

Duiven, 30 april 2024

Aan de voorzitter van de gemeenteraad van Duiven

Betreft: ontslag als wethouder

Geachte voorzitter, beste Huub,

Allereerst wil ik mijn dankbaarheid uitspreken voor de vele jaren dat ik, samen met uw raad, ons college en de ambtelijke organisatie 1Stroom, heb mogen bijdragen aan deze fijne gemeente.

Op 23 april heb ik u en de raad, met pijn in mijn hart, medegedeeld dat ik mijn ontslag als wethouder zou indienen. Geschrokken als ik ben van de conclusies in het onderzoek naar de bestuurscultuur van Duiven. Ik wil mijn verantwoordelijkheid nemen voor mijn handelen als wethouder en ik ben van mening dat onze ambtelijke organisatie 1Stroom rust en ruimte verdient na het oververhitte jaar dat we met elkaar achter de rug hebben.

In de afgelopen maanden is er veel gebeurd. Hectiek in mijn persoonlijk leven, hectiek binnen het college en de coalitie, onrust binnen 1Stroom. Onzekerheid over de stip op de horizon van gemeente Duiven en 1Stroom. Heel veel politieke ballen op mij gericht, en dan nog eens het feit dat ik niet altijd acteerde binnen overleggen zoals van mij verwacht mag worden. Het was veel en ging mij niet in de koude kleren zitten. Tegelijk kijk ik mezelf open en eerlijk in de spiegel aan. Ik heb me altijd vol overgave en met passie ingezet voor de publieke zaak. Tegelijk ben ik mogelijk tekortgeschoten.

Op 15 december 2014 werd ik voor de tweede keer geïnstalleerd als wethouder. Door de verkiezingsuitslagen in 2018 en 2022 werd aan het CDA en daarmee aan mij gegund om opnieuw wethouder te worden. Dat is nooit een vanzelfsprekendheid in het samenspel van politieke verhoudingen, tegenstellingen, landelijke peilingen, campagnestrijd, menselijke chemie en het elkaar wat gunnen. Altijd vanuit het draagvlak in de samenleving en de meer of minder sterke coalitiesamenwerking en het vertrouwen in de persoon Johannes. Soms vanuit het natuurlijke gegeven dat we samen wilden werken, en soms omdat het ook kan of moet.

Vanuit persoonlijke en ideologische motieven heb ik me ooit aangemeld bij het CDA, waar ik mij met alle mitsen en maren thuis ben blijven voelen. Vanuit die partijbeginselen heb ik me gestort op de loopbaan van een wethouder. Ik ben een betrokken mens en zo wilde ik ook wethouder zijn. Werkend vanuit de passie om de wereld een stukje beter en mooier te maken, te beginnen bij gemeente Duiven. Behalve betrokkenheid heb ik altijd nabijheid en laagdrempeligheid voorgestaan. En volgens mij is dat in veel gevallen gelukt.

Uiteindelijk kijk ik samen met mijn collega-collegeleden terug op een aantal mooie processen en resultaten. De keuze van Duiven voor het ruimte en vertrouwen bieden aan initiatieven van onze inwoners. Overheidsparticipatie kreeg grip op ons handelen en bood nieuwe omgangsvormen met onze partners en inwoners. Het Bewegen Ontmoeten Sporten en Spelen (BOSS) programma is daar een geweldig voorbeeld van. Samen met alle verenigingen en organisaties kregen we het stimuleringsbeleid in het zadel, waardoor we niet langer rekenden met aantallen, maar met toekomstperspectief en de bijdrage aan de maatschappelijke opgaven. Het Sociaal Domein kregen we als gemeente op het bordje, maar we zijn in staat gebleken dat op Duivense schaal door te voeren en met korte lijntjes en een uitgebreid voorliggend veld. Na een stagnatie van de woningbouw is er met een woonagenda en een reeks korte termijnlocaties weer gebouwd en staan

uitbreidingslocaties op het niveau van doorpakken. Tot slot hebben we steeds opnieuw kunnen zorgen voor een financieel duurzaam gezond gemeente Duiven. Soms vroeg dat een kadernota of een reeks maatregelen om tot breed gedragen oplossingen te komen. Vooruitkijkend lijken de opgaven vanwege het huidige Rijksbeleid (wel taken, geen knaken) nu opeens onoplosbaar zonder zeer pijnlijke en ingrijpende maatregelen. Toch blijft de basis “Omzien naar elkaar” overeind.

Het klinkt bijna als een succesverhaal, en zeker ik ben ook vooral trots op wat we samen hebben bereikt. Zonder weg te kijken voor de spannende tijd die voor ons ligt. In een goede relatie met raad en ambtelijke organisatie kunnen we bergen verzetten. De eerlijkheid gebiedt mij te zeggen dat ik in mijn periode als wethouder heb ervaren dat het harmonieus samenwerken met de raad complexer is geworden in de laatste jaren. Harde tegenstellingen verscherpten het debat in de raad. De ambtelijke fusie binnen het construct 1Stroom heeft de afstand bestuurder-ambtenaar niet alleen kleiner gemaakt maar ook veranderd. De krappe arbeidsmarkt heeft niet bijgedragen aan de continuïteit van de ambtelijke samenwerking. Het geheel van een minder op samen gerichte raad, populisme, een onder druk staande ambtelijke organisatie en stevige maatschappelijke opgaven doet wat met ons en onze bestuurscultuur.

Ik maak al lang onderdeel uit van het gemeentebestuur, de daarbij behorende bestuurscultuur en daardoor heb ik mij er mogelijk ook te veel mee vereenzelvigd. Ik erken dat ook ikzelf een stempel heb gedrukt op onze bestuurscultuur. Een bestuurscultuur die te typeren is als een negatieve cultuur zonder gedeelde waarden en normen en onduidelijkheden in verantwoordelijkheden. Het is een cultuur geworden van op de man spelen in plaats van op de bal, praten over elkaar in plaats van met elkaar en het afrekenen met ongezonde uitwassen in plaats van ruimte bieden om te verbeteren. Begrijp mij goed, ik ben onderdeel van die cultuur. Ook mijn gedrag heeft niet alleen positief bijgedragen aan goed bestuurlijk ambtelijk samenspel. Ikzelf wil niets liever dan een gezonde positieve bestuurscultuur voor ons als bestuur, voor onze medewerkers en onze inwoners. Daarvoor neem ik nu mijn verantwoordelijkheid.

In de afgelopen maanden zijn er op diverse plaatsen en op diverse manieren bewust en onbewust beelden over mij als persoon en als wethouder verspreid. Beelden waar eenieder zijn eigen interpretatie aan kan geven. Ik kan alleen maar zeggen dat ik dit verdrietig vind. Dit is wat mij betreft niet de manier waarop wij met elkaar om moeten gaan. Dit handelen kweekt wantrouwen en tweespalt. Daar is Duiven niet mee gediend en haar inwoners al helemaal niet. Ik kan alleen maar hopen dat het onderzoek naar de bestuurscultuur een kentering teweeg zal brengen naar respect en eerlijke omgangsnormen. Laten we vooral gaan omzien naar elkaar!

Naast de impact van de bestuurscultuur van Duiven op de bestuurlijk-ambtelijke samenwerking, is het versterken van deze relatie ook afhankelijk van onze partner gemeente Westervoort. Ik wens onze bestuurlijke samenwerking in het belang van 1Stroom toe dat we samen de balk en de splinter durven op te ruimen. Ikzelf heb een aandeel gehad in de moeizame gezamenlijke bestuurlijke aansturing van 1Stroom. Er valt van alles te zeggen over gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen. En ook ik voel me nu aangesproken. Onze 350 medewerkers binnen 1Stroom verdienen het om vanuit een eensgezind bestuur heldere aansturing te krijgen.

Kortom, ik ben dankbaar voor alles wat samen is bereikt, maar kan nu niets anders doen dan hierbij mijn verantwoordelijkheid nemen en neem ontslag als wethouder van gemeente Duiven.

Met trotse groet,

Johannes Goossen