

Raadsvoorstel

Onderwerp:	Cultuurnota 2020-2023
Afdeling:	ONTW
Datum behandeling in B&W:	5 november 2019
Datum raadsvergadering:	12 december 2019
Nummer:	
Documentnummer:	BW/19 - 328333
Zaaknummer:	Z18 - 206448
Afdelingshoofd:	E.G.M. van Ekeren

Voorstel

1. De cultuurnota 2020-2023 'Samen dichtbij cultuur' vast te stellen.
2. In te stemmen met de voorgestelde doelstellingen en indicatoren voor de taakvelden Cultuurpresentatie en Cultureel erfgoed.

Eerdere besluitvorming

De beleidsnotitie cultuur 'verbinden en vernieuwen 2004-2008' uit 2003.

In het coalitieakkoord 'Vernieuwd en vertrouwd' is de ambitie opgenomen om het cultuurbeleid te herijken en te actualiseren.

In de commissie Bestuur en Samenleving van 3 oktober 2019 zijn de concept uitgangspunten van de nieuwe cultuurnota opiniërend besproken.

Inleiding

In het bestuursakkoord 'Vernieuwd en vertrouwd' is opgenomen dat het cultuurbeleid wordt herijkt en geactualiseerd. De voorliggende notitie 'Samen dichtbij cultuur' (bijlage 1), beschrijft hoe de gemeente het culturele leven in Vught wil ondersteunen zodat het toegankelijk is voor iedereen die daaraan wil deelnemen en wat de culturele organisaties daarin kunnen betekenen.

Wij willen de cultuurorganisaties nog beter laten samenwerken en sterker maken. Met het cultuurbeleid willen we behouden en versterken wat goed gaat en vooruitgang boeken door nieuwe wegen in te slaan. Waar we spreken over Vught bedoelen we de kernen Vught en Cromvoirt (en met ingang van 2021 ook Helvoirt). Het uitvoeringsprogramma cultuur 2020-2023 (bijlage 2) laat zien hoe we deze doelen willen bereiken.

Wij adviseren uw raad de cultuurnota 2020-2023 'Samen dichtbij cultuur' vast te stellen.

Burgerparticipatie

De cultuurnota is in samenspraak met cultuurorganisaties tot stand gekomen. Met ruim 30 organisaties is op 27 mei 2019 gesproken over de toekomst van cultuur in Vught. Diverse thema's kwamen daarbij aan bod zoals: samenwerking, nieuwe doelgroepen, inclusiviteit en toegankelijkheid (in de zin van deelname), de rol van de gemeente, de rol van organisaties zelf en hun organisatievermogen, landelijke en lokale ontwikkelingen. Met het oog op de naderende samenvoeging hebben we ook de culturele organisaties uit Helvoirt hierbij betrokken. Er is specifiek

aandacht geweest voor jongeren. Met een groep jongeren is apart gesproken over hun culturele beleving en wensen. De nieuwe cultuurnota is gebaseerd op de uitkomsten van al deze gesprekken.

Beoogd effect

We ambiëren dat eind 2023 iedereen die wil in Vught, kan deelnemen aan het culturele leven met een divers aanbod dat wordt neergezet door organisaties die samenwerken en toegerust zijn.

Argumenten

1.1 Het beleid opent nieuwe wegen en biedt kansen

Wij vinden het belangrijk dat iedereen die wil, mee moet kunnen doen aan cultuur. Daarom moet er naast de belemmeringen voor deelname aan culturele activiteiten voor mensen met een beperking, ook gekeken worden naar drempels die ontstaan door armoede of culturele achtergrond. Kunst en cultuur kunnen ook bijdragen aan oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken die spelen in het sociaal domein (bijv. dementie, eenzaamheid, wijk en jeugd problematiek). Deze ontwikkelingen openen nieuwe wegen voor de culturele organisaties die zo betrokken kunnen worden bij de maatschappelijke vraagstukken. Dit biedt hen kansen om het aanbod te vergroten.

1.2 De Vughtse organisaties hebben organisatiekracht

Het cultuuraanbod in Vught is divers. Dat is de kracht van het culturele veld. Het beleid is erop gericht de organisatiekracht van het culturele veld te versterken en voor de toekomst te behouden. De accenten hierbij liggen op samenwerking en organisaties toekomstbestendig maken.

1.3 De jeugd verdient aandacht

De jongeren van nu zijn de cultuurmakers, cultuurconsumenten en vrijwilligers van de toekomst. Het is daarom belangrijk dat zij van jongs af aan cultuur krijgen aangeboden en tijdens hun ontwikkeling het belang van cultuur ervaren. Samen met het onderwijs en Plaza Cultura blijven we hier in investeren. De jeugd is zelf goed in staat aan te geven wat hen boeit. Samen met hen willen we dat vertalen in activiteiten en deze vooral ook op de voor hen juiste wijze zichtbaar maken.

1.4 Het uitvoeringsprogramma vertaalt het beleid in acties

Het uitvoeringsprogramma beslaat de vierjarige beleidsperiode. Niet alles kan in een keer. Het is een dynamisch document waarin de acties zijn opgenomen die bijdragen aan de uitvoering van het cultuurbeleid. Het is mogelijk dat gaandeweg activiteiten worden toegevoegd of doorgeschoven.

Kantttekeningen

1.1 De invloed van de gemeente op het aanbod is gering

De organisaties bepalen grotendeels het cultuuraanbod. De gemeente biedt hierbij ondersteuning, stimuleert en enthousiasmeert, maar is zelf geen organisator. Het resultaat van het beleid is daarom afhankelijk van de medewerking en inzet van de organisaties. Wel is de toekomst van cultuur in Vught vooraf besproken met het culturele veld en zijn de uitgangspunten mede tot stand gekomen als opbrengst van hun inbreng.

1.2 Capaciteit Plaza Cultura is beperkt

Het uitvoeringsprogramma beslaat een periode van 4 jaar. Bij veel activiteiten is de inzet van Plaza Cultura gevraagd. De capaciteit van Plaza Cultura is echter beperkt en beslaat een divers terrein. Plaza Cultura neemt telkens in zijn jaarplan op welke activiteiten met de beschikbare middelen kunnen worden opgepakt.

1.3 *Middelen voor nieuwe activiteiten zijn beperkt*

Voor het uitvoeringsprogramma is naast het subsidiebudget een bedrag van € 25.000 per jaar beschikbaar voor (nieuwe) activiteiten. Voor het gehele cultuurbeleid is het activiteitenbudget beperkt in omvang. Ter ondersteuning doen wij daar waar mogelijk een beroep op middelen of subsidies van derden. Als het budget in een jaar niet toereikend is, is het mogelijk dat activiteiten uit het uitvoeringsprogramma moeten worden doorgeschoven.

Financiën

Voor het uitvoeringsprogramma worden bestaande middelen uit de gemeentelijke begroting aangesproken. Voor het overgrote deel van de subsidiebudgetten ligt de besteding vast. Uit het innovatiebudget voor Plaza Cultura wordt € 25.000 ingezet voor de uitvoering van de nieuwe cultuurnota.

Voor het meetbaar maken van de doelstellingen van de cultuurnota hanteren we de hieronder genoemde indicatoren

Doelstellingen

1. Alle inwoners van Vught moeten in staat zijn deel te nemen aan culturele activiteiten.
2. De inwoners en organisaties geven inhoud aan het cultuuraanbod.
3. Samenwerking van culturele organisaties.
4. Jongeren groeien op met cultuur.
5. De fysieke leefomgeving is de schouwplaats van cultuur, kunst en erfgoed.
6. Regionale samenwerking bij culturele activiteiten.

Indicatoren

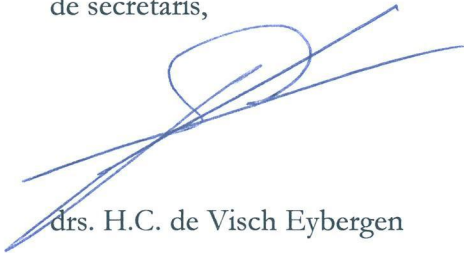
1	- *)
2	Aantal verleende projectsubsidies
3	Aantal bezoekers DePetrus
4	Aantal deelnemers cursussen cultuureducatie
5	Aantal bezoekers Open Monumentendag
6	Aantal in regionaal verband georganiseerde projecten/evenementen

*) Het meten of mensen minder drempels ervaren is moeilijk omdat iedereen dat anders ervaart. We peilen regelmatig met ervaringsdeskundigen of we met de maatregelen op de goede weg zijn. Daarvoor haken aan we aan bij de uitvraag die wordt gedaan naar de effecten van de Lokale Inclusie Agenda.

Communicatie

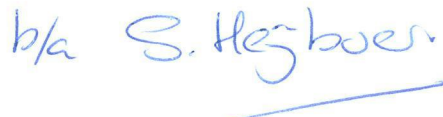
We informeren de cultuurorganisaties rechtstreeks over de nota en besteden er aandacht aan tijdens de cultuurcafés.

Burgemeester en wethouders van Vught,
de secretaris,



drs. H.C. de Visch Eybergen

de burgemeester,



R.J. van de Mortel

Bijlagen:

1. Concept Cultuurnota 2020-2023 'Samen dichtbij cultuur'
2. Uitvoeringsprogramma cultuur 2020-2023