein Hart van West-Brabant en de ISD Brabantse Wal een voorstel aan de gemeenteraden te formuleren op welke wijze mensen met een geestelijke of lichamelijke beperking ingezet kunnen worden in de groenvoorziening ~~gevraagd moet worden om twee scenario's uit te werken om degenen die voor 2015 in zouden stromen bij de WVS in te gaan zetten bij de gemeentelijke groenvoorziening. Graag zien we dat de uitgewerkte scenario's inzichtelijk maken hoe dit kan worden georganiseerd qua begeleiding, soort dienstverband en bij wie deze mensen in dienst komen. Ook zien we graag een indicatie van de kosten en opbrengsten alsmede de risico's van elk van de scenario's~~

Inhoud	Aanleiding: Waarom deze gedachtewisseling. 1. Etten-Leur krijgt steeds meer openbaar gebied. 2. De komende jaren groeit de omvang van het openbaar gebied verder omdat we van de woningbouwtaakstelling en de daarbij behorende ontsluiting in gaan vullen. 3. Dit openbaar gebied moet worden onderhouden. 4. Mensen met een lichamelijke of geestelijke beperking stromen sinds de Participatiewet werd ingevoerd niet meer in bij de WVS. 5. Het aantal mensen dat nu nog onder de WVS valt wordt steeds minder (uitsterfconstructie). Hierdoor kan de WVS ook steeds minder inzet in onze groenvoorziening leveren. 6. Vele mensen die voor 2015 vanuit het speciaal voortgezet onderwijs in de sociale werkvoorziening instroomden, komen nu in de kaartenbak van het Werkplein terecht en zijn alleen na een intensief traject bemiddelbaar (categorie C). 7. Het hebben van een baan is van groot belang voor mensen. Werk is het beste middel om zelfstandig te zijn en mee te doen aan de samenleving en het beroep op voorzieningen vanuit bijvoorbeeld de Wmo verminderen. 8. De komende jaren ontstaat er naar verwachting krapte op de arbeidsmarkt. 9. Het in dienst nemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, vraagt om een creatieve aanpak qua arbeidscontract en begeleiding. 10. Overheid en bedrijfsleven de verantwoordelijkheid hebben om (landelijk 125.000) mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen. ~~9.~~11. De gedachtewisseling die we op 8 september hadden met WVS, Werkplein, ondernemers en politieke fracties ons leerde dat per doelgroep een maatwerkaanpak geboden is en schotten tussen Wmo, Jeugdwet en Participatiewet weggenomen moeten worden. Overigens werd duidelijk dat de gemeente Etten-Leur op dit gebied een voortrekkersrol vervult. ~~10.~~12. De hiervoor genoemde creatieve aanpak uitgewerkt kan worden in ~~enkele scenario's~~een voorstel op basis waarvan de gemeenteraden besluiten kunnen nemen.~~ad kan kiezen welk scenario het meest kansrijk is.~~

	Motivering/toelichting (waaronder in ieder geval wettelijk- of beleidskader): Op dit moment worden er vanuit de WVS nog mensen aangeleverd die in de groenvoorziening werken. Doordat er geen instroom meer is van nieuwe mensen, wordt de bemensing steeds krapper. De gemeente en WVS zijn hierover in gesprek. Mensen die werkzaam zijn in de groenvoorziening hebben niet het jaar rond ~~is~~ werkzaamheden. Er zijn seizoenen waarin pieken in de werkzaamheden zitten en seizoenen dat er maar weinig werk is. In de nabije toekomst is er een tekort aan menskracht bij onze groenvoorziening. Doordat Etten-Leur nog steeds groeit, zal er ook meer onderhoud plaats moeten vinden in de groenvoorziening. We zijn het er over eens dat de groenvoorziening een goede stageplek is voor leerlingen van het voortgezet speciaal onderwijs en dat die eventueel na hun school ook een baan kunnen vinden bij onze groenvoorziening. Dit vraagt echter wel extra begeleiding en een maatwerkaanpak. Als voorbeeld is als bijlage de maatwerkaanpak die Spectrum Multimedia en IT hanteert voor mensen met autisme. De mens staat centraal, maar onze financiële middelen zijn niet oneindig. Het menselijk aspect geeft aan dat we personen respecteren die aan het werk willen gaan en niet op de bank blijven zitten. Iedereen moet mee kunnen doen en door onze rol op te pakken en personen met een beperking in dienst te nemen, halen we de opgelegde taakstelling en als dat mogelijk nog bijdraagt aan minder inzet financiële middelen is het een win-win situatie. Graag gaan we de gemeenteraad ~~en het college~~ in gesprek over het bovenstaande. Doel van dit gesprek is met elkaar ~~mogelijke oplossingsrichtingen benoemen~~te bespreken of er draagvlak is voor een verzoek aan het college om een voorstel op te stellen zoals benoemd in beslispunt 3 van deze gedachtewisseling. ~~Op basis van de bespreking van de mogelijke oplossingsrichtingen vragen we het college om de twee meest kansrijke oplossingsrichtingen uit te werken in een scenario. Vervolgens kan de raad op voorstel van het college een keuze maken over het uitwerken van het voorkeursscenario.~~

	Overigens merken we op dat hetgeen we in deze gedachtewisseling over de groenvoorziening beschrijven ook van toepassing is of kan zijn op andere sectoren. Echter gezien de het toekomstige gebrek aan arbeidskrachten in deze sector stellen we voor om ~~eerst een~~nu te kijken welke mogelijkheden er zijn om de arbeidsmarktknelpunten in de groenvoorziening aan te pakken. Ervaringen die worden opgedaan kunnen later mogelijk ook bij andere sectoren worden benut~~ingezet~~.
	Consequenties: • ~~inzet gemeente om mensen zelf te begeleiden of om dit samen op te pakken met de WVS en het werkplein.~~Het college wordt gevraagd om in het voorstel de consequenties voor de gemeente maar ook voor WVS, Werkplein en ISD in beeld te brengen.
	Overwegingen die leiden tot voorgenomen raadsuitspraak / motie: • De groenvoorziening toekomstbestendig maken. • Mensen een goede, veilige, vaste werkplek bieden. • Extra s~~S~~tage-plekken realiseren voor leerlingen van het speciaal onderwijs.

Relatie met/ Denk aan: - *Planning* - *Financiën inclusief dekking* - *Communicatie* - *Bestuursakkoord / Raadsprogramma*	*Planning* Op basis van onze eerste opzet van deze gedachtewisseling gingen we ~~gaan we graag~~ in gesprek met andere fracties, WVS, Werkplein Hart van West-Brabant en enkele ondernemers om ~~hierin~~ ook hun ideeën te verwerken in deze gedachtewisseling. Vervolgens verzoeken we het presidium om deze gedachtewisseling in de ~~eerste~~ novembercyclus ~~na het zomerreces~~ van 2021 te agenderen. Op basis van de resultaten van de gedachtewisseling kan het college ~~voor het einde van het jaar twee~~in deze raadsperiode een voorstel uitwerken, waarover de nieuw gekozen gemeenteraad kan beslissen ~~scenario's uitwerken~~. *Financiën* Het uitwerken van ~~de twee scenario's~~het voorstel kost ambtelijke capaciteit. Onderdeel van het voorstel~~de scenario's~~ is het in beeld brengen van de benodigde financiën en de dekking alsmede de communicatie die benodigd is. *Raadsprogramma* Met deze gedachtewisseling leveren we een bijdrage aan de volgende maatschappelijk effecten zoals benoemd in het raadsprogramma: • 'Inwoners hebben de mogelijkheid zich te ontwikkelen tot mensen, die in staat zijn zelfstandig te functioneren en een positieve bijdrage te leveren aan de samenleving' • 'Alle Etten-Leurenaren doen mee en kunnen zich maximaal ontplooien' • 'In Etten-Leur is het goed wonen, werken en recreëren'
Bijlagen: (onderdeel uitmakend van gedachtewisseling)	
Achterliggende documenten:	Werkwijze Spectrum Multimedia en IT Verslagen voorbereidende gesprekken Aandachtspunten n.a.v. overleg 8 september
Ondertekening: Clasien de Regt	

Bron:
Artikel 147a lid 1 Gemeentewet bepaalt dat een lid van de raad een voorstel kan indienen voor een verordening of een ander voorstel ter behandeling in de raad

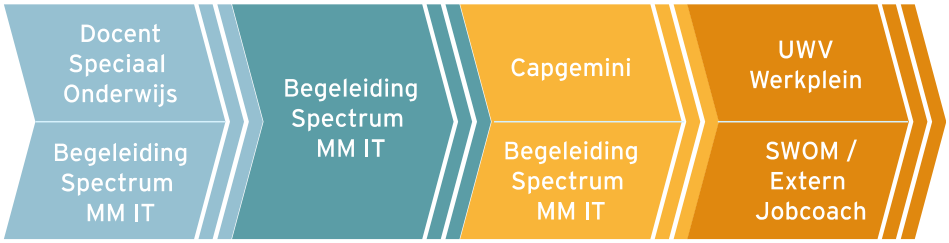
Wijze tot het indienen van een voorstel voor gedachtewisseling:
Een voorstel voor een gedachtewisseling moet om in behandeling genomen te kunnen worden schriftelijk bij de voorzitter worden ingediend.
Een voorstel voor een gedachtewisseling moet worden gezien als een verbijzondering van een initiatiefvoorstel. Het verschil tussen een gedachtewisseling en een initiatiefvoorstel is dat een initiatiefvoorstel moet leiden tot een raadsbesluit en een gedachtewisseling uit moet monden in een motie of motie-achtig statement.

BIJLAGE: WERKWIJZE SPECTRUM MULTIMEDIA EN IT

Huidige situatie:



Spectrum MM & IT model in detail:



Ontschotting door een levensbrede aanpak:



De Programmaraad Regionale Arbeidsmarkt heeft op de website www,samenvoordeklant.nl een Goodie Bag “Simpel Switchen” samengesteld. In dit document staat nuttige informatie zoals webinars, een klantreis, Toolkits en onderzoeken. In de Programmaraad zitten o.a. de VNG en UWV.





Conclusie:

Graag benadrukken we dat het binnen de gedachtewisseling gaat om mensen met een afstand tot de totale arbeidsmarkt. Vaak met onontdekt talent en competenties. Indien we de competenties en talenten kunnen ontwikkelen creëren we kansen op de arbeidsmarkt met als gevolg, inkomen, maar wellicht nog belangrijker, meedoen met de maatschappij. De impact van deze werkwijze is groot, niet alleen de kandidaten worden geholpen maar tevens zal de druk op Zorg en Gemeente aanzienlijk worden verlicht.

Verslag 7 mei

Aanwezig: Wim Voeten, Ap van Heeren, Michel Puts, Jake Owen-Raats en Clasien de Regt.

We hebben vooral gesproken hoe nu verder? Wat is de beste manier om dit te bespreken met de andere fracties? Hoe gaan we het proces verder oppakken?
We zijn het er over eens dat dit onderwerp een discussie met de gehele raad een meerwaarde heeft. Gezien de moeilijke materie, lijkt het ons het beste om even rond de tafel te gaan zitten met de woordvoerders van de fracties. Dit is niet bedoeld om enige uitspraak of toezeggingen te krijgen, maar de andere fracties ook het gevoel mee te geven betreffende het onderwerp en het bijgevoegde document aan te vullen. Ook kunnen we dan uitleg geven of andere technische vragen beantwoorden alvorens we de gedachtewisseling op de agenda gaan zetten.
We zijn tot de conclusie gekomen dat het zinvol zou zijn om een aantal scenario's uit te werken aangaande het inzetten van mensen met een beperking. Door het voorleggen van verschillende scenario's kunnen we dan beter als gemeenteraad beoordelen wat wel en niet kan.

Verslag 7 april

Aanwezig: Wim Voeten, Cees Martens en Michiel Puts en Clasien de Regt

We hebben gesproken over hoe de stand van zaken is omtrent de groenvoorziening en de capaciteit daarvan. Op dit moment worden er vanuit de WVS nog mensen aangeleverd die in de groenvoorziening werken. Doordat er geen instroom meer is van nieuwe mensen wordt de bemensing steeds krapper. De gemeente en WVS zijn hierover in gesprek. Nadeel van mensen werkzaam in de groenvoorziening is dat dit niet het jaar rond is.
In de nabije toekomst is er een tekort bij onze groenvoorziening. Doordat Etten-Leur nog steeds groeit zal er ook meer onderhoud plaats moeten vinden in de groenvoorziening.
We zijn het er over eens dat de groenvoorziening een goede stageplek is voor leerlingen van het speciaal onderwijs en dat die eventueel na hun school ook een baan kunnen vinden bij onze groenvoorziening.
Andere zaken die aan bod zijn gekomen zijn:

- nu de mensen niet meer instromen bij de WVS komen ze terecht bij het Werkplein.
- de gemeente gaat samen met het werkplein mensen met een beperking proberen een baan aan te bieden.
- er wordt gekeken of er bij de groenvoorziening meer mensen met een beperking kunnen worden ingezet al dan niet in dienst van de gemeente.
- er wordt door de gemeente overlegd met WVS om te bezien hoe de groenvoorziening in de toekomst kan worden voorzien van menskracht.
- samen met marktpartijen een pilot uitvoeren.

We hebben nog gesproken of een gedachtewisseling het juiste instrument is om dit onderwerp op de agenda te zetten. Aan de ene kant wel, want dan kunnen alle fracties hun inbreng hebben en kunnen we een goede opdracht weg leggen voor het college. Echter dit zou ook kunnen middels een motie.

Volgende afspraak 7 mei 2021 om 9.30 uur.

---

7 april 2021 Etten-Leur

Eerste opzet

Gedachtewisseling aanstellen mensen in eigen organisatie.

Waarom deze gedachtewisseling.

1. Etten-Leur krijgt steeds meer openbaar gebied.
2. Dit openbaar gebied moet worden onderhouden.
3. Mensen met een lichamelijke of geestelijke beperking stromen niet meer in bij de WVS.
4. De mensen die nu nog onder de WVS vallen dat worden er steeds minder(uitsterfconstructie) en daardoor ook steeds minder inzet in onze groenvoorziening.
5. Vele mensen komen in de kaartenbak van het werkplein terecht en zijn slecht bemiddelbaar (categorie C)

Gezien bovenstaande zijn er eerst een aantal vragen te beantwoorden. De mens staat centraal, maar onze financiële middelen zijn niet oneindig. Het menselijk aspect geeft aan dat we personen respecteren die aan het werk willen gaan en niet

op de bank blijven zitten. Iedereen moet mee kunnen doen en door onze rol op te pakken en personen met een beperking in dienst te nemen halen we de opgelegde taak en als dat ook nog bijdraagt aan minder inzet financiële middelen is het een win-win situatie.

Vragen:

1. Wat kost nu een persoon die via de WVS in onze groenvoorziening werkt?
2. Wat zijn de kosten van degene die een lichamelijke of geestelijke handicap hebben en werkeloos thuis zit?
3. Komt de gemeente in aanmerking voor subsidie als ze een persoon met een beperking aannemen?
4. Wat zijn de kosten als we een persoon in eigen dienst nemen en werkzaamheden laten doen in de groenvoorziening?
5. Kunnen we mensen met een beperking goed begeleiden als ze in gemeentelijke dienst komen? Wat zouden hiervan de kosten zijn?
6. Hoe is de bezetting in de groenvoorziening en hoe ziet de toekomst eruit om te voldoen aan de eisen die we hebben gesteld aan het onderhoud in het openbaar gebied?
7. Zijn er mogelijkheden om personen met een beperking in de groenvoorziening te begeleiden?
8. Zijn er mogelijkheden om stage voorziening te realiseren in de groenvoorziening, denk hieraan vooral aan leerlingen speciaal onderwijs?

Ik besef dat er nog heel veel vragen te beantwoorden zijn, maar met een positieve grondhouding komen we er samen wel aan uit.

Namens Leefbaar Etten-Leur,

Clasien de Regt