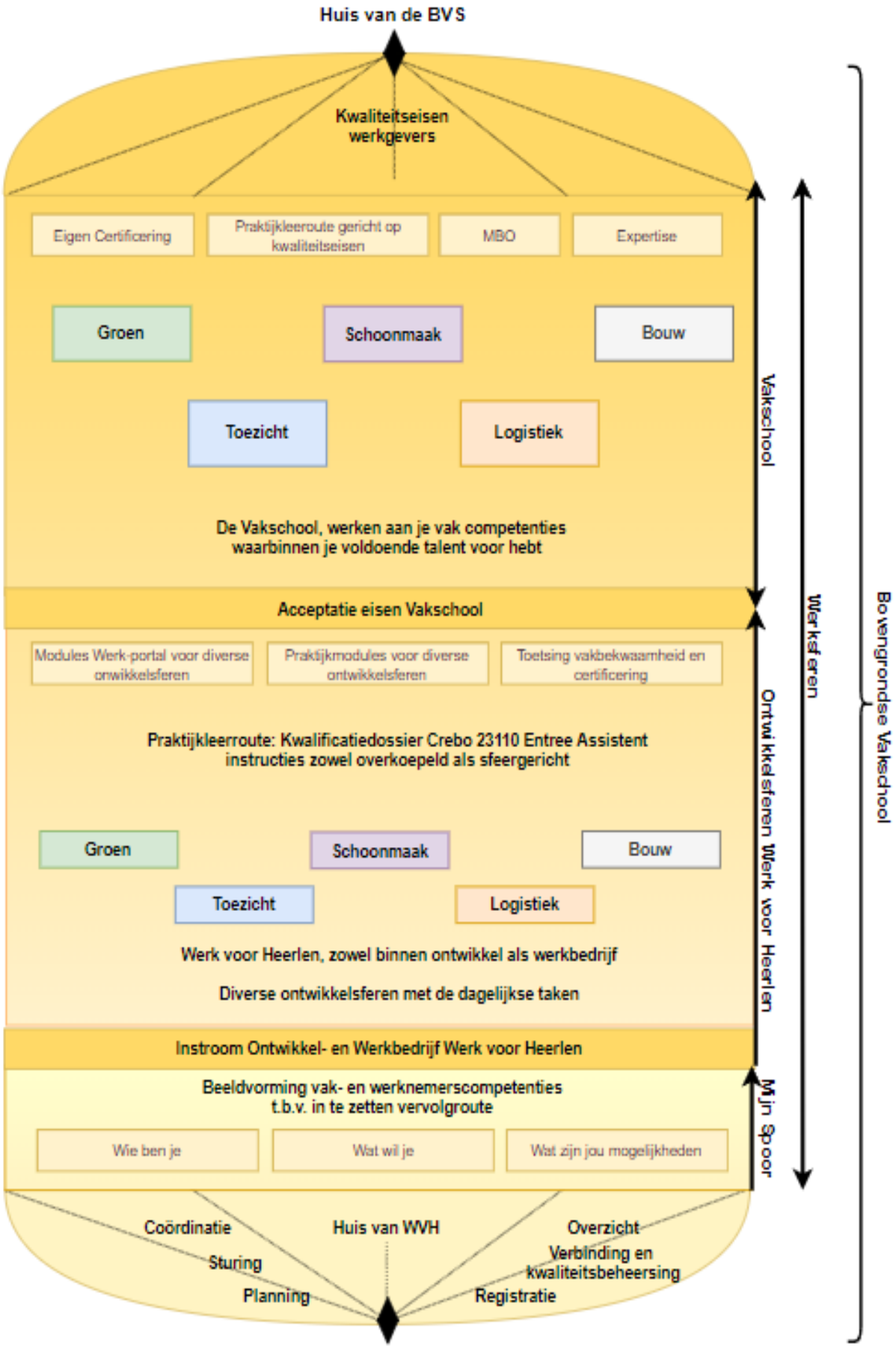

Huis van de BVS
Kwaliteitseisen werkgevers
Eigen Certificering
Praktijkleerroute gericht op kwaliteitseisen
MBO
Expertise
Groen
Schoonmaak
Bouw
Toezicht
Logistiek
De Vakschool, werken aan je vak competenties waarbinnen je voldoende talent voor hebt
Acceptatie eisen Vakschool
Modules Werk-portal voor diverse onwikkelsferen
Praktijkmodules voor diverse ontwikkelsferen
Toetsing vakbekwaamheid en certificering
Praktijkleerroute: Kwalificatiedossier Crebo 23110 Entree Assistent instructies zowel overkoepeld als sfeergericht
Groen
Schoonmaak
Bouw
Toezicht
Logistiek
Werk voor Heerlen, zowel binnen ontwikkel als werkbedrijf
Diverse ontwikkelsferen met de dagelijkse taken
Instroom Ontwikkel- en Werkbedrijf Werk voor Heerlen
Beeldvorming vak- en werknemerscompetenties t.b.v. in te zetten vervolgroute
Wie ben je
Wat wil je
Wat zijn jou mogelijkheden
Coördinatie
Sturing
Planning
Huis van WVH
Overzicht
Verbinding en kwaliteitsbeheersing
Registratie
Vakschool
Werkfaren
Ontwikkelsferen Werk voor Heerlen
Mijn Spoor
Bovengrondse Vakschool

# De reis door de Bovengrondse Vakschool (BVS)

De Bovengrondse Vakschool is een verzameling van Vakscholen. Er is een Vakschool voor elke economische sector waarbinnen de kans groot is dat vakbekwame mensen er een baan kunnen vinden. Bijvoorbeeld Bouw, Techniek/circulariteit, Toezicht/dienstbaarheid, Horeca/gastronomie, Schoonmaak, Groen, Zorg, ICT, enz. Het Werkgeversservicepunt Parkstad bepaalt welke sectoren in aanmerking komen. De BVS is zelf geen school, maar een omgeving waarbinnen werkgevers, maatschappelijke instellingen (welzijn, onderwijs en re-integratie) en de mensen zelf(!) samenwerken om zoveel mogelijk mensen de mogelijkheid te geven om Vakman/-vrouw te worden.

## De bedoeling

De bedoeling van de BVS is om jou naar een baan te begeleiden die bij je past. De BVS is er voor mensen met een uitkering, van-werk-naar-werk en jongeren. Het is zeker mogelijk om andere mensen te begroeten, dat is alleen nu niet concreet.

## De entree

Je kunt als kandidaat op drie manieren binnenkomen bij de BVS: omdat je een bijstandsuitkering aanvraagt of omdat je als jongere of van-werk-naar-werk graag gebruik wil maken van de mogelijkheden van de BVS.

## De duale poort

Vraag je een uitkering aan dan kom je als eerste terecht bij de zogenoemde Duale Poort van het domein re-integratie. Daar wordt een inschatting gemaakt of je direct in aanmerking komt voor werk. Als dat zo is, dan kun je ook direct bij een werkgever aan de slag.

*Na de Duale Poort zijn er twee mogelijkheden:*

1) *Uitkomst van het poortgesprek dat je direct naar werk kan? Dan direct naar een werkgever;*
2) *Uitkomst van het poortgesprek dat je niet direct naar werk kan? Dan naar Mijnspoor.*

## Mijnspoor

Als in de Duale Poort wordt ingeschat dat direct werk er nog niet in zit, dan ga je naar het onderdeel dat Mijnspoor heet. Ook als je gewoon geïnteresseerd bent dan begint het bij Mijnspoor. In Mijnspoor wordt in een periode van ongeveer drie weken samen met jou bekeken welke soorten werk goed bij je zouden kunnen passen. Wanneer we, samen met jou, een keuze hebben gemaakt dan vindt de route naar werk binnen dat soort werk plaats. We noemen dat een werksfeer. Bijvoorbeeld: vind je bouw of techniek leuk, dan ontwikkel je jouw vaardigheden binnen techniek/circulariteit. Hetzelfde voor beveiliging, horeca/gastronomie, schoonmaak, enz. Heb je persoonlijke problemen of aandachtspunten? Dan pakken we ook die gezamenlijk op binnen de werksfeer.

In Mijnspoor krijgen we een goed beeld van jouw mogelijkheden om een bepaald vak te leren en van de vaardigheden die je hebt om werknemer te kunnen zijn. We noemen dat vak- en werknemerscompetenties. Vakcompetenties zijn bijvoorbeeld dat je al timmerman bent, of beveiliger, of in de horeca, enz. Werknemerscompetenties gaan over voldoende discipline, motivatie en goed omgaan met je omgeving. En voldoende is dan wat de werkgever nodig heeft.

Als zowel de vak- als de werknemerscompetenties goed zijn dan kun je ook na Mijnspoor direct doorgaan bij een werkgever.

*Na Mijnspoor zijn er drie mogelijkheden:*

1) *Vak- en werknemerscompetenties voldoende? Dan direct naar werk;*
2) *Vakcompetenties niet en werknemerscompetenties wel voldoende? Dan naar De Vakschool waar je een goed gevoel bij en voldoende talent voor hebt en je leert een vak;*
3) *Werknemerscompetenties niet voldoende? Dan naar een ontwikkelsfeer waar je een goed gevoel bij en voldoende talent voor hebt. Je ontwikkelt dan je vaardigen en maakt je aandachtspunten beheersbaar.*

## Vakschool

Als je werknemerscompetenties goed zijn, maar je beheerst het vak zelf niet of nog niet goed genoeg dan kom je in De Vakschool waar je een goed gevoel bij hebt en de werkgever denkt dat je aanleg hebt. De BVS bestaat daarom uit meerdere Vakscholen die elk op een soort werk gericht zijn. Je kan dan doorleren voor een vak, bijvoorbeeld timmerman of beveiliger dus. De kans is erg groot dat je aan het eind van de opleiding wordt aangenomen bij een werkgever, die hebben namelijk een groot tekort aan Vakmensen. Gedurende De Vakschool kun je, zolang de opleiding goed gaat, niet naar iets anders worden uitgeplaatst.

We hebben drie soorten opleidingen in elke afzonderlijke Vakschool. Als eerste de 'gewone' Mbo-opleiding, die wordt verzorgd door een ROC. Dit zijn de gewone opleidingen voor Vakmensen, alleen dan binnen de BVS. De tweede soort wordt praktijkleerroute genoemd. Dit zijn zeer praktijkgerichte opleidingen binnen de BVS, die zijn samengesteld samen met een ROC. De opleiding wordt gedaan door het ontwikkelbedrijf binnen de BVS samen met de werkgevers. Voor beide routes geldt dat je een landelijk erkend diploma krijgt, wanneer je de opleiding hebt afgerond. De derde route is een eigen certificering van de werkgevers samen met het ontwikkelbedrijf en garandeert de werkgever dat je bepaalde taken erg goed kan uitvoeren.

*Na De Vakschool is er één mogelijkheid*

1) *Wanneer je geslaagd bent voor je MBO, Praktijkleerroute of de eigen certificering dan heb je een baan (onverwachte omstandigheden daargelaten)*

## Ontwikkelsfeer

Het kan ook zijn dat je werknemerscompetenties nog niet helemaal zijn, wat een werkgever wel nodig heeft. Dat kan natuurlijk allerlei oorzaken hebben, maar dat is zo persoonsgebonden dat we er hier niet verder op in gaan. Wat wel belangrijk is om te weten is dat alle instanties die te maken hebben met begeleiding en het helpen oplossen van problemen binnen de BVS met elkaar en dus voor jou werken.

Je kunt nog niet aan de slag binnen De Vakschool, maar wel binnen de ontwikkelsfeer van een soort werk. Je gaat daar aan de slag met motivatie, discipline en omgevingsbewustzijn. De oorzaken hiervan, bijvoorbeeld persoonlijke problemen, proberen we gezamenlijk beheersbaar te krijgen. Een ontwikkelsfeer hoort gewoon bij een werksfeer als techniek/circulariteit, toezicht, horeca, enz. en je volgt er een praktijkleerroute die gericht is op wat we kwaliteitseisen noemen van de werkgevers. Een kwaliteitseis betekent dat als je aan die eis van de werkgever voldoet dan neemt hij je in dienst of kun je door naar De Vakschool. Bijvoorbeeld dienstbaarheid: als je goed om kunt gaan met andere mensen en zeker met klanten van werkgevers dan kun je zo ergens aan de slag. Binnen elke praktijkleerroute kun je voor alle modules een certificaat krijgen.

Binnen de ontwikkelsfeer kan het wel zijn dat je gedurende het traject naar een werkgever wordt uitgeplaatst, ook al heeft die niet direct te maken met het onderwerp van die ontwikkelsfeer. Bijvoorbeeld als je in de ontwikkelsfeer van Toezicht zit dan kun je wel uitgeplaatst worden naar bijvoorbeeld VDL/Nedcar. Wanneer je in De Vakschool van Toezicht zit, dan kan dat dus niet.

*Na de ontwikkelsfeer zijn er drie mogelijkheden:*

1) *Heb je je werknemersvaardigheden goed ontwikkeld en voldaan aan de praktijkleerroute? Dan direct naar werk of naar De Vakschool;*
2) *Heb je je werknemersvaardigheden goed ontwikkeld en nog niet voldaan aan de praktijkleerroute?; Dan direct naar werk;*
3) *Heb je je werknemersvaardigheden nog niet ontwikkeld? Dan blijf je in de ontwikkelsfeer waar je een goed gevoel bij en voldoende talent voor hebt.*

## Aan het eind van de rit

Aan het eind van de rit - of dat nou direct na de Duale Poort is, of direct na Mijnspoor of na het doorlopen van De Vakschool of tijdens de ontwikkelsfeer – dan is het de bedoeling dat je een gewone baan hebt bij een gewone werkgever. Jij kan dan verder je leven opbouwen, de werkgever heeft goede mensen en wij met ons allen in de BVS kunnen aan de slag met weer nieuwe mensen.

## Wat er nu gebeurt

Op dit moment is binnen bovenstaande context de ontwikkelsfeer Toezicht implementatie-gereed. Hetzelfde geldt voor Groen. Schoonmaak en Bouw volgen op de voet. In iets latere fase, maar zeker nog begin 2022, volgen Horeca en Techniek/Circulariteit. De totale gemoeide financiële middelen om de implementatie daadwerkelijk te kunnen uitvoeren bedragen alle werksferen tezamen € 1,5 mln.

## Het dossier BVS

Onderstaand zie je de tot heden uitgewerkte werksferen van de BVS

- Het huis van de BVS met toelichting
- De werksfeer Toezicht
    - Het huis van de BVS/Toezicht met toelichting
    - De modules
    - Het lesprogramma
    - De organisatie (implementatie/in ontwikkeling)
    - De kosten
- De Werksfeer Groen
- De werksfeer Schoonmaak
- De werksfeer Bouw (wordt gedurende 2022 opgesteld parallel aan de renovatie)
- De werksfeer Gastronomie (gepland 2022 Q1)
- De werksfeer Circulariteit/Techniek (gepland 2022 Q1)