

BRAINPORT VOOR ELKAAR

CLUBBLAD



TROTS TERUG
KIJKEN OP 2024
EN ENTHOUSIAST
VOORUITBLIKKEN
NAAR 2025

ERVARINGEN VAN
LEDEN EN ONS BESTUUR

DE BESTE FOTO'S VAN
HET AFGELOPEN JAAR

VOOR ELKAAR, MET ELKAAR

In juli 2024 gaven we, met de oprichting van Brainport voor Elkaar als vereniging, handen en voeten aan onze ambitie om van Brainport ook op sociaal vlak een succes te maken door samenwerking en innovatie. Met vijftig aangesloten organisaties die willen bijdragen aan onze ambitie. Inmiddels is dit uitgegroeid tot een bloeiende club van vijfenzestig leden. Iedere week zien we meer organisaties die actief bijdragen aan onze programma's en initiatieven. Dit is de kracht van onze samenwerking: de groei van onze vereniging is niet alleen te meten in aantallen, maar vooral in de impact die we samen maken.

Afgelopen jaar werkten we hard aan die impact. Ook al zijn we pas kort onderweg: de resultaten beginnen zichtbaar te worden. Internationale medewerkers vertellen ons dat ze zich meer thuis voelen na deelname aan Taalbuddy's op het Werk. We bereiken via onze leden meer inwoners die last hebben van laaggeletterdheid. Samen voor Eindhoven zette in 2024 meer dan duizend extra bedrijfsvrijwilligers in. En na drie jaar Financieel Fit zien we dat het aantal medewerkers dat aan het einde van de maand te weinig geld over heeft bij de deelnemende bedrijven 40% lager ligt dan bij overige organisaties!

Sociaal werkgeverschap wordt wat mij betreft de norm in Brainport. We ondersteunen werkgevers in hun sociale rol richting werknemers en het vergroten van de duurzame inzetbaarheid. Met tools, sociale innovaties en technologische oplossingen om inclusiviteit op de werkvloer én in de samenleving mogelijk te maken. Met de helft van de leden hebben we samen een plan van aanpak ontwikkeld om inclusief werkgeverschap in de regio te vergroten. Als werkgevers openstaan om mensen met een ondersteuningsvraag een kans te bieden, kunnen veel meer mensen meeprofiteren van het succes in de regio.

Mooie resultaten, waar we oprecht trots op kunnen zijn. Maar de ambities zijn groot en de lat ligt hoog. Daarom blijven we ook in 2025 de schouders zetten onder onze sociale agenda, en gaan we opschalen binnen de regio. We blijven bouwen aan onze vereniging, om samen nóg meer inwoners te bereiken.

We pakken sociaal-maatschappelijke vraagstukken van vandaag aan en bouwen aan een toekomst waarin iedereen mee kan doen. Met elkaar. Voor elkaar. Dit clubblad staat niet voor niets vol met mooie, inspirerende voorbeelden van alles wat we al hebben bereikt. Daar mogen we trots op zijn. Want wat wij hier samen doen, is echt bijzonder.

Jeroen Dijsselbloem
voorzitter



BRAINPORT VOOR ELKAAR

VERENIGING VAN SOCIAAL WERKGEVERS



Op 4 juli vierden we samen de officiële oprichting van vereniging Brainport voor Elkaar. Ruim 50 werkgevers werden direct lid en het Dagelijks Bestuur en Algemeen Bestuur werden voorgesteld. Jeroen Dijsselbloem gaf aan veel kansen te zien voor Brainport voor Elkaar: 'Het zit hier in de cultuur om elkaar verder te helpen. We hebben economisch aangetoond dat onze manier van samenwerken werkt, nu willen we minstens zoveel impact gaan maken op sociaal vlak.'

BESTUUR VAN DE VERENIGING

Het Algemeen Bestuur (onder aanvoering van voorzitter Jeroen Dijsselbloem) en het Dagelijks Bestuur (met voorzitter Marc Cootjans) bestaan beiden uit 4 geledingen:

BEDRIJFSLEVEN:

- **Marc Cootjans** (Rabobank)
- Jennifer van der Leegte (VDL Groep)
- Jeroen Driessen (Driessen groep)

ONDERWIJS:

- **Ingeborg Janssen Reinen** (Ter AA)
- Joep Houterman (Fontys)
- Hilbert de Vries (Speciaal onderwijs SSOE)

MAATSCHAPPELIJKE ORGANISATIES:

- **Yvonne van Mierlo** (Ergon)
- Jolanda Teeuwen (LEV groep)
- Marinus Biemans (woCom)

GEMEENTEN:

- **Janneke van Kessel** (gemeente Eindhoven)
- Bram Bots (Valkenswaard)
- Thomas Tuerlings (Helmond)

AFSCHEID YVONNE VAN MIERLO

Helaas neemt Yvonne per 2025 afscheid van haar rol als directeur van Ergon, en daarmee ook van het Dagelijks Bestuur van Brainport voor Elkaar. We gaan Yvonne ontzettend missen en wensen haar heel veel succes in haar nieuwe uitdaging.

Yvonne: 'Ik vond het een eer om aan de wieg te hebben mogen staan van deze mooie beweging in de regio. Samenwerken tussen de verschillende organisaties op het gebied van werk, financieel/digitaal fit, verbinding én sociale innovatie. Ik blijf uiteraard een warme ambassadeur van deze betekenisvolle vereniging!'

ONS DAGELIJKS BESTUUR OVER BRAINPORT VOOR ELKAAR



'Ik vind het mooi dat we nu een vereniging zijn. Dat woord 'vereniging' straalt echt uit dat we het samen doen. We richten ons op werkgevers in de Brainportregio. En dat zijn niet alleen bedrijven, maar ook scholen en kennisinstellingen, gemeenten en maatschappelijke organisaties. Samen kunnen we écht impact maken.'

Marc Cootjans, Rabobank



'Ik hoop dat we over een paar jaar zien dat iedereen die in de Brainportregio woont, ook kan meeprofiteren. Dat iedereen, hoe jong of oud je ook bent en waar je ook woont, echt voelt: Brainport is er ook voor mij! En als alle 21 gemeenten, en heel veel bedrijven en organisaties, hier hun schouders onder zetten, weet ik zeker dat we dat kunnen bereiken.'

Janneke van Kessel, Gemeente Eindhoven



'Het zou geweldig zijn als we een verbinding tot stand weten te brengen tussen alle 21 gemeenten die deel zijn van de Brainportregio. We hoeven niet alles samen te doen, maar er zijn veel dingen die we in gezamenlijkheid kunnen oppakken. Initiatieven waar al onze inwoners echt wat aan hebben. Ik hoop ook dat inwoners dan merken dat bedrijven hun sociale verantwoordelijkheid serieus nemen.'

Ingeborg Janssen Reinen, Ter Aa



'We staan in de Brainportregio voor een enorme uitdaging. Economisch loopt het hier als een trein, maar we zien dat niet iedereen profiteert van dat succes. Via de vereniging Brainport voor Elkaar kunnen organisaties vanuit hun eigen achtergrond meehelpen. Met inhoudelijke programma's én met slagkracht vanuit vrijwilligerswerk van werknemers. Door krachten vanuit bedrijfsleven, maatschappelijke organisaties, onderwijs en overheid te bundelen kunnen we nog meer impact maken en onze realisatiekracht vergroten. Want het gaat om doen.'

Yvonne van Mierlo, Ergon

SOCIALE BRAINPORT AGENDA

Er met z'n allen voor zorgen dat alle inwoners mee kunnen doen, is het belangrijkste doel van Brainport voor Elkaar.

Samen met de leden bepalen we onze activiteiten, aan de hand van onze Sociale Brainport Agenda.



WERKT

IEDEREEN
WERKT MEE

- Brainport voor Elkaar Werkt
- Buddy werkt 50+



FIT

IEDEREEN
KAN MEEDOEN

- Financieel Fit
- DigiTaal Fit
- Taalbuddy's op het Werk



VERBINDT

IEDEREEN
KIJK NAAR
ELKAAR OM

- Bedrijfsvrijwilligers
- Brainport voor Elkaar diner
- Buddy's voor Elkaar
- Goede Doelen Makelaar



INNOVEERT

SOCIALE
INNOVATIE
VOOR IEDEREEN

- Sociaal Innovatie Lab

WERKT IN 2024



IEDEREEN
WERKT MEE

BRAINPORT VOOR ELKAAR WERKT!

Inclusief werkgeverschap wordt wat ons betreft de norm in Brainport. Samen met ruim 20 leden hebben we een plan van aanpak ontwikkeld om inclusief werkgeverschap in de regio sterk te vergroten. Hiermee ondersteunen we werkgevers in hun sociale rol richting werknemers en het vergroten van de duurzame inzetbaarheid. En met tools, sociale innovaties en technologische oplossingen om inclusiviteit op de werkvloer mogelijk te maken.

We richten ons hiermee op 3 opgaven:

1. Inclusiviteit als verdienmodel

Luuk Mansveld van Mansveld Techniek is kartrekker van deze werkgroep.

Er zijn heel veel voorbeelden van inclusieve werkgevers in Brainport, van groot tot klein. Door als ondernemers bij elkaar in de keuken te kijken en ervaringen te delen kunnen we elkaar helpen. Elke werkgever kan binnen zijn organisatie kijken naar een model waarbij inclusief werkgeverschap ook verantwoord is.

In 2024 realiseerden we een gezamenlijk plan van aanpak rondom inclusief werkgeverschap, dat we in 2025 verder uitrollen.

Hoe zorg jij in 2025 voor inclusief werkgeverschap?

Lever een bijdrage door je aan te sluiten bij een van de werkgroepen. Neem contact op met Anja Willems via a.willems@brainportvoorelkaar.nl



2. Inclusiviteit als bedrijfsmodel

Yvonne van Hest van Ergon is kartrekker van deze werkgroep.

Er bestaan veel hulpbronnen om als bedrijf verantwoord, inclusief te ondernemen zoals advies, hulp en subsidies. Samen kunnen we deze toegankelijk maken voor alle werkgevers in de regio.

3. Regionaal innovatielab

Jeroen Driessen van Driessen Groep is kartrekker van deze werkgroep.

Voor sommige vraagstukken op de arbeidsmarkt zijn sociale en technologische innovaties nodig. In een regionaal lab kunnen we werken aan (toekomstige) oplossingen gericht op duurzame inzetbaarheid, verhogen arbeidsproductiviteit en inzet technologie/AI.



ZONDER VOOROORDELEN MENSEN EEN KANS GEVEN

Het onbenut arbeids-potentieel is hoog: volgens onderzoeken lag dit in 2024 rond de 33.000 mensen in onze regio. Ook blijkt dat een groot deel van het onbenut arbeidspotentieel prima kan en wil werken, maar zichzelf uitsluit van de arbeidsmarkt. En dat terwijl veel werkgevers staan te springen om mensen. Dat kan anders!

Daarom brengen we sinds 2024 een andere wervingsmethode onder de aandacht: Open Hiring van Start Foundation. Hierbij gaat het er veel meer om of iemand wil en kan werken. Sollicitatiebrieven en -gesprekken zijn verleden tijd, waardoor (voor)oordelen geen kans krijgen. En mensen die vaak (onbewust) worden uitgesloten juist wel.

Eind 2024 hebben al vijf werkgevers aangegeven hiermee aan de slag te gaan!

Wil jij ook op een andere manier werven?

Doesje Fransen vertelt je graag meer.

Neem contact op via d.fransen@brainportvoorelkaar.nl



BUDDY WERKT 50+: 300 MENSEN AAN WERK GEHOLPEN

‘Buddy Werkt’ is een initiatief van het UWV, Ergon en een aantal gemeenten in de regio. Brainport voor Elkaar wil dit mooie initiatief graag verder helpen uitrollen in de regio en draagt bij aan het opschalen van dit initiatief. Dit programma koppelt werkzoekende vijftigplussers aan een buddy (bijvoorbeeld een CEO, manager of bestuurder) die meedenkt en zijn of haar netwerk ter beschikking stelt.

Gemma Mulder (Business Development Manager bij Van der Valk Hotel Eindhoven) is buddy van Karima Haloua. En daar krijgt zij naar eigen zeggen veel voor terug: ‘Voor ons is het meer dan alleen het vinden van die baan. We leren heel veel van elkaar en er is ook echt een hechte band tussen ons ontstaan. Karima leert mij de belangrijke dingen in het leven (nog) meer te omarmen.’

Karima: ‘Ik heb 15 jaar als tandartsassistente gewerkt. Door een fysieke beperking kan ik dit beroep niet meer uitoefenen. Dat is niet makkelijk. Ik moest gaan zoeken naar ander soort werk, in een andere sector. Door met Gemma te praten, weet ik veel beter wat ik kan en breid ik mijn netwerk uit. Ondertussen weet ik dat ik het liefst in de zorg ga werken.’

Mooi resultaat:
tot september 2024 heeft
Buddy Werkt 50+ ruim
300 werkzoekenden aan
een baan geholpen.

“Als directeur van het regionale sociaal ontwikkelbedrijf Ergon ben ik dagelijks betrokken bij het helpen van mensen die ondersteuning nodig hebben bij het ontwikkelen in, door en naar werk. Ik weet maar al te goed hoe belangrijk werk kan zijn voor het gevoel van eigenwaarde, erbij horen en gemist worden als je er niet bent.”

Yvonne van Mierlo, Ergon

Meer weten of ook buddy worden?

Neem dan contact op met Ilse van Gulik via i.vangulik@brainportvoorelkaar.nl



FIT IN 2024 FINANCIEEL FIT



IEDEREEN
KAN MEEDOEN

EEN FINAN- CIEEL FIT 2024

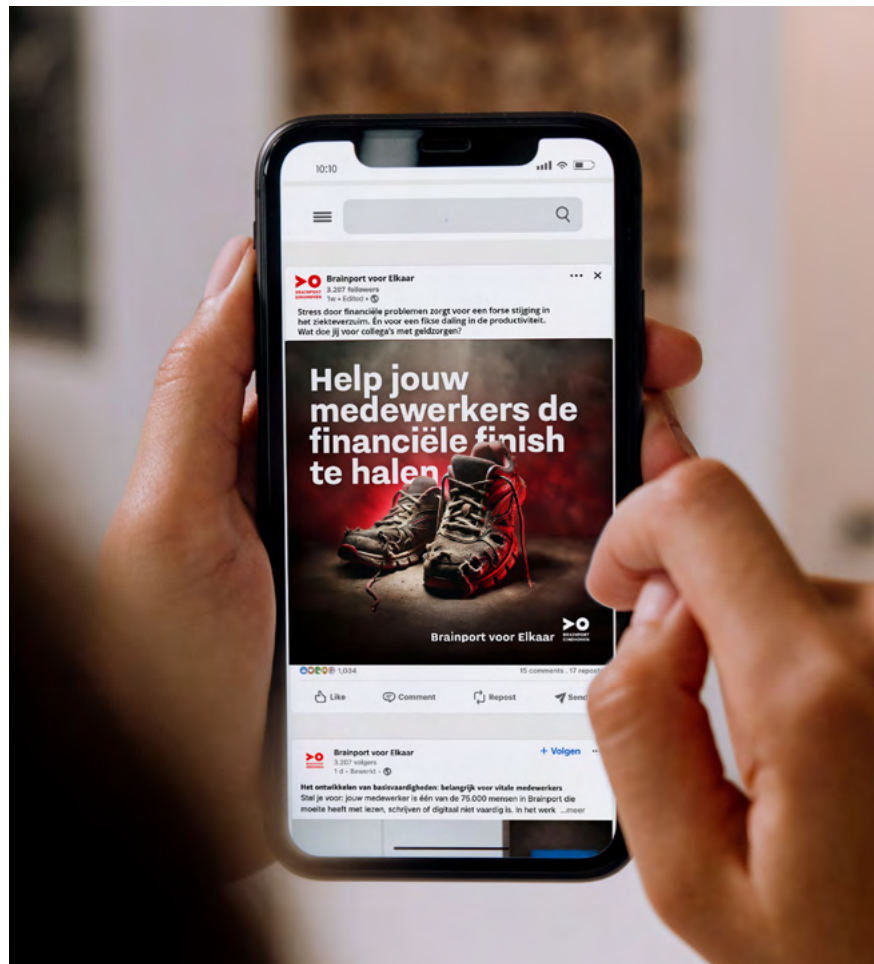
Bewezen resultaat!

In 2024 vroegen we markt-onderzoeksbureau Markteffect om, voor de derde keer, onderzoek te doen naar de financiële situatie van werkenden in Nederland en de effecten van het Financieel Fit-programma. En daaruit bleek dat ons programma écht werkt!

De belangrijkste conclusies op een rij:

- 1 op de 6 medewerkers in Nederland heeft te weinig geld over aan het eind van de maand. Bij Financieel Fit-bedrijven is dit 1 op 10. Een positief verschil van 40%!
- 87% van de medewerkers van Financieel Fit-bedrijven denkt dat de werkgever kan helpen bij geldzorgen. In de rest van Nederland is dit 74%.
- Significant meer medewerkers van Financieel Fit-bedrijven spaarden geld in 2024 dan in 2023.
- Het percentage bedrijven waarbij gepraat wordt met medewerkers over hun financiële situatie is bij de deelnemende bedrijven zo'n 30% hoger dan gemiddeld in Nederland (61% ten opzichte van 30%).

Uit het onderzoek van 2024 blijkt dat het Financieel Fit-programma bijdraagt aan vroegsignalering en preventie rondom geldzorgen en medewerkers ondersteunt bewuster om te gaan met geld.



BEZOEK STAATS- SECRETARIS JURGEN NOBEL

In oktober kwam staats-secretaris van Participatie en Integratie Jurgen Nobel op bezoek bij Brainport voor Elkaar. Hij sprak met onze leden CSU Cleaning Services, Mansveld Techniek en Ergon over het Financieel Fit-programma en de rol die je als werkgever kan invullen als het gaat om vroegsignalering en preventie. Ruben en Jan Willem, medewerkers van Ergon hun persoonlijke ervaringen met schulden en hoe zij met hulp van hun werkgever er weer bovenop zijn gekomen.



"Eerst dachten we: de financiële situatie is iets van de medewerker zelf. Maar als werkgever kun je echt iets betekenen."

Jennifer van der Leegte, VDL Groep

HULP BIJ DE BELASTINGAANGIFTE

In maart organiseerden we samen met Stichting Ondersteuning Fiscale Rechtshulp (SOFiR) en de Nederlandse Orde van Belastingadviseurs (NOB) weer de jaarlijkse belastingaangifte dag bij Springplank en een locatie van Ergon. Inwoners uit de regio kregen gratis professionele hulp bij het invullen van hun belastingaangifte. Vrijwilligers van Meijburg & Co Belastingadvies en BDO hielpen iedereen die binnenloopt met hun belastingaangifte.



Ook Andrzej werd geholpen en vertrok opgelucht: 'Ik krijg 300 euro terug. Ik heb een schuld die ik moet terugbetalen. Daar ben ik nu eerder vanaf.'

Er zijn vandaag ook andere bezoekers die meer op hun bord hebben dan alleen hun belastingaangifte. Hélène werkt bij Summa. Via het programma Taalkracht helpt ze mensen die taal, rekenen of werken met computers lastig vinden.

'We bieden mensen hulp in kleine stapjes, zodat ze zich steeds beter zelf kunnen redden'.

Belastingadviseur Harry is blij dat hij en zijn collega's vandaag zoveel mensen kunnen helpen. 'Ik vind het fijn om iets voor een ander te kunnen betekenen. Je ziet dat het vaak een hele opluchting is als de belastingaangifte weer geregeld is. Je hoort hier zoveel bijzondere verhalen!'

In totaal zijn ruim 150 mensen geholpen met hun belastingaangifte. En extra goed nieuws: in 2025 gaan we opschalen naar meer gemeentes en locaties in de Brainport-regio!

AANDACHT VOOR FINANCIËN BIJ SCHOLIEREN DOOR GASTLESSSEN

We lanceerden een nieuw jongerenproject als onderdeel van het Financieel Fit-programma. In samenwerking met de Gemeente Veldhoven, BSR Veldhoven, Samen voor Eindhoven en bedrijfsvrijwilligers van Rabobank, Deloitte en BDO, hebben we samen met alle experts financiële gastlessen ontwikkeld voor het Sonder-vick College in Veldhoven.

Dat leverde niet alleen een inspirerend programma op voor de leerlingen, maar ook mooie inzichten en kennisoverdracht in de keten tussen alle partners.



Tijdens de gastlessen 'Slim omgaan met geld' worden leerlingen op verschillende manieren aangemoedigd om bewuster om te gaan met financiële vraagstukken. Het initiatief werd officieel gestart door de wethouder van Onderwijs, Caroline van Brakel.

Onze ambitie voor 2025: minimaal 10 middelbare scholen bij dit programma betrekken.



Wil je ook aan de slag met Financieel Fit of meer weten?

Neem dan contact op met Judith Helderman via j.helderman@brainportvoorelkaar.nl of met Nina Lieffering via n.lieffering@brainportvoorelkaar.nl



FIT IN 2024 DIGITAAL FIT



IEDEREEN
KAN MEEDOEN

Om mee te kunnen doen in de maatschappij, is het belangrijk om te kunnen lezen, schrijven, rekenen en goed met digitale toepassingen om te kunnen gaan. Ruim 75.000 inwoners beschikken over onvoldoende basisvaardigheden. Een groot deel heeft (deels) werk, maar hierdoor onvoldoende kansen om zich toekomstbestendig te ontwikkelen.

BOUWEN AAN EEN INCLUSIEVE REGIO

In onze steeds digitaler wordende wereld zijn digitale vaardigheden essentieel. Of het nu gaat om online bankzaken regelen, toeslagen aanvragen of een verlofdag aanvragen via een digitaal HR-systeem. Helaas kan niet iedere inwoner van Brainport meedoen in die digitale wereld. Ook zien we dat onze gemeenschap steeds meer divers wordt. Hoewel Engels vaak als brugtaal wordt gebruikt, blijft het belangrijk om ook het Nederlands als gemeenschappelijke taal te versterken.

Daarom is Brainport voor Elkaar in 2024 gestart met het programma DigiTaalFit om de digitale basisvaardigheden van inwoners van de Brainportregio te versterken. Met dit programma zorgen we voor bewustzijn onder werkgevers en bieden we samen met partners de tools om werknemers digi-en taalfitter te maken. Ook voor dit jaar blijft dit een belangrijk thema. Want hoe zorgen we dat we elkaar blijven begrijpen en de verbinding houden? En wat kunnen werkgevers daaraan bijdragen?

In 2025 gaan we nog meer nadruk leggen op de taalfitheid van de regio. Daarnaast werken we verder aan (digitale) toegankelijkheid, zodat iedereen de mogelijkheid heeft om mee te doen.

“Met regelmaat zie ik mensen, die niet genoeg mee kunnen en daardoor buiten de boot vallen. Pas als alle inwoners de voordelen ervaren en trots kunnen zijn op hun Brainport regio, is het succes écht compleet.”

•
Janneke van Kessel, gemeente Eindhoven

STERKER IN HET WERK

Basisvaardigheden van medewerkers ontwikkelen; steeds meer werkgevers hebben er gelukkig aandacht voor. Met de pilot Sterker in het Werk van De Achthonderd wordt er hard gewerkt aan het ontwikkelen van een sterk scholings- en ontwikkelaanbod

dat past voor praktisch opgeleide medewerkers. In de trajecten wordt altijd een combinatie gemaakt tussen basisvaardigheden (lezen, schrijven, rekenen en/of digitale vaardigheden), vakvaardigheden en coaching. En dat werkt!

Vanuit Brainport voor Elkaar wordt er actief meegewerkt aan deze pilot. Eén van de werkgevers waar een traject gestart is, is schoonmaakbedrijf ICS (nu CSU).

Zij waren direct enthousiast! Voor hun medewerkers ontwikkelden we een traject dat zich richtte op digitale vaardigheden. Na het traject voelen medewerkers zich zelfverzekender, zijn ze nieuwsgierig om meer te leren en durven ze sneller vragen te stellen.

In 2024 hebben in totaal al 155 medewerkers een traject gevolgd. Het doel is: minimaal 200 medewerkers eind september.





TAALBUDDY'S OP HET WERK

Als taalbuddy's jouw anders-
talige collega helpen met taal-
vaardigheid: dat is het idee
van 'Taalbuddy's op het werk'.
En dat gaat over méér dan taal
alleen. Want waarom klagen
we altijd over het weer bij de
koffieautomaat? En wat is nu
eigenlijk dat luizenpluizen?

In 2024 werd er gestart met dit
programma, verzorgd door Het
Begint met Taal. Met diverse
lesmaterialen en goede be-
geleiding ondersteunen zij de
Nederlandstalige taalbuddy's.

Als taalbuddy oefen je
wekelijks met een anders-
talige collega, onder werktijd,
de Nederlandse taal. Het is
een aanvulling op de reguliere
Nederlandse les, die zich
meer toespitst op de werk-
situatie en het praatje bij de
koffieautomaat. En ook niet
onbelangrijk; het zorgt tevens
voor meer verbinding tussen
de collega's zelf. Brainport
voor Elkaar koppelt werkge-
vers en hun medewerkers aan
dit programma en ondersteunt
zo dit mooie initiatief.

**In november 2024 is de
eerste groep taalbuddy's,
na 20 weken, succesvol
afgerond en in oktober
2024 is de tweede groep
taalbuddy's alweer ge-
start! Hiermee hebben we
in totaal 35 taalbuddy's
aan elkaar gekoppeld.
Daar zijn we ontzettend
trots op! In 2025 gaan
we ieder kwartaal starten
met een nieuwe groep
van taalbuddy's.**

*'Ik heb de taal, maar vooral
ook Nederland leren kennen.
Hierdoor voel ik me meer thuis.
Bij lekker weer kan ik bijvoor-
beeld altijd vragen; 'heb je nog
gebarbecued?' En dat is best
handig!'*

Yullia, GD Medical

*'Ik wil graag in het dagelijkse
Nederlands leven integreren.
Ik zit in de oudercommissie van
de school van mijn dochter en
ik doe vrijwilligerswerk. Door
het taalbuddy programma
ga ik veel makkelijker het
gesprek aan met anderen.'*

Laura Bordonaro, Philips

*Als je hier woont, moet je
ook wortel kunnen schieten.
En daar heb je taal voor nodig.'*

Leon Boeren, Bright Cape

*'Mijn collega's helpen mij al
vaak met de Engelse vaktaal.
Dus ik vind het extra fijn
dat ik iets terug kan doen.'*

Iris van Daal, Holland Expat
Center South

*'We willen de taal zo snel
mogelijk beheersen, zodat we
zelfverzekerder worden en
effectiever kunnen werken in
dit bedrijf. En het is gewoon
ook heel fijn om elkaar te leren
kennen.'*

Oksana, GD Medical

*'Door dit programma worden
anderstalige collega's steeds
vaker in het Nederlands
aangesproken door hun
collega's. Dat zorgt voor
zelfvertrouwen. Ik hoefde mijn
taalmaatjes
niet te motiveren in het leren
van de taal, ze zagen het echt
als een cadeautje!'*

Hans Vasse, Brainport
Development



**Meer weten of aan de slag met DigiTaalFit,
Sterker op het werk of Taalbuddy's op het Werk?**
Neem dan contact op met Iris Gerards via
i.gerards@brainportvoorelkaar.nl

2024 IN BEELD



VERBINDT IN 2024



IEDEREEN KIJKT
NAAR ELKAAR OM



DE INZET VAN BEDRIJFS- VRIJWILLIGERS

Veel maatschappelijke organisaties, stichtingen en woonzorgcentra hebben niet genoeg mensen, expertise en middelen om dagelijks hun doelen te kunnen realiseren. Veel van onze leden stellen hun medewerkers beschikbaar om deze organisaties te ondersteunen. Zij kunnen met hun talent en kennis bijdragen

aan het aanpakken van sociale vraagstukken en maatschappelijke uitdagingen.

In 2024 heeft Samen voor Eindhoven, onze partner voor bedrijfsvrijwilligers, 25% meer bedrijfsvrijwilligers ingezet.

‘Een dag als bedrijfsvrijwilliger doet je beseffen dat het helemaal niet zo ingewikkeld is om mensen in minder fortuinlijke situaties een klein beetje verlichting te brengen. Het kost je alleen wat tijd, maar de waardering en dankbaarheid die je ervoor terugkrijgt zijn enorm.’

Marion, werkzaam bij DLL

ELKAAR VINDEN TIJDENS HET BRAINPORT VOOR ELKAAR DINER



In 2024 hebben we twee Brainport voor Elkaar-diners georganiseerd. Tijdens deze bijzondere avonden komen bedrijven en maatschappelijke organisaties samen, want samen eten verbindt en inspireert.

Dit jaar vonden de twee edities plaats op 27 mei bij Stichting Phoodfarm in Eindhoven en op 4 november voor het eerst in Veldhoven, bij D'n Burgemister.

Beide avonden in 2024 waren een groot succes en resulteerden in ruim 80 mooie matches en initiatieven die bijdragen aan een sociale regio.

RUIM 4.000 BEDRIJFSVRIJWILLIGERS ACTIEF IN 2024



Pro Bono Communicatie dag:

De Pro Bono Communicatie dag groeit inmiddels uit tot een begrip in de regio. Op deze dag zetten marketing- en communicatiespecialisten hun kennis en expertise in om maatschappelijk organisaties te ondersteunen bij communicatievraagstukken. In november werkten de professionals aan de vraagstukken van negen maatschappelijke organisaties.

BioArt Laboratories: een inspirerende samenwerking

BioArt Laboratories is een nieuwe maatschappelijke organisatie die zich sinds augustus heeft aangesloten bij Samen voor Eindhoven. In slechts vier maanden tijd mochten zij al meer dan 250 vrijwilligers verwelkomen, die met veel enthousiasme hielpen de historische bunkers op hun terrein op te knappen. Samen werd er een inspirerende plek gecreëerd waar kunst, natuur en innovatie samenkomen.



Een drieluik van verbinding in het Evoluon

Tijdens deze bijzondere activiteit ontmoetten nieuwkomers, ouderen van Vitalis en bedrijfsvrijwilligers van Gemeente Eindhoven elkaar in het Evoluon. Deze dag stond in het teken van verhalen delen, connecties leggen en samen de wereld van technologie en innovatie ontdekken. Een prachtige middag waarbij echte verbinding centraal stond.



Brainport Clean Up Day

Op donderdag 12 september gingen meer dan 150 enthousiaste bedrijfsvrijwilligers en nieuwkomers de straat op voor een dag vol plandelen – een combinatie van wandelen en afval opruimen. Straten, parken en buurten in Eindhoven en Veldhoven werden schoon-gemaakt. We creëren samen een schone regio én meer bewustwording over het belang van een duurzame toekomst. Dankzij de samenwerking tussen Troep Troopers, Clean Up Veldhoven, de Huiskamer voor Vluchtelingen, Ergon, Vebego Groen, de Bries, Philips Fruittuin en Samen voor Eindhoven was het een dag vol impact.



Uitstapje naar Zoo Veldhoven met SWZ Zorg

Bedrijfsvrijwilligers van ASML bezorgden bewoners van SWZ Zorg een onvergetelijke dag in Zoo Veldhoven. Voor veel bewoners is een uitstapje als dit niet vanzelfsprekend, maar tijdens deze bijzondere activiteit genoten ze volop van de natuur en de dieren en maakten ze mooie herinneringen.



Het Wasven: samen werken aan een groenere toekomst

Het Wasven is meer dan een groene oase in Eindhoven, het is een plek waar natuur, duurzaamheid en gemeenschapszin samenkomen. Bedrijfsvrijwilligers dragen graag hun steentje bij door te werken in de tuinen. Hun inzet maakt het Wasven niet alleen groener, maar ook een nóg waardevollere plek voor de omgeving.



“Een heel belangrijke taak van Brainport voor Elkaar is de inzet van bedrijfsvrijwilligers voor maatschappelijk belangrijke doelen. En dan niet één keer naar het bejaardenhuis voor een gezellige activiteit, maar structureel. In de Brainportregio werken 400.000 mensen, als die allemaal iets bijdragen is het effect enorm!”

Marc Cootjans, Rabobank

KAMPIOEN VOOR 1 DAG: EEN ONVERGETELIJKE ERVARING VOOR GEZINNEN

Je, net zoals onze helden van PSV, écht even kampioen voelen: dat is het doel van 'Kampioen voor 1 dag'. Op 26 mei waren gezinnen uit de regio uitgenodigd voor een dag bomvol leuke activiteiten in het Philips Stadion. Zij kregen een VIP-tour door het stadion, werden echte profs dankzij een voetbalclinic, leefden zich uit op de stormbaan en maakten

de mooiste medailles. En ze gingen naar huis met een officiële PSV-bal natuurlijk!

We hebben deze dag 350 gezinnen en 900 kinderen in het zonnetje gezet, samen met ASML, Gemeente Eindhoven, tal van maatschappelijke organisaties, een heleboel vrijwilligers, Studio040, Meneer Rick en Samen voor Eindhoven.

Ook in 2025 organiseren we weer een Kampioen voor 1 dag, dit keer voor 1.250 kinderen.



VERBINDEN EN VAN ELKAAR LEREN MET BUDDY VOOR ELKAAR



In oktober 2024 organiseerde Brainport voor Elkaar een interactieve werksessie met ruim 20 partijen uit de regio. Deze middag bracht professionals, zoals directeurs, docenten, wethouders en vrijwilligers samen, evenals internationals die recent naar onze regio zijn verhuisd. Het doel van deze bijeenkomst was brainstormen over hoe we in deze internationale regio de verbinding tussen internationals en lokale inwoners kunnen versterken. Vragen zoals 'hoe kunnen we nog meer impact maken?' en 'hoe kunnen we samen met lokale

inwoners zorgen voor een warm welkom voor internationals?' stonden centraal.

Jacqueline van Poeteren, directeur-bestuurder van Cordaad Welzijn, benadrukte de uitdagingen die nieuwkomers ervaren bij het beginnen van een nieuw leven in onze regio. Ze deelde het succesverhaal van het buddytraject Expeditie Veldhoven, waarbij nieuwkomers worden gekoppeld aan lokale inwoners. Vrijwilliger Rosita vertelde hoe waardevol deze verbindingen zijn: 'Het is zo mooi dat je elkaar kunt helpen en van elkaar kunt leren, op een

manier die vrijblijvend is, want we bepalen zelf wat we doen en wat we bespreken'. De bijeenkomst was niet alleen een moment van reflectie, maar ook van actie. Er werden waardevolle connecties gelegd en concrete stappen besproken, zoals sociale onboarding bij werkgevers om internationale werknemers sneller onderdeel te laten worden van de maatschappij.

In 2025 starten we met het programma Buddy voor Elkaar, doe je mee?



Meer weten?

Neem dan contact op met Fleur Besters via f.besters@brainportvoorelkaar.nl



EEN SAMENWERKING TUSSEN REGIONALE GIFTGEVENDE FONDSEN

Eind november 2024 brachten we voor de tweede keer regionale fondsen samen voor een verdere kennisgeving en het delen van kennis. Het doel was nieuwe contacten te leggen en de mogelijkheden te verkennen voor samenwerking in de financiële steun aan goede doelen. Dat is gelukt! Samen hebben we een regionale fondsencommunity opgericht. Deze groep komt twee keer per jaar bij elkaar, om samen te werken aan de duurzame relaties tussen regionale fondsen en sociale initiatieven.

En dat is heel waardevol, volgens Michaël Liebrechts, vertegenwoordiger Regio Zuid van de Lions serviceclubs. 'De regionale fondsencommunity maakt het mogelijk om elkaar te vinden, krachten te bundelen en samen de steun te geven waar die het hardst nodig is.'

Ook Anna-Geertje van Eert van DELA Fonds is blij met de nieuwe samenwerking: 'De bundeling van onze krachten als fondsen in de Brainportregio is waardevol voor alle aangesloten fondsen en daardoor ook voor

de aanvragers. Ik gun ons nog meer de kracht van samenwerking dan die er nu al aan het ontstaan is. Samen kunnen we ondersteuning bieden aan kwetsbare groepen in de samenleving. Ook al werken we landelijk vanuit het DELA Fonds, we delen graag onze expertise en hopen zo met elkaar ook de regio een stukje mooier te maken.'

In 2024 hebben we de regionale fondsencommunity opgericht met direct 30 deelnemende fondsen.

VEEL INITIATIEVEN GEHOLPEN MET DE GOEDE DOELEN MAKELAAR

Sociale initiatieven in de regio kunnen hun hulpvraag stellen bij onze Goede Doelen Makelaar. Deze zoekt vervolgens een partij die mogelijk kan helpen.

Wat dit het afgelopen jaar onder andere heeft opgeleverd voor sociale initiatieven in de regio:

- 125 laptops
- 45 taallessen
- 20 Digimaatjes;
- 3 elektrische bakfietsen
- Een cursus Wordpress om zelf de website te kunnen onderhouden
- Ontwikkeling van een digitaal logboek
- Een aangepast invalidetoilet en een rolstoeltoegankelijke entree
- Een speeltuin

In 2024 zijn er maar liefst 58 matches gemaakt!

"Het is belangrijk om te zorgen voor verbinding in de Brainportregio tussen het bedrijfsleven, onderwijsinstellingen, gemeenten en maatschappelijke organisaties. Want we hebben elkaar nodig. Niet alleen als het gaat om economische belangen. Er moet ook aandacht zijn voor de sociale omgeving waarin we werken en leven."

Ingeborg Janssen-Reinen, Ter AA

LANCERING BRAINPORT GEEFWIJZER

In 2024 werkten we ook aan de Brainport Geefwijzer. Dit nieuwe platform brengt maatschappelijke organisaties uit de Brainportregio centraal samen, zodat ze beter zichtbaar worden voor potentiële geldgevers.

Zo maken we het makkelijker voor donateurs, bedrijven en andere partijen om maatschappelijke organisaties en sociale initiatieven uit de regio te vinden en te ondersteunen. De Brainport Geefwijzer is een initiatief van Samen voor

Eindhoven, Kenniscentrum Filantropie en Brainport voor Elkaar.

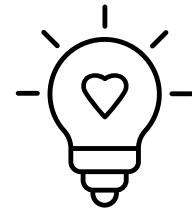
De Brainport Geefwijzer is live in januari 2025.



Meer weten over de Brainport Geefwijzer en de Goede doelen makelaar?

Neem contact op met Wendy van den Akker via wendy@samenvooreindhoven.nl

INNOVEERT IN 2024



SOCIALE INNOVATIE
VOOR IEDEREEN

Bijzondere samenwerkingen om sociaal te innoveren

Brainport voor Elkaar koppelt bedrijven aan sociale initiatieven.
De mooiste voorbeelden uit 2024:



BRIGHT CAPE EN LUMENS

Bright Cape ontwikkelde een dashboard voor Lumens om sociale impact te meten. De data expertise van Bright Cape is meer dan welkom bij Lumens. En andersom helpt Lumens Bright Cape om nieuwe inhoud te geven aan hun sociaal werkgever-schap. Bovendien zorgt het voor uitdaging, want hoe meet je sociale impact eigenlijk?

Paul Veendrick, managing director bij Bright Cape: 'Onze dataconsultants vinden dit maatschappelijk vraagstuk enorm interessant. Het stimuleert hen om zichzelf uit te dagen door hun kennis van data op deze manier in te zetten.'

Dat deze samenwerking Lumens veel gaat opleveren, is wel duidelijk. Toch kan de

impact van dit project nog véél groter worden. 'Elke maatschappelijke organisatie worstelt met dit vraagstuk', aldus Lumens-bestuurder Jacqueline Vonk. 'Echt, iedereen. Onderschat de waarde van deze samenwerking dus niet. De hele non-profitsector gaat van dit project leren.'

DATA-CATION EN ZORG-MED

Zorgmed kwam bij Brainport voor Elkaar op de lijn vanwege een stijgend personeels-tekort. Hierbij gaf Zorgmed aan dat de aantrekkelijkheid van het werken in de thuis- en kraamzorg en efficiëntie van de planning de grootste uitdagingen zijn. Daarom hebben we hen gekoppeld aan Datacation. Zij helpen organisaties datagedreven te werken en wilden Zorgmed hiermee ook ondersteunen.



Inmiddels onderzoekt Data-cation voor Zorgmed hoe data en AI ingezet kan worden om het werkgelek te verhogen. De zorgvraag en het zorg-aanbod worden zo beter op elkaar afgestemd. Voor dit onderzoek kijken ze naar de huidige processen en uitdagingen en brengen ze in kaart waar een, eventueel nieuw, systeem aan moet voldoen.

Hanneke Hermkes van Zorg-med over de samenwerking: 'Indrukwekkend en heel waardevol. Het levert nu al zó veel op qua denkrichting. De match die gemaakt is door Brainport voor Elkaar is echt van toegevoegde waarde, hier hadden wij zelf nog niet aan gedacht. Je weet wel dat AI bestaat, maar het is voor ons toch een ver-van-je-bed-show.'

Ook Jasper en Feline van Datacation zijn enthousiast: 'Hele fijne samenwerking! Leuk om een project te doen vanuit maatschappelijk oog-punt, dat is toch een andere benadering. Waar normaal de focus vooral ligt op een businesscase, zijn we nu bezig met een maatschappelijk doel en het op deze manier maken van impact. Dat is een mooie toevoeging aan deze samen-werking.'



Ook aan de slag met sociale innovatie?
Neem dan contact op met Jacline de Kort via
j.dekort@brainportvoorelkaar.nl

VOORUITKIJKEN NAAR 2025

We kijken in dit Clubblad met trots terug op een sociaal succesvol jaar. En we kijken ook graag vooruit. In 2025 maken we samen nog meer impact, met meer leden en duidelijke doelen.

 WERKT	 FIT	 VERBINDT	 INNOVEERT
IEDEREEN WERKT MEE	IEDEREEN KAN MEEDOEN	IEDEREEN KIJK NAAR ELKAAR OM	SOCIALE INNOVATIE VOOR IEDEREEN
• Brainport voor Elkaar werkt! • Open Hiring • Buddy werkt 50+	• Financieel Fit • DigiTaal Fit • Taalbuddy's op het Werk	• Bedrijfsvrijwilligers • Brainport voor Elkaar diner • Buddy's voor Elkaar • Goeden doelen Makelaar	• Sociaal innovatielab
DOELEN:	DOELEN:	DOELEN:	DOELEN:
• Werkgeversscan bij 10 bedrijven • 10-25 inclusieve werkgevers doen mee • Open Hiring bij 10 werkgevers • Buddy werkt 50+ start in Helmond met 10-20 buddy's	• Opschalen Financieel Fit programma naar alle leden • Fit onderzoek onder 25 leden en bedrijven • 50 Taalbuddy's op het Werk • Belastingaangifte dag in 9 gemeenten • 8-12 werkgevers aansluiten op het programma 'Werkgeversaanpak: Nederlandse taal voor internationale medewerkers • Bewustwordingscampagnes • Stimulering eenvoudig taalgebruik met tools & AI	• 5.000 bedrijfsvrijwilligers via Samen voor Eindhoven • 2 Brainport voor Elkaar diners (waarvan een in Helmond/de Peel) • 350 Buddy's voor Elkaar met 5 maatschappelijke organisaties in de regio • Kampioen voor 1 dag voor 1250 kinderen en hun gezinnen	• Sociaal Innovatie Lab met 10 pilots • Pro bono Sociale innovatie met 7 challenges • Lancering Brainport Geefwijzer • Brainport Fondsen community met 50 fondsen
Vereniging:			
• 4 ledenbijeenkomsten • 4 HR meet-ups • 75 nieuwe leden, 40% uit Helmond & de Peel			

Niet altijd dichtbij?



Zo mis je niks!

ALTIJD OP DE HOOGTE MET PLEK VOOR ELKAAR

Ons kennis- en netwerkplatform dat je méér biedt

Speciaal voor onze leden hebben we Plek voor Elkaar ingericht: een ledenplatform waarop we kennis kunnen delen, elkaar kunnen inspireren en kunnen netwerken.

Op Plek voor Elkaar:

- Vind je nieuws vanuit Brainport voor Elkaar;
- Krijg je verdiepende informatie over onze programma's;
- Schrijf je je met één druk op de knop in voor onze events;
- Deel je onderling kennis en stel je je hulpvragen;
- Pak jij je podium door jouw nieuws te delen.

Zo kunnen we nóg beter samenwerken en maken we nóg meer impact.

Nooit meer iets missen?

Vergeet dan niet de app te downloaden.



Android



Apple

ARCHIPEL ASML BDO BRAINPORT DEVELOPMENT BRIGHT CAPE CATHARINA ZIEKENHUIS CORDAAD WELZIJN
CSU CTOUCH DELA DLL DELOITTE DRIESSEN GROEP EINDHOVEN AIRPORT ERAC ERGON FC EINDHOVEN
FONTYS HOGESCHOOL FUTURIS ZORG EN WERK GE HEALTHCARE BV GEMEENTE BEST GEMEENTE EINDHOVEN
GEMEENTE HELMOND GEMEENTE SON EN BREUGEL GEMEENTE VALKENSWAARD GEMEENTE VELDHOVEN HIGH TECH
CAMPUS EINDHOVEN INFOLAND IMEC NEDERLAND JOANKNECHT KEMPENPLUS LEVGROEP LICHT BV
LUMENS MANSVELD MARKTEFFECT MENEER RICK NEOS NEXT NATURE NEWTONE PHILIPS POZOB PWC
RABOBANK RINO ZUID SCHERPENHUIZEN SENZER SIMAC SPRINGPLANK 040 SSOE TAYLOR WESSING
TER AA THUIS TU/E TRUDO UWV VAN DER MEIJS BOUWGROEP VB GROEP VEBEGO PARTICIPATIE
VDL GROEP VAN DER VALK EINDHOVEN WIJ EINDHOVEN WOCOM WONINGBELANG ZORGMED
ARCHIPEL ASML BDO BRAINPORT DEVELOPMENT BRIGHT CAPE CATHARINA ZIEKENHUIS CORDAAD WELZIJN
CSU CTOUCH DELA DLL DELOITTE DRIESSEN GROEP EINDHOVEN AIRPORT ERAC ERGON FC EINDHOVEN
FONTYS HOGESCHOOL FUTURIS ZORG EN WERK GE HEALTHCARE BV GEMEENTE BEST GEMEENTE EINDHOVEN
GEMEENTE HELMOND GEMEENTE SON EN BREUGEL GEMEENTE VALKENSWAARD GEMEENTE VELDHOVEN HIGH TECH
CAMPUS EINDHOVEN INFOLAND IMEC NEDERLAND JOANKNECHT KEMPENPLUS LEVGROEP LICHT BV
LUMENS MANSVELD MARKTEFFECT MENEER RICK NEOS NEXT NATURE NEWTONE PHILIPS POZOB PWC
RABOBANK RINO ZUID SCHERPENHUIZEN SENZER SIMAC SPRINGPLANK 040 SSOE TAYLOR WESSING TER AA
THUIS TU/E TRUDO UWV VAN DER MEIJS BOUWGROEP VB GROEP VEBEGO PARTICIPATIE
VDL GROEP VAN DER VALK EINDHOVEN WIJ EINDHOVEN WOCOM WONINGBELANG ZORGMED
ARCHIPEL ASML BDO BRAINPORT DEVELOPMENT BRIGHT CAPE CATHARINA ZIEKENHUIS CORDAAD WELZIJN
CSU CTOUCH DELA DLL DELOITTE DRIESSEN GROEP EINDHOVEN AIRPORT ERAC ERGON FC EINDHOVEN
FONTYS HOGESCHOOL FUTURIS ZORG EN WERK GE HEALTHCARE BV GEMEENTE BEST GEMEENTE EINDHOVEN
GEMEENTE HELMOND GEMEENTE SON EN BREUGEL GEMEENTE VALKENSWAARD GEMEENTE VELDHOVEN HIGH TECH
CAMPUS EINDHOVEN INFOLAND IMEC NEDERLAND JOANKNECHT KEMPENPLUS LEVGROEP LICHT BV
LUMENS MANSVELD MARKTEFFECT MENEER RICK NEOS NEXT NATURE NEWTONE PHILIPS POZOB PWC
RABOBANK RINO ZUID SCHERPENHUIZEN SENZER SIMAC SPRINGPLANK 040 SSOE TAYLOR WESSING TER AA
THUIS TU/E TRUDO UWV VAN DER MEIJS BOUWGROEP VB GROEP VEBEGO PARTICIPATIE
VDL GROEP VAN DER VALK EINDHOVEN WIJ EINDHOVEN WOCOM WONINGBELANG ZORGMED

BEDANKT
VOOR JOUW
TOMELOZE INZET!

SAMEN ZORGEN
WE ERVOOR DAT
IEDEREEN MEE
KAN DOEN IN
BRAINPORT



BRAINPORT
VOOR
ELKAAR